

**Commission paritaire des établissements  
et des services de santé**

Convention collective de travail du  
14/12/2020 concernant l'octroi des  
vacances annuelles

**Chapitre 1 : Champ d'application**

**Article 1**

§ 1. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux  
travailleurs :

- des établissements qui sont soumis  
à la loi sur les hôpitaux, à  
l'exception des hôpitaux  
catégoriels, des maisons de soins  
psychiatriques et des initiatives  
d'habitation protégée ;
- des centres de psychiatrie légale ;
- des centres de revalidation pour  
lesquels le Comité de l'assurance de  
l'Inami, sur proposition du Collège  
des médecins directeurs, en  
application de l'article 22, 6°, de la  
loi concernant l'assurance  
obligatoire soins de santé et  
indemnités coordonnées du  
14 juillet 1994, a conclu une  
convention et qui ne tombent pas  
sous l'application de l'article 5, § 1,  
l, 5°, de la loi spéciale du 8 août  
1980 de réformes institutionnelles ;
- des soins infirmiers à domicile ;
- des services du sang de la Croix-  
Rouge de Belgique ;
- des centres médico-pédiatriques ;
- des maisons médicales.

**Paritair Comité voor de  
gezondheidsinrichtingen en –diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
14/12/2020 betreffende de toekenning  
van jaarlijkse vakantie

**Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en de  
werknemers:

- van de inrichtingen die  
onderworpen zijn aan de wet  
betreffende de ziekenhuizen, met  
uitzondering van de categorale  
ziekenhuizen, de psychiatrische  
verzorgingstehuizen en van de  
initiatieven van beschut wonen;
- de forensische psychiatrische  
centra;
- de revalidatiecentra waarvoor het  
Verzekeringscomité van het Riziv,  
op voorstel van het College van  
geneesheren-directeurs, met  
toepassing van artikel 22, 6°, van de  
wet betreffende de verplichte  
verzekering voor geneeskundige  
verzorging en uitkeringen  
gecoördineerd op 14 juli 1994, een  
overeenkomst heeft gesloten en die  
niet vallen onder de toepassing van  
artikel 5, §1, l, 5°, van de bijzondere  
wet van 8 augustus 1980 tot  
hervorming der instellingen;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het  
Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.

§2 Par travailleurs, on entend le personnel  
employé et ouvrier, féminin et masculin.

§2 Onder werknemers wordt het mannelijk en  
vrouwelijk werklieden – en  
bediendepersoneel verstaan.

## Chapitre 2 : Objectifs et mesures

### Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application du point 5.3 « Régime de vacances » de l'accord social non marchand fédéral secteur privé du 25 octobre 2017 et du point 2. de l'accord social 2020 pour les secteurs fédéraux de la santé ratifié le 12 novembre 2020, en vue d'optimiser la combinaison vie privée/vie professionnelle et pour augmenter l'attractivité du travail dans le secteur des soins.

### Article 3

§1. Sans préjudice de la réglementation générale relative aux vacances annuelles, tout travailleur a droit, chaque année, à sa demande, à une période minimale de trois semaines consécutives de vacances. Pour les travailleurs effectuant des prestations le week-end, cette période inclut trois week-ends libres consécutifs.

§2. Pour les travailleurs qui sont occupés dans un cycle d'un weekend sur deux, l'application du paragraphe 1 ci-dessus n'implique pas :

- un droit à une suite continue de cinq week-ends libres ;
- ni qu'ils soient tenus de prester plus de 25 week-ends par an.

§ 3. Cet octroi peut être limité par des impératifs sérieux de service. Par impératifs sérieux de service, on entend la nécessité de faire appel à ce travailleur pour assurer

## Hoofdstuk 2: Doelstellingen en maatregelen

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van punt 5.3. "Vakantieregeling" van het sociaal akkoord voor de federale non-profitsector - privésector van 25 oktober 2017 en punt 2. van het sociaal akkoord 2020 voor de federale gezondheidssectoren geratificeerd op 12 november 2020, teneinde de combinatie privéleven/beroepsleven te optimaliseren en om de aantrekkelijkheid van het werk in de zorgsector te verhogen.

### Artikel 3

§1. Zonder afbreuk te doen aan de algemene reglementering aangaande de jaarlijkse vakantie, heeft elke werknemer op zijn vraag jaarlijks recht op een minimumperiode van drie opeenvolgende weken vakantie. Voor medewerkers die weekendprestaties leveren, omvat deze periode drie vrije opeenvolgende week-ends.

§2. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een beurtroelsysteem van één weekend op twee impliceert de toepassing van bovenstaande §1:

- niet dat een recht zou ontstaan op vijf opeenvolgende vrije week-ends;
- noch dat zij verplicht kunnen worden om op jaarbasis meer dan 25 week-ends te presteren.

§3. Deze toekenning kan beperkt worden wegens ernstige dienstnoodwendigheden. Onder ernstige dienstnoodwendigheden wordt verstaan: het verzekeren van de

l'encadrement indispensable pour faire fonctionner le service, et ce malgré la mise en place préalable de dispositifs de soutien, via le Maribel social, l'équipe mobile, ou d'autres dispositifs complémentaires possibles pendant les périodes de vacances concernées.

Ces éléments seront opérationnalisés au sein des instances de concertation sociale internes.

#### Article 4

Les desideratas concernant les vacances annuelles doivent être transmis par écrit à l'employeur dans le respect de la procédure fixée paritairement au sein de l'institution. L'équité entre tous les travailleurs doit animer cette concertation.

Cette concertation doit notamment fixer les délais et forme d'introduction des demandes et de réponse de l'employeur, les procédures de fixation des plannings individuels et collectifs des congés, ainsi que les critères de priorité.

onontbeerlijke personeelsomkadering voor het functioneren van de dienst, nadat reeds de ter beschikking gestelde ondersteuningsmiddelen via de sociale Maribel, de mobiele equipe of andere bijkomende ondersteuningsmiddelen zijn ingezet tijdens de betrokken vakantieperiode.

Deze elementen zullen in de interne sociale overlegorganen geoperationaliseerd worden.

#### Artikel 4

De wensen in verband met de jaarlijkse vakantie moeten schriftelijk aan de werkgever worden bekendgemaakt met naleving van de procedure die paritair is vastgesteld in de instelling. De gelijke behandeling onder alle werknemers moet aan de basis liggen van dit overleg.

Meer bepaald moet dit overleg de termijnen en de vorm vastleggen van de indieningsaanvragen van de werknemers en van het antwoord van de werkgever, de procedures ter vaststelling van de individuele en de collectieve vakantieplanning, alsook van de voorrangscriteria.

### **Chapitre 3 : Dispositions finales**

#### **Article 5**

§ 1. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice à des réglementations locales ou à des pratiques dans les institutions plus favorables, là où elles existent déjà pour l'ensemble ou une partie du personnel.

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.

Article 6. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

### **Hoofdstuk 3: Slotbepalingen**

#### **Artikel 5**

§1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan geen afbreuk doen aan meer voordelige lokale regelingen of praktijken in instellingen waar deze voor het geheel of voor een gedeelte van de werknemers reeds bestaan.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2021. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§3. Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gereede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van zes maanden gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 6. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.