

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE

CCT du 12 octobre 2020 modifiant la convention collective de travail du 30 juin 2006 relative à l'octroi de la prime d'attractivité, enregistrée sous le numéro 83937/CO/305 et reprise via la convention collective de travail particulière du 10 septembre 2007, portant le numéro d'enregistrement 85666/CO/330, et modifiée par la convention collective de travail du 13 juillet 2011.

A la suite des Directives communes des syndicats et employeurs dans le secteur des soins de santé du 16 mars 2020 qui posent pour principe que le travailleur ne doit subir aucune perte financière supplémentaire à côté du chômage temporaire, ces partenaires sociaux conviennent ce qui suit :

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs:

- des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels, c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1er, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée, des services et établissements de santé relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale

- des maisons de soins psychiatriques, initiatives d'habitation protégée, maisons de repos pour personnes âgées, maisons de repos et de soins et centres de services qui prodiguent des soins aux personnes âgées, centres de revalidation fonctionnelle et services de promotion de la santé, agréés et subventionnés par la Région wallonne ou la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale

-des centres de revalidation, plus particulièrement des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1^{er}, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

- des soins infirmiers à domicile;

- des services intégrés de soins à domicile ;

- des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique;

- des centres médico-pédiatriques;

- des maisons médicales.

Par «travailleurs», on entend: le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

A l'article 5, §1er de la convention collective de travail du 30 juin 2006, l'alinéa suivant est ajouté :
« Complémentaire à l'alinéa 2, les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire à la suite de la pandémie due au coronavirus pour les travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance de chômage temporaire pendant la période du 1er février 2020 au 30 septembre 2020 inclus sont également considérées comme des prestations assimilées pour le calcul de la prime d'attractivité pour l'année 2020 ».

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Article 4

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.

PARITAIRE COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN

CAO van 12 oktober 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 tot toekenning van de attractiviteitspremie, geregistreerd onder het nummer 83937/CO/305 en hernomen via de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 met registratienummer 85666/CO/330, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2011.

In opvolging van de Gemeenschappelijke Richtlijnen van de vakbonden en de werkgevers in de gezondheidszorg d.d. 16 maart 2020 met als uitgangspunt dat de werknemer naast de tijdelijke werkloosheid geen bijkomend financieel verlies lijdt, komen deze sociale partners het volgende overeen:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen, gezondheidsinrichtingen en -diensten, die vallen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen, de initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden, centra voor functionele revalidatie, en diensten voor gezondheids promotie, die zijn erkend en gesubsidieerd door het Waals Gewest of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- de revalidatiecentra meer bepaald, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;
- de thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder “werknemers” wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

In artikel 5, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 wordt volgende alinea toegevoegd: *‘In aanvulling op de tweede alinea, worden voor de berekening van de attractiviteitspremie voor het jaar 2020 eveneens als gelijkgestelde prestaties beschouwd de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door het coronavirus, voor de werknemers die een erkenning van de tijdelijke werkloosheid genoten hebben in de periode van 1 februari 2020 tot en met 30 september 2020.’*

Artikel 3

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Artikel 4

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.