



ERRATUM

Commission paritaire des établissements et des
services de santé
n° 330

**CCT n° 99421/CO/330
du 31/03/2010**

Correction du texte en français :

- l'article 2, § 3, 1^{er} alinéa, doit être lu comme suit : « *La Loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations réserve un tiers des moyens pour les emplois jeunes aux communautés. La Communauté flamande a octroyé une partie de ces moyens à un projet d'emploi jeunes dans les centres de soins de jours situés en communauté Flamande. Il s'agit de fonctions logistiques ou en soutien de l'animation.* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 3, § 2, doit être lu comme suit : « *In functie van de te ontwikkelen competenties bevelen de sociale partners dewerkgevers volgende opleidingsonderwerpen aan:*

- kenmerken van ouderen;
- omgaan met ouderen;
- omgaan met fysieke aandoeningen of psychische problemen;
- communicatief gedrag;
- EHBO en hygiëne;
- defensief rijden;
- pech en/of probleemsituaties tijdens het vervoer;
- rijbewijs B of DI of D;
- animatie;
- hef- en tiltechnieken, verplaatsingen en valpreventie;
- veiligheid en gezondheid;
- werkhouding;
- Nederlands / Frans op de werkvloer;
- ... ».

Correction du texte en français :

- le premier 'Article 5' doit être noté 'Article 4'.
- l'article 5 doit être complété comme suit : « *Elle est conclue pour une durée indéterminée.* ».

Décision du

17 -04- 2015

ERRATUM

Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -
diensten
nr. 330

**CAO nr. 99421/CO/330
van 31/03/2010**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 2, § 3, 1ste lid, moet als volgt gelezen worden : « *La Loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations réserve un tiers des moyens pour les emplois jeunes aux communautés. La Communauté flamande a octroyé une partie de ces moyens à un projet d'emploi jeunes dans les centres de soins de jours situés en communauté Flamande. Il s'agit de fonctions logistiques ou en soutien de l'animation.* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 3, § 2, moet als volgt gelezen worden : « *In functie van de te ontwikkelen competenties bevelen de sociale partners de werkgevers volgende opleidingsonderwerpen aan:*

- kenmerken van ouderen;
- omgaan met ouderen;
- omgaan met fysieke aandoeningen of psychische problemen;
- communicatief gedrag;
- EHBO en hygiëne;
- defensief rijden;
- pech en/of probleemsituaties tijdens het vervoer;
- rijbewijs B of DI of D;
- animatie;
- hef- en tiltechnieken, verplaatsingen en valpreventie;
- veiligheid en gezondheid;
- werkhouding;
- Nederlands / Frans op de werkvloer;
- ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- eerste 'Artikel 5' moet 'Artikel 4' worden.
- artikel 5 moet als volgt aangevuld worden : « *Elle est conclue pour une durée indéterminée.* ».

Beslissing van

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN –DIENSTEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 MAART 2010 BETREFFENDE HET OPLEIDINGSLUIK VAN DE JONGERENBANEN IN DE DAGVERZORGINGSCENTRA IN HET KADER VAN HET GENERATIEPACT

Neerlegging-Dépôt: 06/04/2010
Regist.-Enregistr.: 17/05/2010
N°: 99421/CO/330

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de dagverzorgingscentra.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2 - Context

§1. Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst regelt het kader van het opleidingsluik van de jongerenbanen die gecreëerd worden in het kader van de uitvoeringsbesluiten van het Generatiepact.

§2. Het project van de jongerenbanen werd voorgedragen door de Kamer Ouderenzorg van het Fonds Sociale Maribel voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten en werden goedgekeurd door het Paritair Comité voor de Gezondheidsinrichtingen en –diensten op maandag 14 december 2009.

In uitvoering van artikel 11, 3^{de} alinea, 3^o van het KB Koninklijk Besluit van 30 april 2007 houdende de vaststelling van de enveloppen bestemd voor de tewerkstelling van jongeren in social profitsector en de verdeling ervan (BS 2 juni 2007) omvat het project een opleidingsluik dat aan de tewerkstelling moet verbonden zijn.

Het opleidingsluik van dit project wordt uiteengezet in Artikel 3.

§3. Een derde van de middelen voor de jongerenbanen werden krachtens de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact toegewezen aan de gemeenschappen. Vanuit de Vlaamse gemeenschap werd een deel van de middelen voorzien voor een project voor jongerenbanen in logistieke of animatie-ondersteunende functies in dagverzorgingscentra gelegen in de Vlaamse Gemeenschap.

Het opleidingsluik van dit project wordt uiteengezet in Artikel 4.

Artikel 3

§1. De werkgever is verplicht de in dit kader aangeworven jongeren opleidingen aan te bieden en kiest zelf de gepaste opleiding in overleg met de jongere.

Het voorgestelde opleidingsluik moet ervoor zorgen dat de jongeren in een systeem van permanente vorming terecht komt. Daarin is aandacht voor:

- het behalen van een rijbewijs (B, D1 of D).

- het behalen van andere vormen van certificering, bv. in de animatie, EHBO, zorg
- het versterken van de nodige competenties om jongeren in dienst te houden en hun kansen op de arbeidsmarkt te maximaliseren.

§2. In functie van de te ontwikkelen competenties bevelen de sociale partners de werkgevers volgende opleidingsonderwerpen aan:

- kenmerken van ouderen;
- omgaan met ouderen;
- omgaan met fysieke aandoeningen of psychische problemen;
- communicatief gedrag;
- EHBO en hygiëne;
- defensief rijden;
- pech en/of probleemsituaties tijdens het vervoer;
- animatie;
- hef- en tiltechnieken, verplaatsingen en valpreventie;
- veiligheid en gezondheid;
- werkhouding;
- Nederlands / Frans op de werkvloer;
- ...

§3. De werkgever heeft de opdracht erover te waken dat de opleidingen kwaliteitsvol zijn en met regelmaat worden aangeboden. De werkgever duidt een opleidingsverantwoordelijke of peter aan die de jongere begeleidt. Er zal in een tussentijdse regelmatige evaluatie moeten worden voorzien.

Er moet worden gewezen op de verplichtingen en de verantwoordelijkheden langs beide kanten. Een tripartite overeenkomst zal worden opgesteld tussen het Sociaal Fonds Ouderenzorg, de jongere en de werkgever; waarbij van de jongere ook de verbintenis verwacht wordt mbt tot een actieve deelname aan de opleidingen en de werkgever ervoor zorgt dat opleidingen aangeboden worden.

§4. Het project voorziet dat indien er een sociaal overlegorgaan in de instelling is, de werkgever in overleg met dat orgaan het project moet indienen.

De opvolging van de uitvoering van het opleidingsluik zal ook voorwerp zijn van het overleg tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overlegorgaan.

Artikel 4

§1. Aan toegekende tewerkstelling in het kader van dit project moet een opleidingsluik worden gekoppeld. Hiervoor zijn door de overheid geen aparte middelen voorzien. De werkgevers die financiering voor een jongere toegewezen krijgen zijn verplicht de jongeren opleiding(en) aan te bieden.

§2. Indien de jongere reeds een getuigschrift behaalde voor logistieke of animerende taken kan deze opleiding toegespitst zijn op het versterken van de nodige competenties om de jongeren in dienst te houden. Jaarlijks wordt herbekeken over welke competenties het gaat.

§3. Indien de jongere nog geen dergelijk getuigschrift behaalde is de opleiding specifiek op de logistieke en animatie-ondersteunende functies gericht.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2010.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 31 MARS 2010 CONCERNANT LE VOLET DE FORMATION DES EMPLOIS JEUNES DANS LES CENTRES DE SOINS DE JOURS CREEES DANS LE CADRE DU PACTE DE SOLIDARITE ENTRE LES GENERATIONS

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de soins de jours.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

§1. Cette Convention Collective de Travail définit le cadre du volet de formation des emplois jeunes créés dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations.

Le projet des emplois jeunes à été approuvé par la Commission Paritaire des Etablissements et Services de Santé du 14 décembre 2009 sur proposition de la Chambres personnes âgées du Fonds Maribel Social des Etablissements et Services de Santé.

Conformément à l'article 11, 3^{ème} alinéa, 3^ode Arrêté royal du 30 avril 2007 portant fixation des enveloppes pour l'emploi des jeunes dans le secteur non-marchand et sa répartition (MB 2 juin 2007) le projet comprend un volet de formation qui doit être lié à l'emploi.

Le volet de formation de ce projet est décrit dans l'article 3.

relative au Pacte de solidarité entre les générations

§3. La Loi du 23 décembre 2005 réserve un tiers des moyens pour les emplois jeunes aux communautés. La Communauté Flamande à octroyé une partie de ces moyens à un projet d'emploi jeunes dans les centres de soins de jours situés en communauté ~~F~~Flamande. Il s'agit de fonctions logistiques ou en soutien de l'animation.

Le volet de formation de ce projet est décrit dans l'article 4.

Article 3

§1. L'employeur est obligé d'offrir des formations au jeune et choisit de commun accord avec le jeune les formations adaptées.

Le volet de formation proposé doit permettre au jeune d'entrer dans un système de formation permanente dans lequel on est attentif à

- obtenir un permis de conduire (B, D1 ou D)
- obtenir une autre forme de certification p.ex. dans l'animation, les premiers soins, les soins
- améliorer les compétences nécessaires pour maintenir le jeune en service et donner des opportunités sur le marché du travail

§2. En fonction des compétences à développer, les partenaires sociaux suggèrent les sujets de formation suivants:

- caractéristiques des personnes âgées;
- s'occuper des personnes âgées;
- s'occuper des maladies physiques et des problèmes psychiques;
- manière de communiquer;
- premiers soins et hygiène;
- conduite défensive;
- des pannes et des situations problématiques pendant le transport;
- permis B, D1 ou D ;
- animation;
- technique de 'soulever-porter', déplacement et prévention de la chute;
- sécurité et santé;
- implication dans le travail , manière de travailler;
- néerlandais/français sur le lieu de travail
-

§3. L'employeur doit veiller à ce que les formations soient d'un certain niveau et soient proposées régulièrement. L'employeur doit désigner un responsable de formation ou un parrain qui accompagne le jeune. Des évaluations régulières doivent être prévues.

Les obligations et responsabilités des deux côtés doivent être soulignés. Une convention tripartite sera établie entre le Fond Sociale Personnes Agées, le jeune travailleur et l'employeur. Elle prévoira que le jeune s'engage pour suivre activement des formations et que l'employeur est tenu d'offrir la possibilité des formations au jeune.

§4. Le projet prévoit que lorsqu' il existe un organe de concertation sociale dans l'institution, l'employeur doit introduire le projet en concertation avec cet organe. Le suivi de l'application du volet de formation sera aussi sujet à la concertation sociale entre l'employeur et les représentants des travailleurs dans l'organe de concertation.

Article 4

§1. Les emplois attribués doivent être accompagnés d'un volet de formation. L'Etat ne prévoit pas de moyens supplémentaires à ces fins. Les employeurs à qui un emploi jeune a été attribué sont obligés de proposer un ou des formations à ce jeune travailleur.

§2. Si le jeune est déjà en possession d'un certificat pour les fonctions logistiques ou d'animation la formation sera axée vers le renforcement des compétences nécessaires pour garder le jeune en service. Chaque année il sera revu de quelles compétences il s'agit.

§3. Si le jeune n'est pas en possession d'un tel certificat la formation sera axée vers les fonctions logistiques ou de soutien de l'animation.

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er mars 2010.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.