

2

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Commission paritaire des
établissements et des services de santé**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden

Convention collective de travail du 6 juin 2011 modifiant la convention collective de travail du 26 janvier 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en diensten, met uitzondering van inrichtingen en diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, à l'exception des établissements et services pour lesquels une convention collective de travail spécifique a été conclue.

Artikel 2

Er wordt een nieuw artikel 17 ingevoegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 luidende als volgt :

“E) gewaarborgd minimumloon”

Een maandelijks minimumloon van 1.071,98 euro is gewaarborgd aan het personeel.

Dit loon omvat de hard- en standplaatsvergoeding. Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elk werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen van welke aard ook.

Article 2.

Un nouvel article 17 est inséré dans la convention collective de travail du 26 janvier 2009, libellé comme suit: “E) rémunération minimum garantie”

Une rémunération minimum mensuelle de € 1 071,98 est garantie au personnel.

Cette rémunération comprend l' allocation de foyer ou de résidence. La rémunération minimum garantie est un droit que tout travailleur peut faire valoir, indépendamment de l'octroi de primes, allocations, indemnités et suppléments de quelque nature que ce soit.

Artikel 3

Het oorspronkelijke artikel 17 en 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari worden respectievelijk artikel 18 en 19.

Article 3.

Les articles 17 et 18 d'origine de la convention collective de travail du 26 janvier sont renumérotés respectivement article 18 et article 19.

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten.

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1 juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Neerlegging-Dépôt: 20/06/2011
Regist.-Enregistr.: 28/06/2011
N°: 104561/CO/330