

Convention collective de travail du 9 décembre 2019 concernant l'octroi d'une prime unique relative à l'année 2019 pour les Associations de santé intégrées agréées par l'AVIQ

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. - Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Associations de santé intégrées (maisons médicales) qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui sont agréés et subsidiés par l'AVIQ.

Article 2

Par travailleurs on entend : le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin. Les travailleurs du secteur concerné par cette mesure sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre », affectés aux missions en lien avec l'agrément.

Chapitre II. - Montants et modalités d'application

Article 3

Le montant de la prime unique est fixé forfaitairement à 168,30 euros bruts pour chaque travailleur ayant effectué en 2019 une prestation minimale de 11 semaines (assimilations comprises : les congés de maladie (maximum un an) et les congés parentaux, le congé de maternité et le congé de paternité, les vacances annuelles, les dispenses de prestations, etc.) dans la période de référence de 9 mois (du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 30 septembre 2018). Le montant de la prime unique est fixé pour les travailleurs qui, pendant cette période de référence, étaient occupés à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata du temps de travail hebdomadaire contractuel.

Article 4

La prime unique est payée au plus tard en même temps que le salaire du mois de janvier 2020.

Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de primes déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives de travail, accords ou conventions d'entreprise.

Article 5

Les parties conviennent que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement adopte et exécute pleinement l'arrêté de financement 2019 visant à couvrir, à concurrence d'un montant de 226,28 €, le coût d'une prime unique octroyée aux travailleurs des ASI en 2019 (632,29 ETP x 226,28 € = 143.074,57 €).

CHAPITRE III. - Dispositions finales

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 décembre 2019. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 janvier 2020.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 inzake de toekenning van een eenmalige premie betreffende het jaar 2019 voor de Associations de santé intégrées die zijn erkend door AVIQ

HOOFDSTUK 1. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de "Associations de santé intégrées" (medische huizen) die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en die erkend en gesubsidieerd worden door AVIQ

Artikel 2.

Onder "werknemers" verstaat men: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel. De werknemers van de sector waarop deze maatregel van toepassing zal zijn, zijn de werknemers die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in samenhang met de erkenning;

Hoofdstuk II: Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Artikel 3

Het bedrag van de eenmalige premie wordt forfaitair vastgesteld op 168,30 euro bruto voor elke werknemer die in 2019 minimaal 11 weken gewerkt heeft (gelijkstellingen inbegrepen: de ziekteverloven (maximaal een jaar) en de ouderschapsverloven, het moederschapsverlof en het vaderschapsverlof, de jaarlijkse vakantie, de dienstvrijstellingen, enz.) in de referteperiode van 9 maanden (van 1 januari 2018 au 30 september 2018). Het bedrag van de eenmalige premie wordt vastgelegd voor de werknemers die tijdens deze referteperiode voltijds tewerkgesteld waren. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend in verhouding tot de contractuele wekelijkse arbeidstijd.

Artikel 4

De eenmalige premie wordt uiterlijk tegelijk met het loon van de maand januari 2020 betaald.

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of-overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

Artikel 5

De partijen komen overeen dat de voordelen verkregen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers, voor zover de Regering het financieringsbesluit 2019 goedkeurt en volledig uitvoert, dat tot doel heeft voor een bedrag van 226,28 € de kostprijs te dragen van een eenmalige premie die wordt toegekend aan de werknemers van de "Associations de santé intégrées" in 2019 ( $632,29 \text{ VTE} \times 226,28 \text{ €} = 143.074,57 \text{ €}$ ).

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 december 2019  
Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 januari 2020.