



ERRATUM

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

**CCT n° 150636/CO/330
du 12/11/2018**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 2 doit être modifié comme suit :
"Pendant la période de mandat des élections
sociales 2016 jusqu'aux élections sociales 2020, à
**titre de mesure transitoire par rapport à
l'article 4, § 1^{er}**, le crédit de base existant du
nombre de jours d'absence autorisée avec maintien
du salaire, (...)."
- L'article 9, § 1^{er}, premier alinéa doit être corrigé
comme suit : "En cas de formation des
représentants des travailleurs, le délai de la
demande écrite est fixé au plus tard un mois au
préalable, **sauf si les intéressés en décident
autrement.**"
- L'article 9, § 1^{er}, second alinéa doit être corrigé
comme suit : "Dans le cas des mandats structurels
des représentants des travailleurs, le délai de la
demande écrite est fixé à au moins 14 jours
calendrier au préalable, ~~sauf si les intéressés en
décident autrement :~~"

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**CAO nr. 150636/CO/330
van 12/11/2018**

Verbetering van de Frabstalige tekst :

- Artikel 4, § 2 moet als volgt verbeterd
worden : "Pendant la période de mandat des
élections sociales 2016 jusqu'aux élections
sociales 2020, à **titre de mesure transitoire
par rapport à l'article 4, § 1^{er}**, le crédit de
base existant du nombre de jours d'absence
autorisée avec maintien du salaire, (...)."
- Artikel 9, § 1, eerste lid moet als volgt
verbeterd worden : "En cas de formation des
représentants des travailleurs, le délai de la
demande écrite est fixé au plus tard un mois
au préalable, **sauf si les intéressés en
décident autrement.**"
- Artikel 9, § 1, 2de lid moet als volgt verbeterd
worden : "Dans le cas des mandats structurels
des représentants des travailleurs, le délai de
la demande écrite est fixé à au moins 14 jours
calendrier au préalable, ~~sauf si les intéressés
en décident autrement :~~"

Beslissing van

16 -05- 2019

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (PC 330)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende het basiskrediet voor vorming en voor structurele opdrachten van de representatieve werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overleg

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot de onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

- de categorale ziekenhuizen, zijnde elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven voor beschut wonen;
- de revalidatiecentra met uitsluiting van, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord ('VIA 5') van 8 juni 2018, hoofdstuk 2.3.1.B.

Artikel 3

Aan de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de ondernemingsraden en/of in de comités voor bescherming en preventie op het werk en/of in de syndicale afvaardigingen in de betrokken ondernemingen, worden de nodige kredieturen met behoud van loon ter beschikking gesteld ten einde hun afgevaardigden toe te laten vorming te volgen die georganiseerd is op initiatief van de representatieve werknemersorganisaties ten einde hun kennis als vertegenwoordigers van de werknemers te vervolmaken en de structurele opdrachten van de mandaterende organisatie te vervullen.

Artikel 4

§ 1. Het basiskrediet van het aantal dagen toegelaten afwezigheid met loonbehoud dat in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking wordt gesteld van een in de onderneming vertegenwoordigde representatieve werknemersorganisatie is per tijdsperiode van de mandaten gelijk aan twintig maal het totaal van het aantal effectieve mandaten van deze representatieve werknemersorganisatie in de ondernemingsraad, in het comité voor bescherming en preventie op het werk en in de syndicale afvaardiging.

§ 2. Binnen de lopende mandaatperiode sociale verkiezingen 2016 tot de sociale verkiezingen 2020 wordt als overgangsmaatregel ten opzichte van artikel 4 §1 het bestaande basiskrediet van het aantal dagen toegelaten afwezigheid met loonbehoud, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1980 gesloten voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, betreffende het krediet van uren voor de vakbondsvorming (algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 2 oktober 1980, Belgisch Staatsblad van 4 december 1980), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1985 (algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 december 1985, Belgisch Staatsblad van 1 januari 1986) en overgenomen door het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten bij bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (registratienummer 85666 | CO | 330, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 juli 2008, Belgisch Staatsblad van 3 september 2008), zijnde 10 dagen per effectief mandaat van de betrokken representatieve werknemersorganisatie in de ondernemingsraad, in het comité voor preventie en bescherming op het werk en in de syndicale afvaardiging, met ingang van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor wat betreft haar toepassingsgebied, verhoogd tot 15 dagen per effectief mandaat van de betrokken representatieve werknemersorganisatie in de ondernemingsraad, in het comité voor preventie en bescherming op het werk en in de syndicale afvaardiging.

Vanaf de datum van de sociale verkiezingen in 2020 zal het basiskrediet zoals bepaald in artikel 4 § 1 volledig van toepassing zijn.

Artikel 5

Het basiskrediet van het aantal dagen toegelaten afwezigheid met loonbehoud, ter beschikking gesteld aan een representatieve werknemersorganisatie, kan aangewend worden door de effectieve en/of de plaatsvervangende afgevaardigden van deze representatieve werknemersorganisatie.

Artikel 6

Iedere externe afwezigheid onder toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

Indien de opgenomen dag of halve dag in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst samenvalt met een dag of halve dag waarop voor de betrokken werknemer geen arbeidsprestaties voorzien zijn, dan heeft de betrokken werknemer recht op de betaalde inhaalrust van de respectievelijk opgenomen halve dag of hele dag in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

De deelname van de werknemersvertegenwoordigers aan syndicale vorming of aan structurele opdrachten van de mandaterende representatieve werknemersorganisatie mag niet leiden tot loonverlies, maar mag ook niet leiden tot bijkomende voordelen in tijd of geld.

Artikel 8

In het sociaal overleg wordt transparantie voorzien over de interne syndicale werking en de opdrachten binnen de onderneming, rekening houdend met de afspraken die reeds voorzien zijn in de lokale overeenkomsten en afspraken over de werking.

Artikel 9

§1

In geval van vorming van de werknemersvertegenwoordigers wordt de schriftelijke aanvraagtermijn bepaald op ten laatste één maand voorafgaand, tenzij betrokkenen wederzijds anders overeenkomen. In geval van de structurele opdrachten van de werknemersvertegenwoordigers wordt de schriftelijke aanvraagtermijn bepaald op ten laatste 14 kalenderdagen voorafgaand.

- de naamlijst van de mandatarissen ten gunste van wie de kredieturen worden gevraagd;
- plaats, datum en duur van het initiatief waarvoor de deelname wordt verzocht.

§2

De werkgever geeft aan het verzoek een gunstig gevolg in de mate dat de aanwezigheid van de betrokken persoon op de voorziene data niet noodzakelijk is voor het verzekeren van de continuïteit van de zorgen en de normale werking van de diensten.

De werkgever verwittigt de betrokken representatieve werknemersorganisatie onmiddellijk wanneer in geval van overmacht, een persoon wegens dringende dienstredenen de cursussen of opdrachten niet kan volgen op de data waarvoor de werkgever zijn akkoord heeft gegeven.

Artikel 10

Alle geschillen, waartoe de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, kunnen worden behandeld door het verzoeningsbureau van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Artikel 11

Deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen die in voorkomend geval reeds bestaan op sectoraal of op lokaal niveau.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan verwittigt.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten de betrokken

organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum en uitsluitend voor wat betreft haar toepassingsgebied, de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1980 gesloten voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, betreffende het krediet van uren voor de vakbondsvorming (registratienummer 6606/CO/305, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 2 oktober 1980, Belgisch Staatsblad van 4 december 1980), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1985 (registratienummer 14896/CO/305, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 4 december 1985, Belgisch Staatsblad van 1 januari 1986) en overgenomen door het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten bij bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (registratienummer 85666/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 juli 2008, Belgisch Staatsblad van 3 september 2008).

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTÉ (CP 330)

Convention collective de travail du 12 novembre 2018 concernant le crédit de base pour la formation et les mandats structurels des représentants des travailleurs représentatifs dans la concertation sociale

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé appartenant aux secteurs ci-après, relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale :

- les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1^{er}, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980) ;
- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les logements à assistance, les centres de court séjour pour personnes âgées ;
- les maisons de soins psychiatriques ;
- les initiatives d'habitation protégée ;
- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1^{er}, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La présente convention est conclue en exécution de l'accord flamand intersectoriel 'Via 5' (*Vlaams Intersectoraal Akkoord*) du 8 juin 2018, chapitre 2.3.1.B.

Article 3

Les organisations représentatives des travailleurs qui sont représentées dans les conseils d'entreprise et/ou les comités de protection et de prévention sur les lieux de travail et/ou dans les délégations syndicales des entreprises concernées disposent des crédits d'heure nécessaires avec maintien du salaire pour que leurs délégués puissent suivre des formations organisées à l'initiative des organisations syndicales représentatives afin de parfaire leurs connaissances en tant que représentants des travailleurs et de remplir les mandats structurels de l'organisation mandante.

Article 4

§ 1^{er}. Le crédit de base du nombre de jours d'absence autorisée avec maintien de salaire mis à la disposition d'une organisation représentative des travailleurs dans l'entreprise en exécution de la

présente convention collective de travail est, par période des mandats, égal à vingt fois le total des mandats effectifs de cette organisation représentative des travailleurs au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection sur les lieux de travail et à la délégation syndicale.

§ 2. Pendant la période de mandat des élections sociales 2016 jusqu'aux élections sociales 2020, ^{*} le crédit de base existant du nombre de jours d'absence autorisée avec maintien du salaire, tel que défini dans la convention collective de travail du 26 juin 1980 conclue pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux et relative aux crédits d'heures pour la formation syndicale (rendue obligatoire par Arrêté Royal du 2 octobre 1980, Moniteur belge du 4 décembre 1980), modifiée par la convention collective de travail du 1^{er} avril 1985 (rendue obligatoire par Arrêté Royal du 4 décembre 1985, Moniteur belge du 1^{er} janvier 1986) et reprise par la commission paritaire des établissements et services de santé par la convention collective de travail particulière du 10 décembre 2007 (numéro d'enregistrement 85666/CO/330, rendue obligatoire par Arrêté royal du 30 juillet 2008, Moniteur belge du 3 septembre 2008), à savoir 10 jours par mandat effectif de l'organisation représentative des travailleurs concernée au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection sur les lieux de travail et à la délégation syndicale, est porté à 15 jours par mandat effectif de l'organisation représentative concernée des travailleurs au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection sur les lieux de travail et à la délégation syndicale, à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective et pour ce qui concerne son champ d'application.

A partir de la date des élections sociales en 2020, le crédit de base tel que défini à l'article 4 § 1^{er} sera intégralement d'application.

** à titre de mesure transitoire par rapport à l'article 4, § 1^{er},*

Article 5

Le crédit de base du nombre de jours d'absence autorisée, mis à la disposition d'une organisation syndicale représentative des travailleurs, peut être utilisé par les délégués effectifs et/ou suppléants de cette organisation représentative des travailleurs.

Article 6

Chaque absence externe en application de la présente convention collective de travail ne peut être inférieure à un demi-jour.

Si le jour ou demi-jour pris en exécution de la présente convention collective de travail coïncide avec un jour ou un demi-jour pour lequel il n'est pas prévu de prestations de travail pour le travailleur concerné, le travailleur concerné a droit au repos compensatoire rémunéré du jour ou demi-jour pris dans le cadre de la présente convention collective de travail.

Article 7

La participation des représentants des travailleurs à une formation syndicale ou à des mandats structurels de l'organisation représentative des travailleurs mandante ne peut entraîner de perte de salaire mais ne peut pas non plus donner lieu à des avantages supplémentaires en temps ou en argent.

Article 8

Dans la concertation sociale, la transparence est prévue sur le fonctionnement syndical interne et les mandats au sein de l'entreprise, en tenant compte des accords qui sont déjà prévus dans les conventions locales et les accords sur le fonctionnement.

Article 9

§ 1^{er}

En cas de formation des représentants des travailleurs, le délai de la demande écrite est fixé au plus tard un mois au préalable, ~~sauf si ces intéressés en décident autrement.~~

Dans le cas des mandats structurels des représentants des travailleurs, le délai de la demande écrite est fixé à au moins 14 jours calendrier au préalable, ~~sauf si les intéressés en décident autrement.~~

- la liste nominative des mandataires pour lesquels le crédit d'heures est demandé ;
- le lieu, la date et la durée de l'initiative pour laquelle leur participation est demandée.

§2

L'employeur donnera une suite favorable à cette requête dans la mesure où la présence de la personne concernée aux dates prévues n'est pas nécessaire pour assurer la continuité des soins et le fonctionnement normal des services.

L'employeur avertit immédiatement l'organisation des travailleurs représentative concernée lorsque, en cas de force majeure, une personne ne pourra pas participer pour raisons de service impérieuses aux cours ou aux mandats aux dates pour lesquelles l'employeur a donné son accord.

Article 10

Tous les différends auxquels pourrait donner lieu l'application de la présente convention pourront être examinés par le bureau de conciliation de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Article 11

La présente convention collective sectorielle ne porte pas préjudice à des dispositions plus favorables qui, le cas échéant, existent déjà au niveau sectoriel ou local.

Article 12

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui en informera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé a avisé les organisations concernées de la dénonciation.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de sa date d'entrée en vigueur et exclusivement pour ce qui concerne son champ d'application, l'application de la convention collective de travail du 26 juin 1980 conclue pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux, relative aux crédits d'heures pour la formation syndicale (numéro d'enregistrement 6606/CO/305, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 2 octobre 1980, Moniteur belge du 4 décembre 1980), modifiée par la convention collective de travail du 1^{er} avril 1985 (numéro d'enregistrement 14896/CO/305, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 4 décembre 1985, Moniteur belge du 1^{er} janvier 1986) et reprise par la commission paritaire des établissements et services de santé par la convention collective de travail particulière du 10 décembre 2007 (numéro d'enregistrement 85666/CO/330, rendue obligatoire par Arrêté royal du 30 juillet 2008, Moniteur belge du 3 septembre 2008).