

**COMMISSION PARITAIRE 329.03 POUR LE SECTEUR SOCIOCULTUREL FÉDÉRAL ET
BICOMMUNAUTAIRE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2009 SUR LA FORMATION

Article 1 Cette convention collective de travail est d'application pour les travailleurs et les employeurs qui ressortissent à la commission paritaire 329.03 pour les organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires.

Par travailleur on entend hommes et femmes et ouvriers et employés.

Article 2 Cette convention a été conclue en application de

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 concernant le pacte des générations
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 qui introduit une cotisation patronale supplémentaire au profit du financement du congé éducation payé pour les employeurs qui ressortissent d'un secteur qui réalise des efforts de formation insuffisants.

Article 3 Les partenaires sociaux s'engagent pour cela à augmenter le taux de participation aux formations de 5%.

Les modalités d'évaluation du volume de formation réalisé au sein des associations seront élaborées par les partenaires sociaux.

Article 4 Les partenaires sociaux s'engagent pour cela à donner la possibilité à chaque travailleur de suivre une formation pendant le temps de travail dans le cadre du travail ou de l'objet social de l'organisation.

La formation est organisée soit par l'employeur, soit, à sa demande ou suivant son approbation, par un tiers.

Article 5 En exécution des articles 3 et 4 de cette convention, il est reconnu aux travailleurs un temps collectif de formation au niveau de l'organisation, calculé comme suit :

- pour 2009 : le nombre de travailleurs employés dans l'organisation au 1er janvier 2009, calculés en équivalents temps plein, multiplié par 3,8 heures
- pour 2010 : le nombre de travailleurs employés dans l'organisation au 1er janvier 2010, calculés en équivalents temps plein, multiplié par 4,2 heures.

En exécution de l'article 4, §2 de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, comme effort supplémentaire de formation le nombre d'heures de formation est augmenté par an, par équivalent temps plein, d'une demi heure.

Cela signifie concrètement que pour l'année 2009 le nombre d'équivalents temps plein est multiplié par 4,3 heures et pour l'année 2010 par 4,7 heures.

Article 6 Si un organe de concertation existe dans l'organisation (le conseil d'entreprise, ou à défaut le comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut la délégation syndicale), l'employeur négociera avec les représentants des travailleurs au sujet du temps de formation et un plan de formation, pour autant qu'il n'y en ait pas encore. L'employeur fournit chaque année des chiffres pertinents aux représentants des travailleurs.

Article 7 Pour les organisations dans lesquelles, dans le cadre d'un plan de formation, il est déjà reconnu aux travailleurs un temps de formation, un droit à la formation ou un crédit de formation, le temps de formation, comme déterminé à l'article 5 de cette convention, fait partie intégrale des règles existantes en matière de temps de formation, de droit à la formation ou de crédit à la formation.

Article 8 Cette convention prend effet le 1er janvier 2009 et cesse ses effets le 31 décembre 2010.

4

**PARITAIR COMITÉ 329.03 VOOR DE
FEDERALE EN BICOMMUNAUTAIRE SOCIOCULTURELE ORGANISATES**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI2009 OVER VORMING

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de fédérale en bicommunautaire socioculturele organisaties.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tót invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bâte van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tót sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (zoals gewijzigd)

Artikel 3 De sociale partners engageren zich ertoe om de participatiegraad inzake vorming met 5 procent te verhogen.

De modaliteiten van evaluatie van de vormingsomvang, gerealiseerd door de organisaties, zullen door de sociale partners uitgewerkt worden.

Artikel 4 De sociale partners engageren zich ertoe om elke werknemer de mogelijkheid te geven gedurende de arbeidstijd vorming te genieten in het kader van de uitvoering van het werk of van de doelstellingen van de organisatie.

De vorming wordt hetzij door de werkgever georganiseerd hetzij op zijn vraag of met zijn goedkeuring verstrekt door opleidingsderden.

Artikel 5 Ter uitvoering van artikel 3 en 4 van deze overeenkomst wordt aan de werknemers een collectieve vormingstijd op het niveau van de organisatie toegekend, berekend als volgt:

- voor het jaar 2009: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2009 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 3,8 uur
- voor het jaar 2010: het aantal werknemers tewerkgesteld in de organisatie op 1 januari 2010 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 4,2 uur.

Teneinde uitvoering te geven aan artikel 4, §2 van het kb van 11 oktober 2007 wordt als bijkomende inspanning het aantal uren per voltijds équivalent per jaar verhoogd met een half uur.

Dat betekent concreet dat voor het jaar 2009 het aantal voltijds equivalenten vermenigvuldigd wordt met 4,3 uur en voor het jaar 2010 met 4,7 uur.

Artikel 6 Ingeval een overlegorgaan bestaat op organisatieniveau (ondernemingsraad of bij ontstentenis het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging), treedt de werkgever in overleg met de werknemersafvaardiging over de besteding van de vormingstijd en wordt in overleg een vormingsbeleid ontwikkeld voor zover dat er nog niet is. De werkgever bezorgt daarover jaarlijks relevante cijfergegevens aan de werknemersafvaardiging.

Artikel 7 Voor organisaties waar in het kader van een vormingsbeleid al een vormingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de vormingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de organisatie.

Artikel 8 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.