

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en diensten.**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart
2008.

**Brugpensioen op 58 jaar in de inrichtingen
voor tandprothesen.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten in het kader van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale
Arbeidsraad van 19 december 1974 inzake
conventioneel brugpensioen.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en op de
werknemers van de inrichtingen voor
tandprothesen die onder het Paritair Comité voor
de gezondheidsinrichtingen en -diensten
ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk
en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2.

De brugpensioenleeftijd, bepaald in artikel 3 van de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van
19 december 1974, gesloten in de Nationale
Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van
aanvullende vergoeding ten gunste van sommige
bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen,
wordt vanaf 1 januari 2008 tot 31 december 2010
verlaagd tot 58 jaar voor de werknemers die
voldoen aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd
door de werkloosheidsreglementering voor brug-
gepensioneerden, met name :

- In de periode 1 januari 2008 - 31 december
2009:
 - o 35 jaar als loontrekkende voor de
mannelijke werknemers
 - o 30 jaar als loontrekkende voor de
vrouwelijke werknemers.
- In de periode 1 januari 2010 - 31 december
2010:
 - o 37 jaar als loontrekkende voor de
mannelijke werknemers
 - o 33 jaar als loontrekkende voor de
vrouwelijke werknemers.

**Commission paritaire des établissements et
des services de santé.**

Convention collective de travail du 10 mars 2008.

**Prépension à 58 ans dans les établissements
de prothèse dentaire.**

La présente convention collective de travail est
conclue dans le cadre de la convention collective
de travail n° 17 du Conseil national du Travail du
19 décembre 1974 en matière de prépension
conventionnelle.

Article 1er.

La présente convention collective de travail est
d'application aux employeurs et aux travailleurs
des établissements de prothèse dentaire qui
ressortissent de la Commission paritaire des
établissements et des services de santé.

On entend par travailleurs, le personnel ouvrier et
employé masculin et féminin.

Article 2.

L'âge de la prépension, tel que prévu à l'article 3 de
la convention collective de travail n° 17 du 19
décembre 1974, conclue au sein du Conseil national
du travail, instituant un régime d'indemnité
complémentaire pour certains travailleurs âgés en
cas de licenciement, est abaissé à partir du 1er
janvier 2008 au 31 décembre 2010 à 58 ans pour
les travailleurs qui remplissent les conditions en
matière de passé professionnel imposées par la
réglementation chômage pour les prépensionnés, à
savoir :

- Pour la période du 1^{er} janvier 2008 au
31 décembre 2009 :
 - o 35 ans en tant que salarié pour les
travailleurs masculins
 - o 30 ans en tant que salariée pour les
travailleurs féminins.
- Pour la période du 1^{er} janvier 2010 au
31 décembre 2010 :
 - o 37 ans en tant que salarié pour les
travailleurs masculins
 - o 33 ans en tant que salariée pour les
travailleurs féminins.

Artikel 3.

De regeling van onderhavig conventioneel brugpensioen geldt voor de werknemers van 58 jaar en ouder en die rekening houdend met de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad voorziene overlegprocedure worden ontslagen, behalve om dringende redenen.

De datum die in acht genomen wordt om de leeftijd te bepalen is deze waarop de opzeggingstermijn effectief verstrijkt of bij de contractverbreking. Aan de anciënniteitsvoorwaarden moet eveneens voldaan zijn bij het aflopen van de opzeggingstermijn of op het ogenblik van de contractverbreking (voor zover de arbeidsovereenkomst onmiddellijk beëindigd wordt).

De opzeggingstermijnen zijn deze die bepaald zijn volgens de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De verlengde opzegtermijnen voor het arbeiderspersoneel, voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75 van 20 december 1999 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (KB 10 februari 2000, BS 26 februari 2000) zijn niet van toepassing in geval van brugpensioen.

Artikel 4.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-maandloon en de normale werkloosheidsuitkering.

Het laatste bruto-maandloon voor een volledige maand, berekend en geplafonneerd volgens de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van de Nationale Arbeidsraad wordt als referentemaand genomen voor de berekening van het laatste netto-maandloon. Voor de vaststelling van het netto-maandloon wordt voor de werklieden en werksters de inhouding van de sociale zekerheid berekend op 100 % van het loon en niet op 108 %.

Het laatste bruto-maandloon omvat de wedde van de laatste volledige kalendermaand en de contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de werknemer verrichte prestaties waarop de inhouding voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt. De conventionele sectorale eindejaarspremie wordt naar rato van 1/12^e

Article 3.

Le régime de la présente prépension conventionnelle est d'application aux travailleurs de 58 ans et plus qui, compte tenu de la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail nE17 du Conseil National du Travail, ont été licenciés, sauf pour motif grave.

La date à prendre en considération pour déterminer l'âge est celle à laquelle le délai de préavis effectif prend fin ou au moment de la rupture du contrat. Les conditions d'ancienneté doivent aussi être remplies à la fin du délai de préavis ou au moment de la rupture du contrat (pour autant que le contrat de travail soit rompu immédiatement).

Les délais de préavis sont ceux qui sont précisés par la Loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Les délais de préavis prolongés pour le personnel ouvrier, conformément à la convention collective de travail n° 75 du 20 décembre 1999 conclue au Conseil National du Travail (AR 10 février 2000, MB 26 février 2000) ne sont pas d'application en cas de prépension.

Article 4.

Le montant de l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur s'élève à la moitié de la différence entre la dernière rémunération mensuelle nette et les allocations de chômage normales.

La dernière rémunération mensuelle brute pour un mois complet, calculée et plafonnée suivant les dispositions reprises dans la convention collective de travail nE 17 du Conseil national du Travail, est prise en considération comme mois de référence pour le calcul de la dernière rémunération mensuelle nette. Pour la détermination de la rémunération mensuelle nette de référence la retenue de la sécurité sociale pour les ouvriers et les ouvrières est calculée sur base du salaire à 100% et non à 108 %.

La dernière rémunération mensuelle brute comprend d'une part la rémunération du mois civil complet qui précède la fin du contrat de travail et d'autre part les primes contractuelles directement liées aux prestations du travailleur auxquelles les retenues pour la sécurité sociale sont faites et dont la périodicité du paiement ne dépasse pas un mois. La prime de fin d'année conventionnelle sectorielle est intégrée à la rémunération

geïntegreerd in het bruto-maandloon.
Op deze bijkomende vergoeding worden desgevallend de wettelijke inhoudingen verricht.

Artikel 5.

De aanvullende vergoeding wordt aan betrokken werknemers maandelijks betaald tot zij de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, tenzij de werknemer voor die tijd zou overlijden.

De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 6.

De bruggepensioneerde jonger dan 60 jaar wordt vervangen door een uitkeringsgerechtigde werkloze. De vervangingsplicht wordt vervuld voor een minimale periode van 36 maanden. Deze vervanging dient niet te gebeuren in dezelfde dienst of functie als die van de bruggepensioneerde.

Artikel 7.

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze overeenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Zij kan niet stilzwijgend worden verlengd.

mensuelle brute à raison de 1/12^e.
D'éventuelles retenues légales seront déduites de cette indemnité complémentaire.

Article 5.

Les travailleurs concernés perçoivent chaque mois l'indemnité complémentaire jusqu'à la date à laquelle ils atteignent l'âge légal de la pension de retraite, sauf en cas de décès du travailleur concerné avant cette date.

Le montant de l'indemnité complémentaire est indexé et réévalué suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Article 6.

Le prépensionné n'ayant pas atteint l'âge de 60 ans est remplacé par un chômeur indemnisé. L'obligation de remplacement est remplie pour une période minimale de 36 mois. Ce remplacement ne doit pas être réalisé ni dans le même service ni dans la même fonction que celle du prépensionné.

Article 7.

Il y a lieu d'appliquer les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail du 19 décembre 1974, ainsi que toutes les dispositions légales et réglementaires y applicables, pour tout élément qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention.

Article 8.

Cette convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2008 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Elle ne peut être prorogée tacitement.