

## Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2018*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van vier aanvullende verlofdagen in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ten gunste van de sector van de rusthuizen erkend door de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of gelegen op het grondegebied van het Waalse Gewest

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de bejaardentehuizen, van de rust- en verzorgingstehuizen, van de service-flats, van de dagverzorgingscentra voor bejaarden en van de dagopvangcentra voor bejaarden die ressorteren onder het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die zijn erkend door de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of gelegen op het grondegebied van het Waalse Gewest.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

**Art. 2.** Met ingang van 1 januari 2018 worden aan het betrokken personeel drie bijkomende verlofdagen toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen.

Met ingang van 1 januari 2019 worden aan het betrokken personeel vier bijkomende verlofdagen toegekend, bovenop de wettelijke verlofdagen.

**Art. 3.** De vier bijkomende verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden toegekend volgens dezelfde modaliteiten als de wettelijke verlofdagen. Zij worden genomen vóór de gewone wettelijke verlofdagen.

**Art. 4.** Voor deze vier verlofdagen ontvangt de betrokken werknemer zijn normaal loon, met inbegrip van de gemiddelde overlonen waarvan de berekeningswijze wordt vastgesteld door de wetgeving betreffende de feestdagen (7,6 max/dag in het stelsel van de 38u/week).

## Commission paritaire des établissements et des services de santé

*Convention collective de travail du 18 mai 2018*

Convention collective de travail relative à l'octroi de quatre jours de congé supplémentaires en Commission paritaire des établissements et des services de santé en faveur du secteur des maisons de repos agréées par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles Capitale ou situées sur le territoire de la Région wallonne

**Art. 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-services, des centres de soins de jour pour personnes âgées et des centres d'accueil de jour pour personnes âgées qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui sont agréées par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles Capitale ou situées sur le territoire de la Région wallonne.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Art. 2.** À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018, trois jours de congé supplémentaires sont octroyés, en sus des congés légaux, au personnel en question.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, quatre jours de congé supplémentaires sont octroyés, en sus des congés légaux, au personnel en question.

**Art. 3.** Les quatre jours de vacances supplémentaires visés à l'article 2 sont octroyés selon les mêmes modalités que les jours de vacances légaux. Ils sont pris avant les jours de vacances légaux ordinaires.

**Art. 4.** Pour ces quatre jours de congé, le travailleur concerné perçoit sa rémunération normale, y compris les sursalaires moyens dont le mode de calcul est fixé par la législation sur les jours fériés (7,6 max/jour dans le régime des 38h/semaine).

**Art. 5. §1.** Wanneer de werknemer deze bijkomende verlofdagen niet geheel of gedeeltelijk heeft genomen op het einde van het vakantiejaar of op het ogenblik van zijn vertrek, ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal overeenstemmende arbeidsuren (maximaal 7,6 uur per dag in de week van 38 uren), vermenigvuldigd met zijn normale uurloon bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. De werkgever overhandigt aan de betrokken werknemer een attest waarin het bedrag vermeld staat dat hij heeft betaald. De werknemer verstrekt dit attest, indien nodig, aan zijn volgende werkgever.

**Art. 6.** De vier bijkomende verlofdagen worden genomen in gemeenschappelijk akkoord tussen de werknemer en de werkgever en dit rekening houdend met de dienstmogelijkheden.

**Art. 7. §1.** De werkgevers die bij deze overeenkomst betrokken zijn krijgen voorrang voor het verkrijgen van compenserende tewerkstelling in het kader van de Sociale Maribel, bij het Sociaal Maribel Fonds 330, kamer ouderenzorg, ter hoogte van de bijkomende vakantie-uren toegekend door deze overeenkomst.

§2. De modaliteiten voor verdeling van de beschikbare banen tussen de instellingen worden bepaald door de kamer ouderenzorg van het Sociaal Maribel Fonds voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.

**Art. 8.** De bepalingen van deze overeenkomst zijn echter niet van toepassing op de instellingen die deze vier aanvullende verlofdagen reeds toekenden, behalve als zij het aantal dagen bij interne overeenkomst verhogen. In dit geval zijn de bepalingen van art. 7 van deze overeenkomst van toepassing ter hoogte van het aantal bijkomende dagen toegekend door de interne overeenkomst.

De instellingen waarop dit artikel betrekking heeft kunnen echter bij voornoemde kamer, een paritair project indienen, dat hen, binnen de grenzen van de beschikbare budgettaire middelen, de mogelijkheid geeft om banen in het kader van de sociale maribel te verkrijgen.

**Art. 5. § 1.** Lorsque le travailleur n'a pas pris ces jours de vacances supplémentaires, en tout ou en partie, à la fin de l'année de vacances ou au moment de son départ, il recevra un salaire égal au nombre d'heures de travail correspondant (7,6 heures au maximum par jour dans la semaine de 38 heures), multiplié par son salaire horaire normal visé à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

§ 2. L'employeur remet au travailleur concerné une attestation mentionnant le montant qu'il a payé. Le travailleur fournit cette attestation, au besoin, à son employeur suivant.

**Art. 6.** Les quatre jours de vacances supplémentaires sont pris d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur, compte tenu des possibilités du service.

**Art. 7. §1.** Les employeurs concernés par la présente convention sont prioritaires pour l'obtention d'emploi compensatoire dans le cadre du dispositif Maribel social, auprès du Fonds Maribel social 330, chambre des personnes âgées, à hauteur des heures de vacances supplémentaires octroyés par la présente convention.

§2. Les modalités de répartition des emplois disponibles entre les établissements sont définis par la chambre Personnes âgées du Fonds social Maribel social des établissements et services de santé.

**Art. 8.** Les dispositions de la présente convention ne s'appliquent toutefois pas aux institutions qui octroyaient déjà ces quatre jours de vacances complémentaires, sauf si elles augmentent par convention interne le nombre de jours. Dans ce cas, les dispositions de l'art. 7 de la présente convention s'appliquent à hauteur du nombre de jours supplémentaires octroyés par la convention interne.

Les institutions concernées par le présent article peuvent cependant déposer un projet paritaire auprès de la dite chambre, leur permettant, dans la limite des moyens budgétaires disponibles, d'obtenir de l'emploi maribel social.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt, voor het toepassingsgebied waarop ze betrekking heeft, de overeenkomst van 18 december 1995 (KB van 02/05/1995 - BS 21/06/1996) betreffende de toekenning van twee bijkomende verlofdagen (registratienummer 40798/CO/305.02 hernomen door het PC 330 via de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10/09/2007 met registratienummer 85666/CO/330).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

**Art. 9.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace, pour le champ d'application qu'elle concerne, la convention du 18 décembre 1995 (AR 02/05/1995 - MB 21/06/1996) relative à l'octroi de deux jours de vacances supplémentaires (numéro d'enregistrement 40798/CO/305.02 reprise par la CP 330 par une convention collective de travail du 10/09/2007 avec numéro d'enregistrement 85666/CO/330).

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des établissements et services de santé, moyennant un préavis de trois mois.