



**ERRATUM**

**Commission paritaire des établissements et des  
services de santé**

**CCT n° 149439/CO/330  
du 12/11/2018**

Correction dans les deux langues :

- L'article 5 doit être modifié comme suit : "Dans le respect des missions des conseils d'entreprise, une liste nominative (nom, fonction, pourcentage contractuel) des emplois supplémentaires attribués dans le cadre de la présente convention, établie par le fonds de sécurité d'existence "Maribel social" ~~est~~ ~~à l'article 1er de la présente convention~~ sera transmise semestriellement au conseil d'entreprise à défaut au comité pour la prévention et la protection au travail, à défaut à la délégation syndicale."
- L'article 6 doit être modifié comme suit : "Au cas où les emplois attribués sur base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence "Maribel social" ~~est~~ ~~à l'article 1er de la présente convention~~, et, le cas échéant, remboursé."

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**CAO nr. 149439/CO/330  
van 12/11/2018**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : "Om in de opdrachten van de ondernemingsraden te kunnen voorzien wordt met betrekking tot de bijkomende tewerkstelling vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst een nominatief overzicht opgemaakt door het "Maribelfonds" voor bestaanszekerheid, ~~zoals vernoemd in artikel 1 van deze cao~~ van de werknemers (naam, functie en tewerkstellingspercentage). Deze wordt per semester overgemaakt aan de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan bij het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale delegatie."
- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : "Indien de toegekende bijkomende jobs vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden ingezet voor de doelstellingen waarvoor ze zijn toegekend, kan bij beslissing van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" ~~zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~, de financiering ervan worden stopgezet en desgevallend worden teruggevorderd."

**Beslissing van**

**18 -12- 2018**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende de aanwending van de bijkomende financiële middelen Sociale Maribel uit de Taks Shift voor bijkomende personeelsinzet met het oog op de vervanging van voorziene afwezigheid van personeel**

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten namelijk

- de revalidatiecentra waarvoor het Comité van de verzekering van het RIZIV, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, in toepassing van artikel 22, 6°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, §1, I, 5°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is opgemaakt in toepassing van punt 5.2, laatste alinea, van punt 5.3, punt 5.4 en punt 8.3 van het sociaal akkoord van 25 oktober 2017 voor de federale gezondheidssectoren, private sector en van de collectieve arbeidsovereenkomsten die eruit zullen voortvloeien.

Artikel 3.

Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de lokale overlegorganen, zoals voorzien in het systeem Sociale Maribel, zullen de bijkomende middelen van de Sociale Maribel uit de Taks Shift gebruikt worden voor het creëren van bijkomende jobs om te voorzien in de vervanging van de voorziene afwezigheid van werknemers, volgens de hieronder omschreven modaliteiten.

De basis van het behoud en de uitvoering van de eventueel reeds eerder toegekende jobs voor de mobiele equipes in het kader van de onmiddellijke vervanging van onvoorzienbare afwezigheden van werknemers, zullen de bijkomende jobs vanuit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingezet worden om de opdrachten van de bestaande mobiele equipes uit te breiden naar de vervanging van voorzienbare afwezigheden van werknemers.

Onder afwezigheden van werknemers dienen onder meer te worden verstaan: ziekte of ongeval die niet door de mobiele equipes "onmiddellijke vervanging" worden opgevangen, vakantie, opleiding, syndicale vrijstelling.

Artikel 4.

Het is mogelijk om af te wijken van bovenvermeld artikel 3 door middel van een akkoord in de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan door het CPBW of de SD of door middel van CAO, waarin bevestigd wordt dat de doelstellingen inzake de vervangingen van voorzienbare afwezigheden, zoals opgenomen in artikel 3 hierboven, door middel van andere instrumenten verwezenlijkt worden.

#### Artikel 5.

Om in de opdrachten van de ondernemingsraden te kunnen voorzien wordt met betrekking tot de bijkomende tewerkstelling vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst een nominatief overzicht opgemaakt door het "Maribelfonds" voor bestaanszekerheid, ~~zoals vermeld in art 1 van deze cao~~ van de werknemers (naam, functie en tewerkstellingspercentage). Deze wordt per semester overgemaakt aan de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan bij het ~~CPBW of de SD-~~ *Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) of de syndicale delegatie*.

#### Artikel 6.

Indien de toegekende bijkomende jobs vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden ingezet voor de doelstellingen waarvoor ze zijn toegekend, kan bij beslissing van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" ~~zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~, de financiering ervan worden stopgezet en desgevallend worden teruggevorderd.

### Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

#### Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd of herzien door de meeste gerede ondertekenende partij mits een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

**Convention collective de travail du 12 novembre 2018 concernant l'utilisation des moyens financiers supplémentaires Maribel social issus du Tax Shift pour l'affectation de personnel supplémentaire en vue du remplacement d'absence prévisible de personnel**

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, spécifiquement

- les centres de revalidation pour lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'art. 22,6° de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5§1 I, 5° de la loi spéciale du 08 août 1980 de réformes institutionnelles ;

- les services du sang de la Croix Rouge de Belgique ;
- les centres médico-pédiatriques ;
- les maisons médicales.

Par travailleurs on entend: le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Chapitre 2 : Objectif

Article 2.

La présente convention collective de travail est rédigée en application du point 5.2., dernier alinéa, du point 5.3, du point 5.4 et du point 8.3 de l'accord social non marchand fédéral, secteur privé, du 25 octobre et des conventions collectives de travail qui en découleront.

Article 3.

Sans porter préjudice aux compétences des organes de concertation locaux, comme prévu dans le dispositif du Maribel social, les moyens supplémentaires du Maribel social issus du Tax Shift seront utilisés dans la création de nouveaux emplois, afin de pourvoir au remplacement prévisible de travailleurs absents selon les modalités précisées ci-après.

Tout en garantissant le maintien et la mise en œuvre des emplois déjà octroyés éventuellement pour les équipes mobiles dans le cadre du remplacement immédiat des absences non programmées des travailleurs, les emplois supplémentaires dont question dans la présente convention seront affectés à l'élargissement des missions des équipes mobiles existantes pour couvrir le remplacement d'absences prévisibles de travailleurs.

Par absences de travailleurs, il y a lieu d'entendre notamment: maladie ou accident non couverts par l'équipe mobile "remplacement immédiat", vacances, formation, libération syndicale.

Article 4

Il sera possible de déroger à l'article 3 ci-dessus moyennant un accord au sein du conseil d'entreprise, à défaut du CPPT, à défaut avec la DS, à défaut par CCT, dans lequel il sera attesté que les objectifs en matière de remplacements prévisibles tels que repris à l'art. 3 ci-dessus sont rencontrés par d'autres dispositifs.

Article 5

Dans le respect des missions des conseils d'entreprise, une liste nominative (nom, fonction, pourcentage contractuel) des emplois supplémentaires attribués dans le cadre de la présente convention, établie par le fonds de sécurité d'existence "Maribel social" ~~cité à l'article 1 de la présente convention~~ sera transmise semestriellement au conseil d'entreprise à défaut au CPPT, à défaut à la DS.

*Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT), à défaut à la délégation syndicale.*

#### Article 6

Au cas où les emplois attribués sur base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence "Maribel social" cité à l'article 1 de la présente convention, et, le cas échéant, remboursé.

#### Chapitre 3 : Dispositions finales

##### Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.