



ERRATUM

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

**CCT n° 162946/CO/330
du 09/11/2020**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 5, le montant de « 157.604,91 » doit être remplacé par « 157.604,19 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtin-
gen en -diensten**

**CAO nr. 162946/CO/330
van 09/11/2020**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5 moet het bedrag van « 157.604,91 » vervangen worden door « 157.604,19 ».

Beslissing van

15 -04- 2021

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE

Convention collective de travail du 9 novembre 2020 concernant l'octroi d'une prime unique relative à l'année 2020 pour les Associations de santé intégrées agréées par l'AVIQ

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Associations de santé intégrées (maisons médicales) qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui sont agréés et subsidiés par l'AVIQ.

Article 2.

Par travailleurs on entend : le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin. Les travailleurs du secteur concerné par cette mesure sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre », affectés aux missions en lien avec l'agrément.

Chapitre II : montants et modalités d'application

Article 3

Le montant de la prime unique est fixé forfaitairement à 174,07 euros bruts pour chaque travailleur ayant effectué en 2020 une prestation minimale de 11 semaines (assimilations comprises : les congés de maladie (maximum un an) et les congés parentaux, le congé de maternité et le congé de paternité, les vacances annuelles, les dispenses de prestations, le chômage temporaire Covid éventuel, etc.) dans la période de référence de 9 mois (du 1er janvier 2020 au 30 septembre 2020). Le montant de la prime unique est fixé pour les travailleurs qui, pendant cette période de référence, étaient occupés à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata du temps de travail hebdomadaire contractuel.

Article 4

La prime unique est payée au plus tard en même temps que le salaire du mois de décembre 2020.

Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de primes déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives de travail, accords ou conventions d'entreprise.

Article 5

Les parties conviennent que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement adopte et exécute pleinement l'arrêté de financement 2020 visant à couvrir, à concurrence d'un montant de 226,29 €, le coût d'une prime unique octroyée aux travailleurs des ASI en 2020 (696,47 ETP x 226,29 € = 157.604,91 €).

19

CHAPITRE III - Dispositions finales

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.
Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 28 février 2021.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSRICHTINGEN EN -DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2020 inzake de toekenning van een eenmalige premie betreffende het jaar 2020 voor de "Associations de santé intégrées" die zijn erkend door AVIQ

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de "Associations de santé intégrées" (medische huizen) die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten en die erkend en gesubsidieerd worden door AVIQ

Artikel 2.

Onder "werknemers" verstaat men: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel. De werknemers van de sector waarop deze maatregel van toepassing zal zijn, zijn de werknemers die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in samenhang met de erkenning;

Hoofdstuk II - Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Artikel 3.

Het bedrag van de eenmalige premie wordt forfaitair vastgesteld op 174,07 euro bruto voor elke werknemer die in 2020 minimaal 11 weken gewerkt heeft (gelijkstellingen inbegrepen: de ziekteverloven (maximaal een jaar) en ouderschapsverloven, het moederschapsverlof en het vaderschapsverlof, de jaarlijkse vakantie, de dienstvrijstellingen, de eventuele tijdelijke werkloosheid wegens Covid enz) in de referentieperiode van 9 maanden (van 1 januari 2020 tot 30 september 2020). Het bedrag van de eenmalige premie wordt vastgelegd voor de werknemers die tijdens deze referentieperiode voltijds tewerkgesteld waren. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend in verhouding tot de contractuele wekelijkse arbeidstijd.

Artikel 4

De eenmalige premie wordt uiterlijk tegelijk met het loon van de maand december 2020 betaald.

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of-overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

Artikel 5.

De partijen komen overeen dat de voordelen verkregen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering het financieringsbesluit 2020 goedkeurt en volledig uitvoert, dat tot doel heeft voor een bedrag van 226,29 € de kostprijs te dragen van een eenmalige premie die wordt toegekend aan de werknemers van de "Associations de santé intégrées" in 2020 (696,47 VTE x 226,29 € = 157.604,91 €).

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020.
Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 28 februari 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.