

PSC 329.03 Paritair Subcomité voor de fédérale en bicommunautaire socio-culturele organisaties

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2009 m.b.t. het gewaarborgd minimumloon

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de fédérale en bicommunautaire socio-culturele organisaties.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2.

Aan het personeel wordt een gewaarborgd minimum maandloon verzekerd, vastgesteld op een maandelijks basisbedrag als volgt gefaseerd :

1/7/2009	1440,67 euro
1/1/2010	1459,86 euro
1/1/2011	1473,61 euro

Dit bedrag wordt gekoppeld aan de index zoals bepaald in de CAO van 20 maart 1997 afgesloten in het paritair comité voor de socio-culturele sector.

Aile conventionele verhogingen afgesproken binnen de Nationale arbeidsraad, ter verbetering van het GGMMI, bepaald in CAO 43 , worden ook toegepast op hoger genoemd gewaarborgd minimum maandloon.

Om het minimumuurloon te berekenen wordt het gewaarborgd minimum maandloon vermenigvuldigd met 3 en gedeeld door 494. Het aldus bekomen bedrag wordt afgerond op 3 cijfers na de komma.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 3.

Het gewaarborgd minimum maandloon is een recht waarop elke werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen, van welke aard ook.

Artikel 4

Voor het personeel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd minimum maandloon berekend naar rato van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de fédérale en bicommunautaire socio-culturele organisâmes.

**SCP 329.03 sous-commission paritaire pour les organisations
socioculturelles fédérales et bicommunautaires.**

**Convention collective de travail du 30 juin 2009 concernant le salaire
minimum garanti.**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

Le salaire minimum garanti du personnel est fixé à un montant de base mensuel selon le phasage suivant :

1/7/2009	1440,67 euro
1/1/2010	1459,86 euro
1/1/2011	1473,61 euro

*

Ce montant a été associé à l'indice comme déterminé dans la CCT du 20 mars 1997 conclue dans la commission paritaire du secteur socioculturel.

Toutes les augmentations conventionnelles convenues au sein du Conseil national du Travail pour l'amélioration du RMMMG, déterminé dans la CCT 43, sont aussi appliquées sur le salaire mensuel minimum garanti précité.

Pour calculer le salaire horaire minimum, le salaire minimum garanti ou augmenté de manière conventionnelle est multiplié par 3 et divisé par 494. Le montant ainsi obtenu est arrondi à 3 chiffres après la virgule.

L'arrondi se fait en négligeant le chiffre après la décimale à arrondir, s'il est inférieur à cinq, et en arrondissant la valeur arrondie vers l'unité supérieure s'il est supérieur ou égal à cinq.

Article 3.

La rémunération minimum garantie constitue un droit auquel chaque travailleur peut prétendre, malgré l'octroi de primes, gratifications, indemnités et suppléments, quelle que soit leur nature.

Article 4

Pour le personnel employé occupé à temps partiel la rémunération mensuelle minimum garantie est calculée proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

Art. 5

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des organisations socioculturelles fédérales et bicommunautaires.