

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (PC 330)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Artikel 13, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 (registratienummer 144395/CO/330) wordt als volgt gewijzigd:

"§1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene loonschalen worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.04 (basis 2013), 1 juni 2017.

De aanpassing gebeurt op basis van het 4-maandelijks gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zij worden aangepast met 2% telkens een volgend spilindexcijfer wordt bereikt.

103.04

105.10

107.20

109.34

111.53

113.76

...

De aangepaste loonschalen worden telkens aan de nieuwe spilindex gekoppeld."

Artikel 3. Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 (registratienummer 144395/CO/330) wordt als volgt gewijzigd:

"Een maandelijks minimumloon van 1.793,85 euro (index 1 juni 2017) is gewaarborgd aan het personeel. Dit loon omvat de haard- en standplaatstoelage. Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elke werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen van welke aard ook."

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 geregistreerd onder het nummer 144395/CO/330. Zij treedt in werking op 1 januari 2018 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten.

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE (CP 330)

Convention collective de travail du 20 décembre 2018 modifiant la convention collective de travail du 11 décembre 2017 fixant les conditions de travail et de rémunération dans les services externes pour la prévention et la protection de travail

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services externes pour la prévention et la protection de travail.
Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. L'article 13, §1^{er}, de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144395/CO/330) est modifié comme suit :

« §1^{er}. Les échelles salariales prévues dans la présente convention collective de travail sont liées à l'indice pivot 103.04 (base 2013), 1^{er} juin 2017.

L'adaptation a lieu sur base de la moyenne arithmétique, calculée sur 4 mois, des indices santé publiée au Moniteur Belge.

Ces montants sont augmentés de 2 % chaque fois que l'indice pivot suivant est atteint.

103.04

105.10

107.20

109.34

111.53

113.76

...

Les échelles salariales sont chaque fois reliées au nouvel indice pivot. »

Article 3. L'article 18 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144395/CO/330) est modifié comme suit :

« Un salaire minimum mensuel de 1.793,85 euro (indice 1 juin 2017) est garanti au personnel.

Ce salaire comprend l'allocation de foyer et l'allocation de résidence. Le salaire minimum garanti est un droit auquel peut prétendre le travailleur, indépendamment de l'octroi de primes, allocations, indemnités et suppléments de quelque nature que ce soit. »

Article 4. La présente convention collective de travail modifie la convention collective du 11 décembre 2017 enregistrée sous le numéro 144395/CO/330. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée entièrement ou en partie à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.