

**Paritair Comité voor de  
gezondheidsinrichtingen en  
-diensten**

**Commission paritaire des  
établissements et des services de  
santé**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen

Convention collective de travail du 23 décembre 2011 modifiant la convention collective du travail du 8 juin 1972 concernant le statut des délégations syndicales

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden- en bediendepersoneel van de instellingen die onder de het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ressorteren en die minstens 50 werknemers in dienst hebben.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen.

**Artikel 3**

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen wordt vervangen door volgende tekst:

"Een syndicale afvaardiging kan opgericht worden in elke instelling:

A) Die gedurende 6 maanden voor de aanvraag tot oprichting, minstens 50 personeelsleden in dienst heeft en dit ongeacht hun contractuele arbeidstijd.

Onder personeelsleden in dienst wordt verstaan: alle personeelsleden die aan de wetten op de sociale zekerheid voor werknemers onderworpen zijn, met

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel ouvrier et employé des établissements ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, et qui occupent au moins 50 travailleurs.

**Article 2**

La présente convention collective de travail modifie la convention collective du 8 juin 1972 concernant le statut des délégations syndicales.

**Article 3**

L'article 8 de la convention collective du travail du 8 juin 1972 concernant le statut des délégations syndicales est remplacé par le texte suivant:

"Une délégation syndicale peut être installée dans chaque établissement :

A) Qui pendant les 6 mois précédant la demande d'installation occupe au moins un effectif de 50 membres du personnel, et ce quelle que soit la durée contractuelle de travail.

On entend par effectif occupé : Tous les membres du personnel qui sont soumis aux lois sur la sécurité sociale pour les travailleurs salariés, à l'exception des

uitzondering van de personen die zijn aangeworven onder een studentencontract tijdens de schoolvakantieperiodes en de personen die zijn aangeworven onder een vervangingscontract ter vervanging van een werknemer wiens contract geschorst is voor zijn volledige contractuele duur en voor zover de vervangen werknemer wordt meegeteld.

Als het personeelsbestand geen 50 werknemers telt, dan past de Voorzitter de procedure toe die voorzien is in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende het statuut van syndicale afgevaardigden in de gezondheidsdiensten die minder dan 50 werknemers in dienst hebben en deelt hij dit schriftelijk mee aan de Werkgever, op voorwaarde dat de instelling tot het toepassinggebied van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 behoort.

B) En als minstens 50 % van het personeel van de instelling een aanvraag doet en aanvaardt vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging. De aanvraag en een lijst van namen en handtekeningen van personen die vragen om vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging, wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité volgens het model in bijlage.

Deze aanvraag is niet ontvankelijk indien niet wordt voldaan aan de voorwaarden voorzien onder A en B.

Vervolgens vraagt de Voorzitter van het Paritair Comité middels een aangetekende brief aan de werkgever een kopij van de volledige lijst van het personeel. De Werkgever heeft 15 werkdagen om aan deze vraag te voldoen. Deze termijn gaat in 3 dagen na de postdatum van de aangetekende brief. Deze brief vermeld

personnes embauchées dans le cadre d'un contrat d'étudiant pendant les périodes des vacances scolaires et les personnes embauchées dans le cadre d'un remplacement d'un travailleur dont le contrat est suspendu pour l'entièreté de sa durée contractuelle et pour autant que le travailleur remplacé soit comptabilisé.

Si le Président constate que l'effectif n'atteint pas le nombre de 50 travailleurs, le Président appliquera, si l'institution relève du champ d'application de la Convention Collective du Travail du 26 janvier 2009 concernant le statut des délégations syndicales dans les services de santé occupant moins de 50 travailleurs, la procédure prévue par cette dernière convention et il le communique par écrit à l'Employeur concerné.

B) Et lorsque au moins 50% du personnel de l'établissement en fait la demande et accepte d'être représenté par une délégation syndicale. La demande ainsi qu'une liste de noms et signatures de personnes qui demandent à être représentées par une délégation syndicale est adressée au Président de la Commission paritaire suivant le modèle en annexe.

La demande n'est pas recevable si les conditions reprises sous A et B ne sont pas réalisées.

Ensuite, le Président de la Commission paritaire demande par lettre recommandée à l'employeur une copie de la liste complète du personnel. L'employeur dispose de 15 jours ouvrables pour répondre à cette demande. Cette période entre en vigueur 3 jours après la date d'envoi de la lettre recommandée. Cette

expliciet de gevolgen van het niet beantwoorden van de vraag binnen de termijn door de werkgever.

Na de controle door de Voorzitter van het Paritair Comité van het aantal werknemers dat vraagt en aanvaardt vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging worden de betrokken partijen op de hoogte gebracht.

Vergezeld van een attest opgemaakt door de voorzitter van het Paritair Comité waarin hij bevestigt dat aan de voorwaarden van dit artikel werd voldaan, wordt de aanvraag nadien aangetekend verzonden aan de werkgever. De Voorzitter van het Paritair Comité verzendt eveneens een kopie van deze aanvraag aan alle erkende vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

C) Indien de werkgever na de termijn van 15 werkdagen waarvan sprake in punt B hierboven de personeelslijst niet heeft bezorgd aan de Voorzitter van het Paritair Comité wordt er geacht voldaan te zijn aan de voorwaarde dat minstens 50% van het personeel het vraagt en aanvaardt vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging.

Middels een attest gericht aan de werkgever en aan de representatieve werknemersorganisaties bevestigt de Voorzitter van het Paritair Comité dat aan de voorwaarden voor de oprichting van een vakbondsafvaardiging is voldaan."

#### **Artikel 4**

In de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen worden de woorden

lettre mentionne explicitement les conséquences de la non réponse par l'employeur dans le délai prévu.

Après la vérification, par le Président de la Commission paritaire, du nombre de travailleurs qui demandent et acceptent d'être représentés par une délégation syndicale, les parties concernées en sont informées.

La demande ainsi que l'attestation du Président de la Commission paritaire confirmant que les conditions de cet article sont remplies, seront ensuite envoyées par lettre recommandée à l'employeur. Le Président de la Commission enverra également une copie de cette demande à toutes les organisations syndicales reconnues, représentées au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

C) Si l'employeur, après le délai de 15 jours ouvrables mentionné au point B ci-dessus, n'a pas transmis la liste des effectifs au Président de la Commission paritaire, il est censé être satisfait à la condition qu'au moins 50% du personnel demande et accepte d'être représentés par une délégation syndicale.

Moyennant une attestation adressée à l'employeur et aux organisations représentatives des travailleurs, le Président de la Commission paritaire confirme qu'il a été satisfait aux conditions pour l'instauration d'une délégation syndicale."

#### **Article 4**

Dans les articles 9 et 10 de la convention collective du travail du 8 juin 1972 concernant le statut des délégations syndicales les mots "Comité de sécurité,

"Comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen" vervangen door: "het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk".

### **Artikel 5**

In de artikelen 6, 7 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen worden de volgende woorden geschrapt: "of het verkiezen", "of de verkiezing" "of voor verkiezing voorgedragen kandidaten" en "De verkiezing of".

### **Artikel 6**

Artikel 26, 2<sup>e</sup> alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 1972 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging in de gezondheidsdiensten wordt vervangen door de volgende tekst:

"Deze maatregelen dienen in overeenstemming te zijn met het koninklijk besluit van 25 mei 1951, waarbij de beslissing genomen door het Nationaal paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, in uitvoering van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd, bindend wordt gemaakt (bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 10 juni 1951) en met van het koninklijk besluit van 10 september 2010 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing genomen op 12 juli 2010 in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten in uitvoering van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd (bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 11 oktober 2010)."

d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail" sont remplacés par: "Comité de Prévention et de Protection au Travail".

### **Article 5**

Dans le texte des articles 6, 7 et 10 de la convention collective du travail du 8 juin 1972 concernant le statut des délégations syndicales les mots suivants sont éliminés : « ou l'élection », « ou les candidats aux élections » et « L'élection ou ».

### **Article 6**

L'article 26, 2<sup>e</sup> alinéa de la convention collective du travail du 8 juin 1972 concernant le statut de la délégation syndicale dans les services de santé est remplacé par le texte suivant:

"Ces dispositions doivent concorder avec l'arrêté royal du 25 mai 1951, rendant obligatoire la décision de la Commission paritaire nationale des services de santé, prise en exécution de la loi du 19 août 1948, relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix (publié au Moniteur belge du 10 juin 1951) et avec l'arrêté royal du 10 septembre 2010 rendant obligatoire la décision prise le 12 juillet 2010 au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé en exécution de la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix (publié au Moniteur belge du 11 octobre 2010)."

## **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van de ondertekening. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

## **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de sa signature. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.



