



PARITAIR COMITÉ VOOR DE
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -
DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007 tot organisatie van het recht op loopbaanvermindering, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater van 30 maart 2007.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door de CAO nr. 77ter van 10 juli 2002, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001 en naar de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van leven op 10 augustus 2001, zoals gewijzigd door de CAO nr. 77quater van 30 maart 2007, naar de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Artikel 3

Afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De vermindering bedraagt 1/5 van de voltijdse contractuele arbeidsduur, op te nemen in de vorm van 1 dag of 2 halve dagen per week.

Voor de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die

COMMISSION PARITAIRE DES
ÉTABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE
SANTÉ

Convention collective de travail du 10 décembre 2007 organisant le droit à la diminution de la carrière professionnelle comme prévu à la convention collective de travail n° 77quater du 30 mars 2007

Article premier

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Les parties signataires se réfèrent à la CCT n° 77bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 19 décembre 2001 au Conseil national du travail, modifiée par la CCT n° 77ter du 10 juin 2002, d'après l'avis n° 1339 du Conseil national du travail, émis le 14 février 2001 et à la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001, modifié par la CCT n° 77quater du 30 mars 2007, selon la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Article 3

La section 2 de la convention collective de travail 77bis du 19 décembre 2001 règle les modalités du droit à la diminution de la carrière d'1/5.

La diminution se monte à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein, à prendre sous la forme d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

Pour les travailleurs habituellement occupés dans un régime de travail qui s'étend sur cinq jours ou

gespreid is over 5 dagen of meer en voor werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op 1/5 loopbaanvermindering gelijkwaardig kan opgenomen worden in de vorm van de vermindering met 1/5 van de gemiddelde arbeidsduur.

De concrete uitwerking van dit principe is het voorwerp van plaatselijk overleg.

Op schriftelijke vraag van de werknemer kan afgeweken worden van halve dagblokken op voorwaarde dat het dienstrooster dat uit het opnemen van de loopbaanvermindering voortvloeit, een dienstrooster is dat in het arbeidsreglement vermeld staat.

Artikel 4

Voor alles wat niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst geregeld wordt, zijn de CAO nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad gesloten op 19 december 2001, evenals de aanpassingen hiervan, van toepassing.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen, mits een opzegtermijn van zes maanden, te betekenen bij aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 6

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2002 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (KB 12/10/2005 - BS 06/12/2005), wordt voor wat betreft het toepassingsgebied waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst van kracht was, vervangen door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

plus et pour les travailleurs occupés habituellement en équipes ou en cycles dans le cadre d'un régime de travail qui s'étend sur cinq jours ou plus, il est explicitement convenu que le droit à la diminution de la carrière d'1/5 peut être prise de manière équivalente sous la forme d'une diminution d'1/5 de la durée moyenne du travail.

La mise en œuvre concrète de ce principe fait l'objet de concertation au niveau local.

À la demande écrite du travailleur, il peut être dérogé aux blocs de demi-jours, à condition que la grille horaire émanant de la prise de la diminution de la carrière soit une grille horaire mentionnée au règlement du travail.

Article 4

Pour tout ce qui n'est pas réglé dans cette convention collective de travail, la CCT n° 77 du Conseil national du travail, conclue le 19 décembre 2001, ainsi que ses adaptations, sont d'application.

Article 5

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Article 6

La convention collective de travail du 18 novembre 2002 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps (AR 12/10/2005 - MB 06/12/2005) est, en ce qui concerne le champ d'application dans lequel cette convention collective de travail était valable, remplacée par la présente convention collective de travail.