

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Commission paritaire des établissements et
des services de santé**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2016

*Convention collective de travail du 6 juillet
2016*

Wijziging van het pensioenreglement van het
sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Modification du règlement de pension du
régime sectoriel de pension complémentaire

HOOFDSTUK I. Voorwerp van de overeenkomst

CHAPITRE Ier. Objet de la convention

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2003, artikel 8, betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en de beslissing van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Article 1er. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 8 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de la décision des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de wijziging van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2010 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103537/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2014, Belgisch Staatsblad van 2 april 2014), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 113964/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2014, Belgisch Staatsblad van 2 april 2014), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 121162/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 april 2015, Belgisch Staatsblad van 20 april 2015), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2015 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 127322/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 oktober 2015, Belgisch Staatsblad van 24 november 2015), afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

La présente convention collective de travail a pour objet la modification du règlement de pension joint comme annexe à la convention collective de travail du 13 décembre 2010 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103537/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2014, Moniteur belge du 2 avril 2014), modifiée par la convention collective de travail du 12 novembre 2012 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 113964/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2014, Moniteur belge du 2 avril 2014), modifiée par la convention collective de travail du 10 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 121162/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 avril 2015, Moniteur belge du 20 avril 2015), modifiée par la convention collective de travail du 11 mai 2015 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 127322/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 30 octobre 2015, Moniteur belge du 24 novembre 2015), conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers, met uitzondering van de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en onder :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten;
- de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen;
- de dagverzorgingscentra voor bejaarden;
- de revalidatiecentra;
- de diensten voor thuisverpleging;
- de diensten voor bloedtransfusie en bloedverwerking;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Art. 2. Cette convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs, à l'exception des catégories prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail, qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et aux :

- établissements soumis à la loi sur les hôpitaux;
- maisons de soins psychiatriques;
- initiatives d'habitation protégée pour patients psychiatriques;
- maisons de repos pour personnes âgées et maisons de repos et de soins;
- centres de soins de jour pour personnes âgées;
- centres de revalidation;
- services de soins infirmiers à domicile;
- services de transfusion sanguine et de traitement du sang;
- centres médico-pédiatriques;
- maisons médicales.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Onder "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren" wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst en in zijn bijlage verstaan : het "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren", opgericht als fonds voor bestaanszekerheid bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2008 (registratienummer 90982/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 juli 2011, Belgisch Staatsblad van 9 september 2011).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met vakantie-, studenten- of IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inspanning, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Par "Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux", on entend dans cette convention collective de travail : le "Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux" qui a été instauré comme fonds de sécurité d'existence par la convention collective de travail du 11 décembre 2008 (numéro d'enregistrement 90982/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 juillet 2011, Moniteur belge du 9 septembre 2011).

Art. 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux :

- travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- élèves pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (élève reconnu des classes moyennes, élève sous contrat d'apprentissage industriel, élève en formation de chef d'entreprise, élève sous contrat d'insertion socio-professionnelle reconnu par les communautés et régions, stagiaire avec conversion d'immersion professionnelle);

- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van de OCMW's en tewerkgesteld in het kader van artikel 78 van het koninklijk besluit van 25 november 1991, tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- geneesheren-bedienden die een opleiding volgen tot geneesheer-specialist en die beperkt onderworpen zijn door werkgevers-ziekenhuizen uit de privésector (RSZ-code 072).
- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;
- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;
- médecins-employés qui suivent une formation de médecin spécialiste et sont partiellement assujettis par l'intermédiaire d'hôpitaux employeurs du secteur privé (indice ONSS 072).

HOOFDSTUK III. *Pensioenreglement*

CHAPITRE III. *Règlement de pension*

Art. 4. Het pensioenreglement dat volgens de bepalingen van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2010 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103537/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2014, Belgisch Staatsblad van 2 april 2014) als bijlage werd opgenomen, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 113964/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2014, Belgisch Staatsblad van 2 april 2014), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 121162/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 april 2015, Belgisch Staatsblad van 20 april 2015), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2015 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 127322/CO/330, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 oktober 2015, Belgisch Staatsblad van 24 november 2015), wordt vervangen door het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Le règlement de pension repris comme annexe, conformément aux dispositions de l'article 5 de la convention collective de travail du 13 décembre 2010 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103537/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2014, Moniteur belge du 2 avril 2014), modifiée par la convention collective de travail du 12 novembre 2012 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 113964/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2014, Moniteur belge du 2 avril 2014), modifiée par la convention collective de travail du 10 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 121162/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 avril 2015, Moniteur belge du 20 avril 2015), modifiée par la convention collective de travail du 11 mai 2015 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 330 (numéro d'enregistrement 127322/CO/330, rendue obligatoire par arrêté royal du 30 octobre 2015, Moniteur belge du 24 novembre 2015), est remplacé par le règlement de pension repris comme annexe à la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK IV.

Inwerkingtreding, geldigheidsduur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

CHAPITRE IV.

Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

Art. 5. § 1er. La présente convention collective de travail prend effet le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1er janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui enverra une copie à chacune des parties signataires.

Organisme voor de Financiering van Pensioenen
“Pensioenfonds van de Federale Non-Profit/social-profitsector”

Saintelettesquare 13-15 te 1000 Brussel

PENSIOENREGLEMENT

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	1
HOOFDSTUK 1: VOORWERP	2
HOOFDSTUK 2: BEGRIPSOMSCHRIJVING	2
HOOFDSTUK 3. AANSLUITING	3
HOOFDSTUK 4: DE PENSIOENTOELAGE	4
Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoelage	4
Artikel 5. De aanwending van de pensioentoelage	4
Artikel 6. Het rendement	4
Artikel 7. Winstdeelname	5
Artikel 8. Uitbetaling	5
HOOFDSTUK 5: PENSIOEN	5
Artikel 9. De pensioenleeftijd	5
HOOFDSTUK 6: OVERLIJDEN	6
HOOFDSTUK 7: VERWORVEN RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE RESERVES	6
HOOFDSTUK 8: UITKERINGEN	6
HOOFDSTUK 9: BEGUNSTIGDEN	7
Artikel 13. De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd	7
Artikel 14. De begunstigde van de uitkering bij overlijden	7
HOOFDSTUK 10: GEVOLGEN VAN HET NIET BETALEN VAN DE PENSIOENTOELAGEN	8
HOOFDSTUK 11: INFORMATIE	8
Artikel 16. Het pensioenreglement	8
Artikel 17. De pensioenfiche	8
Artikel 18. Beheersverslag	8
HOOFDSTUK 12: DE AANGESLOTENE VERLAAT DE ORGANISATIE VÓÓR DE PENSIOENLEEFTIJD	9
HOOFDSTUK 13: FISCALE BEPALINGEN	9
Artikel 20. Welke fiscale wetgeving is van toepassing?	9
Artikel 21. Belastingstatuut van de pensioentoelage	10
HOOFDSTUK 14: VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER	10
HOOFDSTUK 15: TOEPASSING VAN DE WET TOT BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER	10
HOOFDSTUK 16: WIJZIGING VAN DIT REGLEMENT	11
HOOFDSTUK 17: GESCHILLEN EN TOEPASSELIJK RECHT	11

Hoofdstuk 1: Voorwerp

Artikel 1. § 1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, gesloten in het paritair comité 330.

§ 2. De pensioentoezegging heeft tot doel om een pensioenkapitaal of een ermee overeenstemmende rente samen te stellen, dat aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

§ 3. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

§ 4. Dit reglement treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en vervangt het vorige reglement van 18 december 2013.

De verworven rechten van de aangeslotenen die uitgetreden zijn uit het pensioenstelsel van de inrichter voor de inwerkingtreding van dit reglement en/of van hun rechthebbenden blijven bepaald door het reglement dat van kracht was bij hun uittreding, behoudens andersluidende wettelijke bepalingen.

Hoofdstuk 2: Begripsomschrijving

Artikel 2. In dit reglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

2.1. Inrichters

Het Sectoraal Spaarfonds van de Federale Sectoren.

2.2. Organisatie

Elke organisatie – al dan niet gesubsidieerd door de Federale overheid – die personeelsleden tewerkstelt binnen het paritair comité 330, op wie de eerder genoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is.

2.3. Jaarloon

Het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, ten laste van de organisatie.

2.4. Pensioenfonds

Het pensioenfonds van de Federale Non-Profit/social-profitsector OFP, met zetel te 1000 Brussel, Sainctelettesquare 13-15, toegelaten op 8 mei 2012 onder nummer 50604.

2.5. Wet betreffende de aanvullende pensioenen

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Hoofdstuk 3. Aansluiting

Artikel 3. § 1. Elke werknemer ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst:

- die op of na 1 januari 2010 door een arbeidsovereenkomst verbonden is met een organisatie,
- en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel binnen het paritair comité, van toepassing is;

wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

§ 2. De datum van in dienst treden bij een werkgever op wie het reglement van toepassing is, is tegelijk de datum van aansluiting aan dit reglement. Wie in dienst was op 1 januari 2010, wordt vanaf die datum aangesloten.

§ 3. Worden evenwel uitgesloten:

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met vakantie-, studenten- of IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van OCMW's en tewerkgesteld in het kader van artikel 78 van het KB van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- geneesheren-bedienden die een opleiding volgen tot geneesheer-specialist en die beperkt onderworpen zijn door werkgevers-ziekenhuizen uit de privé sector (Code 072 RSZ).

§ 4. De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt de inrichter om aan het pensioenfonds alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

§ 5. De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat het pensioenfonds zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Zolang de aangeslotenen deze inlichtingen of

bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en het pensioenfonds hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement beschreven wordt niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlinterest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten .

Hoofdstuk 4: De pensioentoeelage

Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoeelage

Artikel 4. § 1. De uitkeringen bij pensionering en in geval van overlijden worden gefinancierd door jaarlijkse toelagen waarvan het niveau vastgesteld wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. In geval van toekenning van een opzeggingsvergoeding aan een rechthebbende wordt de pensioentoeelage toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt op basis van de laatste pensioentoeelage die op dat moment van kracht was.

Artikel 5. De aanwending van de pensioentoeelage

Artikel 5. § 1. De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort. De valutadatum, dit is de datum vanaf wanneer de pensioentoeelage opgerent wordt, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De oprenting gebeurt:

- tot op de dag voorafgaand aan de pensionering;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

Artikel 6. Het rendement

Artikel 6. § 1. Het pensioenfonds beheert de verworven reserves van de aangeslotene, een vrije reserve en een rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten. Indien de globale storting van de inrichter verschilt van de globale pensioentoeelage, dan wordt het verschil gestort op, of afgehaald van de rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten.

§ 2. Het rendement is gelijk aan het financieel rendement voortkomend uit de gedane beleggingen, verminderd met de beheerskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de eventuele belastingen op het resultaat. De verworven reserves, de vrije reserve en de rekening voor toekomstige pensioentoeelagen en kosten ontvangen ieder een proportioneel deel van het rendement.

§ 3. Indien de rendementsvoet groter is dan de rendementsvoet die door de inrichter krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet gewaarborgd worden, kunnen de bevoegde organen van het pensioenfonds beslissen om in het geval dat de opgebouwde reserves op de individuele pensioenrekeningen onvoldoende zouden zijn ten overstaan van de

verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken op het einde van het jaar, het geheel of een deel van de negatieve verschillen aan te zuiveren.

§ 4. Het geheel of een deel van het rendement kan door een beslissing van de bevoegde organen van het pensioenfonds toegewezen worden aan een vrije reserve die dient om een eventueel toekomstig tekort ten overstaan van de wettelijk vereiste verworven reserve te financieren. Deze vrije reserve kan maximaal 25% bedragen van de som van de verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken.

§ 5. Indien de individuele reserves het bedrag dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen niet bereiken, ontvangt de individuele pensioenrekening jaarlijks op 31 december een rendement dat gelijk is aan een proportioneel deel van het rendement dat door het pensioenfonds in dat jaar behaald werd, in verhouding tot de belegde reserves.

§ 6. Wanneer bij uittreding, pensionering of bij opheffing van de pensioentoezegging er een tekort zou bestaan ten overstaan van wat vereist is op basis van artikel 24 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen, wordt dit tekort aangezuiverd vanuit de vrije reserve.

Artikel 7. Winstdeelname

Artikel 7. Indien het vermogen van het fonds volstaat om de som te dekken van de verworven reserves krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen, van een vrije reserve van 25% van die verworven reserve en van de rekening voor toekomstige pensioentolagen en kosten, kan het pensioenfonds overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname neemt de vorm aan van een verhoging van de verworven rechten, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotenen. Een aan de individuele rekening van de aangeslotene toegekende winstdeelname wordt mee opgerent op basis van de hiervoor beschreven werkwijze.

Artikel 8. Uitbetaling

Artikel 8. § 1. Het pensioenfonds zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen.

§ 2. Indien het pensioenfonds nog niet beschikt over de tewerkstellingsgegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal de laatst gekende pensioentolage proportioneel toegepast worden in verhouding met het aantal volledige maanden tewerkstelling bij een organisatie zoals omschreven in artikel 2.2, en met de laatst gekende tewerkstellingsgraad.

Hoofdstuk 5: Pensioen

Artikel 9. De pensioenleeftijd

Artikel 9. § 1. De pensioenleeftijd waarop het kapitaal dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de normale wettelijke pensioenleeftijd die van kracht is op de berekeningsdatum.

§ 2. Het kapitaal is echter opeisbaar van zodra de aangeslotene een wettelijk pensioen verkrijgt.

§ 3. Indien de aangeslotene in dienst blijft van een organisatie na de pensioenleeftijd en nog niet geniet van een wettelijk pensioen blijft de pensioentoeelage verschuldigd.

§ 4. De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt.

Hoofdstuk 6: Overlijden

Artikel 10. Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

Hoofdstuk 7: Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

Artikel 11. § 1. De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn eigendom van de aangeslotene.

§ 2. De aangeslotene kan echter pas na een ononderbroken periode van twee trimesters aansluiting aan dit pensioenreglement, rechten opeisen met betrekking tot die reserves.

§ 3. Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van een organisatie die behoort tot een sector waarop het reglement van toepassing is, wordt niet als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

§ 4. De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

Hoofdstuk 8: Uitkeringen

Artikel 12. § 1. De aangeslotene of de begunstigde(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

§ 2. De begunstigde(n) kan (kunnen) evenwel vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan het pensioenfonds meegedeeld worden.

§3. Het kan volgens de keuze van de begunstigde gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont. De rente kan geïndexeerd worden.

§ 4. De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

§ 5. Wanneer het jaarbedrag van de rente de 499,99 EUR niet overschrijdt, kan de voorziene uitkering niet onder vorm van rente gebeuren, maar enkel onder vorm van een eenmalig kapitaal.

§ 6. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 499,99 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke trimestriële delen op het einde van ieder trimester.

§ 7. De hiervoor vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden.

Hoofdstuk 9: Begunstigden

Artikel 13. De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd

Artikel 13. Indien de aangeslotene in leven is op de pensioenleeftijd, wordt het kapitaal leven uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

Artikel 14. De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Artikel 14. § 1. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensioenleeftijd, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aan het pensioenfonds aangeduide perso(o)n(en), waarbij de laatst verstuurd aangetekende brief rechtsgeldig is;
- Bij ontstentenis aan de ouders van de aangeslotene. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis het pensioenfonds.

§ 2. Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt de voorziene uitkering bij overlijden in gelijke delen onder hen verdeeld, tenzij het document van aanduiding van begunstigde de grootte van de delen bepaalt.

§ 3. In geval de aangeslotene en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de volgende in de voorrangsorte van begunstigden.

§ 4. Indien er zich geen begunstigden aanmelden binnen een periode van 5 jaar na het overlijden wordt de voorziene uitkering bij overlijden vereffend ten voordele van het pensioenfonds.

Hoofdstuk 10: Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoeelagen

Artikel 15. § 1. De inrichter zal de verschuldigde pensioentoeelagen aan het pensioenfonds overmaken.

§ 2. De inrichter kan de inning van de pensioentoeelage laten gebeuren door de RSZ.

§ 3. Wanneer de pensioentoeelage niet langer betaald wordt, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt. Het pensioenfonds zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop het kennis kreeg van het stopzetten van de betaling, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

Hoofdstuk 11: Informatie

Artikel 16. Het pensioenreglement

Artikel 16. De tekst van het pensioenreglement is beschikbaar op de website van het pensioenfonds.

Artikel 17. De pensioenfiche

Artikel 17. Ieder jaar brengt het pensioenfonds elke actieve aangeslotene door middel van een pensioenfiche op de hoogte van:

- het bedrag van de pensioentoeelagen;
- de verworven reserve;
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid;
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar;
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal;
- de methode van de berekeningswijze van de rendementsgarantie.

De pensioenfiche wordt beschikbaar gesteld in de e-box van de aangeslotene op de website www.mybenefit.be.

Artikel 18. Beheersverslag

Artikel 18. Het pensioenfonds stelt jaarlijks een verslag op over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

Dit verslag wordt op schriftelijk verzoek van de aangeslotene aan hem overgemaakt.

Hoofdstuk 12: De aangeslotene verlaat de organisatie vóór de pensioenleeftijd

Artikel 19. § 1. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt en hij binnen drie maanden het werk hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, blijft de aangeslotene deelnemer aan het sectorale pensioenstelsel voor zo ver hij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet.

§ 2. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of de pensionering, en hij het werk niet hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij het pensioenfonds en op de pensioenleeftijd of bij overlijden een kapitaal of een rente ontvangen;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels overeenkomstig artikel 22 van de wet van 12 juli 1957 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden.

§ 3. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij het pensioenfonds zonder wijziging van de pensioenbelofte.

Hoofdstuk 13: Fiscale bepalingen

Artikel 20. Welke fiscale wetgeving is van toepassing?

Artikel 20. Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de organisatie gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale

en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

Artikel 21. Belastingstatuut van de pensioentoeelage

Artikel 21 § 1. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene

§ 2. Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement;
- van het wettelijk pensioen;
- van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft;
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

§ 3. Indien een organisatie voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

Hoofdstuk 14: Verplichtingen van de inrichter

Artikel 22. § 1. De inrichter zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van dit pensioenreglement aan het pensioenfonds overmaken. De verplichtingen van het pensioenfonds worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

§ 2. De inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan het pensioenfonds.

Hoofdstuk 15: Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Artikel 23. § 1. De inrichter verstrekt een aantal persoonsgegevens aan het pensioenfonds om het sectorale pensioenstelsel te beheren. Het pensioenfonds behandelt deze gegevens vertrouwelijk. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het sectorale pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

§ 2. Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot het pensioenfonds richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

Hoofdstuk 16: Wijziging van dit reglement

Artikel 24. Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde paritair comité gesloten wordt.

Hoofdstuk 17: Geschillen en toepasselijk recht

Artikel 25. Het Belgische recht is van toepassing op dit pensioenreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

**Organisme de Financement de Pensions
"Fonds de pension du secteur non-marchand fédéral"
Square Saintelette 13-15 à 1000 Bruxelles**

REGLEMENT DE PENSION

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	1
CHAPITRE 1: OBJET	2
CHAPITRE 2: DÉFINITIONS	2
CHAPITRE 3. AFFILIATION	3
CHAPITRE 4: L'ALLOCATION DE PENSION	4
Article 4. Le montant de l'allocation de pension	4
Article 5. L'affectation de l'allocation de pension	4
Article 6. Le rendement	4
Article 7. Participation aux bénéfices	5
Article 8. Liquidation	5
CHAPITRE 5: PENSION	6
Article 9. Age de la retraite	6
CHAPITRE 6: DÉCÈS	6
CHAPITRE 7: DROITS ACQUIS DE L'AFFILIÉ SUR LES RÉSERVES	6
CHAPITRE 8: VERSEMENTS	6
CHAPITRE 9: BÉNÉFICIAIRES	7
Article 13. Le bénéficiaire du versement à l'âge de la retraite	7
Article 14. Le bénéficiaire du versement en cas de décès	7
CHAPITRE 10: CONSÉQUENCES DU NON-PAIEMENT DES ALLOCATIONS DE PENSION	8
CHAPITRE 11: INFORMATION	8
Article 16. Le règlement de pension	8
Article 17. La fiche de pension	8
Article 18. Rapport de gestion	9
CHAPITRE 12: L'AFFILIÉ QUITTE L'ORGANISATION AVANT L'ÂGE DE LA RETRAITE	9
CHAPITRE 13 : DISPOSITIONS FISCALES	10
Article 20. Quelle législation fiscale est applicable ?	10
Article 21. Statut fiscal de l'allocation de pension	10
CHAPITRE 14: OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR	10
CHAPITRE 15: APPLICATION DE LA LOI RELATIVE À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE	10
CHAPITRE 16: MODIFICATION DU PRÉSENT RÈGLEMENT	11
CHAPITRE 17: CONTESTATIONS ET DROIT APPLICABLE	11

Chapitre 1: Objet

Article 1. § 1. Le présent règlement de pension sectoriel est établi en exécution des conventions collectives de travail relatives à l'introduction d'un régime de pension complémentaire, conclues au sein de la commission paritaire 330.

§ 2. L'engagement de pension a pour objectif de composer un capital de pension ou une rente correspondante, qui est versé à l'affilié ou, si l'affilié décède avant la mise à la retraite, à ses ayants droit.

§ 3. Le présent règlement de pension détermine les droits et obligations de l'organisateur, de l'organisme de pension, des employeurs, des affiliés et de leurs ayants droit, ainsi que les conditions auxquelles ces droits peuvent être exercés.

§ 4. Le présent règlement entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2017 et remplace le précédent règlement du 18 décembre 2013.

Les droits acquis des affiliés qui sont sortis du régime de pension de l'organisateur avant l'entrée en vigueur du présent règlement et/ou de leurs ayants droit restent régis par le règlement qui était en vigueur lors de leur sortie, sauf dispositions légales contraires.

Chapitre 2: Définitions

Article 2. Dans le présent règlement, un certain nombre de concepts sont utilisés, qui ont la signification suivante :

2.1. Organismes

Le Fonds d'Épargne Sectoriel des Secteurs Fédéraux.

2.2. Organisation

Toute organisation, subsidiée ou non par le Pouvoir fédéral, qui occupe des membres de personnel au sein de la commission paritaire 330, à laquelle la convention collective de travail sectorielle précitée relative à l'instauration d'un régime de pension complémentaire est applicable.

2.3. Salaire annuel

Le salaire annuel brut de l'affilié déclaré à l'Office National de la Sécurité Sociale, à charge de l'organisation.

2.4. Fonds de pension

Le fonds de pension du secteur non-marchand fédéral, dont le siège est situé à 1000 Bruxelles, Square Saintelette 13-15, agréé le 8 mai 2012 sous le numéro 50604.

2.5. Loi relative aux pensions complémentaires

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Chapitre 3. Affiliation

Article 3. § 1. Tout travailleur, quelle que soit la nature du contrat de travail :

- Qui au 1^{er} janvier 2010 ou postérieurement est lié par un contrat de travail avec une organisation,
- et auquel la convention collective du travail concernant l'instauration d'un régime de pension complémentaire conclue au sein de la commission paritaire est applicable ;

est obligatoirement affilié au régime de pension.

§ 2. La date d'entrée en service auprès d'un employeur à qui s'applique le règlement est aussi la date d'adhésion au présent règlement. Quiconque était en service le 1^{er} janvier 2010 est affilié à partir de cette date.

§ 3. Sont toutefois exclus :

- les travailleurs sous contrat de travail intérimaire ;
- les travailleurs avec des contrats de vacances, d'étudiants et FPI (formation professionnelle individuelle) ;
- les apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprentis agréés des classes moyennes, apprentis industriels, apprentis en formation de chef d'entreprise, apprentis sous convention d'insertion, reconnus par les communautés et régions, stagiaires en convention d'immersion professionnelle);
- les collaborateurs à l'assistance par le travail et les personnes occupées dans le cadre de l'art. 60 §7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative à l'organisation des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25 novembre 1991, s'il n'est pas question d'un contrat de travail ;
- les travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale ;
- les médecins-employés qui suivent une formation de médecin spécialiste, et qui sont soumis à un assujettissement restreint, par des employeurs-hôpitaux du secteur privé (Code 072 ONSS).

§ 4. L'affilié accepte le règlement de pension et autorise l'organisateur à transmettre au fonds de pension toutes les informations et pièces justificatives qui sont nécessaires pour la bonne exécution du présent règlement.

§ 5. L'affilié transmettra sur simple demande toutes les informations et pièces justificatives manquantes qui sont nécessaires pour permettre au fonds de pension d'exécuter ses obligations à l'égard de l'affilié ou de ses ayants droit. Tant que l'affilié ne transmet pas lesdites informations ou preuves justificatives, l'organisateur et le fonds de pension ne pourront pas exécuter leurs obligations à l'égard de l'affilié relatives à la pension complémentaire qui est décrite dans le présent règlement. Dans ce cas, il ne peut être question d'une quelconque forme de dédommagement ou d'intérêt de retard en cas d'éventuel paiement tardif des droits.

Chapitre 4: L'allocation de pension

Article 4. Le montant de l'allocation de pension

Article 4. § 1 Les prestations lors de la mise à la retraite et en cas de décès sont financées par des allocations annuelles dont le niveau est fixé par une convention collective de travail.

§ 2 En cas d'octroi d'une indemnité compensatoire de préavis à un ayant droit, l'allocation de pension est octroyée pour la totalité de la période correspondant à cette indemnité compensatoire de préavis sur base de la dernière allocation de pension qui était en vigueur à ce moment-là.

Article 5. L'affectation de l'allocation de pension

Article 5. § 1. L'allocation de pension est versée pour chaque affilié sur un compte individuel de pension. La date valeur, c'est-à-dire la date à partir de laquelle l'allocation de pension est capitalisée, est fixée par convention collective de travail.

§ 2. La capitalisation se fait :

- jusqu'au jour précédant la mise à la retraite;
- ou jusqu'au premier jour du mois au cours duquel l'affilié décède.

Article 6. Le rendement

Article 6. § 1. Le fonds de pension gère les réserves acquises de l'affilié, une réserve libre et un compte pour allocations de pension et charges futures. Au cas où le versement global de l'organisateur diffère de l'allocation de pension globale, la différence est alors versée ou retirée du compte pour allocations de pension et charges futures.

§ 2. Le rendement est égal au rendement financier provenant des investissements effectués, diminué des frais de gestion, des provisions pour risques et charges ainsi que des éventuels impôts sur le résultat. Les réserves acquises, la réserve libre et la réserve pour allocations de pension et charges futures perçoivent chacune une partie proportionnelle du rendement.

§ 3. Si le taux de rendement est supérieur au taux de rendement qui doit être garanti par l'organisateur en vertu de la loi relative aux pensions complémentaires, les organes compétents du fonds de pension peuvent décider d'apurer tout ou partie des différences négatives si les réserves constituées sur les comptes de pension individuels sont insuffisantes par rapport aux réserves acquises auxquelles l'affilié aurait droit en cas de sortie à la fin de l'année.

§ 4. Tout ou partie du rendement peut, par décision des organes compétents du fonds de pension, être imputé sur une réserve libre servant à financer un éventuel déficit futur par rapport à la réserve acquise exigée par la loi. Cette réserve libre peut atteindre au maximum 25 % de la somme des réserves acquises auquel les affiliés pourraient prétendre en cas de sortie.

§ 5. Si les réserves individuelles n'atteignent pas le montant qui est exigé en exécution de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, le compte pension individuel reçoit chaque année au 31 décembre un rendement égal à une partie proportionnelle du rendement qui a été obtenu par le fonds de pension au cours de cette année-là, en proportion des réserves investies.

§ 6. Lorsqu'en cas de sortie, de la mise à la retraite ou de suppression de l'engagement de pension, un déficit existerait par rapport à ce qui est exigé en vertu de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, ce déficit est apuré au moyen de la réserve libre.

Article 7. Participation aux bénéfices

Article 7. Si le patrimoine du fonds suffit à couvrir la somme des réserves acquises en vertu de la loi relative aux pensions complémentaires, une réserve libre de 25% de ces réserves acquises et du compte pour allocations de pension et charges, le fonds de pension peut alors procéder à l'octroi d'une participation aux bénéfices. Cette participation aux bénéfices prend la forme d'une augmentation des droits acquis et est ainsi définitivement acquise par les affiliés. Une participation aux bénéfices attribuée au compte individuel de l'affilié est aussi capitalisée sur la base de la méthode décrite ci-avant.

Article 8. Liquidation

Article 8. § 1. Le fonds de pension paiera les montants prévus le plus rapidement possible.

§ 2. Si le fonds de pension ne dispose pas encore des données d'occupation nécessaires pour la liquidation du montant correct, la dernière allocation de pension connue sera appliquée de manière proportionnelle, par rapport au nombre de mois complets d'occupation auprès d'une organisation, telle que décrite à l'article 2.2, et en appliquant le dernier taux d'occupation connu.

Chapitre 5: Pension

Article 9. L'âge de retraite

Article 9. § 1. L'âge de retraite auquel le capital constitué sur le compte de pension devient exigible est fixé au premier jour du mois qui suit l'âge normal de la pension légale qui est en vigueur à la date de calcul.

§ 2. Le capital est toutefois exigible dès que l'affilié perçoit une pension légale.

§ 3. Si l'affilié reste en service d'une organisation après l'âge de retraite et ne perçoit pas encore de pension légale, l'allocation de pension reste due.

§ 4. L'affilié obtiendra alors la liquidation de son compte de pension lorsqu'il prend sa pension légale.

Chapitre 6: Décès

Article 10. § 1. Lorsqu'un affilié décède, le bénéficiaire a droit à la valeur constituée au moment du décès sur le compte de pension individuel.

Chapitre 7: Droits acquis de l'affilié sur les réserves

Article 11. § 1. Les réserves qui sont constituées sur les comptes individuels sont la propriété de l'affilié.

§ 2. L'affilié ne peut toutefois exiger de droits relatifs à ces réserves qu'après une période ininterrompue de deux trimestres d'affiliation au présent règlement de pension.

§ 3. Un affilié qui a choisi de transférer ses réserves acquises vers un autre organisme de pension et qui entre à nouveau au service d'une organisation qui fait partie d'un secteur où le règlement est applicable n'est pas considéré comme un nouvel affilié.

§ 4. Le compte pension ne peut pas être donné en gage et son bénéfice ne peut pas être transféré. Aucune avance ne peut être accordée.

Chapitre 8: Les versements

Article 12. § 1. L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est (sont) supposé(s) opter pour le versement sous la forme d'un capital.

§ 2. Le(s) bénéficiaire(s) peut (peuvent) toutefois demander de convertir en une rente viagère le capital qui lui (leur) revient. Le choix pour une liquidation sous forme de rente

viagère doit être communiqué au fonds des pensions par le bénéficiaire, par écrit, au plus tard un mois avant la date à laquelle le versement prend cours.

§ 3. Selon le choix du bénéficiaire, il peut s'agir d'une rente viagère qui lui est exclusivement payée ou d'une rente viagère qui est réversible, en cas de décès du bénéficiaire, au conjoint survivant ou au partenaire avec lequel il cohabite légalement. La rente peut être indexée.

§ 4. Les rentes sont payées par parties mensuelles le dernier jour de chaque mois, jusque et y compris la dernière échéance qui précède le décès du(des) bénéficiaire(s).

§ 5. Lorsque le montant annuel de la rente ne dépasse pas 499,99 EUR, le versement prévu ne peut pas se faire sous la forme d'une rente, mais uniquement sous la forme d'un capital unique.

§ 6. Lorsque le montant annuel de la rente se situe entre 499,99 et 800,01 EUR, il n'est pas payé mensuellement, mais en quatre parties trimestrielles égales à la fin de chaque trimestre.

§ 7. Les montants mentionnés ci-avant sont indexés selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public.

Chapitre 9: Bénéficiaires

Article 13. Le bénéficiaire du versement à l'âge de la retraite

Article 13. Si l'affilié est en vie à l'âge de la retraite, le capital-vie est versé à l'affilié lui-même.

Article 14. Le bénéficiaire du versement en cas de décès

Article 14. § 1. Si l'affilié décède avant l'âge de la retraite, la prestation prévue en cas de décès est versée au(x) bénéficiaire(s) sur base de l'ordre prioritaire suivant :

- Le conjoint de l'affilié, pour autant qu'il ne soit pas séparé judiciairement de corps et de biens ou séparé de fait, ou qu'il ne se trouve pas en instance de séparation de corps et de biens ou de divorce. Les époux sont supposés être séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont un domicile différent ;
- A défaut, la personne qui cohabite légalement avec l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du Code civil et qui n'est pas parent de l'affilié ;
- A défaut, les enfants de l'affilié ;
- A défaut, la(les) personne(s) désignée(s) par l'affilié par courrier recommandé au fonds de pension, le courrier recommandé envoyé en dernier lieu étant valable;
- A défaut, aux parents de l'affilié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant;

- A défaut, au fonds de pension.

§ 2. S'il y a plusieurs bénéficiaires, le paiement prévu en cas de décès est réparti entre eux en parts égales, sauf si le document de désignation du bénéficiaire détermine la hauteur des parts.

§ 3. Si l'affilié et le bénéficiaire décèdent sans que l'ordre de décès puisse être déterminé, le paiement prévu en cas de décès est versé à la personne suivante dans l'ordre de priorité des bénéficiaires.

§4. Si aucun bénéficiaire ne se manifeste après une période de 5 ans après le décès, le paiement prévu en cas de décès est liquidé en faveur du fonds de pension.

Chapitre 10: Conséquences du non-paiement des allocations de pension

Article 15. § 1. L'organisateur transfèrera les allocations de pension dues au fonds de pension.

§ 2. L'organisateur peut faire encaisser l'allocation de pension par l'ONSS.

§ 3. Lorsque l'allocation de pension n'est plus payée, les comptes pension sont réduits. Le fonds de pension informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 2 mois qui suivent la date à laquelle il a pris connaissance de la cessation du paiement.

Chapitre 11: Information

Article 16. Le règlement de pension

Article 16. Le texte du règlement de pension est disponible sur le site web du fonds de pension.

Article 17. La fiche de pension

Article 17. Chaque année, le fonds de pension informe, au moyen d'une fiche de pension, chaque affilié actif :

- du montant des allocations de pension ;
- de la réserve acquise ;
- de la prestations acquise et de la date d'exigibilité ;
- du montant de la réserve acquise de l'année écoulée ;
- de la rente qui correspond au capital-pension ;
- de la méthode de calcul de la garantie de rendement.

La fiche de pension est mise à disposition dans l'e-box de l'affilié sur le site Internet www.mybenefit.be.

Article 18. Rapport de gestion

Article 18. Le fonds de pension établit chaque année un rapport concernant la gestion de l'engagement de pension à la disposition des affiliés. Celui-ci reprend notamment les informations suivantes :

- le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles apportées à ce financement ;
- la stratégie d'investissement à court et à long terme et la mesure dans laquelle les aspects sociaux, éthiques et environnementaux sont pris en compte ;
- le rendement des investissements et la structure des coûts ;
- la répartition des bénéfices.

Ce rapport est transmis à l'affilié à sa demande écrite.

Chapitre 12: L'affilié quitte l'organisation avant l'âge de retraite

Article 19. § 1. Si le contrat de travail de l'affilié prend fin et que l'affilié reprend le travail dans les trois mois auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable, l'affilié demeure participant au régime de pension sectoriel, pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'affiliation.

§ 2. Si le contrat de travail de l'affilié prend fin pour une autre raison que le décès ou la mise à la retraite et qu'il ne reprend pas le travail auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable, l'affilié a le choix entre les possibilités suivantes, pour autant qu'il puisse exiger des droits sur les réserves :

- soit laisser la réserve acquise sans modification de la promesse de pension dans le fonds de pension et recevoir un capital ou une rente à l'âge de la retraite ou en cas de décès ;
- soit transférer la réserve acquise vers l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension de ce nouvel employeur ;
- soit transférer la réserve acquise vers un autre organisme de pension qui répartit la totalité de ses bénéfices proportionnellement aux réserves entre les affiliés et qui limite les coûts suite aux règles établies conformément à l'article 22 de la loi du 12 juillet 1957 relative à la pension de retraite et de survie des employés.

§ 3. Si l'affilié n'effectue aucun choix explicite dans les trente jours, il est supposé avoir opté pour le maintien de ses réserves dans le fonds de pension sans modification de la promesse de pension.

Chapitre 13 : Dispositions fiscales

Article 20. Quelle législation fiscale est applicable ?

Article 20. Si l'affilié et le bénéficiaire ont leur domicile et/ou leur lieu de travail en Belgique et que l'organisation est établie en Belgique, la législation fiscale belge est applicable tant sur les allocations de pension que sur les versements. Dans le cas contraire, des charges fiscales et/ou sociales pourraient être dues sur base d'une législation étrangère, en exécution des traités internationaux applicables à cet égard.

Article 21. Statut fiscal de l'allocation de pension

Article 21. § 1. Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent règlement de pension, les allocations patronales constituent en principe des frais professionnels déductibles à l'impôt des sociétés et ne donnent pas lieu à un impôt supplémentaire à l'impôt des personnes morales, ni à un bénéfice immédiatement imposable pour l'affilié.

§ 2. Le montant, exprimé en rente annuelle :

- des prestations prévues à l'occasion de la mise à la retraite en exécution du présent règlement de pension
- de la pension légale ;
- d'autres prestations de pension complémentaire auxquelles l'affilié a droit ;
- ne peut toutefois pas dépasser 80 % de la dernière rémunération brute normale, compte tenu de la durée normale d'une activité professionnelle, et avec une réversibilité de 80% de la rente au profit du conjoint survivant, et avec indexation de la rente.

§ 3. Si une organisation devait encore prévoir, pour un affilié, d'autres avantages de pension complémentaire que ceux qui découlent du présent règlement de pension, un dépassement éventuel de la limite fiscalement admise sera imputé sur le financement de ces autres avantages de pension.

Chapitre 14: Obligations de l'organisateur

Article 22. § 1. L'organisateur transmettra en temps opportun au fonds de pension toutes les données exigées pour l'exécution du présent règlement de pension. Les obligations du fonds de pension sont fixées sur base des données transmises à temps.

§ 2. L'organisateur communiquera au fonds de pension toutes les questions des affiliés concernant le règlement de pension en général, ou concernant les comptes individuels.

Chapitre 15: Application de la loi relative à la protection de la vie privée

Article 23. § 1. L'organisateur fournit un certain nombre de données à caractère personnel au fonds de pension pour gérer le régime de pension sectoriel. Le fonds de pension traite ces données de manière confidentielle. Ces données peuvent être exclusivement utilisées pour la gestion du régime de pension sectoriel, à l'exclusion de tout autre but, commercial ou non.

§ 2. Toute personne dont des données à caractère personnel sont conservées, a le droit d'en obtenir la consultation et la correction. Dans ce cas, elle doit s'adresser par écrit au fonds de pension et y joindre une copie de sa carte d'identité.

Chapitre 16: Modification du présent règlement

Article 24. Le présent règlement de pension peut être modifié ou être résilié une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente.

Chapitre 17: Contestations et droit applicable

Article 25. Le droit belge est applicable au présent règlement de pension. Les éventuelles contestations entre les parties à ce sujet sont soumises à la compétence des tribunaux belges.