



ERRATUM

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

**CCT n° 157748/CO/330
du 09/12/2019**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 3, le second « 1) » doit être supprimé.
- L'article 4, § 3 doit être corrigé comme suit :
« Het bedrag van de toelage voor de ~~voltijdse~~
deeltijdse werknemer wordt berekend in verhou-
ding tot de duur van de geleverde of gelijkge-
stelde arbeidsprestaties tijdens de referperiode.
»

Correction dans les deux langues :

- A l'article 7, la référence au « 3) » doit être rem-
placée par « 2) ».

Correction du texte français :

- L'article 5, § 2 doit être corrigé comme suit :
« Pour la seule prime relative à l'année 2019, et en
dérogation au paragraphe précédent, cette prime
de 280€ brut **par** travailleur peut être versée au
plus tard avec le salaire du mois de jan-
vier 2020. »
- Le second alinéa de l'article 9 doit être corrigé
comme suit : « Elle peut être dénoncée par cha-
cune des parties moyennant un préavis de trois
mois, notifié par lettre recommandée à la poste,
adressée au président de la Commission paritaire
des **établissements et des services de santé.** »

Décision du **19 -01- 2021**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtin-
gen en -diensten**

**CAO nr. 157748/CO/330
van 09/12/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 3 moet de tweede « 1) » geschrapt
worden.
- Artikel 4, § 3 moet als volgt verbeterd wor-
den : « Het bedrag van de toelage voor de ~~vol-
tijdse~~ **deeltijdse** werknemer wordt berekend
in verhouding tot de duur van de geleverde of
gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de re-
ferperiode. »

Verbetering in beide talen :

- In artikel 7, moet de verwijzing « 3) » vervan-
gen worden door « 2) ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, § 2 moet als volgt verbeterd wor-
den : « Pour la seule prime relative à l'année
2019, et en dérogation au paragraphe précé-
dent, cette prime de 280€ brut **par** travailleur
peut être versée au plus tard avec le salaire du
mois de janvier 2020. »
- Tweede lid van artikel 9 moet als volgt ver-
beterd worden : « Elle peut être dénoncée par
chacune des parties moyennant un préavis de
trois mois, notifié par lettre recommandée à la
poste, adressée au président de la Commission
paritaire des **établissements et des services de**
santé. »

Beslissing van **19 -01- 2021**

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 tot opheffing en vervanging voor haar toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25/09/2002 (KB van 23/10/2002 – BS van 05/11/2002) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2003 (KB van 27/04/2004 – BS van 16/06/2004) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12/02/2007 (KB van 10/02/2008 – BS van 27/02/2008), betreffende de eindejaarspremie voor de geregionaliseerde sectoren te Brussel.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de bejaardentehuizen, de rust- en verzorgingstehuizen, de serviceflats, de dagverzorgingscentra voor bejaarden, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten, de revalidatiecentra die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook de diensten voor voortgezette en palliatieve zorgen gevestigd op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel verstaan.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 met betrekking tot de eindejaarstoelage en dat voor 2019 en de daaropvolgende jaren.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een variabel gedeelte.

- 1) ~~1)~~ Een forfaitair gedeelte dat bestaat uit twee bedragen:
 - een eerste bedrag wordt berekend sinds 2003 overeenkomstig de toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987.
 - een tweede forfaitair bedrag van 280 € bruto. Dit bedrag stemt overeen met de spilindex 105,10 (basis 2013=100), vereffeningspercentage 1,3728. Dit bedrag werd overeengekomen in het kader van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, dat bepaalt dat het bedrag waarvan sprake geleidelijk zal worden geïntegreerd in de uitvoering van de nieuwe functieclassificatie (IFIC). De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de kalender en de modaliteiten van deze toekomstige integratie vast te leggen.

Het bedrag van het forfaitair deel van het in aanmerking genomen jaar wordt verkregen door het forfaitair gedeelte, toegekend in het voorgaande jaar, te verhogen met een percentage in functie van de consumptieprijsindex. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer van de

maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

- 2) Het variabele gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerde bruto-jaarloon van de werknemer. Onder geïndexeerd bruto-jaarloon wordt verstaan: de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremisch brutoloon, aan de betrokken werknemer verschuldigd voor de maand oktober in het betrokken kalenderjaar van uitbetaling, in voorkomend geval met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Artikel 4

§ 1. Het totale bedrag voor de berekening van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent waarin hij volledige effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties uitvoert en die zijn volledig loon heeft of zou ontvangen hebben tijdens de referteperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De referteperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van de toelage toegekend volgens de bepalingen van artikel 4. Op ondernemingsniveau kunnen afwijkende regelingen, die bestaan bij de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die betrekking hebben op de referteperiode, in voege blijven.

Onder maand wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende kalenderdag van de maand.

§ 2. Wanneer de voltijdse werknemer het totale bedrag in het kader van de volledige arbeidsprestaties niet ontvangt, omdat hij werd aangeworven of omdat hij het bedrijf heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgelegd in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

§ 3. Het bedrag van de toelage voor de ^{deeltijdse} voltijdse werknemer wordt berekend in verhouding tot de duur van de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

Artikel 5

§1 De eindejaarstoelage wordt in een keer vereffend in de loop van de maand december van het jaar in kwestie of in de loop van de maand waarin de werknemer het bedrijf verlaat.

§2 Alleen voor de premie betreffende het jaar 2019 en in afwijking van de vorige paragraaf kan deze brutopremie van 280€ per werknemer uiterlijk worden betaald met het loon van de maand januari 2020.

Artikel 6

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht in het kader van een studentenovereenkomst, of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer de eindejaarstoelage ontvangt.

Artikel 7

De bedragen vermeld in art.3 1) en ²⁾3) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden niet toegekend aan de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die minstens gelijkwaardig is aan deze twee gecumuleerde bedragen.

Artikel 8

De toepassing van deze overeenkomst hangt af van de uitvoering door het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van de financiële verbintenissen opgenomen in het Protocol van 18 juli 2018 dat wordt vermeld in artikel 3.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in vanaf de datum van ondertekening. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en heft voor haar toepassingsgebied de collectieve arbeidsovereenkomst van 25/09/2002 (64174/CO/305) op, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2003 (69016/CO/305) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12/02/2007 (83644/CO/305), overgenomen door het Paritair Comité 330 door een collectieve arbeidsovereenkomst van 10/09/2007 (85666/CO/330).

Commission paritaire des établissements et services de santé

Convention collective de travail du 9 décembre 2019 abrogeant et remplaçant pour son champ d'application la convention collective de travail du 25/09/2002 (AR du 23/10/2002 – MB du 05/11/2002) modifiée par la convention collective de travail du 16/10/2003 (AR du 27/04/2004 – MB du 16/06/2004) et par la convention collective de travail du 12/02/2007 (AR du 10/02/2008 – MB du 27/02/2008), portant sur la prime de fin d'année pour les secteurs régionalisés à Bruxelles.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-services, des centres de soins de jour pour personnes âgées, des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées pour patients psychiatriques, des centres de révalidation qui sont agréés et subsidiés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles Capitale, ainsi que les services de soins palliatifs et continués situés sur le territoire de la Région de Bruxelles capitale qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1er en matière d'allocation de fin d'année, et ce pour l'année 2019 et les années suivantes.

Article 3

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire, majorée d'une partie variable.

1) Une partie forfaitaire composée de deux montants :

- un premier montant est calculé depuis 2003 conformément à l'application de l'article 5, § 2, point 1er, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987.
- un deuxième montant forfaitaire de 280 € brut. Ce montant correspond à l'indice-pivot 105,10 (base 2013 = 100), pourcentage de liquidation 1,3728. Ce montant a été convenu dans le cadre du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune, qui prévoit que le montant dont question sera progressivement intégré dans la mise en œuvre de la nouvelle classification de fonctions (IFIC). Les parties signataires s'engagent à déterminer le calendrier et les modalités de cette intégration future.

Ce montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales.

2) La partie variable s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur. Par rémunération annuelle brute indexée, on entend : le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Article 4

§ 1 Le montant global de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 4. Au niveau de l'entreprise, les dispositions dérogatoires existantes à la signature de la présente convention collective de travail, et qui ont trait à la période de référence, peuvent rester en vigueur.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

§ 2 Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de l'allocation globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3 Le montant de l'allocation est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.

Article 5

§1 L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou dans le mois au cours duquel le travailleur quitte l'établissement.

§2 Pour la seule prime relative à l'année 2019, et en dérogation au paragraphe précédent, cette prime de 280€ brut ^{pour} travailleur peut être versée au plus tard avec le salaire du mois de janvier 2020.

Article 6

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement pour la partie pour laquelle le travailleur remplacé reçoit l'allocation de fin d'année.

Article 7

Les montants repris à l'article 3, 1) et 3), ²⁾ de la présente convention collective de travail ne sont pas octroyés aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente à ces deux montants cumulés.

Article 8

L'application de la présente convention est conditionnée à l'exécution par le Collège réuni de la commission communautaire commune des engagements de financement repris dans le protocole du 18 juillet 2018 dont question à l'article 3.

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de sa signature. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des services de santé.

établissements et

Article 10

La présente convention collective de travail abroge et remplace pour son champ d'application la convention collective de travail du 25/09/2002 (64174/CO/305) modifiée par la convention collective de travail du 16/10/2003 (69016/CO/305) et par la convention collective de travail du 12/02/2007 (83644/CO/305), reprises par la commission paritaire 330 par une convention collective de travail du 10/09/2007 (85666/CO/330).