

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 tot opheffing en vervanging, wat het toepassingsgebied betreft, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.821/CO/ 30502) betreffende de eindejaarstoelage voor de Brusselse ambulante sectoren

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de hulp aan rechtzoekenden, van de sociale diensten, de diensten voor geestelijke gezondheid, van de wijkgezondheidscentra en andere ambulante diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 met betrekking tot de eindejaarstoelage en dat voor 2019 en de daarop volgende jaren.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit twee forfaitaire gedeelten, verhoogd met een variabel gedeelte.

- 1) Een geïndexeerd forfaitair gedeelte dat bestaat uit twee bedragen:
 - een eerste bedrag wordt berekend sinds 2001 overeenkomstig de toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987.
 - Voor de diensten die erkend zijn door de **Franse Gemeenschapscommissie**, een tweede bruto forfaitair bedrag van 340 €. De instellingen die erkend en gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie waarin een deel van de werknemers het federaal akkoord genieten, kunnen, door een collectieve ondernemingsovereenkomst aan te nemen, de financiering betreffende het bedrag uit het protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie zodanig verdelen over al het personeel dat aan alle werknemers een tweede forfaitair bedrag wordt toegekend dat lager maar billijk is.
 - Voor de diensten die erkend zijn door de **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie**, een tweede bruto forfaitair bedrag van 280 €.

Deze bedragen stemmen overeen met de spilindex 105,10 (basis 2013=100), vereffeningspercentage 1,3728. Dit zijn de referentiebedragen voor 2019 en deze zullen de eerste maal worden geïndexeerd in 2020. Deze bedragen werden overeengekomen in het kader van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Deze bedragen van het forfaitair gedeelte van het in aanmerking genomen jaar worden verkregen door het forfaitair gedeelte van het vorige jaar te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Dit percentage wordt verkregen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

2) Een niet-geïndexeerd forfaitair gedeelte van 161,40€

3) Een variabel gedeelte dat 2,5% bedraagt van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Onder geïndexeerd bruto jaarloon wordt verstaan: de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremiek brutoloon, aan de betrokken werknemers verschuldigd voor de maand oktober in het betrokken jaar, in voorkomend geval met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Artikel 4

§ 1. Het totaalbedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent waarin hij volledige effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties voltijds uitvoert, en die zijn volledig loon heeft of had ontvangen tijdens de referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de toelage toegekend volgens de bepalingen van artikel 3.

Op ondernemingsniveau kunnen afwijkende regelingen, die bestaan bij de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die betrekking hebben op de referentieperiode, van kracht blijven.

Onder maand wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan voor de zestiende kalenderdag van de lopende maand.

§ 2. Wanneer de voltijdse werknemer de globale toelage niet kan genieten omdat hij werd aangeworven of omdat hij het bedrijf heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgelegd naar rato van de geleverde arbeidsprestaties of gelijkgesteld tijdens de referentieperiode.

§ 3. Het bedrag van de toelage voor de voltijdse werknemer wordt berekend naar rato van de duur van de geleverde arbeidsprestaties die hij heeft of zou hebben uitgevoerd tijdens de referentieperiode.

Artikel 5

De eindejaarstoelage wordt in één keer vereffend in de loop van de maand december van het jaar in kwestie of in de loop van de maand waarin de werknemer het bedrijf verliet.

Artikel 6

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan werknemers die om dringende reden werden ontslagen, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht in het kader van een studentenovereenkomst, of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer de eindejaarstoelage ontvangt.

Artikel 7

De bedragen vermeld in artikel 3, 1) en 3), van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden niet toegekend aan de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die minstens gelijkwaardig is aan deze twee gecumuleerde bedragen.

Artikel 8

De toepassing van deze Overeenkomst hangt respectievelijk af van de uitvoering door de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van de financiële verbintenissen opgenomen in het Protocol van 18 juli 2018 dat wordt vermeld in art. 3.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 december 2019. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, heft, wat het toepassingsgebied betreft, de collectieve arbeidsovereenkomst op van 28 februari 2001 (57821/CO/30502) betreffende de eindejaarstoelage voor de Brusselse ambulante sectoren, overgenomen door paritair comité 330 door een collectieve arbeidsovereenkomst van 10/09/2007 (85666/CO/330) en vervangt ze.

Commission paritaire des Etablissements et Services de santé

Convention collective de travail du 9 décembre 2019 abrogeant et remplaçant pour son champ d'application la convention collective de travail du 28 février 2001 (57821/CO/30502) portant sur l'allocation de fin d'année pour les secteurs ambulatoires de Bruxelles.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services sociaux, des services de santé mentale, de l'aide aux justiciables, des maisons médicales et autres services ambulatoires qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui sont agréés et subsidiés par la Commission communautaire commune ou par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1er en matière d'allocation de fin d'année, et ce pour l'année 2019 et les années suivantes.

Article 3

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires, majorée d'une partie variable.

- 1) Une partie forfaitaire indexée composée de deux montants :
 - Un premier montant est calculé depuis 2001 conformément à l'application de l'article 5, § 2, point 1er, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987.
 - Pour les services agréés par la **Commission communautaire française**, un deuxième montant forfaitaire brut de 340 €. Les institutions agréées et subsidiées par la Commission communautaire française au sein desquelles une partie des travailleurs bénéficient de l'accord fédéral peuvent, par l'adoption d'une convention collective d'entreprise, répartir le financement relatif au montant issu du protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française sur l'ensemble du personnel de manière à octroyer à tous les travailleurs un deuxième montant forfaitaire moindre mais équitable.
 - Pour les services agréés par la **Commission communautaire commune**, un deuxième montant forfaitaire brut de 280 €.

Ces montants correspondent à l'indice-pivot 105,10 (base 2013 = 100), pourcentage de liquidation 1,3728. Ils sont les montants de référence pour 2019 et seront indexés pour la première fois en 2020. Ces montants ont été convenus dans le cadre du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune.

Ces montants de la partie forfaitaire de l'année considérée sont obtenus en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'indice de santé lissé. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales.

2) Une partie forfaitaire non indexée de 161, 40€

3) Une partie variable qui s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur.

Par rémunération annuelle brute indexée, on entend : le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Article 4

§ 1 Le montant global de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 3.

Au niveau de l'entreprise, les dispositions dérogatoires existantes à la signature de la présente convention collective de travail, et qui ont trait à la période de référence, peuvent rester en vigueur.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

§ 2 Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de l'allocation globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3 Le montant de l'allocation est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.

Article 5

L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou dans le mois au cours duquel le travailleur quitte l'établissement.

Article 6

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement pour la partie pour laquelle le travailleur remplacé reçoit l'allocation de fin d'année.

Article 7

Les montants repris à l'article 3 1) et 3) de la présente convention collective de travail ne sont pas octroyés aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente à ces deux montants cumulés.

Article 8

L'application de la présente Convention est conditionnée respectivement à l'exécution par la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune des engagements de financement repris dans le Protocole du 18 juillet 2018 dont question à l'art. 3.

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 décembre 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.

Article 10

La présente convention collective de travail abroge et remplace pour son champ d'application la convention collective de travail du 28 février 2001 (57821/CO/30502) portant sur l'allocation de fin d'année pour les secteurs ambulatoires de Bruxelles, reprise par la commission paritaire 330 par une convention collective de travail du 10/09/2007 (85666/CO/330).