



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-
culturel de la Communauté française et
germanophone et de la Région wallonne**

**CCT n° 135340/CO/329.02
du 21/12/2015**

Correction du texte français :

- A l'annexe 1^{ère}, 4. « Fonction de support – Ouvrier non qualifié », la ligne « **29** » (vide) de la colonne « ancienneté » doit être supprimée.
- A l'annexe 1^{ère}, 6., « Fonction d'infirmière brevetée – Barème 2 – Infirmière sociale » doit être remplacé par « Fonction d'**infirmier** breveté – Barème 2 – **Infirmier** social ».

Correction du texte néerlandais :

- A la « Bijlage 1 », 4. « Functie van helper – Niet Geschoold arbeider », les montants de la ligne « 28 » de la colonne « ancienniteit » doivent être remplacés par « **1.976,84** » et « **956,77** » et la ligne « **29** » doit disparaître.
- A la « Bijlage 1 », le point « 7. » doit devenir « **6.** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele
sector van de Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waalse Gewest**

**CAO nr. 135340/CO/329.02
van 21/12/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In « Annexe 1^{ère} », 4. « Fonction de support – Ouvrier non qualifié », moet de lijn « **29** » (leeg) van de kolom « ancienniteit » verdwijnen.
- In « Annexe 1^{ère} », 6., moet « Fonction d'infirmière brevetée – Barème 2 – Infirmière sociale » vervangen worden door « Fonction d'**infirmier** breveté – Barème 2 – **Infirmier** social ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In « Bijlage 1 », 4. « Functie van helper – Niet Geschoold arbeider », moeten de bedragen in de lijn « 28 » van de kolom « ancienniteit » vervangen worden door « **1.976,84** » en « **956,77** » en de lijn « **29** » moet verdwijnen.
- In « Bijlage 1 », moet de punt « 7. », « **6.** » worden.

Beslissing van

29 -01- 2018

**Paritair subcomité 329.02 voor de
socio-culturele sector van de
Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waalse
Gewest**

**Sous-commission paritaire 329.02
pour le secteur socioculturel de la
Communauté française et
germanophone et de la Région
wallonne**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 21 december 2015**

**Convention collective de travail du
21 décembre 2015**

Betreffende de uitbetaling van een
uitzonderlijke premie (inhaalpremie) 2015 aan
de werknemers van de verenigingen van de
socio-culturele sector die een « ex-FCUD »
project hebben ontwikkeld, en die voor 2014
een subsidie hebben ontvangen van het
Fonds voor Collectieve Uitrustingen en
Diensten, opgericht door artikel 107 van de
gecoördineerde wetten betreffende de
kinderbijslag van de werknemers in
loondienst van 19 december 1939, waarvan
de taken ten gevolge van de 6^{de}
Staats hervorming worden overgedragen aan
het Office de la Naissance et de l'Enfance.

Relative à la liquidation d'une prime
exceptionnelle (prime de rattrapage) 2015 aux
travailleurs des associations du secteur
socioculturel qui ont développé un projet « ex-
FESC » et qui ont bénéficié, pour l'année
2014, d'une subvention du Fonds des
Équipements et des Services Collectifs,
institué par l'article 107 des lois coordonnées
relatives aux allocations familiales de
travailleurs salariés du 19 décembre 1939,
dont les missions sont transférées à l'Office
de la Naissance et de l'Enfance, suite à la
6^{ème} Réforme de l'État.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op:

La présente convention collective de
travail s'applique :

1° op de werkgevers die ressorteren
onder het Paritair Subcomité voor de
socio-culturele sector van de
Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waalse
Gewest en die, die cumulatief :

1° aux employeurs ressortissant à la
Sous-commission paritaire pour le
secteur socioculturel de la
Communauté française et
germanophone et de la Région
wallonne, qui cumulativement :

- ressorteren onder het Paritair
Subcomité voor de socio-
culturele sector van de
Franstalige en Duitstalige
Gemeenschap en het Waalse
Gewest;
- activiteiten hebben opgezet die
tot 31 december 2014 werden
gesubsidieerd door het Fonds
voor Collectieve Uitrustingen en
Diensten (FCUD) in verband met:

- ressortissent à la Sous-
commission paritaire pour le
secteur socioculturel de la
Communauté française et
germanophone et de la Région
wallonne;
- ont développé des activités
subventionnées par le Fonds des
Équipements et des Services
Collectifs (FESC) jusqu'au 31
décembre 2014, qui concernent :

buitenschoolse opvang, flexibele buitenschoolse opvang, de opvang van zieke kinderen, noodopvang, flexibele kinderopvang (diensten die op geregelde basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals, de "halte-garderies", kortstondige noodopvang en flexibele opvang, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de diensten voor de thuisopvang van zieke kinderen) ;

l'accueil extrascolaire, l'accueil extrascolaire flexible, l'accueil d'enfants malades, l'accueil d'urgence, l'accueil petite enfance flexible (services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les haltes-garderies, halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de garde à domicile d'enfants malades) ;

- en die in 2015, op basis van de overdracht van bevoegdheden, blijven financiering genieten van het Office de la Naissance et de l'Enfance voor de in het tweede hierboven bedoelde activiteiten:
 - hetzij op grond van het Decreet van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang (B.S. 10-03-2015), waaraan uitvoering wordt gegeven door het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsvoorwaarden van het decreet van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang (B.S. 05-03-2004), zoals gewijzigd door het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 december 2014;
 - hetzij krachtens het Decreet van 17 juli 2002 houdende hervorming van de " Office
- et qui continuent en 2015, sur base du transfert de compétences, à bénéficier d'un financement de l'Office de la Naissance et de l'Enfance pour les activités visées au deuxième tiret ci-dessus :
 - soit en vertu du Décret du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire (M.B. 10-03-2015), mis en œuvre par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du décret du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire (M.B. 05-03-2004), tel que modifié par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 décembre 2014;
 - soit en vertu du Décret du 17 juillet 2002 portant réforme de l'Office de la Naissance et

de la Naissance et de l'Enfance ", afgekort " ONE ", waaraan uitvoering wordt gegeven door het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 december 2014 tot wijziging van het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 27 februari 2003 houdende algemene reglementering inzake opvangvoorzieningen (B.S. 02-04-2015), en het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 december 2014 tot vaststelling van de regelgeving van de thuisopvangdiensten (B.S. 05-02-2015).

de l'Enfance, en abrégé "O.N.E.", mis en œuvre par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 décembre 2014 modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 27 février 2003 portant réglementation générale des milieux d'accueil (M.B. 02-04-2015), et l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 décembre 2014 fixant la réglementation des services d'accueil d'enfants malades à domicile (M.B. 05-02-2015).

2° En op hun werknemers.

2° et à leurs travailleurs.

Onder « werknemers » wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst op 31 december 2015, in de « ex-FCUD » projecten vermeld in punt 1°, en als dusdanig aangegeven bij het Office de la Naissance et de l'Enfance.

Par « travailleurs » on entend les travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les liens d'un contrat de travail au 31 décembre 2015, dans les projets « ex-FESC » détaillés au point 1°, et déclarés comme tels à l'Office de la Naissance et de l'Enfance.

Artikel 2. Doel

Article 2. Objet

Aan de werknemers wordt een buitengewone premie 2015 « een zogenaamde inhaalpremie » toegekend in verhouding tot hun tewerkstelling in het kader van de opdrachten bedoeld in artikel 1, 1°, waarvan de modaliteiten worden bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst.

Il est accordé aux travailleurs une prime exceptionnelle 2015 dite « de rattrapage », au prorata de leur occupation dans les missions visées à l'article 1^{er} 1°, dont les modalités sont déterminées à l'article 3 de la présente convention.

Artikel 3.

Article 3.

§1. Doel van de toekenning van de inhaalpremie is het volledig of gedeeltelijk compenseren van de verschillen tussen de in 2015 aan de werknemers effectief uitbetaalde lonen (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de

§1. L'attribution de la prime de rattrapage vise à compenser totalement ou partiellement la différence entre les rémunérations effectivement payées aux travailleurs durant l'année 2015 (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de

referentiebarema's gebruikt door het Office de la Naissance et de l'Enfance (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie), vermeld onder bijlage 1 van deze overeenkomst.

§2. Het bedrag van de premie stemt overeen met het verschil tussen het brutoloon uitbetaald aan de werknemer in 2015 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en het brutoloon dat de werknemer zou ontvangen hebben op basis van de referentiebarema's (bijlage 1 : maandloon en vakantiegeld met inbegrip van de eindejaarspremie berekend volgens de modaliteiten vermeld onder bijlage 2 van deze overeenkomst).

§3. Het in lid 2 bedoelde bedrag van de premie wordt begrensd tot maximaal 1.000 euro bruto (exclusief werkgeversbijdragen) voor een voltijdse werknemer die gedurende het hele jaar tewerkgesteld was in het kader van de « ex-FCUD » projecten. Het bedrag van 1.000 euro bruto wordt geproratiseerd in functie van de tewerkstellingsbreuk in de context van de taken bedoeld in artikel 1, 1° een in functie van de periode van tewerkstelling in de loop van 2015, op basis van de in art. 1, 2°bedoelde verklaring.

§4. Wanneer de arbeidstijd in het kader van de ex-FCUD taken wijzigt in de loop van het jaar, wordt er geen rekening gehouden met de verhoging of de vermindering van het aantal uren wanneer de wijziging geen volledige kalendermaand van kracht was.

§ 5. Alle indienstnemen die ingaan vóór de vijftiende dag van de maand worden in rekening gebracht als een volledige maand. De maand van indienstneming wordt niet in rekening gebracht wanneer de indienstneming plaatsvond na de vijftiende dag van de maand.

fin d'année) et les barèmes de référence utilisés par l'Office de la Naissance et de l'Enfance (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de fin d'année), repris en annexe 1 de la présente convention.

§2. Le montant de la prime correspond à la différence entre la rémunération brute payée au travailleur durant l'année 2015 (salaire mensuel, pécule de vacances, prime de fin d'année) et la rémunération brute que le travailleur aurait perçue sur base des barèmes de référence (annexe 1 : salaire mensuel et pécule de vacances, y compris la prime de fin d'année calculée selon les modalités reprises en annexe 2 de la présente convention).

§3. Le montant de la prime visée au paragraphe 2, est plafonné à hauteur de 1 000 euros brut (hors cotisation patronales) pour un travailleur à temps plein ayant été occupé toute l'année dans les missions « ex-FESC ». Le montant de 1 000 euros bruts est proratisé en fonction de la fraction d'occupation dans les missions visées à l'article 1^{er} 1° et en fonction de la période d'occupation sur l'année 2015, sur base de la déclaration mentionnée à l'art.1, 2°.

§4. En cas de modification du temps de travail affecté aux missions ex-FESC en cours d'année, il n'est pas tenu compte de l'augmentation ou de la diminution du nombre d'heures, si cette modification n'a pas été d'application sur un mois civil complet.

§ 5. Tout engagement prenant cours avant le quinzième jour du mois est comptabilisé comme un mois entier. Il n'est pas tenu compte du mois de l'engagement, lorsque celui-ci est survenu au-delà du quinzième jour du mois.

Artikel 4.

De partijen stemmen ermee in dat de uitzonderlijke inhaalpremie 2015 uiterlijk op 31 januari 2016 aan de werknemers wordt uitbetaald.

Article 4.

Les parties conviennent que la prime exceptionnelle de rattrapage 2015 sera versée aux travailleurs au plus tard le 31 janvier 2016.

Artikel 5. Duur en inwerkingtreding

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van één jaar. Zij treedt in werking op de dag dat ze gesloten wordt.

Article 5. Durée et entrée en vigueur

La présente convention est conclue pour une durée déterminée de un an. Elle entre en vigueur à la date de sa conclusion.

Annexe 1 : Barèmes de référence pour les subventions ONE¹

Les barèmes de référence repris dans la présente annexe correspondent à une occupation à temps plein. Il y a lieu de proratiser pour les travailleurs qui ne sont pas affectés aux missions « ex-FESC » à temps plein. Le montant de la prime de fin d'année de référence s'entend pour une occupation à temps plein durant la période de référence complète.

1. Fonction de Responsable-coordonateur

Barème 1 infirmier social ou gradué - assistant social et autres gradués responsables d'équipe Barème de référence pour la fonction de responsables de projet / responsable / coordinateur			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	2.319,51	2.133,95	1.059,57
1	2.376,35	2.186,24	1.076,63
2	2.396,45	2.204,74	1.082,66
3	2.508,90	2.308,19	1.116,39
4	2.508,90	2.308,19	1.116,39
5	2.583,66	2.376,97	1.138,82
6	2.583,66	2.376,97	1.138,82
7	2.798,84	2.574,93	1.203,37
8	2.798,84	2.574,93	1.203,37
9	2.918,67	2.685,17	1.239,32
10	2.940,72	2.705,46	1.245,94
11	3.015,33	2.774,10	1.268,32
12	3.015,33	2.774,10	1.268,32
13	3.089,94	2.842,74	1.290,70
14	3.089,94	2.842,74	1.290,70
15	3.192,33	2.936,94	1.321,42
16	3.393,49	3.122,01	1.381,77
17	3.468,10	3.190,65	1.404,15
18	3.502,98	3.222,74	1.414,61
19	3.577,59	3.291,38	1.437,00
20	3.617,80	3.328,38	1.449,06
21	3.652,20	3.360,03	1.459,38
22	3.652,20	3.360,03	1.459,38
23	3.726,81	3.428,67	1.481,76
24	3.726,81	3.428,67	1.481,76
25	3.801,42	3.497,31	1.504,15
26	3.801,43	3.497,31	1.504,15
27	3.876,04	3.565,95	1.526,53
28	3.876,04	3.565,95	1.526,53
29	3.917,57	3.604,16	1.538,99

¹ Ces barèmes font référence à la CCT du 17-12-2012 applicable aux milieux d'accueil d'enfants francophones n°113228/CO/332 enregistrée le 1-02-2013.

2. Fonction de Accueillant – animateur

Barème 3 puéricultrice Barème de référence pour la fonction d'accueillant-e / animateur-trice			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.924,23	1.770,29	940,99
1	2.000,00	1.840,00	963,72
2	2.019,58	1.858,01	969,59
3	2.052,07	1.887,91	979,34
4	2.060,58	1.895,73	981,89
5	2.088,28	1.921,21	990,20
6	2.096,78	1.929,04	992,75
7	2.124,48	1.954,52	1.001,06
8	2.132,98	1.962,34	1.003,62
9	2.191,14	2.015,85	1.021,06
10	2.224,50	2.046,54	1.031,07
11	2.253,90	2.073,58	1.039,89
12	2.264,10	2.082,97	1.042,95
13	2.293,49	2.110,01	1.051,77
14	2.303,69	2.119,40	1.054,83
15	2.363,54	2.174,46	1.072,78
16	2.373,74	2.183,84	1.075,84
17	2.403,14	2.210,89	1.084,66
18	2.413,34	2.220,27	1.087,72
19	2.442,73	2.247,31	1.096,54
20	2.452,93	2.256,70	1.099,60
21	2.482,33	2.283,74	1.108,42
22	2.492,53	2.293,12	1.111,48
23	2.521,92	2.320,17	1.120,30
24	2.531,70	2.329,17	1.123,23
25	2.561,90	2.356,95	1.132,29
26	2.572,31	2.366,52	1.135,41
27	2.601,90	2.393,75	1.144,29
28	2.612,31	2.403,32	1.147,41
29	2.641,91	2.430,55	1.156,29

3. Fonction de support administratif

Barème 6 ² personnel administratif Barème de référence pour la fonction Support - administratif			
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	pécule de vacances	prime de fin d'année
0	1.749,55	1.609,59	888,59
1	1.895,20	1.743,58	932,28
2	1.911,42	1.758,51	937,15
3	1.927,64	1.773,43	942,01
4	1.943,86	1.788,35	946,88
5	1.960,08	1.803,28	951,75
6	1.999,30	1.839,35	963,51
7	2.038,51	1.875,43	975,27
8	2.077,72	1.911,50	987,03
9	2.116,92	1.947,57	998,80
10	2.200,95	2.024,88	1.024,01
11	2.240,16	2.060,95	1.035,77
12	2.279,38	2.097,03	1.047,53
13	2.318,58	2.133,10	1.059,30
14	2.357,79	2.169,17	1.071,06
15	2.397,00	2.205,24	1.082,82
16	2.436,21	2.241,32	1.094,58
17	2.475,98	2.277,90	1.106,51
18	2.515,96	2.314,69	1.118,51
19	2.555,92	2.351,44	1.130,49
20	2.595,93	2.388,25	1.142,50
21	2.635,91	2.425,03	1.154,49
22	2.675,89	2.461,82	1.166,49
23	2.715,87	2.498,60	1.178,48
24	2.755,86	2.535,39	1.190,48
25	2.795,84	2.572,17	1.202,47
26	2.835,82	2.608,96	1.214,47
27	2.875,81	2.645,74	1.226,46
28	2.915,79	2.682,52	1.238,46
29	2.955,77	2.719,31	1.250,45

² Correspond au barème n°4 de la CCT du 17-12-2012

4. Fonction de support - Ouvrier non qualifié

Barème 7³ ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.636,26	854,60
1	1.748,15	888,16
2	1.755,49	890,37
3	1.762,83	892,57
4	1.770,17	894,77
5	1.777,51	896,97
6	1.784,84	899,17
7	1.792,18	901,37
8	1.799,52	903,58
9	1.806,87	905,78
10	1.852,06	919,34
11	1.866,74	923,74
12	1.866,74	923,74
13	1.874,08	925,94
14	1.881,42	928,15
15	1.888,76	930,35
16	1.896,10	932,55
17	1.903,44	934,75
18	1.910,78	936,95
19	1.918,12	939,16
20	1.925,46	941,36
21	1.932,80	943,56
22	1.940,14	945,76
23	1.947,48	947,96
24	1.954,82	950,17
25	1.962,16	952,37
26	1.969,50	954,57
27	1.976,84	956,77
28	1.976,84	956,77
29		

³ Correspond au barème n°5 de la CCT du 17-12-2012

5. Fonction de support – ouvrier qualifié

Barème 8⁴ ouvrier - personnel d'intendance Barème de référence pour la fonction Support - Autres		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.657,53	860,98
1	1.773,09	895,65
2	1.786,67	899,72
3	1.800,24	903,79
4	1.813,92	907,90
5	1.827,40	911,94
6	1.840,97	916,01
7	1.854,55	920,09
8	1.868,13	924,16
9	1.881,70	928,23
10	1.933,45	943,76
11	1.949,96	948,71
12	1.966,46	953,66
13	1.982,97	958,61
14	1.999,47	963,56
15	2.019,12	969,46
16	2.038,93	975,40
17	2.058,75	981,35
18	2.078,56	987,29
19	2.098,38	993,23
20	2.118,20	999,18
21	2.138,01	1.005,12
22	2.157,82	1.011,07
23	2.177,64	1.017,01
24	2.197,45	1.022,96
25	2.217,27	1.028,90
26	2.237,08	1.034,84
27	2.256,90	1.040,79
28	2.276,72	1.046,73
29	2.296,53	1.052,68

⁴ Correspond au barème n°6 de la CCT du 17-12-2012

6. Fonction d'infirmier breveté

Barème 2 Infirmier social Barème de référence		
ancienneté	rémunération mensuelle indexée	prime de fin d'année
0	1.995,13	962,26
1	2.085,72	989,44
2	2.106,02	995,53
3	2.149,93	1008,70
4	2.149,93	1008,70
5	2.218,62	1029,31
6	2.218,62	1029,31
7	2.441,53	1096,18
8	2.441,53	1096,18
9	2.510,08	1116,74
10	2.555,78	1130,45
11	2.624,33	1151,02
12	2.624,33	1151,02
13	2.692,88	1171,58
14	2.692,88	1171,58
15	2.784,96	1199,21
16	2.784,96	1199,21
17	2.865,10	1223,25
18	2.865,10	1223,25
19	2.945,25	1247,30
20	2.945,25	1247,30
21	3.025,40	1271,34
22	3.025,40	1271,34
23	3.105,55	1295,39
24	3.105,55	1295,39
25	3.185,69	1319,43
26	3.185,69	1319,43
27	3.265,84	1343,47
28	3.265,84	1343,47
29	3.312,90	1357,59
30	3.312,90	1357,59
31	3.359,97	1371,71

Annexe 2 :

Modalité de calcul de la prime de fin d'année de référence

Le montant de l'allocation de fin d'année de référence est composé d'une partie forfaitaire et d'une partie variable.

1° La partie forfaitaire de l'allocation de fin d'année 2015 s'élève à **363,72 €**.

2° La partie variable de la prime de fin d'année s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute du travailleur. Par "rémunération annuelle brute", on entend le produit de la multiplication par 12 de la rémunération mensuelle brute de référence correspondant (reprise en annexe 1) due au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année considérée.

Si l'intéressé n'a pas bénéficié de sa rémunération pour le mois d'octobre de l'année considérée, la rémunération annuelle brute à prendre en considération pour le calcul de la partie variable de l'allocation, est celle qui aurait servi de base pour calculer sa rémunération pour ce mois, si celle-ci avait été due.

La totalité du montant de l'allocation est octroyée au travailleur qui, étant lié par un contrat de travail (contrat de travail d'employé ou d'ouvrier), est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées, et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la période de référence (du 1er janvier au 30 septembre de l'année concernée).

Lorsque le travailleur intéressé ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation dans le cadre de prestations de travail incomplètes (travail à temps partiel), le montant global de l'allocation est calculé au prorata de la rémunération qu'il a ou aurait touché.

Lorsque le travailleur intéressé ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation dans le cadre de prestations de travail complètes, le montant pris en considération pour le calcul de l'allocation est établi au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Chaque mois « presté » ou y assimilé pendant la période de référence, donne droit à un neuvième de l'allocation calculée conformément aux précisions ci-dessus.

On entend par mois, tout engagement effectué avant le seizième jour du mois en cours.

Bijlage 1 : Referentiebarema's voor de ONE subsidies ⁵

De referentiebarema's vermeld in deze bijlage stemmen overeen met een voltijdse tewerkstelling. Er moet geproratiséerd worden voor de werknemers die niet voltijds worden ingeschakeld voor « ex-FCUD » taken. Het bedrag van de referentie-eindejaarspremie is gebaseerd op een volledige tewerkstelling geurende het volledige jaar.

1. Functie van Verantwoordelijke-coördinator

Barema 1 Sociaal verpleegkundige of gegradueerd sociaal assistent en andere gegradueerden ploegverantwoordelijken Referentiebarema voor de functie van projectverantwoordelijke / verantwoordelijke / coördinator			
ancienniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	2.319,51	2.133,95	1.059,57
1	2.376,35	2.186,24	1.076,63
2	2.396,45	2.204,74	1.082,66
3	2.508,90	2.308,19	1.116,39
4	2.508,90	2.308,19	1.116,39
5	2.583,66	2.376,97	1.138,82
6	2.583,66	2.376,97	1.138,82
7	2.798,84	2.574,93	1.203,37
8	2.798,84	2.574,93	1.203,37
9	2.918,67	2.685,17	1.239,32
10	2.940,72	2.705,46	1.245,94
11	3.015,33	2.774,10	1.268,32
12	3.015,33	2.774,10	1.268,32
13	3.089,94	2.842,74	1.290,70
14	3.089,94	2.842,74	1.290,70
15	3.192,33	2.936,94	1.321,42
16	3.393,49	3.122,01	1.381,77
17	3.468,10	3.190,65	1.404,15
18	3.502,98	3.222,74	1.414,61
19	3.577,59	3.291,38	1.437,00
20	3.617,80	3.328,38	1.449,06
21	3.652,20	3.360,03	1.459,38
22	3.652,20	3.360,03	1.459,38
23	3.726,81	3.428,67	1.481,76
24	3.726,81	3.428,67	1.481,76
25	3.801,42	3.497,31	1.504,15
26	3.801,43	3.497,31	1.504,15
27	3.876,04	3.565,95	1.526,53
28	3.876,04	3.565,95	1.526,53
29	3.917,57	3.604,16	1.538,99

⁵ Deze barema's verwijzen naar de CAO van 17-12-2012 van toepassing op de « Milieux d'accueil d'enfants francophones » nr. 113228/CO/332 geregistreerd op 01-12-2013

2. Functie van Onthaalpersoneel – animator

Barema 3 kinderverzorgster Referentiebarema voor de functie van onthaalpersoneel (m/v) / animator (m/v)			
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.924,23	1.770,29	940,99
1	2.000,00	1.840,00	963,72
2	2.019,58	1.858,01	969,59
3	2.052,07	1.887,91	979,34
4	2.060,58	1.895,73	981,89
5	2.088,28	1.921,21	990,20
6	2.096,78	1.929,04	992,75
7	2.124,48	1.954,52	1.001,06
8	2.132,98	1.962,34	1.003,62
9	2.191,14	2.015,85	1.021,06
10	2.224,50	2.046,54	1.031,07
11	2.253,90	2.073,58	1.039,89
12	2.264,10	2.082,97	1.042,95
13	2.293,49	2.110,01	1.051,77
14	2.303,69	2.119,40	1.054,83
15	2.363,54	2.174,46	1.072,78
16	2.373,74	2.183,84	1.075,84
17	2.403,14	2.210,89	1.084,66
18	2.413,34	2.220,27	1.087,72
19	2.442,73	2.247,31	1.096,54
20	2.452,93	2.256,70	1.099,60
21	2.482,33	2.283,74	1.108,42
22	2.492,53	2.293,12	1.111,48
23	2.521,92	2.320,17	1.120,30
24	2.531,70	2.329,17	1.123,23
25	2.561,90	2.356,95	1.132,29
26	2.572,31	2.366,52	1.135,41
27	2.601,90	2.393,75	1.144,29
28	2.612,31	2.403,32	1.147,41
29	2.641,91	2.430,55	1.156,29

3. Functie van administratief assistent

Barema 6 ⁶ Administratief personeel Referentiebarema voor de functie administratief assistent			
anciënniteit	Geïndexeerd maandloon	vakantiegeld	eindejaarspremie
0	1.749,55	1.609,59	888,59
1	1.895,20	1.743,58	932,28
2	1.911,42	1.758,51	937,15
3	1.927,64	1.773,43	942,01
4	1.943,86	1.788,35	946,88
5	1.960,08	1.803,28	951,75
6	1.999,30	1.839,35	963,51
7	2.038,51	1.875,43	975,27
8	2.077,72	1.911,50	987,03
9	2.116,92	1.947,57	998,80
10	2.200,95	2.024,88	1.024,01
11	2.240,16	2.060,95	1.035,77
12	2.279,38	2.097,03	1.047,53
13	2.318,58	2.133,10	1.059,30
14	2.357,79	2.169,17	1.071,06
15	2.397,00	2.205,24	1.082,82
16	2.436,21	2.241,32	1.094,58
17	2.475,98	2.277,90	1.106,51
18	2.515,96	2.314,69	1.118,51
19	2.555,92	2.351,44	1.130,49
20	2.595,93	2.388,25	1.142,50
21	2.635,91	2.425,03	1.154,49
22	2.675,89	2.461,82	1.166,49
23	2.715,87	2.498,60	1.178,48
24	2.755,86	2.535,39	1.190,48
25	2.795,84	2.572,17	1.202,47
26	2.835,82	2.608,96	1.214,47
27	2.875,81	2.645,74	1.226,46
28	2.915,79	2.682,52	1.238,46
29	2.955,77	2.719,31	1.250,45

⁶ Stemt overeen met het barema nr. 4 van de CAO van 17-12-2012

4. Functie van helper – Niet-geschoold arbeider

Barema 7' arbeider – onderhoudspersoneel		
Referentiebarema voor de functie ondersteuning – andere		
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.636,26	854,60
1	1.748,15	888,16
2	1.755,49	890,37
3	1.762,83	892,57
4	1.770,17	894,77
5	1.777,51	896,97
6	1.784,84	899,17
7	1.792,18	901,37
8	1.799,52	903,58
9	1.806,87	905,78
10	1.852,06	919,34
11	1.866,74	923,74
12	1.866,74	923,74
13	1.874,08	925,94
14	1.881,42	928,15
15	1.888,76	930,35
16	1.896,10	932,55
17	1.903,44	934,75
18	1.910,78	936,95
19	1.918,12	939,16
20	1.925,46	941,36
21	1.932,80	943,56
22	1.940,14	945,76
23	1.947,48	947,96
24	1.954,82	950,17
25	1.962,16	952,37
26	1.969,50	954,57
27	1.976,84	956,77
28	1.976,84 3.016,04	956,77 956,77
29	3.017,57	1.538,99

⁷ Stemt overeen met het barema nr. 5 van de CAO van 17-12-2012

5. Functie van helper – geschoold arbeider

Barema 8⁸ arbeider - onderhoudspersoneel Referentiebarema voor de functie van helper - andere		
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.657,53	860,98
1	1.773,09	895,65
2	1.786,67	899,72
3	1.800,24	903,79
4	1.813,92	907,90
5	1.827,40	911,94
6	1.840,97	916,01
7	1.854,55	920,09
8	1.868,13	924,16
9	1.881,70	928,23
10	1.933,45	943,76
11	1.949,96	948,71
12	1.966,46	953,66
13	1.982,97	958,61
14	1.999,47	963,56
15	2.019,12	969,46
16	2.038,93	975,40
17	2.058,75	981,35
18	2.078,56	987,29
19	2.098,38	993,23
20	2.118,20	999,18
21	2.138,01	1.005,12
22	2.157,82	1.011,07
23	2.177,64	1.017,01
24	2.197,45	1.022,96
25	2.217,27	1.028,90
26	2.237,08	1.034,84
27	2.256,90	1.040,79
28	2.276,72	1.046,73
29	2.296,53	1.052,68

⁸ Stemt overeen met het barema nr. 6 van de CAO van 17-12-2012

6. Functie van gediplomeerd verpleger

Barema 2 Sociale verpleger Referentiebarema		
anciënniteit	geïndexeerd maandloon	eindejaarspremie
0	1.995,13	962,26
1	2.085,72	989,44
2	2.106,02	995,53
3	2.149,93	1008,70
4	2.149,93	1008,70
5	2.218,62	1029,31
6	2.218,62	1029,31
7	2.441,53	1096,18
8	2.441,53	1096,18
9	2.510,08	1116,74
10	2.555,78	1130,45
11	2.624,33	1151,02
12	2.624,33	1151,02
13	2.692,88	1171,58
14	2.692,88	1171,58
15	2.784,96	1199,21
16	2.784,96	1199,21
17	2.865,10	1223,25
18	2.865,10	1223,25
19	2.945,25	1247,30
20	2.945,25	1247,30
21	3.025,40	1271,34
22	3.025,40	1271,34
23	3.105,55	1295,39
24	3.105,55	1295,39
25	3.185,69	1319,43
26	3.185,69	1319,43
27	3.265,84	1343,47
28	3.265,84	1343,47
29	3.312,90	1357,59
30	3.312,90	1357,59
31	3.359,97	1371,71

Bijlage 2 : Berekeningsmethode voor de referentie- eindejaarspremie

Het bedrag van de referentie-eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair en een variabel gedeelte.

1° Het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage 2015 bedraagt **363,72 €**.

2° Het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5 % van het bruto jaarloon van de werknemer. Onder "bruto jaarloon", verstaan we het product van de vermenigvuldiging maal 12 van het overeenkomstig bruto referentiemaandloon (vermeld onder bijlage 1) verschuldigd aan de betrokken werknemer voor de maand oktober van het betreffende jaar.

Wanneer de betrokken werknemer zijn loon voor de maand oktober van het betreffende jaar niet ontvangen heeft, is het bruto jaarloon dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van het variabel gedeelte van de toelage, het loon dat als basis zou hebben gediend om zijn loon te berekenen voor deze maand, wanneer deze verschuldigd zou zijn geweest.

Het volledige bedrag van de toelage wordt toegekend aan de werknemer die, d.m.v. een arbeidsovereenkomst, (bedienden- of arbeidersovereenkomst), houder is van een functie met effectieve of gelijkgestelde voltijdse arbeidsprestaties, en die zijn volledig loon heeft of zou hebben ontvangen tijdens de hele referentieperiode (van 1 januari tot 30 september van het betreffende jaar).

Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van onvolledige arbeidsprestaties (deeltijds werk), wordt het globaal bedrag van de toelage berekend in verhouding tot het loon dat hij zou ontvangen hebben.

Wanneer de betrokken werknemer niet de volledige toelage kan genieten op grond van onvolledige arbeidsprestaties, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage bepaald in verhouding tot de geleverde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

Iedere "gepresteerde" of gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende deel van de toelage berekend overeenkomstig de toelichtingen hierboven.

Onder een maand verstaan we iedere indienstneming die is gebeurd vóór de zestiende dag van de lopende maand.