



ERRATUM

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

**CCT n° 149230/CO/330
du 088/10/2018**

Correction dans les deux langues :

- La première phrase de l'article 5 doit être remplacée par la suivante : « **Afin de pouvoir pourvoir aux tâches des comités d'entreprise en ce qui concerne les emplois supplémentaires découlant de cette convention collective de travail, un aperçu nominatif des travailleurs (nom, fonction et pourcentage contractuel) est établi par le fonds de sécurité d'existence « Maribel social ».** »
- L'article 6 doit être corrigé comme suit : « Au cas où les emplois attribués sur la base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence "Maribel social" ~~cité à l'article 1er de la présente convention~~, et, le cas échéant, remboursé ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

**CAO nr. 149230/CO/330
van 08/10/2018**

Verbetering in beide talen :

- Eerste zin van artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : « Om in de opdrachten van de ondernemingsraden te kunnen voorzien wordt met betrekking tot de bijkomende tewerkstelling vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst een nominatief overzicht opgemaakt door het Maribel Fonds voor bestaanszekerheid, ~~zoals vernoemd in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~ van de werknemers (naam, functie en tewerkstellingspercentage) ».
- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : « Indien de toegekende bijkomende jobs vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden ingezet voor de doelstellingen waarvoor ze zijn toegekend, kan bij beslissing van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" ~~zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~, de financiering ervan worden stopgezet en desgevallend worden teruggevorderd ».

Beslissing van

13-12-2018

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2018 betreffende de aanwending van de bijkomende financiële middelen Sociale Maribel uit de Taks Shift voor bijkomende personeelsinzet met het oog op de vervanging van voorziene afwezigheid van personeel.

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten namelijk de thuisverpleging die vallen onder de toepassing van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 08/10/2007 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de sector voor thuisverpleging (85872/co/330).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is opgemaakt in toepassing van punt 5.2, laatste alinea, van punt 5.3, punt 5.4 en punt 8.3 van het sociaal akkoord van 25 oktober 2017 voor de federale gezondheidssectoren, private sector en van de collectieve arbeidsovereenkomsten die eruit zullen voortvloeien.

Artikel 3.

Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de lokale overlegorganen, zoals voorzien in het systeem Sociale Maribel, zullen de bijkomende middelen van de Sociale Maribel uit de Taks Shift gebruikt worden voor het creëren van bijkomende jobs om te voorzien in de vervanging van de voorziene afwezigheid van werknemers, volgens de hieronder omschreven modaliteiten.

De basis van het behoud en de uitvoering van de reeds eerder toegekende jobs voor de mobiele equipes in het kader van de onmiddellijke vervanging van onvoorzienbare afwezigheden van werknemers, zullen de bijkomende jobs vanuit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingezet worden om de opdrachten van de bestaande mobiele equipes uit te breiden naar de vervanging van voorzienbare afwezigheden van werknemers.

Onder afwezigheden van werknemers dienen onder meer te worden verstaan: ziekte of ongeval die niet door de mobiele equipes "onmiddellijke vervanging" worden opgevangen, vakantie, opleiding, syndicale vrijstelling.

Artikel 4.

Het is mogelijk om af te wijken van bovenvermeld artikel 3 door middel van een akkoord in de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan door het CPBW of de SD of door middel van CAO, waarin bevestigd wordt dat de doelstellingen inzake de vervangingen van voorzienbare afwezigheden, zoals opgenomen in artikel 3 hierboven, door middel van andere instrumenten verwezenlijkt worden.

Artikel 5.

Om in de opdrachten van de ondernemingsraden te kunnen voorzien wordt met betrekking tot de bijkomende tewerkstelling vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst een nominatief overzicht opgemaakt door het Maribelfonds voor bestaanszekerheid, zoals vernoemd in art 1 van deze cao van de werknemers (naam, functie en tewerkstellingspercentage). Deze wordt per semester overgemaakt aan de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan bij het CPBW of de SD.

Artikel 6.

Indien de toegekende bijkomende jobs vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden ingezet voor de doelstellingen waarvoor ze zijn toegekend, kan bij beslissing van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" ~~zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst~~, de financiering ervan worden stopgezet en desgevallend worden teruggevorderd.

Hoofdstuk 3: slotbepalingen

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd of herzien door de meeste gerede ondertekenende partij mits een opzegging van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Convention collective de travail du 8 octobre 2018 concernant l'utilisation des moyens financiers supplémentaires Maribel social issus du Tax Shift pour l'affectation de personnel supplémentaire en vue du remplacement d'absence prévisible de personnel

Chapitre 1: Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, spécifiquement les services de soins infirmiers à domicile, tels que repris dans la CCT du 08/10/2007 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des soins infirmiers à domicile (85872/co/330). Par travailleurs on entend: le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Chapitre 2: objectif

Article 2.

La présente convention collective de travail est rédigée en application du point 5.2., dernier alinéa, du point 5.3, du point 5.4 et du point 8.3 de l'accord social non marchand fédéral, secteur privé, du 25 octobre et des conventions collectives de travail qui en découleront.

Article 3.

Sans porter préjudice aux compétences des organes de concertation locaux, comme prévu dans le dispositif du Maribel social, les moyens supplémentaires du Maribel social issus du Tax Shift seront utilisés dans la création de nouveaux emplois, afin de pourvoir au remplacement prévisible de travailleurs absents selon les modalités précisées ci-après.

Tout en garantissant le maintien et la mise en oeuvre des emplois déjà octroyés pour les équipes mobiles dans le cadre du remplacement immédiat des absences non programmées des travailleurs, les emplois supplémentaires dont question dans la présente convention seront affectés à l'élargissement des missions des équipes mobiles existantes pour couvrir le remplacement d'absences prévisibles de travailleurs.

Par absences de travailleurs, il y a lieu d'entendre notamment: maladie ou accident non couverts par l'équipe mobile "remplacement immédiat", vacances, formation, libération syndicale.

Article 4

Il sera possible de déroger à l'article 3 ci-dessus moyennant un accord au sein du conseil d'entreprise, à défaut du CPPT, à défaut avec la DS, à défaut par CCT, dans lequel il sera attesté que les objectifs en matière de remplacements prévisibles tels que repris à l'art. 3 ci-dessus sont rencontrés par d'autres dispositifs.

Article 5 **Afin de pouvoir pourvoir aux tâches des comités d'entreprise en ce qui concerne les emplois supplémentaires découlant de cette convention collective de travail, un aperçu nominatif des travailleurs (nom, fonction et pourcentage contractuel) est établi par le fonds de sécurité d'existence « Maribel social ».**

Article 6

Au cas où les emplois attribués sur base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence "Maribel social" cité à l'article 1 de la présente convention, et, le cas échéant, remboursé.

Chapitre 3: dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.