



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-  
culturel de la Communauté française et  
germanophone et de la Région wallonne**

**CCT n° 136789/CO/329.02  
du 21/11/2016**

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe 3, le texte doit être corrigé comme suit : « Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van onvolledige arbeidsprestaties, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage bepaald in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode. »
- Dans la note de bas de page du tableau 1. dans l'annexe 1 et l'annexe 2 la date du « 01-12-2013 » doit être remplacée par « 01-02-2013 ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele  
sector van de Franstalige en Duitstalige  
Gemeenschap en het Waalse Gewest**

**CAO nr. 136789/CO/329.02  
van 21/11/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In bijlage 3 moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van onvolledige arbeidsprestaties, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage bepaald in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode. »
- In de voetnoot van tabel 1. van bijlage 1 en bijlage 2 moet de datum van « 01-12-2013 » vervangen worden door « 01-02-2013 ».

**Beslissing van**

10 -01- 2018

**Paritair subcomité 329.02 voor de  
socio-culturele sector van de  
Franstalige en Duitstalige  
Gemeenschap en het Waalse Gewest**

**Sous-commission paritaire 329.02  
pour le secteur socioculturel de la  
Communauté française et  
germanophone et de la Région  
wallonne**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 21 november 2016**

**Convention collective de travail  
du 21 novembre 2016**

Betreffende de uitbetaling van een uitzonderlijke premie (inhaalpremie) 2016 aan de werknemers van de verenigingen van de socio-culturele sector die een « ex-FCUD » project hebben ontwikkeld, en die voor 2014 een subsidie hebben ontvangen van het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, opgericht door artikel 107 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de werknemers in loondienst van 19 december 1939, waarvan de taken ten gevolge van de 6<sup>de</sup> Staatshervorming worden overgedragen aan het Office de la Naissance et de l'Enfance.

Relative à la liquidation d'une prime exceptionnelle (prime de rattrapage) 2016 aux travailleurs des associations du secteur socioculturel qui ont développé un projet « ex-FESC » et qui ont bénéficié, pour l'année 2014, d'une subvention du Fonds des Équipements et des Services Collectifs, institué par l'article 107 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales de travailleurs salariés du 19 décembre 1939, dont les missions sont transférées à l'Office de la Naissance et de l'Enfance, suite à la 6<sup>ème</sup> Réforme de l'État.

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

**Article 1er. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

La présente convention collective de travail s'applique :

1° op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest en die, die cumulatief :

1° aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, qui cumulativement :

- ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest;
- activiteiten hebben opgezet die tot 31 december 2014 werden gesubsidieerd door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten (FCUD) in verband met: buitenschoolse opvang, flexibele buitenschoolse opvang, de opvang van zieke kinderen, noodopvang,

- ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne;
- ont développé des activités subventionnées par le Fonds des Équipements et des Services Collectifs (FESC) jusqu'au 31 décembre 2014, qui concernent : l'accueil extrascolaire, l'accueil extrascolaire flexible, l'accueil d'enfants malades, l'accueil d'urgence, l'accueil petite enfance flexible

flexibele kinderopvang (diensten die op geregelde basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals, de "halte-garderies" kortstondige noodopvang en flexibele opvang, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de diensten voor de thuisopvang van zieke kinderen) ;

(services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les haltes-garderies, halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de garde à domicile d'enfants malades) ;

- en die in 2016, op basis van de overdracht van bevoegdheden, blijven financiering genieten van het Office de la Naissance et de l'Enfance voor de in het tweede hierboven bedoelde activiteiten:
  - hetzij op grond van het Decreet van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang (B.S. 10-08-2003), waaraan uitvoering wordt gegeven door het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsvoorwaarden van het decreet van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang (B.S. 05-03-2004) ;
  - hetzij krachtens het Decreet van 17 juli 2002 houdende hervorming van de " Office de la Naissance et de l'Enfance ", afgekort " ONE ", waaraan uitvoering wordt gegeven door het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 december 2014 tot wijziging van het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 27 februari 2003 houdende algemene reglementering inzake opvangvoorzieningen (B.S. 02-04-2015), en het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 december 2014 tot vaststelling van de regelgeving van de thuisopvangdiensten (B.S. 05-02-2015).
- et qui continuent en 2016, sur base du transfert de compétences, à bénéficier d'un financement de l'Office de la Naissance et de l'Enfance pour les activités visées au deuxième tiret ci-dessus :
  - soit en vertu du Décret du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire (M.B. 10-08-2003), mis en œuvre par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du décret du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire (M.B. 05-03-2004) ;
  - soit en vertu du Décret du 17 juillet 2002 portant réforme de l'Office de la Naissance et de l'Enfance, en abrégé "O.N.E.", mis en œuvre par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 décembre 2014 modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 27 février 2003 portant règlementation générale des milieux d'accueil (M.B. 02-04-2015), et l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 décembre 2014 fixant la règlementation des services d'accueil d'enfants malades à domicile (M.B. 05-02-2015).

2° En op hun werknemers.

Onder « werknemers » wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst op 31 december 2015, in de « ex-FCUD » projecten vermeld in punt 1°, en als dusdanig aangegeven bij het Office de la Naissance et de l'Enfance.

## Artikel 2. Doel

Aan de werknemers wordt een buitengewone premie 2016 « een zogenaamde inhaalpremie » toegekend in verhouding tot hun tewerkstelling in het kader van de opdrachten bedoeld in artikel 1, 1°, waarvan de modaliteiten worden bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst.

## Artikel 3.

§1. Doel van de toekenning van de inhaalpremie is het volledig of gedeeltelijk compenseren van de verschillen tussen de in 2016 aan de werknemers effectief uitbetaalde lonen (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de referentiebarema's gebruikt door het Office de la Naissance et de l'Enfance (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie), vermeld onder bijlage 1 van deze overeenkomst.

§2. Het bedrag van de premie stemt overeen met het verschil tussen het brutoloon uitbetaald aan de werknemer in 2016 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en het brutoloon dat de werknemer zou ontvangen hebben op basis van de referentiebarema's (bijlage 1 en 2: maandloon en vakantiegeld, en eindejaarspremie vóór en na de indexatie van 1 juni 2016, de eindejaarspremie wordt berekend volgens de modaliteiten vermeld onder bijlage 3 van deze overeenkomst).

§3. Het in lid 2 bedoelde bedrag van de premie wordt begrensd tot maximaal 1.020 euro bruto (exclusief werkgeversbijdragen) voor een voltijdse werknemer die

2° et à leurs travailleurs.

Par « travailleurs » on entend les travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les liens d'un contrat de travail au 31 décembre 2015, dans les projets « ex-FESC » détaillés au point 1°, et déclarés comme tels à l'Office de la Naissance et de l'Enfance.

## Article 2. Objet

Il est accordé aux travailleurs une prime exceptionnelle 2016 dite « de rattrapage », au prorata de leur occupation dans les missions visées à l'article 1<sup>er</sup> 1°, dont les modalités sont déterminées à l'article 3 de la présente convention.

## Article 3.

§1. L'attribution de la prime de rattrapage vise à compenser totalement ou partiellement la différence entre les rémunérations effectivement payées aux travailleurs durant l'année 2016 (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de fin d'année) et les barèmes de référence utilisés par l'Office de la Naissance et de l'Enfance (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de fin d'année), repris en annexe 1 de la présente convention.

§2. Le montant de la prime correspond à la différence entre la rémunération brute payée au travailleur durant l'année 2016 (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de fin d'année) et la rémunération brute que le travailleur aurait perçue sur base des barèmes de référence (annexe 1 et 2 : salaire mensuel et pécule de vacances et prime de fin d'année avant et après l'indexation intervenue le 1<sup>er</sup> juin 2016, la prime de fin d'année étant calculée selon les modalités reprises en annexe 3 de la présente convention).

§3. Le montant de la prime visée au paragraphe 2, est plafonné à hauteur de 1 020 euros brut (hors cotisation patronales) pour un travailleur à temps plein ayant été

gedurende het hele jaar tewerkgesteld was in het kader van de « ex-FCUD » projecten. Het bedrag van 1.020 euro bruto wordt geproratiseerd in functie van de tewerkstellingsbreuk in de context van de taken bedoeld in artikel 1, 1° en in functie van de periode van tewerkstelling in de loop van 2016, op basis van de in art. 1, 2° bedoelde verklaring.

occupé toute l'année dans les missions « ex-FESC ». Le montant de 1 020 euros bruts est proratisé en fonction de la fraction d'occupation dans les missions visées à l'article 1<sup>er</sup> 1° et en fonction de la période d'occupation sur l'année 2016, sur base de la déclaration mentionnée à l'art. 1, 2°.

§4. Wanneer de arbeidstijd in het kader van de ex-FCUD taken wijzigt in de loop van het jaar, wordt er geen rekening gehouden met de verhoging of de vermindering van het aantal uren wanneer de wijziging geen volledige kalendermaand van kracht was.

§4. En cas de modification du temps de travail affecté aux missions ex-FESC en cours d'année, il n'est pas tenu compte de l'augmentation ou de la diminution du nombre d'heures, si cette modification n'a pas été d'application sur un mois civil complet.

§ 5. Alle indienstnemingen die ingaan vóór de vijftiende dag van de maand worden in rekening gebracht als een volledige maand. De maand van indienstneming wordt niet in rekening gebracht wanneer de indienstneming plaatsvond na de vijftiende dag van de maand.

§ 5. Tout engagement prenant cours avant le quinzième jour du mois est comptabilisé comme un mois entier. Il n'est pas tenu compte du mois de l'engagement, lorsque celui-ci est survenu au-delà du quinzième jour du mois.

#### **Artikel 4.**

De partijen stemmen ermee in dat de uitzonderlijke inhaalpremie 2016 uiterlijk op 31 december 2016 aan de werknemers wordt uitbetaald.

#### **Article 4.**

Les parties conviennent que la prime exceptionnelle de rattrapage 2016 sera versée aux travailleurs au plus tard le 31 décembre 2016.

#### **Artikel 5. Duur en inwerkingtreding**

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van één jaar vanaf 1 januari tot 31 december 2016.

#### **Article 5. Durée et entrée en vigueur**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée de un an, du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2016.

## Annexe 1 : Barèmes de référence pour les subventions ONE jusqu'au 31 mai 2016<sup>1</sup>

Les barèmes de référence repris dans la présente annexe correspondent à une occupation à temps plein jusqu'au 31 mai 2016. Il y a lieu de proratiser pour les travailleurs qui ne sont pas affectés aux missions « ex-FESC » à temps plein. Le montant de la prime de fin d'année de référence s'entend pour une occupation à temps plein durant la période de référence complète. En raison de l'indexation intervenue le 1<sup>er</sup> juin 2016, il conviendra de se référer au montant de la prime de fin d'année indexé repris à l'annexe 2.

### 1. Fonction de Responsable-coordonateur

Barème 1 infirmier social ou gradué - assistant social et autres gradués responsables d'équipe Barème de référence pour la fonction de responsables de projet / responsable / coordinateur			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	2.319,51	2.133,95	N.A.
1	2.376,35	2.186,24	N.A.
2	2.396,45	2.204,74	N.A.
3	2.508,90	2.308,19	N.A.
4	2.508,90	2.308,19	N.A.
5	2.583,66	2.376,97	N.A.
6	2.583,66	2.376,97	N.A.
7	2.798,84	2.574,93	N.A.
8	2.798,84	2.574,93	N.A.
9	2.918,67	2.685,17	N.A.
10	2.940,72	2.705,46	N.A.
11	3.015,33	2.774,10	N.A.
12	3.015,33	2.774,10	N.A.
13	3.089,94	2.842,74	N.A.
14	3.089,94	2.842,74	N.A.
15	3.192,33	2.936,94	N.A.
16	3.393,49	3.122,01	N.A.
17	3.468,10	3.190,65	N.A.
18	3.502,98	3.222,74	N.A.
19	3.577,59	3.291,38	N.A.
20	3.617,80	3.328,38	N.A.
21	3.652,20	3.360,03	N.A.
22	3.652,20	3.360,03	N.A.
23	3.726,81	3.428,67	N.A.
24	3.726,81	3.428,67	N.A.
25	3.801,42	3.497,31	N.A.
26	3.801,43	3.497,31	N.A.
27	3.876,04	3.565,95	N.A.
28	3.876,04	3.565,95	N.A.
29	3.917,57	3.604,16	N.A.

<sup>1</sup> Ces barèmes font référence à la CCT du 17-12-2012 applicable aux milieux d'accueil d'enfants francophones n°113228/CO/332 enregistrée le 1-02-2013.

## 2. Fonction de Accueillant – animateur

<b>Barème 3</b> puéricultrice Barème de référence pour la fonction d'accueillant-e / animateur-trice			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.924,23	1.770,29	N.A.
1	2.000,00	1.840,00	N.A.
2	2.019,58	1.858,01	N.A.
3	2.052,07	1.887,91	N.A.
4	2.060,58	1.895,73	N.A.
5	2.088,28	1.921,21	N.A.
6	2.096,78	1.929,04	N.A.
7	2.124,48	1.954,52	N.A.
8	2.132,98	1.962,34	N.A.
9	2.191,14	2.015,85	N.A.
10	2.224,50	2.046,54	N.A.
11	2.253,90	2.073,58	N.A.
12	2.264,10	2.082,97	N.A.
13	2.293,49	2.110,01	N.A.
14	2.303,69	2.119,40	N.A.
15	2.363,54	2.174,46	N.A.
16	2.373,74	2.183,84	N.A.
17	2.403,14	2.210,89	N.A.
18	2.413,34	2.220,27	N.A.
19	2.442,73	2.247,31	N.A.
20	2.452,93	2.256,70	N.A.
21	2.482,33	2.283,74	N.A.
22	2.492,53	2.293,12	N.A.
23	2.521,92	2.320,17	N.A.
24	2.531,70	2.329,17	N.A.
25	2.561,90	2.356,95	N.A.
26	2.572,31	2.366,52	N.A.
27	2.601,90	2.393,75	N.A.
28	2.612,31	2.403,32	N.A.
29	2.641,91	2.430,55	N.A.

### 3. Fonction de support administratif

Barème 6 <sup>2</sup> personnel administratif			
Barème de référence pour la fonction Support - administratif			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.749,55	1.609,59	N.A.
1	1.895,20	1.743,58	N.A.
2	1.911,42	1.758,51	N.A.
3	1.927,64	1.773,43	N.A.
4	1.943,86	1.788,35	N.A.
5	1.960,08	1.803,28	N.A.
6	1.999,30	1.839,35	N.A.
7	2.038,51	1.875,43	N.A.
8	2.077,72	1.911,50	N.A.
9	2.116,92	1.947,57	N.A.
10	2.200,95	2.024,88	N.A.
11	2.240,16	2.060,95	N.A.
12	2.279,38	2.097,03	N.A.
13	2.318,58	2.133,10	N.A.
14	2.357,79	2.169,17	N.A.
15	2.397,00	2.205,24	N.A.
16	2.436,21	2.241,32	N.A.
17	2.475,98	2.277,90	N.A.
18	2.515,96	2.314,69	N.A.
19	2.555,92	2.351,44	N.A.
20	2.595,93	2.388,25	N.A.
21	2.635,91	2.425,03	N.A.
22	2.675,89	2.461,82	N.A.
23	2.715,87	2.498,60	N.A.
24	2.755,86	2.535,39	N.A.
25	2.795,84	2.572,17	N.A.
26	2.835,82	2.608,96	N.A.
27	2.875,81	2.645,74	N.A.
28	2.915,79	2.682,52	N.A.
29	2.955,77	2.719,31	N.A.

<sup>2</sup> Correspond au barème n°4 de la CCT du 17-12-2012



#### 4. Fonction de support - Ouvrier non qualifié

<b>Barème 7<sup>3</sup></b> ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.636,26	N.A.
1	1.748,15	N.A.
2	1.755,49	N.A.
3	1.762,83	N.A.
4	1.770,17	N.A.
5	1.777,51	N.A.
6	1.784,84	N.A.
7	1.792,18	N.A.
8	1.799,52	N.A.
9	1.806,87	N.A.
10	1.852,06	N.A.
11	1.866,74	N.A.
12	1.866,74	N.A.
13	1.874,08	N.A.
14	1.881,42	N.A.
15	1.888,76	N.A.
16	1.896,10	N.A.
17	1.903,44	N.A.
18	1.910,78	N.A.
19	1.918,12	N.A.
20	1.925,46	N.A.
21	1.932,80	N.A.
22	1.940,14	N.A.
23	1.947,48	N.A.
24	1.954,82	N.A.
25	1.962,16	N.A.
26	1.969,50	N.A.
27	1.976,84	N.A.
28	1.976,84	N.A.
29		

<sup>3</sup> Correspond au barème n°5 de la CCT du 17-12-2012

## 5. Fonction de support – ouvrier qualifié

Barème 8 <sup>4</sup> ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.657,53	N.A.
1	1.773,09	N.A.
2	1.786,67	N.A.
3	1.800,24	N.A.
4	1.813,92	N.A.
5	1.827,40	N.A.
6	1.840,97	N.A.
7	1.854,55	N.A.
8	1.868,13	N.A.
9	1.881,70	N.A.
10	1.933,45	N.A.
11	1.949,96	N.A.
12	1.966,46	N.A.
13	1.982,97	N.A.
14	1.999,47	N.A.
15	2.019,12	N.A.
16	2.038,93	N.A.
17	2.058,75	N.A.
18	2.078,56	N.A.
19	2.098,38	N.A.
20	2.118,20	N.A.
21	2.138,01	N.A.
22	2.157,82	N.A.
23	2.177,64	N.A.
24	2.197,45	N.A.
25	2.217,27	N.A.
26	2.237,08	N.A.
27	2.256,90	N.A.
28	2.276,72	N.A.
29	2.296,53	N.A.

<sup>4</sup> Correspond au barème n°6 de la CCT du 17-12-2012

## Annexe 2 : Barèmes de référence pour les subventions ONE à partir du 1<sup>er</sup> juin 2016<sup>5</sup>

Les barèmes de référence repris dans la présente annexe correspondent à une occupation à temps plein à partir du 1<sup>er</sup> juin 2016. Il y a lieu de proratiser pour les travailleurs qui ne sont pas affectés aux missions « ex-FESC » à temps plein. Le montant de la prime de fin d'année de référence s'entend pour une occupation à temps plein durant la période de référence complète.

### 1. Fonction de Responsable-coordonateur

Barème 1 infirmier social ou gradué - assistant social et autres gradués responsables d'équipe Barème de référence pour la fonction de responsables de projet / responsable / coordinateur			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	2.365,95	2.176,67	1.077,55
1	2.423,93	2.230,01	1.094,94
2	2.444,43	2.248,88	1.101,10
3	2.559,13	2.354,40	1.135,51
4	2.559,13	2.354,40	1.135,51
5	2.635,39	2.424,56	1.158,38
6	2.635,39	2.424,56	1.158,38
7	2.854,87	2.626,48	1.224,23
8	2.854,87	2.626,48	1.224,23
9	2.977,10	2.738,93	1.260,90
10	2.999,59	2.759,62	1.267,64
11	3.075,70	2.829,64	1.290,47
12	3.075,70	2.829,64	1.290,47
13	3.151,80	2.899,66	1.313,31
14	3.151,80	2.899,66	1.313,31
15	3.256,24	2.995,74	1.344,64
16	3.461,43	3.184,51	1.406,19
17	3.537,53	3.254,53	1.429,02
18	3.573,11	3.287,26	1.439,70
19	3.649,22	3.357,28	1.462,53
20	3.690,23	3.395,01	1.474,83
21	3.725,32	3.427,30	1.485,36
22	3.725,32	3.427,30	1.485,36
23	3.801,42	3.497,31	1.508,19
24	3.801,42	3.497,31	1.508,19
25	3.877,53	3.567,33	1.531,02
26	3.877,53	3.567,33	1.531,02
27	3.953,63	3.637,34	1.553,86
28	3.953,63	3.637,34	1.553,86
29	3.995,99	3.676,31	1.566,56

<sup>5</sup> Ces barèmes font référence à la CCT du 17-12-2012 applicable aux milieux d'accueil d'enfants francophones n°113228/CO/332 enregistrée le 1-02-2013.

## 2. Fonction de Accueillant – animateur

<b>Barème 3</b> puéricultrice Barème de référence pour la fonction d'accueillant-e / animateur-trice			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.962,75	1.805,73	956,59
1	2.040,04	1.876,84	979,78
2	2.060,01	1.895,21	985,77
3	2.093,16	1.925,70	995,71
4	2.101,83	1.933,68	998,31
5	2.130,08	1.959,68	1.006,79
6	2.138,76	1.967,66	1.009,39
7	2.167,01	1.993,65	1.017,87
8	2.175,69	2.001,63	1.020,47
9	2.235,00	2.056,20	1.038,27
10	2.269,04	2.087,51	1.048,48
11	2.299,02	2.115,10	1.057,47
12	2.309,42	2.124,67	1.060,59
13	2.339,41	2.152,25	1.069,59
14	2.349,81	2.161,83	1.072,71
15	2.410,86	2.217,99	1.091,02
16	2.421,26	2.227,56	1.094,14
17	2.451,25	2.255,15	1.103,14
18	2.461,65	2.264,72	1.106,26
19	2.491,64	2.292,31	1.115,26
20	2.502,04	2.301,88	1.118,38
21	2.532,02	2.329,46	1.127,37
22	2.542,43	2.339,03	1.130,49
23	2.572,41	2.366,62	1.139,49
24	2.582,39	2.375,80	1.142,48
25	2.613,19	2.404,14	1.151,72
26	2.623,80	2.413,90	1.154,91
27	2.653,99	2.441,67	1.163,96
28	2.664,61	2.451,44	1.167,15
29	2.694,80	2.479,21	1.176,20

### 3. Fonction de support administratif

Barème 6 <sup>6</sup> personnel administratif			
Barème de référence pour la fonction Support - administratif			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.784,58	1.641,81	903,14
1	1.933,14	1.778,49	947,71
2	1.949,69	1.793,72	952,67
3	1.966,23	1.808,94	957,64
4	1.982,78	1.824,16	962,60
5	1.999,33	1.839,38	967,56
6	2.039,32	1.876,18	979,56
7	2.079,32	1.912,97	991,56
8	2.119,31	1.949,77	1.003,56
9	2.159,30	1.986,56	1.015,56
10	2.245,02	2.065,42	1.041,27
11	2.285,01	2.102,21	1.053,27
12	2.325,01	2.139,01	1.065,27
13	2.365,00	2.175,80	1.077,27
14	2.405,00	2.212,60	1.089,26
15	2.444,99	2.249,39	1.101,26
16	2.484,99	2.286,19	1.113,26
17	2.525,55	2.323,50	1.125,43
18	2.566,33	2.361,03	1.137,67
19	2.607,09	2.398,52	1.149,89
20	2.647,90	2.436,06	1.162,13
21	2.688,68	2.473,58	1.174,37
22	2.729,46	2.511,11	1.186,60
23	2.770,25	2.548,63	1.198,84
24	2.811,03	2.586,15	1.211,07
25	2.851,81	2.623,67	1.223,31
26	2.892,59	2.661,19	1.235,54
27	2.933,38	2.698,71	1.247,78
28	2.974,16	2.736,23	1.260,01
29	3.014,94	2.773,75	1.272,25

<sup>6</sup> Correspond au barème n°4 de la CCT du 17-12-2012

#### 4. Fonction de support - Ouvrier non qualifié

<b>Barème 7<sup>7</sup></b> ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.669,01	868,47
1	1.783,14	902,71
2	1.790,63	904,96
3	1.798,12	907,20
4	1.805,60	909,45
5	1.813,09	911,69
6	1.820,58	913,94
7	1.828,06	916,18
8	1.835,55	918,43
9	1.843,04	920,68
10	1.889,14	934,51
11	1.904,11	939,00
12	1.904,11	939,00
13	1.911,60	941,24
14	1.919,08	943,49
15	1.926,57	945,74
16	1.934,06	947,98
17	1.941,54	950,23
18	1.949,03	952,48
19	1.956,52	954,72
20	1.964,01	956,97
21	1.971,49	959,21
22	1.978,98	961,46
23	1.986,47	963,71
24	1.993,95	965,95
25	2.001,44	968,20
26	2.008,93	970,44
27	2.016,41	972,69
28		
29		

<sup>7</sup> Correspond au barème n°5 de la CCT du 17-12-2012

### 5. Fonction de support – ouvrier qualifié

Barème 8 <sup>8</sup> ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.690,71	874,98
1	1.808,59	910,34
2	1.822,43	914,50
3	1.836,28	918,65
4	1.850,24	922,84
5	1.863,98	926,96
6	1.877,83	931,11
7	1.891,68	935,27
8	1.905,53	939,42
9	1.919,37	943,58
10	1.972,16	959,41
11	1.989,00	964,46
12	2.005,83	969,52
13	2.022,66	974,57
14	2.039,50	979,62
15	2.059,54	985,63
16	2.079,75	991,69
17	2.099,97	997,76
18	2.120,18	1.003,82
19	2.140,39	1.009,88
20	2.160,60	1.015,95
21	2.180,82	1.022,01
22	2.201,02	1.028,07
23	2.221,24	1.034,14
24	2.241,45	1.040,20
25	2.261,66	1.046,26
26	2.281,87	1.052,33
27	2.302,08	1.058,39
28	2.322,30	1.064,45
29	2.342,50	1.070,52

<sup>8</sup> Correspond au barème n°6 de la CCT du 17-12-2012

### **Annexe 3 :**

## **Modalité de calcul de la prime de fin d'année de référence**

Le montant de l'allocation de fin d'année de référence est composé d'une partie forfaitaire et d'une partie variable.

1° La partie forfaitaire de l'allocation de fin d'année 2016 s'élève à **367,7658 €**;

2° L'indexation se fait en multipliant la partie forfaitaire de l'allocation de fin d'année par l'indice santé lissé du mois d'octobre de l'année en cours divisé par celui du mois d'octobre de l'année qui précède.

3° La partie variable de la prime de fin d'année s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute du travailleur. Par "rémunération annuelle brute", on entend le produit de la multiplication par 12 de la rémunération mensuelle brute de référence correspondant (reprise en annexe 1) due au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année considérée.

Si l'intéressé n'a pas bénéficié de sa rémunération pour le mois d'octobre de l'année considérée, la rémunération annuelle brute à prendre en considération pour le calcul de la partie variable de l'allocation, est celle qui aurait servi de base pour calculer sa rémunération pour ce mois, si celle-ci avait été due.

La totalité du montant de l'allocation est octroyée au travailleur qui, étant lié par un contrat de travail (contrat de travail d'employé ou d'ouvrier), est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées, et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la période de référence (du 1er janvier au 30 septembre de l'année concernée).

Lorsque le travailleur intéressé ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation dans le cadre de prestations de travail incomplètes (travail à temps partiel), le montant global de l'allocation est calculé au prorata de la rémunération qu'il a ou aurait touché.

Lorsque le travailleur intéressé ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation dans le cadre de prestations de travail complètes, le montant pris en considération pour le calcul de l'allocation est établi au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Chaque mois « presté » ou y assimilé pendant la période de référence, donne droit à un neuvième de l'allocation calculée conformément aux précisions ci-dessus.

On entend par mois, tout engagement effectué avant le seizième jour du mois en cours.



## Bijlage 1 : Referentiebarema's voor de ONE subsidies tot 31 mei 2016<sup>9</sup>

De referentiebarema's vermeld in deze bijlage stemmen overeen met een voltijdse tewerkstelling tot 31 mei 2016. Er moet geproratiseerd worden voor de werknemers die niet voltijds worden ingeschakeld voor « ex-FCUD » taken. Het bedrag van de referentie-eindejaarspremie is gebaseerd op een volledige tewerkstelling gedurende het volledig referentieperiode. Wegens de indexatie van 1 juni 2016, zal het bedrag van de eindejaarspremie vermeld in bijlage 2 toegepast worden.

### 1. Functie van Verantwoordelijke-coördinator

<b>Barema 1</b> Sociaal verpleegkundige of gegradueerd sociaal assistent en andere gegradueerden ploegverantwoordelijken Referentiebarema voor de functie van projectverantwoordelijke / verantwoordelijke / coördinator			
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	2.319,51	2.133,95	N.V.T..
1	2.376,35	2.186,24	N.V.T
2	2.396,45	2.204,74	N.V.T
3	2.508,90	2.308,19	N.V.T
4	2.508,90	2.308,19	N.V.T
5	2.583,66	2.376,97	N.V.T
6	2.583,66	2.376,97	N.V.T
7	2.798,84	2.574,93	N.V.T
8	2.798,84	2.574,93	N.V.T
9	2.918,67	2.685,17	N.V.T
10	2.940,72	2.705,46	N.V.T
11	3.015,33	2.774,10	N.V.T
12	3.015,33	2.774,10	N.V.T
13	3.089,94	2.842,74	N.V.T
14	3.089,94	2.842,74	N.V.T
15	3.192,33	2.936,94	N.V.T
16	3.393,49	3.122,01	N.V.T
17	3.468,10	3.190,65	N.V.T
18	3.502,98	3.222,74	N.V.T
19	3.577,59	3.291,38	N.V.T
20	3.617,80	3.328,38	N.V.T
21	3.652,20	3.360,03	N.V.T
22	3.652,20	3.360,03	N.V.T
23	3.726,81	3.428,67	N.V.T
24	3.726,81	3.428,67	N.V.T
25	3.801,42	3.497,31	N.V.T
26	3.801,43	3.497,31	N.V.T
27	3.876,04	3.565,95	N.V.T
28	3.876,04	3.565,95	N.V.T
29	3.917,57	3.604,16	N.V.T

<sup>9</sup> Deze barema's verwijzen naar de CAO van 17-12-2012 van toepassing op de « Milieux d'accueil d'enfants francophones » nr. 113228/CO/332 geregistreerd op 01-02-2013

## 2. Functie van Onthaalpersoneel – animator

<b>Barema 3</b> kinderverzorgster Referentiebarema voor de functie van onthaalpersoneel (m/v) / animator (m/v)			
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.924,23	1.770,29	N.V.T
1	2.000,00	1.840,00	N.V.T
2	2.019,58	1.858,01	N.V.T
3	2.052,07	1.887,91	N.V.T
4	2.060,58	1.895,73	N.V.T
5	2.088,28	1.921,21	N.V.T
6	2.096,78	1.929,04	N.V.T
7	2.124,48	1.954,52	N.V.T
8	2.132,98	1.962,34	N.V.T
9	2.191,14	2.015,85	N.V.T
10	2.224,50	2.046,54	N.V.T
11	2.253,90	2.073,58	N.V.T
12	2.264,10	2.082,97	N.V.T
13	2.293,49	2.110,01	N.V.T
14	2.303,69	2.119,40	N.V.T
15	2.363,54	2.174,46	N.V.T
16	2.373,74	2.183,84	N.V.T
17	2.403,14	2.210,89	N.V.T
18	2.413,34	2.220,27	N.V.T
19	2.442,73	2.247,31	N.V.T
20	2.452,93	2.256,70	N.V.T
21	2.482,33	2.283,74	N.V.T
22	2.492,53	2.293,12	N.V.T
23	2.521,92	2.320,17	N.V.T
24	2.531,70	2.329,17	N.V.T
25	2.561,90	2.356,95	N.V.T
26	2.572,31	2.366,52	N.V.T
27	2.601,90	2.393,75	N.V.T
28	2.612,31	2.403,32	N.V.T
29	2.641,91	2.430,55	N.V.T

### 3. Functie van administratief assistent

Barema 6 <sup>10</sup>			
Administratief personeel			
Referentiebarema voor de functie administratief assistent			
anciënniteit	Geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.749,55	1.609,59	N.V.T
1	1.895,20	1.743,58	N.V.T
2	1.911,42	1.758,51	N.V.T
3	1.927,64	1.773,43	N.V.T
4	1.943,86	1.788,35	N.V.T
5	1.960,08	1.803,28	N.V.T
6	1.999,30	1.839,35	N.V.T
7	2.038,51	1.875,43	N.V.T
8	2.077,72	1.911,50	N.V.T
9	2.116,92	1.947,57	N.V.T
10	2.200,95	2.024,88	N.V.T
11	2.240,16	2.060,95	N.V.T
12	2.279,38	2.097,03	N.V.T
13	2.318,58	2.133,10	N.V.T
14	2.357,79	2.169,17	N.V.T
15	2.397,00	2.205,24	N.V.T
16	2.436,21	2.241,32	N.V.T
17	2.475,98	2.277,90	N.V.T
18	2.515,96	2.314,69	N.V.T
19	2.555,92	2.351,44	N.V.T
20	2.595,93	2.388,25	N.V.T
21	2.635,91	2.425,03	N.V.T
22	2.675,89	2.461,82	N.V.T
23	2.715,87	2.498,60	N.V.T
24	2.755,86	2.535,39	N.V.T
25	2.795,84	2.572,17	N.V.T
26	2.835,82	2.608,96	N.V.T
27	2.875,81	2.645,74	N.V.T
28	2.915,79	2.682,52	N.V.T
29	2.955,77	2.719,31	N.V.T

<sup>10</sup> Stemt overeen met het barema nr. 4 van de CAO van 17-12-2012

#### 4. Functie van helper – Niet-geschoold arbeider

<b>Barema 7<sup>11</sup></b>		
arbeider – onderhoudspersoneel		
Referentiebarema voor de functie ondersteuning – andere		
anciënniteit	Geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.636,26	N.V.T
1	1.748,15	N.V.T
2	1.755,49	N.V.T
3	1.762,83	N.V.T
4	1.770,17	N.V.T
5	1.777,51	N.V.T
6	1.784,84	N.V.T
7	1.792,18	N.V.T
8	1.799,52	N.V.T
9	1.806,87	N.V.T
10	1.852,06	N.V.T
11	1.866,74	N.V.T
12	1.866,74	N.V.T
13	1.874,08	N.V.T
14	1.881,42	N.V.T
15	1.888,76	N.V.T
16	1.896,10	N.V.T
17	1.903,44	N.V.T
18	1.910,78	N.V.T
19	1.918,12	N.V.T
20	1.925,46	N.V.T
21	1.932,80	N.V.T
22	1.940,14	N.V.T
23	1.947,48	N.V.T
24	1.954,82	N.V.T
25	1.962,16	N.V.T
26	1.969,50	N.V.T
27	1.976,84	N.V.T
28	1.976,84	N.V.T
29		

<sup>11</sup> Stemt overeen met het barema nr. 5 van de CAO van 17-12-2012

## 5. Functie van helper – geschoold arbeider

Barema 8 <sup>12</sup> arbeider - onderhoudspersoneel		
Referentiebarema voor de functie van helper - andere		
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.657,53	N.V.T
1	1.773,09	N.V.T
2	1.786,67	N.V.T
3	1.800,24	N.V.T
4	1.813,92	N.V.T
5	1.827,40	N.V.T
6	1.840,97	N.V.T
7	1.854,55	N.V.T
8	1.868,13	N.V.T
9	1.881,70	N.V.T
10	1.933,45	N.V.T
11	1.949,96	N.V.T
12	1.966,46	N.V.T
13	1.982,97	N.V.T
14	1.999,47	N.V.T
15	2.019,12	N.V.T
16	2.038,93	N.V.T
17	2.058,75	N.V.T
18	2.078,56	N.V.T
19	2.098,38	N.V.T
20	2.118,20	N.V.T
21	2.138,01	N.V.T
22	2.157,82	N.V.T
23	2.177,64	N.V.T
24	2.197,45	N.V.T
25	2.217,27	N.V.T
26	2.237,08	N.V.T
27	2.256,90	N.V.T
28	2.276,72	N.V.T
29	2.296,53	N.V.T

<sup>12</sup> Stemt overeen met het barema nr. 6 van de CAO van 17-12-2012

## Bijlage 2 : Referentiebarema's voor de ONE subsidies vanaf 1 juni 2016 <sup>13</sup>

De referentiebarema's vermeld in deze bijlage stemmen overeen met een voltijdse tewerkstelling vanaf 1 juni 2016. Er moet geproratiseerd worden voor de werknemers die niet voltijds worden ingeschakeld voor « ex-FCUD » taken. Het bedrag van de referentie-eindejaarspremie is gebaseerd op een volledige tewerkstelling gedurende het volledig referentieperiode.

### 1. Functie van Verantwoordelijke-coördinator

<b>Barema 1</b> Sociaal verpleegkundige of gegradueerd sociaal assistent en andere gegradueerden ploegverantwoordelijken Referentiebarema voor de functie van projectverantwoordelijke / verantwoordelijke / coördinator			
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	2.365,95	2.176,67	1.077,55
1	2.423,93	2.230,01	1.094,94
2	2.444,43	2.248,88	1.101,10
3	2.559,13	2.354,40	1.135,51
4	2.559,13	2.354,40	1.135,51
5	2.635,39	2.424,56	1.158,38
6	2.635,39	2.424,56	1.158,38
7	2.854,87	2.626,48	1.224,23
8	2.854,87	2.626,48	1.224,23
9	2.977,10	2.738,93	1.260,90
10	2.999,59	2.759,62	1.267,64
11	3.075,70	2.829,64	1.290,47
12	3.075,70	2.829,64	1.290,47
13	3.151,80	2.899,66	1.313,31
14	3.151,80	2.899,66	1.313,31
15	3.256,24	2.995,74	1.344,64
16	3.461,43	3.184,51	1.406,19
17	3.537,53	3.254,53	1.429,02
18	3.573,11	3.287,26	1.439,70
19	3.649,22	3.357,28	1.462,53
20	3.690,23	3.395,01	1.474,83
21	3.725,32	3.427,30	1.485,36
22	3.725,32	3.427,30	1.485,36
23	3.801,42	3.497,31	1.508,19
24	3.801,42	3.497,31	1.508,19
25	3.877,53	3.567,33	1.531,02
26	3.877,53	3.567,33	1.531,02
27	3.953,63	3.637,34	1.553,86
28	3.953,63	3.637,34	1.553,86
29	3.995,99	3.676,31	1.566,56

<sup>13</sup> Deze barema's verwijzen naar de CAO van 17-12-2012 van toepassing op de « Milieux d'accueil d'enfants francophones » nr. 113228/CO/332 geregistreerd op 01-02-2013.

## 2. Functie van Onthaalpersoneel – animator

<b>Barema 3</b> kinderverzorgster Referentiebarema voor de functie van onthaalpersoneel (m/v) / animator (			
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.962,75	1.805,73	956,59
1	2.040,04	1.876,84	979,78
2	2.060,01	1.895,21	985,77
3	2.093,16	1.925,70	995,71
4	2.101,83	1.933,68	998,31
5	2.130,08	1.959,68	1.006,79
6	2.138,76	1.967,66	1.009,39
7	2.167,01	1.993,65	1.017,87
8	2.175,69	2.001,63	1.020,47
9	2.235,00	2.056,20	1.038,27
10	2.269,04	2.087,51	1.048,48
11	2.299,02	2.115,10	1.057,47
12	2.309,42	2.124,67	1.060,59
13	2.339,41	2.152,25	1.069,59
14	2.349,81	2.161,83	1.072,71
15	2.410,86	2.217,99	1.091,02
16	2.421,26	2.227,56	1.094,14
17	2.451,25	2.255,15	1.103,14
18	2.461,65	2.264,72	1.106,26
19	2.491,64	2.292,31	1.115,26
20	2.502,04	2.301,88	1.118,38
21	2.532,02	2.329,46	1.127,37
22	2.542,43	2.339,03	1.130,49
23	2.572,41	2.366,62	1.139,49
24	2.582,39	2.375,80	1.142,48
25	2.613,19	2.404,14	1.151,72
26	2.623,80	2.413,90	1.154,91
27	2.653,99	2.441,67	1.163,96
28	2.664,61	2.451,44	1.167,15
29	2.694,80	2.479,21	1.176,20

### 3. Functie van administratief assistent

Barema 6 <sup>14</sup>			
Administratief personeel			
Referentiebarema voor de functie administratief assistent			
anciënniteit	Geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.784,58	1.641,81	903,14
1	1.933,14	1.778,49	947,71
2	1.949,69	1.793,72	952,67
3	1.966,23	1.808,94	957,64
4	1.982,78	1.824,16	962,60
5	1.999,33	1.839,38	967,56
6	2.039,32	1.876,18	979,56
7	2.079,32	1.912,97	991,56
8	2.119,31	1.949,77	1.003,56
9	2.159,30	1.986,56	1.015,56
10	2.245,02	2.065,42	1.041,27
11	2.285,01	2.102,21	1.053,27
12	2.325,01	2.139,01	1.065,27
13	2.365,00	2.175,80	1.077,27
14	2.405,00	2.212,60	1.089,26
15	2.444,99	2.249,39	1.101,26
16	2.484,99	2.286,19	1.113,26
17	2.525,55	2.323,50	1.125,43
18	2.566,33	2.361,03	1.137,67
19	2.607,09	2.398,52	1.149,89
20	2.647,90	2.436,06	1.162,13
21	2.688,68	2.473,58	1.174,37
22	2.729,46	2.511,11	1.186,60
23	2.770,25	2.548,63	1.198,84
24	2.811,03	2.586,15	1.211,07
25	2.851,81	2.623,67	1.223,31
26	2.892,59	2.661,19	1.235,54
27	2.933,38	2.698,71	1.247,78
28	2.974,16	2.736,23	1.260,01
29	3.014,94	2.773,75	1.272,25

<sup>14</sup> Stemt overeen met het barema nr. 4 van de CAO van 17-12-2012



#### 4. Functie van helper – Niet-geschoold arbeider

Barema 7 <sup>15</sup> arbeider – onderhoudspersoneel Referentiebarema voor de functie ondersteuning – andere		
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.669,01	868,47
1	1.783,14	902,71
2	1.790,63	904,96
3	1.798,12	907,20
4	1.805,60	909,45
5	1.813,09	911,69
6	1.820,58	913,94
7	1.828,06	916,18
8	1.835,55	918,43
9	1.843,04	920,68
10	1.889,14	934,51
11	1.904,11	939,00
12	1.904,11	939,00
13	1.911,60	941,24
14	1.919,08	943,49
15	1.926,57	945,74
16	1.934,06	947,98
17	1.941,54	950,23
18	1.949,03	952,48
19	1.956,52	954,72
20	1.964,01	956,97
21	1.971,49	959,21
22	1.978,98	961,46
23	1.986,47	963,71
24	1.993,95	965,95
25	2.001,44	968,20
26	2.008,93	970,44
27	2.016,41	972,69
28		
29		

<sup>15</sup> Stemt overeen met het barema nr. 5 van de CAO van 17-12-2012

## 5. Functie van helper – geschoold arbeider

Barema 8 <sup>16</sup> arbeider - onderhoudspersoneel Referentiebarema voor de functie van helper - andere		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.690,71	874,98
1	1.808,59	910,34
2	1.822,43	914,50
3	1.836,28	918,65
4	1.850,24	922,84
5	1.863,98	926,96
6	1.877,83	931,11
7	1.891,68	935,27
8	1.905,53	939,42
9	1.919,37	943,58
10	1.972,16	959,41
11	1.989,00	964,46
12	2.005,83	969,52
13	2.022,66	974,57
14	2.039,50	979,62
15	2.059,54	985,63
16	2.079,75	991,69
17	2.099,97	997,76
18	2.120,18	1.003,82
19	2.140,39	1.009,88
20	2.160,60	1.015,95
21	2.180,82	1.022,01
22	2.201,02	1.028,07
23	2.221,24	1.034,14
24	2.241,45	1.040,20
25	2.261,66	1.046,26
26	2.281,87	1.052,33
27	2.302,08	1.058,39
28	2.322,30	1.064,45
29	2.342,50	1.070,52

<sup>16</sup> Stemt overeen met het barema nr. 6 van de CAO van 17-12-2012

### **Bijlage 3 :**

## **Berekeningsmethode voor de referentie-eindejaarspremie**

Het bedrag van de referentie-eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair en een variabel gedeelte.

1° Het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage 2016 bedraagt **367,7658 €**.

2° Voor de indexatie wordt het forfaitaire gedeelte van de eindejaarspremie vermenigvuldigd met de afgevlakte gezondheidsindex van het maand oktober van de lopende jaar gedeeld door die van het maand oktober van het jaar tevoren.

3° Het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5 % van het bruto jaarloon van de werknemer. Onder "bruto jaarloon", verstaan we het product van de vermenigvuldiging maal 12 van het overeenkomstig bruto referentiemaandloon (vermeld onder bijlage 1) verschuldigd aan de betrokken werknemer voor de maand oktober van het betreffende jaar.

Wanneer de betrokken werknemer zijn loon voor de maand oktober van het betreffende jaar niet ontvangen heeft, is het bruto jaarloon dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van het variabel gedeelte van de toelage, het loon dat als basis zou hebben gediend om zijn loon te berekenen voor deze maand, wanneer deze verschuldigd zou zijn geweest.

Het volledige bedrag van de toelage wordt toegekend aan de werknemer die, d.m.v. een arbeidsovereenkomst, (bedienden- of arbeidersovereenkomst), houder is van een functie met effectieve of gelijkgestelde voltijdse arbeidsprestaties, en die zijn volledig loon heeft of zou hebben ontvangen tijdens de hele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september van het betreffende jaar).

Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van ~~on~~onvolledige arbeidsprestaties (deeltijds werk), wordt het globaal bedrag van de toelage berekend in verhouding tot het loon dat hij zou ontvangen hebben.

Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van ~~on~~onvolledige arbeidsprestaties, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage bepaald in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

Iedere "gepresteerde" of gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende deel van de toelage berekend overeenkomstig de toelichtingen hierboven.

Onder een maand verstaan we iedere indienstneming die is gebeurd vóór de zestiende dag van de lopende maand.