

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail du 19 février 2018 concernant l'utilisation des moyens financiers supplémentaires Maribel social issus du Tax Shift pour l'affectation de personnel supplémentaire en vue du remplacement d'absence prévisible de personnel

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux et aux maisons de soins psychiatriques tels que repris à l'article 2, point 1, de la CCT du 08/10/2007 portant sur la création d'un fonds de sécurité d'existence « Maribel social » et en fixant les statuts (n° d'enregistrement 85877|AR 12/08/2008|MB 17/09/2008).

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Chapitre 2: Objectif

Article 2.

La présente convention collective de travail est rédigée en application du point 5.2, dernier alinéa, du point 5.3 et du point 8.3 de l'accord social non marchand fédéral, secteur privé, du 25 octobre 2017 et des conventions collectives de travail qui en découleront.

Article 3.

Sans porter préjudice aux compétences des organes de concertation locaux, comme prévu dans le dispositif du Maribel social, les moyens supplémentaires du Maribel social issus du Tax Shift seront utilisés dans la création de nouveaux emplois, afin de

Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018 betreffende de aanwending van de bijkomende financiële middelen Sociale Maribel uit de Taks Shift voor bijkomende personeelsinzet met het oog op de vervanging van voorziene afwezigheid van personeel

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en op de psychiatrische verzorgingstehuizen, zoals opgenomen in artikel 2, punt 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 08/10/2007 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" en bepaling van zijn statuten (registratienummer 85877|KB van 12/8/2008|BS van 17/9/2008).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is opgemaakt in toepassing van punt 5.2, laatste alinea, van punt 5.3 en punt 8.3 van het sociaal akkoord van 25 oktober 2017 voor de federale gezondheidssectoren, private sector en van de collectieve arbeidsovereenkomsten die eruit zullen voortvloeien.

Artikel 3.

Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de lokale overlegorganen, zoals voorzien in het systeem Sociale Maribel, zullen de bijkomende middelen van de Sociale Maribel uit de Tax Shift, gebruikt worden voor het

pourvoir au remplacement prévisible de travailleurs absents selon les modalités précisées ci-après.

Tout en garantissant le maintien et la mise en œuvre des emplois déjà octroyés pour les équipes mobiles dans le cadre du remplacement immédiat des absences non programmées des travailleurs, les emplois supplémentaires dont question dans la présente convention seront affectés à l'élargissement des missions des équipes mobiles existantes pour couvrir le remplacement d'absences prévisibles de travailleurs.

Par absences de travailleurs, il y a lieu d'entendre notamment : maladie ou accident non couverts par l'équipe mobile « remplacement immédiat », vacances, formation, libération syndicale.

Article 4.

Il sera possible de déroger à l'article 3 ci-dessus moyennant un accord au sein du conseil d'entreprise, dans lequel il sera attesté que les objectifs en matière de remplacements prévisibles sont rencontrés par d'autres dispositifs.

Article 5.

Dans le respect des missions des conseils d'entreprise, une liste nominative (nom, fonction, pourcentage contractuel) des emplois supplémentaires attribués dans le cadre de la présente convention est établie par le fonds de sécurité d'existence « Maribel social » cité à l'article 1 de la présente convention. Elle est transmise trimestriellement au conseil d'entreprise.

créer van bijkomende jobs om te voorzien in de vervanging van voorziene afwezigheid van werknemers, volgens de hieronder omschreven modaliteiten.

Op basis van het behoud en de uitvoering van de reeds eerder toegekende jobs voor de mobiele equipes in het kader van de onmiddellijke vervanging van onvoorzienbare afwezigheden van werknemers, zullen de bijkomende jobs vanuit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingezet worden om de opdrachten van de bestaande mobiele equipes uit te breiden naar de vervanging van voorzienbare afwezigheden van werknemers.

Onder afwezigheden van werknemers dienen onder meer te worden verstaan: ziekte of ongeval die niet door de mobiele equipes "onmiddellijke vervanging" worden opgevangen, vakantie, opleiding, syndicale vrijstelling.

Artikel 4.

Het is mogelijk om af te wijken van bovenvermeld artikel 3 door middel van een akkoord in de ondernemingsraad, waarin bevestigd wordt dat de doelstellingen inzake de vervangingen van voorziene afwezigheden, door middel van andere instrumenten verwezenlijkt worden.

Artikel 5.

Om in de opdrachten van de ondernemingsraden te kunnen voorzien wordt met betrekking tot de bijkomende tewerkstelling vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst een nominatief overzicht opgemaakt door het Maribelfonds voor bestaanszekerheid, zoals vernoemd in art1 van deze cao van de werknemers (naam, functie en tewerkstellingspercentage). Deze wordt per trimester overgemaakt aan de ondernemingsraad.

Article 6.

Le nombre d'emplois supplémentaires en exécution de la présente convention, ainsi que les critères d'attribution et l'attribution effective elle-même, sont approuvés, sur proposition de la chambre, au sein du fonds de sécurité d'existence « Maribel social » cité à l'article 1 de la présente convention.

Au cas où les emplois attribués sur base de la présente convention collective ne sont pas affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été attribués, leur financement peut être arrêté par décision du fonds de sécurité d'existence « Maribel social » cité à l'article 1 de la présente convention, et, le cas échéant, remboursé.

Chapitre 3 : Dispositions finales

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 19/02/2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Artikel 6.

Het aantal bijkomende jobs in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de principes van toekenning en de effectieve toewijzing worden goedgekeurd, op voorstel van de kamer, door het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel", zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Indien de toegekende bijkomende jobs vanuit deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden ingezet voor de doelstellingen waarvoor ze zijn toegekend, kan bij beslissing van het fonds voor bestaanszekerheid "Sociale Maribel" zoals vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de financiering ervan worden stopgezet en desgevallend worden teruggevorderd.

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19/02/2018. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gereede ondertekenende partij mits een opzegging van zes maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.