

**Paritair Subcomité voor de federale en bicom-
munautaire socio-culturele organisaties**

**Sous-commission paritaire pour les organisa-
tions socio-culturelles fédérales et bicommu-
nautaires**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2019

Convention collective de travail du 23 mai 2019

Instelling van een stelsel van werkloosheid met be-
drijfstoelage voor sommige oudere werknemers
met een lange loopbaan

Institution d'un régime de chômage avec complé-
ment d'entreprise pour certains travailleurs âgés
ayant une longue carrière

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de werkne-
mers die ressorteren onder het Paritair Subcomité
voor de federale en bicommunautaire socio-cultu-
rele organisaties en die bij de Rijksdienst voor So-
ciale Zekerheid (RSZ) ingeschreven zijn op de
Franse taalrol.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs ressortissants à la
Sous-commission paritaire pour les organisations
socio-culturelles fédérales et bicommunautaires
inscrites auprès de l'Office national de sécurité so-
ciale (ONSS) dans le rôle linguistique francophone
et à leurs travailleurs.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk
en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier
et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt gesloten in uitvoering van:

Art. 2. La présente convention collective de travail
est conclue en application de :

1° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van
de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april
2019, tot invoering van een stelsel van bedrijf-
stoelage voor sommige oudere werknemers met
een lange loopbaan die worden ontslagen (2019-
2020);

1° la convention collective de travail n° 134 du
Conseil national du travail, conclue le 23 avril
2019, instituant un régime de complément d'en-
treprise pour certains travailleurs âgés licenciés,
ayant une carrière longue (2019-2020) ;

2° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van
de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april
2019, tot vaststelling op interprofessioneel ni-
veau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf
welke een stelsel van werkloosheid met bedrijf-
stoelage kan worden toegekend aan sommige
oudere werknemers met een lange loopbaan die
worden ontslagen;

2° la convention collective de travail n° 135 du
Conseil national du travail, conclue le 23 avril
2019, fixant à titre interprofessionnel, pour 2019
et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chô-
mage avec complément d'entreprise peut être
octroyé à certains travailleurs âgés licenciés,
ayant une carrière longue ;

3° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

3° la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail, conclue le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;

4° het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

4° l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Art. 3. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bedoeld in deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers die:

Art. 3. Le régime de chômage avec complément d'entreprise visé par la présente convention s'applique aux travailleurs qui :

1° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2020 59 jaar of ouder zijn;

1° au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2020, sont âgés de 59 ans ou plus ;

2° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekker bewijzen;

2° justifient une carrière professionnelle de 40 ans en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat ;

3° die niet worden ontslagen om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten;

3° sont licenciés sans motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail ;

4° worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

4° sont licenciés pendant la durée de validité de la présente convention.

De opzegtermijnen zijn deze bepaald door de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Les délais de préavis sont ceux déterminés conformément à la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Art. 4. De werknemers bedoeld in artikel 3 kunnen aanspraak maken op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij het bewijs leveren dat zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen. De aanvullende vergoeding zal door de werkgever niet meer betaald worden vanaf het ogenblik dat de betrokken werknemer zijn recht op de werkloosheidsuitkeringen verliest.

In geen geval zal de werkgever de verandering of de afschaffing van de werkloosheidsuitkeringen compenseren met een hogere vergoeding.

Art. 5. Ongeacht de toepassing van artikelen 6 tot 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is het bedrag van de aanvullende vergoeding gelijk aan zevenenvijftig procent (57 pct.) van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Bij overgang van het stelsel van "halftijds tijdskrediet" of "4/5 tijdskrediet" naar het stelsel van "SWT", wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het arbeidsstelsel waarin de werknemer werkte op het ogenblik dat hij tot één van die arbeidsduurverminderingstelsels toetrad.

Art. 6. Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134, gesloten op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad, evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Art. 4. Les travailleurs visés à l'article 3 peuvent prétendre à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur à condition qu'ils apportent la preuve de leur droit aux allocations de chômage. L'indemnité complémentaire ne sera plus payée par l'employeur dès le moment où le travailleur concerné aura perdu son droit aux allocations de chômage.

En aucun cas, l'employeur ne compensera la modification ou la suppression des allocations de chômage par une indemnité plus élevée.

Art. 5. Sans préjudice de l'application des articles 6 à 9 de la convention collective de travail n° 17 précitée, le montant de l'indemnité complémentaire est égal à cinquante-sept pour cent (57 p.c.) de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" ou du régime "crédit-temps 4/5" au régime "RCC", l'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du régime de travail qui était celui du travailleur au moment de l'accès à une de ces réductions du temps de travail.

Art. 6. Pour tout ce qui n'est pas expressément prévu par la présente convention collective de travail, on applique les dispositions de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail et de la convention collective n° 134 conclue le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du travail, ainsi que toutes les dispositions légales et réglementaires applicables en la matière.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.