

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS
ET DES SERVICES DE SANTE

Convention collective de travail du 26 janvier 2009

Harmonisation des échelles salariales barémiques des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique avec les échelles salariales barémiques du personnel des hôpitaux privés

CHAPITRE I^{er}. - Dispositions préliminaires

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique ressortissant à la Commission Paritaire des établissements et des services de santé.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales applicables à tous les travailleurs et n'envisagent de fixer que les salaires minima, toute latitude étant laissée aux parties pour convenir de conditions plus favorables. Celles-ci ne doivent cependant porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

CHAPITRE II. - Harmonisation

Art. 3. Toutes les échelles salariales barémiques des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique sont alignées à partir du 1^{er} janvier 2001 sur les échelles salariales barémiques correspondantes qui s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des établissements soumis à la loi sur les hôpitaux et ressortissant à la Commission Paritaire des établissements et des services de santé.

Par "échelles salariales barémiques correspondantes", on entend : les échelles salariales barémiques liées à des fonctions analogues fixées pour les hôpitaux privés, comme prévues aux conventions collectives de travail du 8 décembre 1982 modifiée par les conventions collectives des 22 octobre 1991 et 24 avril 1995, remplacées par la convention collective de travail du 26 janvier 2009 et telles que prévues aux articles 5, 6, 7 et 8 de la présente convention collective de travail.

Art. 4.. L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-

après doit être considérée comme exemplative et non limitative.

CHAPITRE III. - Travailleurs fournissant généralement un travail manuel

Art. 5.. Personnel ouvrier

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont répartis en six catégories, définies par les critères ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles salariales suivantes :

- Deuxième catégorie : non scolarisés ou demi scolarisés. Ouvrier non-qualifié, nettoyeur, buandier(e), chauffeur de chaudière, ouvrier de laboratoire, portier, aide d'ouvrier qualifié.

Octroi de l'échelle 1.12 en remplacement de l'échelle 2S.

- Troisième catégorie : travailleurs scolarisés. Electricien, boucher, boulanger, maçon, menuisier, plombier, monteur, peintre, désinfecteur, ouvrière la radiographie, ouvrier à l'autopsie, magasinier, chauffeur, veilleur de nuit avec service dans les salles.

Octroi de l'échelle 1.14 en remplacement de l'échelle 3S.

- Quatrième catégorie : travailleurs surqualifiés. Les travailleurs porteurs d'un diplôme ou d'un certificat établissant incontestablement leur qualification, tels que : mécanicien, plombier d'installations sanitaires, électricien, cuisinier.

Octroi de l'échelle 1.22 en remplacement de l'échelle 4S.

- Cinquième catégorie : personnel de maîtrise. Les ouvriers responsables d'un groupe d'ouvriers, tels que : chef, contremaître.

Octroi de l'échelle 1.30 en remplacement de l'échelle 5S.

- Sixième catégorie : travailleurs porteurs d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur technique (A2) qui, après quelques années d'expérience ont développé une spécialisation particulière dans leur domaine de spécialité et sont donc en état d'accomplir leur travail de façon autonome et/ou qui sont chargés de diriger une petite équipe d'ouvriers dans un même domaine de spécialisation ou un domaine apparenté.

Octroi de l'échelle 1.40 en remplacement de l'échelle 6S.

- Septième catégorie : travailleur porteurs d'un diplôme ou certificat d'enseignement secondaire supérieur technique (A2) et supérieur, qui possèdent les capacités nécessaires pour diriger une équipe d'ouvriers plus large dans plusieurs domaines de spécialisation.

Octroi de l'échelle 1.54 en remplacement de l'échelle 7S.

CHAPITRE IV. - Personnel administratif

Art. 6.. Le personnel administratif est réparti en sept catégories, définies par les critères ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles salariales suivantes :

- Deuxième catégorie : diplôme ou certificat d'enseignement primaire, d'enseignement primaire + 2 ans, premier emploi, unilingue, travaux simples d'écriture. Exemple de fonctions : dactylo avec quelque expérience, téléphoniste débutante, employé secrétariat débutant(e), téléphoniste à poste simple après 2 ans, téléphoniste bilingue d'une centrale, employé de bureau avec quelque expérience. Octroi de l'échelle 1.22 en remplacement de l'échelle 2A.

- Troisième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement moyen inférieur, bilingue. Exemples de fonctions : sténo dactylos, employés d'économat ou de comptabilité, encodeur, magasinier, téléphoniste trilingue, facturier. Octroi de l'échelle 1.26 en remplacement de l'échelle 3A.

- Quatrième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, secondaire inférieur + enseignement commercial, secondaire inférieur + secrétariat (A2). Exemples de fonctions : employé d'économat à travail autonome, secrétaire bilingue, téléphoniste quadrilingue, employé comptable travaillant seul, capable de prendre des initiatives et capable d'exécuter tous les travaux inférieurs à son grade, mécanographe.

Octroi de l'échelle 1.50 en remplacement de l'échelle 4A.

- Cinquième catégorie : diplôme d'enseignement technique supérieur (A1) exigé à l'engagement, diplôme de candidature universitaire. Exemples de fonctions : secrétaire médicale, secrétaire de direction, bibliothécaire, documentaliste, chef-mécanographe, programmeur, chef de bureau comptable.

Octroi de l'échelle 1.55-1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 5A.

Aux travailleurs de cette catégorie qui ne possèdent pas de diplôme d'enseignement technique supérieur est octroyée l'échelle 1.47 en remplacement de l'échelle 5A.

- Sixième catégorie : exemples de fonctions : secrétaire de direction avec expérience, chef de service, expert comptable.

Octroi de l'échelle 1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 6A.

- Septième catégorie : exemples de fonctions : dirigeants de plusieurs groupes dans le cadre d'une section.

Octroi de l'échelle 1.66 en remplacement de l'échelle 7A.

- Huitième catégorie : diplôme d'enseignement universitaire exigé à l'engagement. Octroi de l'échelle 1.80.

CHAPITRE V. - Personnel technique et paramédical

Art. 7. Le personnel technique et paramédical est réparti en sept catégories, définies par les critères ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles salariales suivantes :

- Deuxième catégorie : diplôme ou certificat d'enseignement primaire + 2 ans, diplôme ou certificat d'enseignement primaire + 2 ans avec spécialisation complémentaire. Exemple de fonctions : aide laborant débutant.

Octroi de l'échelle 1.22 en remplacement de l'échelle 2B.

X

- Troisième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire inférieur + diplôme technique. Formation professionnelle acquise par la pratique. Exemples de fonctions : aide laborant(e) avec expérience.

Octroi de l'échelle 1.35 en remplacement de l'échelle 3B.

- Quatrième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou secondaire supérieur technique (A2).

Octroi de l'échelle 1.43-1.55 en remplacement de l'échelle 4B.

Aux travailleurs qui ne disposent pas d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur ou secondaire supérieur technique est octroyée l'échelle 1.40-1.57 en remplacement de l'échelle 4B.

- Cinquième catégorie : diplôme enseignement technique supérieur (A1).

Octroi de l'échelle 1.55-1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 5B.

Aux travailleurs qui ne possèdent pas de diplôme d'enseignement technique supérieur est octroyée l'échelle 1.43-1.55 en remplacement de l'échelle.

- Sixième catégorie : exemple de fonction : moniteur ou chef de groupe ayant une responsabilité d'un département.

Octroi de l'échelle 1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 6B.

- Septième catégorie : exemples de fonctions : dirigeants de plusieurs groupes dans le cadre d'une section, ingénieur technicien ou industriel.

Octroi de l'échelle 1.78S en remplacement de l'échelle 7B.

- Huitième catégorie : diplôme d'enseignement universitaire exigé à l'engagement.

Octroi de l'échelle 1.80.

CHAPITRE VI. - Personnel soignant et infirmier

Art. 8. Le personnel soignant et infirmier est réparti en six catégories, définies par les critères ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles salariales suivantes :

- Deuxième catégorie : diplôme ou certificat d'enseignement primaire + 2 ans, diplôme ou certificat d'enseignement primaire + 2 ans avec spécialisation complémentaire.

Octroi de l'échelle 1.22 en remplacement de l'échelle 2B.

- Troisième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire inférieur + diplôme technique. Formation professionnelle acquise par la pratique. Exemples de fonctions : puéricultrice(teur), garde malade, infirmière hospitalière.

Octroi de l'échelle 1.35 en remplacement de l'échelle 3B.

- Quatrième catégorie : diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou secondaire supérieur technique (A2), infirmière brevetée.

Octroi de l'échelle 1.43-1.55 en remplacement de l'échelle 4B.

Aux travailleurs qui ne disposent pas d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur ou secondaire supérieur technique est octroyée l'échelle 1.40-1.57 en remplacement de l'échelle 4B.

- Cinquième catégorie : diplôme de l'enseignement technique supérieur (A1),

infirmière graduée.

Octroi de l'échelle 1.55-1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 5B.

Aux travailleurs qui ne possèdent pas de diplôme d'enseignement technique supérieur est octroyée l'échelle 1.43-1.55 en remplacement de l'échelle 5B.

- Sixième catégorie : exemple de fonction : moniteur ou chef de groupe ayant une responsabilité d'un département.

Octroi de l'échelle 1.61-1.77 en remplacement de l'échelle 6B.

- Septième catégorie : exemple de fonction : dirigeant de plusieurs groupes au sein d'un département.

Octroi de l'échelle 1.78S en remplacement de l'échelle 7B.

CHAPITRE VII. - Salaires minima

Art. 9.. Les échelles de rémunération et les barèmes minima annuels y rattachés avec liquidation à 100 p.a, tels qu'ils découlent de la présente convention collective de travail et qui constituent la base de calcul des montants annuels, mensuels et horaires indexés, sont joints en annexe 1ère de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VIII. - Salaire minimum garanti

Art 10. A partir du 1^{er} janvier 2000, le salaire minimum garanti du personnel ouvrier, administratif, paramédical, technique, soignant, infirmier est fixé à un montant de base annuel de 12.736,42 EUR. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 1.061,36 EUR et à un montant de salaire horaire de 6,4455 EUR.

CHAPITRE IX. - Ancienneté barémique

Art. 11. Sans préjudice aux dispositions de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1975, conclue à la Commission paritaire pour les services de santé, fixant le calcul de l'ancienneté barémique des travailleurs, pour le calcul de l'ancienneté barémique, l'entrée en service avant le 1^{er} juillet est assimilée à une année complète d'ancienneté.

L'augmentation de l'ancienneté barémique est exécutée au 1^{er} janvier de chaque année.

CHAPITRE X. - Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 12.

§1. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 02.08.71 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Elles sont considérées comme étant liées à l'indice-pivot 138.01 (base 1981) liquidation à 100%.

§2. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

CHAPITRE XI. - Dispositions finales

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 décembre 2000, conclue au sein de la Commission paritaire des services de santé relative à l'harmonisation des échelles salariales barémiques des services du sang de la Croix Rouge de Belgique avec les échelles salariales barémiques du personnel des hôpitaux privés (Arrêté Royal du 11 septembre 2003 - Moniteur belge du 17 novembre 2003).

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Art. 15. Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement, en exécution de l'accord pluriannuel du 1^{er} mars 2000, en assure la prise en charge du coût à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 JANUARI 2009

Harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen

HOOFDSTUK I. - Inleidende bepalingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art.2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen, terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar een dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK II. - Harmonisatie

Art.3. Alle baremieke weddenschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis worden vanaf 1 januari 2001 gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddenschalen die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "overeenstemmende baremieke weddenschalen" wordt verstaan : de baremieke weddenschalen verbonden aan gelijkaardige functies vastgesteld voor de privé-ziekenhuizen, zoals weergegeven in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 8 december 1982 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22 oktober 1991 en 24 april 1995, vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 en bepaald in de artikelen 5, 6, 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

HOOFDSTUK III. - Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten

Art. 5. Werkliedenpersoneel

De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede catégorie : ongeschoolden en half geschoolden. Ongeschoolde arbeider, schoonmaker, wasvrouw/man, ketelstoker, werkman in laboratorium, portier, helper van geschoolde arbeider.

Toegekende loonschaal 1.12 ter vervanging van de loonschaal 2S.

- Derde catégorie : geschoolde werknemers. Elektriciën, slager, bakker, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, monteur, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, werkman voor lijkschouwing, magazijnier, chauffeur, nachtwaker met dienst in zalen.

Toegekende loonschaal 1.14 ter vervanging van de loonschaal 3S.

- Vierde catégorie : meer dan geschoolde werknemers. De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals : mécaniciens, loodgieter van sanitaire installâmes, elektriciën, kok.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 4S.

- Vijfde catégorie : Meesterpersoneel. De werklieden die voor een groep van werklieden verantwoordelijk zijn zoals : chef, meestergast.

Toegekende loonschaal 1.30 ter vervanging van de loonschaal 5S.

- Zesde catégorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), die na een aantal jaren ervaring een bijzondere specialisatie in hun vakgebied hebben ontwikkeld en dus in staat zijn op autonome wijze hun werk uit te voeren en/of die belast zijn met de leiding van een kleinere ploeg werklieden in een zelfde vakgebied of aanverwante vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.40 ter vervanging van de loonschaal 6S.

- Zevende catégorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2) en hoger, die de nodige capaciteiten bezitten om een grotere ploeg werklieden te leiden in verschillende vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.54 ter vervanging van de loonschaal 7S.

HOOFDSTUK IV. - Administratief personeel

Art. 6. Het administratief personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede catégorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs, van lager onderwijs

+ 2 jaar, eerste betrekking, eentalig, eenvoudig schrijfwerk. Voorbeeldfuncties : typiste met enige ervaring, beginnende telefoniste, beginnende bediende secretariaat, telefoniste van een enkele post na 2 jaar, tweetalige telefoniste van een centrale, bureelbediende met enige ervaring.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2A.

- Derde catégorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar onderwijs, tweetalig. Voorbeeldfuncties : sténo typisten, bediende boekhouding - econoom, encodeur, facturist, magazijnier, telefoniste drietalig.

Toegekende loonschaal 1.26 ter vervanging van de loonschaal 3A.

- Vierde catégorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar, lager middelbaar + handelonderwijs, lager middelbaar + secretariaat (A2). Voorbeeldfuncties : bediende econoom die zelfstandig werk uitvoert, tweetalige secretaresse, viertalige telefoniste, bediende boekhouding die zelfstandig werkt uitvoert bekwaam om initiatief te nemen en bekwaam om alle werken lager dan zijn graad uit te voeren, mecanograaf.

Toegekende loonschaal 1.50 ter vervanging van de loonschaal 4A.

- Vijfde catégorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1) vereist bij aanwerving, universitair kandidaatsdiploma. Voorbeeldfuncties : medisch secretaresse of directiesecretaresse, bibliothecaris, documentalist, chef mecanograaf, programmeur, bureelchef boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5A.

Aan de werknemers in deze catégorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.47 ter vervanging van de loonschaal 5A toegekend.

- Zesde catégorie : voorbeeldfuncties : directiesecretaresse met ervaring en drietalig, diensthoofd, expert boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6A.

- Zevende catégorie : verantwoordelijke van verschillende diensten in het kader van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.66 ter vervanging van de loonschaal 7A.

- Achtste catégorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK V. - Technisch en paramedisch personeel

Art. 7. Het technisch en paramedisch personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede catégorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Voorbeeldfuncties : beginnend hulplaborant(e).

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

e

- Derde catégorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.

Voorbeeldfuncties : hulplaborant(e) metervaring.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde catégorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2).

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze catégorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde catégorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1).

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze catégorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend.

- Zesde catégorie : voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid overeen afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende catégorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in het raam van een afdeling, houder van het diploma van technisch of industrieel ingénieur.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

- Achtste catégorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

HOOFDSTUK VI. - Verzorgend en verplegend personeel

Art. 8. Het verzorgend en verplegend personeel wordt in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede catégorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde catégorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking.

Voorbeeldfuncties : kinderverzorg(st)er, ziekenverzorg(st)er, ziekenhuisverple(e)g(st)er.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde catégorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), gebrevetteerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze catégorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde catégorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1), gegradueerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze catégorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend ter vervanging van de loonschaal 5B.

- Zesde catégorie; voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid overeen afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende catégorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in de schoot van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

HOOFDSTUK VII. - Minimumlonen

Art. 9. De loonschalen en de eraan verbonden jaarlijkse minimumbarema's met vereffening aan 100 pet., voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst en die als basis dienen voor de berekening van de geïndexeerde jaar-, maand- en uurbedragen, worden als bijlage 1 gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. - Gewaarborgd minimumloon

Art. 10. Het gewaarborgd minimumloon van het werkliedenpersoneel en van het administratief, technisch, paramedisch, verzorgend en verplegend personeel wordt vanaf 1 januari 2000 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 12.736,42 EUR. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 1.061,36 EUR en met een uurloonbedrag van 6,4455 EUR.

HOOFDSTUK IX. - Baremieke anciënniteit

Art. 11. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tôt vaststelling van de berekening van de baremieke anciënniteit van de werknemers, wordt voor de vaststelling van de baremieke anciënniteit de indiensttreding voor 1 juli gelijkgesteld met een volledig dienstjaar. De verhoging van de baremieke anciënniteit wordt telkens toegekend op 1 januari van elk jaar.

HOOFDSTUK X. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 12. §1. §1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01 (basis 1981), vereffening aan 100 %.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

HOOFDSTUK XI. - Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tôt harmonisatie van de baremieke weddenschalen van de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddenschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen (Koninklijk besluit van 11 september 2003 - Belgisch Staatsblad van 17 november 2003).

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 15. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering, in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000, de ten lastenneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

1.55/1.61/1.77	1.61/1.77	1.66	1.78S	1.80
16.627,41	18.689,11	19.619,46	21.439,17	22.392,42
17.837,72	19.909,02	20.625,34	22.288,06	23.489,55
18.375,55	20.457,49	21.356,67	22.908,46	24.472,30
18.913,38	21.005,95	22.088,06	23.528,84	25.455,02
21.554,49	23.443,71	22.819,39	24.149,24	26.437,77
22.102,98	23.992,18	23.550,70	24.769,62	27.420,49
22.468,60	24.357,82	23.916,35	25.135,26	27.786,14
23.017,09	24.906,31	24.647,68	25.755,64	28.768,89
23.565,55	25.454,77	25.379,04	26.376,04	29.751,61
24.114,02	26.003,26	26.110,38	26.996,45	30.734,36
26.003,29				
26.551,75	26.551,73	26.841,71	27.616,83	31.717,08
			27.616,83	31.717,08
27.100,22	27.100,19	27.573,07	28.237,20	32.699,83
27.648,73	27.648,71	28.304,41	28.857,61	33.682,61
28.197,19	28.197,17	29.035,77	29.477,99	34.665,33
28.745,68	28.745,66	29.767,10	30.098,39	
29.294,15	29.294,12	30.498,44	30.718,79	