

**Paritair SubComité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**

**Sous-Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18-12-2023*

*Convention collective de travail du 18-12-2023*

Vakbondspremie

Prime syndicale

Gelet op het "akkoord van de non-profit" van 29 juni 2000 tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het college van de Franse gemeenschapscommissie, het college van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten;

Vu l'« Accord du non marchand » du 29 juin 2000, entre le gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le collège de la Commission communautaire française, le collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs ;

Gelet op het protocol gesloten tussen het college van de Franse gemeenschapscommissie en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Vu le protocole conclu entre le collège de la Commission communautaire française et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Gelet op het protocol gesloten tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Vu le protocole conclu entre le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Wordt het volgende overeengekomen :

Il est conclu ce qui suit :

## HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

## CHAPITRE IER. CHAMP D'APPLICATION

### Artikel 1er . Werkgevers

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen:

1. De instellingen voor socioprofessionele integratie (ISPI) zoals gedefinieerd en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van het Decreet van 27 april 1995 betreffende de erkenning van bepaalde instellingen voor socioprofessionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten gericht op het vergroten van de kans voor werklozen en laaggeschoolde werkzoekenden op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde programma's voor socioprofessionele integratie.
2. De verenigingen erkend inzake sociale cohesie in het kader van het decreet van 30 november 2018 betreffende de sociale cohesie in de Franse Gemeenschapscommissie.

### Artikel 2. Werknemers

§ 1. Onder "werknemers", wordt verstaan : het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld in de zin van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, aangesteld voor projecten voor socio-professionele inschakeling zoals bepaald door het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995 of voor sociale cohesiemissies zoals gedefinieerd in het decreet van 30 november 2018.

### Article 1er . Employeurs

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne :

1. Les organismes d'insertion socioprofessionnelle (OISP) tels que définis et agréés par la Commission communautaire française en vertu du décret du 27 avril 1995 relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle.
2. Les associations agréées en cohésion sociale en vertu et selon la définition du décret du 30 novembre 2018 relatif à la cohésion sociale en Commission Communautaire française.

### Article 2. Travailleurs

§ 1. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui est affecté à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995 ou à des missions de cohésion sociale telles que définies par le décret du 30 novembre 2018.

In de "missions locales" zijn, behalve het hierboven opgesomde personeel:

- de werknemers aangesteld voor de opdrachten van de ordonnantie van 27 november 2008 betreffende de ondersteuning van de "missions locales pour l'emploi" en van de "lokale werkwinkels";
- het personeel van de jobwerkbanken.

§ 2. Zijn uitgesloten van het toepassingsgebied :

- de werknemers aangesteld voor opdrachten die vallen onder een andere erkenning en die voordelen genieten die vallen onder een non-profitakkoord van een andere gefedereerde entiteit;
- de werknemers aangesteld voor opdrachten inzake sociale inschakelingseconomie bij werkgevers erkend krachtens de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen of de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

## **HOOFDSTUK II. DE OVERHANDIGING VAN HET FORMULIER SYNDICALE PREMIE (TRADUCTION À COMPLÉTER)**

Art. 3. Om de betaling van de vakbondspremie voorzien in voormeld "akkoord voor de non-profit" van 29 juni 2000 door de vakorganisaties mogelijk te maken, zullen de werkgevers aan alle werknemers die zij tewerkstelden op 31 december van vorig jaar een formulier "aanvraag om vakbondspremie" bezorgen.

De werknemers zullen dit formulier ontvangen ten laatste op 28 februari van het jaar volgend op het werkjaar waarvoor de premie verschuldigd is of op het einde van de overeenkomst, al naargelang het geval.. ".

Dans les "missions locales", sont également concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus :

- les travailleurs affectés aux missions de l'ordonnance du 27 novembre 2008 relative au soutien des missions locales pour l'emploi;
- le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

§ 2. Sont exclus du champ d'application :

- les travailleurs affectés à des missions relevant d'un autre agrément et bénéficiant des avantages relevant d'un accord non-marchand d'une autre entité fédérée ;
- les travailleurs affectés à des missions d'économie sociale d'insertion auprès d'employeurs agréés en vertu de l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion ou de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

## **CHAPITRE II. REMISE DU FORMULAIRE PRIME SYNDICALE**

**Art. 3.** Afin de permettre le paiement par les organisations syndicales de la prime syndicale prévue dans accord du non marchand » du 29 juin 2000 susmentionné, les employeurs remettront à chaque travailleur en place au 31 décembre de l'année précédente, un formulaire de « demande de prime syndicale ».

Ce formulaire sera remis aux travailleurs au plus tard le 28 février de l'année suivant l'exercice couvert par la prime ou lors de la fin du contrat, le cas échéant

**Art. 4.** Het modelformulier "aanvraag om vakbondspremie" wordt als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.

**Art. 5.** De vakorganisaties zullen de betaling van de vakbondspremie uitvoeren overeenkomstig de geldende administratieve bepalingen.

**Art. 6.** De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de door deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordelen slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verzameld college van de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie en het College van de Franse gemeenschapscommissie, ieder voor zich, het punt 5, 1° lid van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

Zij spreken eveneens af deze zelfde overheden te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

**Art. 7.** Deze overeenkomst heeft betrekking op dezelfde materie als de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende de vakbondspremie (Overeenkomst geregistreerd op 2 december 2002 onder het nummer 64568/CO/329), opgeheven door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023 die ingaat op 18 december 2023 om middernacht; ze waarborgt de continuïteit ervan en breidt het toepassingsgebied ervan uit.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 december 2023.

**Art. 4.** Le modèle de formulaire de "Demande de prime syndicale" est repris en annexe de la présente convention.

**Art. 5.** Les organisations syndicales assureront le paiement de la prime syndicale en accord avec les dispositions administratives en vigueur.

**Art. 6.** Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le collège réuni de la Commission communautaire commune et le collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5, 1<sup>er</sup> alinéa, l'accord du 29 juin 2000.

Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

**Art. 7.** Cette convention porte sur la même matière que la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juillet 2002 relative à la prime syndicale (Convention enregistrée le 2 décembre 2002 sous le numéro 64568/CO/329), abrogée par convention collective de travail du 18 décembre 2023 avec effet au 18 décembre 2023 à minuit ; elle en assure la continuité et étend son champ d'application.

**Art. 8.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 19 décembre 2023.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door ieder van de ondertekende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

\* *signataires*

Bijlage bij de collectieve overeenkomst van 18-12-2023, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector de Franse en Duitstalige Gemeenschap en van het Waals Gewest, betreffende de vakbondspremie (Modeldocument)

**Aanvraag vakbondspremie Busselse sectoren voor socio-professionele inschakeling en sociale samenhang**

Terug te sturen naar uw vakorganisatie

**In te vullen door de werkgever**

Identificatie van de werkgever

Benaming:

.....  
.....

Adres:

.....

RSZnr:.....

Sector:  Beroepsintegratie.

Sociale Samenhang

Identificatie van de werknemer\*

Naam:

.....  
.....

Voornaam:

.....  
.....

Straat: ..... nr.:

.....

Postcode.....Plaats

.....

Datum indiensttreding: .....Datum van uitdiensttreding (eventueel)

.....

Handtekening en stempel

**In te vullen door de werknemer\***

Lidnummer:.....

Bijdrage

Voltijds

Deeltijds

Uitkeringsmodaliteiten

Rekeningnummer: □□□ - □□□□□□□□ - □□

Datum:.....Handtekening:

.....

**In te vullen door de vakorganisatie**

Bedrag van de premie:.....

\*Om het privéleven te beschermen, worden de nieuwe Europese regels betreffende de algemene verordening betreffende de bescherming van de gegevens (AVG - Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement) nageleefd.

De informatie op dit formulier mag alleen gebruikt worden in het kader van de behandeling van de vakbondspremie zoals bepaald door de CAO van 18 december 2023.

Ondergetekende geeft zijn formele toestemming voor het gebruik ervan.

Annexe à la convention collective du 18-12-2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, relative à la prime syndicale (Modèle de document)

**Demande de prime syndicale secteurs bruxellois de l'insertion socioprofessionnelle et de la cohésion sociale**

A retourner à votre organisation syndicale

<b>A compléter par l'employeur</b>	
<u>Identification de l'employeur</u>	
Dénomination : .....	
Adresse : .....	
N° ONSS : .....	
Secteur : <input type="checkbox"/> Insertion Socioprofessionnelle. <input type="checkbox"/> Cohésion Sociale	
<u>Identification du travailleur*</u>	
Nom : .....	
Prénom : .....	
Rue : ..... n° : .....	
N° postal : ..... Localité: .....	
Date d'entrée en fonction : ..... Date de sortie (éventuelle) .....	
Signature et cachet	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 50px;"></div>

<b>A compléter par le travailleur*</b>	
N° affiliation : .....	
Cotisation <input type="checkbox"/> Temps plein <input type="checkbox"/> Temps partiel	
<u>Modalités de paiement</u>	
N° de compte : □□□ - □□□□□□□□ - □□	



Date : ..... Signature : .....

**A compléter par l'organisation syndicale**

Montant de la prime : .....

\*En vue de protéger la vie privée, les nouvelles règles européennes relatives au règlement général sur la protection des données (RGPD - Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen) sont respectées.

Les informations transmises sur le présent formulaire ne peuvent être utilisées que dans le cadre du traitement de la prime syndicale telle que prévue par la CCT du 18 décembre 2023.

Le soussigné donne son consentement formel à cette utilisation.