

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-  
CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE ET  
GERMANOPHONE ET DE LA REGION WALLONNE**

---

**Convention collective de travail du 17 décembre 2007 concernant  
l'octroi de jours de congé supplémentaires au personnel du  
secteur socio-culturel dépendant de la Région wallonne (EFT,  
OISP)**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et dont le siège social des associations est établi en Région wallonne et relevant d'un des secteurs suivants :

- Entreprises de Formation par le Travail (EFT), agréées et subventionnées en vertu du Décret de la Région Wallonne du 1<sup>er</sup> avril 2004,
- Organismes d'Insertion Socio-professionnelle (OISP), agréés et subventionnés en vertu du Décret de la Région Wallonne du 1<sup>er</sup> avril 2004.

**Art. 2.**

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

**Art. 3**

Les jours de congés visés par la présente convention collective de travail font référence au régime hebdomadaire de 5 jours. Pour le régime hebdomadaire de 6 jours, il est renvoyé à ce qui figure entre parenthèses dans le texte.

**Art. 4.**

En application de l'Accord cadre tripartite 2007-2009 du 28 février 2007 pour le secteur non marchand privé wallon, il est octroyé aux travailleurs occupés dans les institutions reprises à l'article 1er, deux jours de congé supplémentaires avec un minimum de vingt-quatre jours octroyés dans l'association (vingt-huit jours en régime hebdomadaire de 6 jours).

Art. 5.

Pour les associations dans lesquelles il est déjà octroyé vingt-huit jours de congés ou plus (trente-deux jours en régime hebdomadaire de 6 jours), une négociation pourra se mettre en place dans l'entreprise de façon à permettre la préservation du niveau de l'offre de services aux bénéficiaires en limitant l'octroi de l'avantage.

**Art. 6.**

Les modalités de la prise des jours de congé supplémentaires par le travailleur sont conformes à celles en vigueur au sein de l'association pour la prise des jours de vacances annuelles. Sauf autres dispositions prévues par convention collective de travail d'entreprise ou dans le règlement de travail, au cas où le travailleur n'aurait pas épuisé, en tout ou partie, ces jours de congé supplémentaires à la fin de l'année de vacances ou lors de son départ, il perçoit une rémunération correspondant au nombre d'heures de travail multiplié par sa rémunération horaire normale.

Art. 7.

Pour les jours de congé supplémentaires visés à l'article 4, le travailleur concerné perçoit la rémunération normale qu'il aurait perçue s'il avait travaillé le jour de la prise de congé.

Art. 8

L'octroi de jours de congé supplémentaires est réparti en deux phases égales en 2008 et 2009. Toutefois, dans les associations où la mesure limite l'octroi à deux jours de congé, ceux-ci sont accordés dès 2008.

Art. 9

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, qui en informe les autres parties.

7

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR VAN  
DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE GEMEENSCHAP EN HET  
WAALSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2007 tot  
toekenning van bijkomende verlofdagen aan het personeel van de  
socio-culturele sector die afhangt van het Waalse Gewest  
(EFT, OISP)**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest en waarvan de maatschappelijke zetel van de verenigingen Zirk in het Waalse Gewest bevindt, die afhangen van een van de volgende sectoren:

- "Entreprises de Formation par le Travail (EFT)", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 1 april 2004,
- "Organismes d'Insertion Socio-professionnelle (OISP)", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 1 april 2004.

**Art. 2.**

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Art. 3.**

De dagen verlof bedoeld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst verwijzen naar het stelsel van 5 dagen per week. Voor het stelsel van 6 dagen per week wordt verwezen naar hetgeen in de tekst tussen haakjes staat.

**Art. 4.**

Bij toepassing van het tripartiete kaderakkoord van 28 februari 2007 voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009 worden aan de werknemers tewerkgesteld in de instellingen vermeld in artikel 1 twee bijkomende dagen verlof toegekend met een minimum van vierentwintig dagen,

toegekend in de vereniging (achtentwintig dagen in het stelsel van 6 dagen per week).

#### Art. 5.

Voor de verenigingen waar reeds achtentwintig dagen of meer verlof worden toegekend (tweeëndertig in het stelsel van 6 dagen), kan er in de onderneming onderhandeld worden om het behoud van het niveau mogelijk te maken van het dienstenaanbod voor de rechthebbenden, door de toekenning van het voordeel te beperken.

#### Art. 6.

De modaliteiten van de opname van de bijkomende dagen verlof door de werknemer zijn overeenkomstig deze die van kracht zijn in de vereniging voor de opname van de dagen jaarlijks verlof. Behoudens andere bepalingen bepaald door bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement ontvangt de werknemer, indien hij zijn bijkomende dagen verlof, geheel of gedeeltelijk, niet heeft opgenomen op het einde van het vakantiejaar of bij zijn vertrek een vergoeding die overeenkomt met het aantal arbeidsuren vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.

#### Art. 7.

Voor de bijkomende dagen verlof bedoeld in artikel 4 ontvangt de betrokken werknemer het normale loon dat hij zou ontvangen hebben als hij de dag waarop hij verlof genomen heeft had gewerkt.

#### Art. 8.

De toekenning van bijkomende verlofdagen wordt verdeeld over twee gelijke fasen in 2008 en 2009. In de verenigingen waar de maatregel de toekenning echter beperkt tot twee dagen verlof worden deze vanaf 2008 toegekend.

#### Art. 9.

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2008. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggings-termijn van zes maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van het Franstalige en Duitstalige Gewest en van het Waalse Gewest, die de andere partijen erover inlicht.