

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE SANTÉ

Convention collective de travail du 14/12/2020 concernant l'octroi d'une prime d'encouragement en faveur du personnel des institutions agréées et/ou subventionnées par la Commission communautaire commune ou la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles Capitale

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des centres de soins de jour pour personnes âgées, des centres de revalidation, des maisons médicales (pour leur personnel subventionné par la COCOF), des initiatives d'habitations protégées, des maisons de soins psychiatriques, des services sociaux, des services de santé mentale, de l'aide aux justiciables, et autres services ambulatoires qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Commission communautaire commune ou par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI

Article 2

La présente convention collective de travail a pour objet de traduire en droit, pour le travailleur, la mesure prévue par l'Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française et par la circulaire d'Iriscare du 14 décembre 2020 octroyant, pour l'année 2020, une subvention destinée à financer l'octroi d'une prime unique aux membres du personnel ayant presté pendant la crise sanitaire de la COVID-19, occupé dans les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour pour personnes âgées, les maisons médicales, les initiatives d'habitations protégées, les maisons de soins psychiatriques, les centres de revalidation, les services sociaux, les services de santé mentale, l'aide aux justiciables, et autres services ambulatoires.

Article 3

La convention est applicable à tous les travailleurs en service dans la période du 1^{er} janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Article 4

La prime est versée sur base des modalités reprises ci-dessous, en application des textes réglementaires produits par l'autorité de tutelle.

Rentre en considération tout membre du personnel salarié, à l'exclusion des indépendants, des volontaires, des vacataires, des étudiants et des intérimaires.

La prime versée au travailleur est de 985 euros bruts s'il a été occupé à temps plein pendant la période du 01 janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Elle n'est payée qu'une fois par équivalent temps plein. Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

Le personnel qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

Le personnel à temps partiel percevra une prime proportionnelle en tenant compte des heures complémentaires et supplémentaires effectuées pendant cette période (plafonné au temps plein).

Les périodes d'absence assimilées sont prises en compte sauf pour la part qui dépasse 30 jours consécutifs.

La période de chômage temporaire en raison de quarantaine est prise en compte.

Les périodes durant lesquelles un travailleur était en congé de maternité ou paternité, ou faisait l'objet d'une demande de reconnaissance de maladie professionnelle « Covid19 » sont considérées comme des périodes de travail effectif.

Article 5.

La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2020. Elle est versée aux travailleurs avec le salaire du mois qui suit le versement de l'avance et au plus tard le 31 mars 2021. Elle peut être ajoutée à la partie fixe de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES**Article 6.**

Cette convention entre en vigueur le 01.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30.06.2021, sans reconduction tacite possible.

Article 7.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/12/2020 betreffende de toekenning van een aanmoedigingspremie voor het personeel van de instellingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de bejaardentehuizen, van de rust- en verzorgingstehuizen, van de dagverzorgingscentra voor bejaarden, van de revalidatiecentra, van de medische huizen (voor hun personeel gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie), van de initiatieven voor beschut wonen, van de psychiatrische verzorgingstehuizen, van de sociale diensten, van de geestelijke gezondheidsdiensten, van de hulp aan rechtzoekenden, en andere ambulante diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§2 Voor de toepassing van deze CAO wordt onder “werknemer” verstaan: het vrouwelijk en mannelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om, voor de werknemer, de maatregel in recht om te zetten waarin voorzien is door het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie en door de omzendbrief van Iriscare van 14 december 2020 tot toekenning, voor het jaar 2020, van een subsidie voor de financiering van de toekenning van een eenmalige premie aan de personeelsleden die hebben gewerkt tijdens de gezondheidscrisis van COVID-19, en die tewerkgesteld zijn in de bejaardentehuizen, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra voor bejaarden, de medische huizen, de initiatieven voor beschut wonen, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de revalidatiecentra, de sociale diensten, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de hulp aan rechtzoekenden, en andere ambulante diensten.

Artikel 3.

De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Artikel 4

De premie wordt gestort op basis van de modaliteiten die hieronder vermeld zijn, met toepassing van de reglementaire teksten voorgelegd door de toezichthoudende overheid.

Elk loontrekkend personeelslid komt in aanmerking, met uitsluiting van de zelfstandigen, de vrijwilligers, plaatsvervangers, studenten en uitzendkrachten.

De premie die wordt gestort aan de werknemer bedraagt 985 euro bruto als hij voltijds werd tewerkgesteld tijdens de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Zij wordt slechts één maal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee inrichtingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke inrichting.

Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referentieperiode.

Het deeltijds personeel zal een proportionele premie ontvangen, rekening houdend met de aanvullende en bijkomende uren die werden gepresteerd tijdens deze periode (geplafonneerd tot voltijds)

De gelijkgestelde afwezigheidsperiodes worden in rekening genomen, behalve voor het gedeelte dat 30 opeenvolgende dagen overschrijdt.

De periode van tijdelijke werkloosheid wegens quarantaine wordt in rekening genomen.

De periodes tijdens dewelke een werknemer in moederschaps- of vaderschapsverlof was, of voor dewelke een aanvraag werd ingediend voor erkenning als beroepsziekte "Covid 19" worden beschouwd als periodes van effectieve arbeid.

Artikel 5.

De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2020. Zij wordt gestort aan de werknemers met het loon van de maand die volgt op de storting van het voorschot en uiterlijk op 31 maart 2021. Zij kan worden toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6.

Deze overeenkomst treedt in werking op 01.01.2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 30.06.2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

Artikel 7.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.