

Convention collective de travail du 3 juin 2019 relative à l'octroi d'une prime unique relative à l'année 2018

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-services, des centres de soins de jour pour personnes âgées, des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées pour patients psychiatriques, des centres de revalidation qui sont agréés et subsidiés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles Capitale, ainsi que les services de soins palliatifs et continués situés sur le territoire de la Région de Bruxelles capitale qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Article 2.

Les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre », affectés aux missions en lien avec l'agrément. Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

CHAPITRE II. — Dispositions générales

Article 3.

En application du point D. Dispositions transitoires du *Protocole d'accord 2018-2019 du 18/07/2018 pour les secteurs non marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune*, « compte tenu des délais et afin de s'assurer de la mobilisation en engagement et en liquidation des 9.000.000 EUR prévus au budget 2018, il a été décidé que ce montant devait être liquidé sous la forme d'une prime unique, octroyée effectivement à l'ensemble des travailleurs (...) La liquidation de cette prime doit intervenir avant la fin de l'année 2018 ».

CHAPITRE III. — Montants et modalités d'application

Article 4.

Le montant de la prime unique est fixé forfaitairement à 500 euros bruts pour chaque travailleur ayant effectué en 2018 une prestation minimale de 11 semaines (assimilations comprises : les congés de maladie (maximum un an) et les congés parentaux, le congé de maternité et le congé de paternité, les vacances annuelles) dans la période de référence de 9 mois (du 1^{er} janvier 2018 au 30 septembre 2018).

Le montant de la prime unique est fixé pour les travailleurs qui, pendant cette période de référence, étaient occupés à temps plein et affectés à 100 % à des missions relevant des secteurs mentionnés à l'article 1^{er}. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata du temps de travail hebdomadaire contractuel. Pour les travailleurs exerçant également des missions relevant d'un autre cadre, le montant de la prime est calculé au prorata de son taux d'affectation aux missions relevant des secteurs mentionnés à l'article 1^{er}.

Article 5.

Sans préjudice de l'article 6 de la présente convention, le montant de la prime unique visé à l'article 4 est payé aux travailleurs en même temps que la rémunération relative au mois de juin 2019.

Article 6.

Les parties conviennent que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement exécute pleinement la disposition prévue au point D. 1. du protocole d'accord 2018-2019 conclu en date du 18 juillet 2018 et que les opérateurs mandatés par lui (cf. courrier COCOF du 28 novembre 2018 et courrier COCOM du 24 décembre 2018) pour récolter les données des employeurs et des travailleurs, pour calculer et verser le montant de la subvention destinée à couvrir le montant de la prime en tenant compte des cotisations patronales de sécurité sociale, exécutent pleinement leurs missions.

Article 7.

Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de primes déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives de travail, accords ou conventions d'entreprise.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales**Article 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2018.

Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2019.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2019 betreffende de toekenning van een eenmalige premie betreffende het jaar 2018

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de bejaardentehuizen, van de rust- en verzorgingstehuizen, van de serviceflats, van de dagverzorgingscentra voor bejaarden, van de psychiatrische verzorgingstehuizen, van de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten, van de revalidatiecentra die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook de diensten voor voortgezette en palliatieve zorgen gevestigd op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 2.

De werknemers van de sectoren waarop de maatregelen van toepassing zullen zijn, zijn de werknemers die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning. Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Artikel 3.

Met toepassing van punt D. Overgangsbepalingen van het *Protocolakkoord 2018-2019 van 18/07/2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie*, "rekening houdend met de termijnen en om zeker te kunnen zijn van de mobilisatie in vastleggingen en vereffeningen van het bedrag van 9.000.000 euro dat op de begroting 2018 voorzien is, werd beslist dit bedrag te vereffenen in de vorm van een eenmalige premie die effectief aan alle werknemers toegekend wordt (...) De premie moet worden uitgekeerd vóór eind 2018."

HOOFDSTUK III. — Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Artikel 4.

Het bedrag van de eenmalige premie wordt forfaitair vastgesteld op 500 euro bruto voor elke werknemer die in 2018 minimaal 11 weken gewerkt heeft (gelijkstellingen inbegrepen: ziekteperiodes (maximaal een jaar) en ouderschapsverloven, het moederschapsverlof en het vaderschapsverlof, de jaarlijkse vakantie) in de referentieperiode van 9 maanden (van 1 januari 2018 tot 30 september 2018).

Het bedrag van de eenmalige premie is vastgesteld voor de werknemers die tijdens die referentieperiode voltijds tewerkgesteld waren en voor 100% aangesteld voor opdrachten die behoren tot de sectoren vermeld in artikel 1. Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van de contractueel bepaalde wekelijkse arbeidstijd. Voor de werknemers die eveneens opdrachten uitoefenen die tot een ander kader behoren, wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van het toewijzingspercentage ervan voor de opdrachten die behoren tot de sectoren vermeld in artikel 1.

Artikel 5.

Zonder afbreuk te doen aan artikel 6 van deze overeenkomst, wordt het bedrag van de eenmalige premie bedoeld in artikel 4 tegelijkertijd met het loon betreffende de maand juni 2019 betaald aan de werknemers

Artikel 6.

De partijen komen overeen dat de voordelen verkregen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering de bepaling volledig uitvoert waarin voorzien is in punt D. 1. van het protocolakkoord 2018-2019 gesloten op datum van 18 juli 2018 en dat de operatoren door haar gemandateerd (cf. brief COCOF van 28 november 2018 en brief GGC van 24 december 2018) om de gegevens te verzamelen van de werkgevers en van de werknemers, om het bedrag te berekenen en te storten van de subsidie die bestemd is om het bedrag te dekken van de premie rekening houdend met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, hun opdrachten volledig uitvoeren.

Artikel 7.

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of -overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2018.

Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2019.