

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (PC 330)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende de minimale en aaneensluitende duur van elke werkperiode

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot de onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

- de categorale ziekenhuizen, zijnde elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven voor beschut wonen;
- de revalidatiecentra met uitsluiting van, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord ('VIA 5') van 8 juni 2018, hoofdstuk II.2.6.3., en van het Protocolakkoord in Bijlage II van dit VIA 5-akkoord.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de Arbeidswet van 16 maart 1971, Afdeling 2, artikel 21 betreffende de duur van elke werkperiode, en overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Artikel 3

§1

De minimale en aaneensluitende duurtijd van drie uur van een werkperiode kan worden teruggebracht tot twee uur onder de limitatieve voorwaarden zoals verder bepaald in onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

§2

De sectorale sociale partners van het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst komen overeen dat deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de limitatieve lijst van voorwaarden bevat die in de instellingen van toepassing kunnen zijn en waaraan op het lokaal niveau van de instellingen geen bijkomende voorwaarden of omstandigheden kunnen worden toegevoegd.

§3

Voor wat betreft de instellingen zoals vermeld in artikel 1, vijfde lid, doet dit artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk aan de toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1992 (Koninklijk Besluit van 27 december 1993 | Belgisch Staatsblad van 1 maart 1994) betreffende deeltijdse arbeid en minimale duur van de arbeidsprestaties.

§4

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan in voorkomend geval reeds bestaande regelingen met betrekking tot de minimale en aaneensluitende duur van elke werkperiode die bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau zijn gesloten op een datum uiterlijk voorafgaand de datum van ondertekening van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

§ 1

In alle andere situaties dan deze bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst blijft de minimale duurtijd van 3 uur van een werkperiode van toepassing zoals bepaald in de Arbeidswet van 16 maart 1971, Afdeling 2, artikel 21.

§ 2

Als de werkelijk geleverde arbeidsprestatie op basis van de limitatieve voorwaarden van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst toch de duur van twee uur overschrijdt, dan is de werkelijk gepresteerde arbeidstijd van toepassing. De toekenning van twee uur is derhalve geen forfaitaire toekenning wanneer de werkelijke arbeidsprestatie de twee uur overschrijdt.

Artikel 5

§1

De minimale en aaneensluitende duur van twee uur arbeidsprestaties kan alleen van toepassing zijn in uitzonderlijke situaties, waarbij geen aansluiting mogelijk is van deze arbeidsprestaties met de gangbare dienstroosters.

§2

De minimale en aaneensluitende duur van twee uur arbeidsprestaties kan geen uurregeling op vaste of op weerkerende basis zijn, en kan bijgevolg pas voorkomen in de planning vanaf Fase 2 van de opmaak van de uurroosters zoals bepaald in het vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018, II.2.6.2.

§3

De minimale en aaneensluitende duur van twee uur arbeidsprestaties kan in geen enkel geval aanleiding geven tot een stelsel van onderbroken dienstrooster(s).

§4

Arbeidsprestaties van minder dan drie uur kunnen niet plaatsvinden tussen 22 uur en 7 uur.

§5

Arbeidsprestaties van minder dan drie uur kunnen eveneens niet worden aangewend voor de vervanging van zieke werknemers, noch als oproepbaarheid van de werknemer.

Artikel 6

Per kalenderjaar kan een werknemer maximaal zes arbeidsprestaties verrichten met een minimale en aaneensluitende duur van twee uur in plaats van de normale minimale en aaneensluitende duur van drie uur . Als overgangperiode voor het kalenderjaar 2018 wordt het maximaal aantal arbeidsprestaties zoals bepaald in dit artikel vastgesteld op drie.

Artikel 7

De verplaatsingen van de werknemer voor het leveren van arbeidsprestaties van minder dan drie uur worden door de werkgever steeds vergoed als verplaatsingen om dienstredenen.

Artikel 8

Na elk semester zal de werkgever de Ondernemingsraad, of bij ontstentenis het Comité Preventie en Bescherming op het Werk, of bij ontstentenis de syndicale afvaardiging geanonimiseerd informeren over het aantal en de aard van de gewerkte arbeidsprestaties van minder dan drie uur op ondernemingsniveau in het betrokken semester.

Artikel 9

De sectorale sociale partners van het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen deze collectieve arbeidsovereenkomst evalueren na één jaar volgend op de inwerkingtreding ervan.

Artikel 10

Alle geschillen, waartoe de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, kunnen worden behandeld door het verzoeningsbureau van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan verwittigt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten de betrokken organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTÉ (CP 330)

Convention collective de travail du 12 novembre 2018 relative à la durée minimale et continue de chaque période de travail

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé appartenant aux secteurs ci-après, relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale :

- les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1^{er}, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980) ;
- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les logements à assistance, les centres de court séjour pour personnes âgées ;
- les maisons de soins psychiatriques ;
- les initiatives d'habitation protégée ;
- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1^{er}, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du cinquième Accord intersectoriel flamand (*Vlaams Intersectoraal Akkoord* ou « VIA » 5) du 8 juin 2018, chapitre II.2.6.3., et du Protocole d'accord figurant en Annexe II à cet accord VIA 5.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la loi du 16 mars 1971 sur le travail, Section 2, article 21, portant sur la durée de chaque période de travail et conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Article 3

§1^{er}

La durée minimale et continue de trois heures d'une période de travail peut être ramenée à deux heures aux conditions limitatives fixées ci-après dans la présente convention collective de travail sectorielle.

§2

Les partenaires sociaux sectoriels du champ d'application de la présente convention collective de travail s'accordent pour dire que la présente convention collective de travail sectorielle contient la liste limitative des conditions susceptibles de s'appliquer dans les institutions et auxquelles aucune condition ou circonstance supplémentaire ne peut venir s'ajouter au niveau local des institutions.

§3

Pour ce qui concerne les institutions telles que mentionnées à l'article 1^{er}, alinéa 5, l'article 3 de la présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à l'application de l'article 3 de la convention collective de travail du 25 février 1992 (Arrêté royal du 27 décembre 1993 | Moniteur belge du 1^{er} mars 1994) relative au travail à temps partiel et à la durée minimale des prestations de travail.

§4

La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice, le cas échéant, aux règles déjà existantes concernant la durée minimale et continue de chaque période de travail conclues par convention collective de travail au niveau de l'entreprise au plus tard à une date précédant la date de signature de la présente convention collective de travail sectorielle.

Article 4

§ 1^{er}

Dans toutes les autres situations que celles fixées dans la présente convention collective de travail, la durée minimale de 3 heures d'une période de travail reste d'application comme prévu dans la Loi sur le travail du 16 mars 1971, Section 2, article 21.

§ 2

Lorsque la prestation de travail effectivement fournie sur la base des conditions limitatives de la présente convention collective de travail dépasse malgré tout la durée de deux heures, dans ce cas, la durée de travail effectivement prestée est d'application. L'attribution de deux heures n'est par conséquent pas une attribution forfaitaire lorsque la prestation effective de travail dépasse les deux heures.

Article 5

§ 1^{er}

La durée minimale et continue de deux heures de prestations de travail ne peut s'appliquer que dans des situations exceptionnelles, dans lesquelles il n'est pas possible de rattacher ces prestations de travail aux horaires de service habituels.

§ 2

La durée minimale et continue de deux heures de prestations de travail ne peut constituer un régime horaire sur une base fixe ou récurrente et ne peut, par conséquent, intervenir dans le planning qu'à partir de la deuxième phase de la confection des horaires, comme le prévoit le cinquième Accord intersectoriel flamand du 8 juin 2018, II.2.6.2.

§ 3

La durée minimale et continue de deux heures de prestations de travail ne peut en aucun cas donner lieu à un régime d'horaire(s) en services interrompus.

§ 4

Les prestations de travail inférieures à trois heures ne peuvent être effectuées entre 22 heures et 7 heures.

§ 5

Les prestations de travail inférieures à trois heures ne peuvent pas davantage être utilisées pour le remplacement de travailleurs malades, ni comme possibilité de rappel du travailleur.

Article 6

Par année civile, un travailleur peut accomplir au maximum six prestations de travail d'une durée minimale et continue de deux heures au lieu de la durée minimale et continue normale de trois heures. Comme période de transition pour l'année civile 2018, le nombre maximum de prestations de travail telles que définies au présent article est fixé à trois.

Article 7

Les déplacements effectués par le travailleur pour fournir des prestations de travail de moins de trois heures sont toujours indemnisés par l'employeur en tant que déplacements pour raisons de service.

Article 8

À la fin de chaque semestre, l'employeur informera de façon anonyme le Conseil d'entreprise ou, à défaut, le Comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, la Délégation syndicale du nombre et de la nature des prestations de travail de moins de trois heures fournies au niveau de l'entreprise au cours du semestre concerné.

Article 9

Les partenaires sociaux sectoriels du champ d'application de la présente convention collective de travail procéderont à l'évaluation de cette CCT un an après l'entrée en vigueur de celle-ci.

Article 10

Tous les différends auxquels pourrait donner lieu l'application de la présente convention pourront être examinés par le bureau de conciliation de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui en informera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé a avisé les organisations concernées de la dénonciation.