

/

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-
CULTUREL DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE ET
GERMANOPHONE ET DE LA REGION WALLONNE**

**Convention collective de travail du 25 juin 2007 concernant l'octroi
de jours de congé supplémentaires au personnel du secteur socio-
culturel dépendant de la Région wallonne
(CRI, CFP de l'AWIPH, MIRE)**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et dont le siège social des associations est établi en Région wallonne et relevant d'un des secteurs suivants :

- Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère (CRI), agréés et subventionnés en vertu du décret de la Région wallonne du 4 juillet 1996,
- Centres de formation professionnelle de l'AWIPH (CFP), agréés et subventionnés en vertu de l'arrêté royal du 5 juillet 1963, modifié par l'arrêté royal du 7 février 1964 et en vertu du décret de la Région wallonne du 6 avril 1995,
- Missions Régionales pour l'Emploi (MIRE) agréées et subventionnées en vertu du décret de la Région wallonne du 11 mars 2004 exécuté par l'arrêté du Gouvernement wallon du 23 décembre 2004.

Art. 2.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

Art. 3

Les jours de congés visés par la présente convention collective de travail font référence au régime hebdomadaire de 5 jours. Pour le régime hebdomadaire de 6 jours, il est renvoyé à ce qui figure entre parenthèses dans le texte.

Art. 4.

En application de l'Accord cadre tripartite du 28 février 2007 pour le secteur non marchand privé wallon 2007-2009, il est octroyé aux travailleurs occupés dans les institutions reprises à l'article 1er, deux jours de congé supplémentaires avec un minimum de vingt-quatre jours octroyés dans l'association (vingt-huit jours en régime hebdomadaire de 6 jours).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02 -07- 2007 | 1 -07- 2007

83.824 | 6 | 32902


Art. 5.

Pour les associations dans lesquelles il est déjà octroyé vingt-huit jours de congés ou plus (trente-deux jours en régime hebdomadaire de 6 jours), une négociation peut avoir lieu dans l'entreprise de façon à permettre la préservation du niveau de l'offre de services aux bénéficiaires en limitant l'octroi de l'avantage.

Art. 6.

Les modalités de la prise des jours de congé supplémentaires par le travailleur sont conformes à celles en vigueur au sein de l'association pour la prise des jours de vacances annuelles. Sauf autres dispositions prévues par convention collective de travail d'entreprise ou dans le règlement de travail, au cas où le travailleur n'aurait pas épuisé, en tout ou partie, ces jours de congé supplémentaires à la fin de l'année de vacances ou lors de son départ, il perçoit une rémunération correspondant au nombre d'heures de travail multiplié par sa rémunération horaire normale.

Art. 7.

Pour les jours de congé supplémentaires visés à l'article 4, le travailleur concerné perçoit la rémunération normale qu'il aurait perçue s'il avait travaillé le jour de la prise de congé.

Art. 8

L'octroi de jours de congé supplémentaires est réparti en deux phases égales en 2008 et 2009. Toutefois, dans les associations où la mesure limite l'octroi à deux jours de congé, ceux-ci sont accordés dès 2008.

Art. 9.

Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente convention collective de travail seront compensés par de l'embauche complémentaire, ou un ou des compléments d'horaires, dans les entreprises comptant au moins vingt travailleurs calculés en équivalents temps-plein sur la moyenne du dernier jour des 4 trimestres de l'année 2007.

Pour le solde des sommes prévues par l'Accord cadre tripartite du 28 février 2007 précité, la compensation s'opère via la création d'emplois nouveaux dédiés à des projets collectifs déterminés paritairement au sein des secteurs et bénéficiant aux travailleurs de l'ensemble des associations ou à des mesures de financement d'outplacement, ces dernières étant confiées au Fonds socioculturel francophone et germanophone pour la formation des groupes à risques.

Art. 10

La présente convention s'applique pour autant que le Gouvernement wallon donne son accord et organise la liquidation des subventions prévues à cet effet conformément à ce qui est décrit à l'article 9.

Art. 11

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, qui en informe les autres parties.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR
VAN DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE GEMEENSCHAP EN HET
WAALSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2007 tot toekenning
van bijkomende verlofdagen aan het personeel van de socio-
culturele sector die afhangt van het Waalse Gewest
(CRI, CFP de l'AWIPH, MIRE)**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest en waarvan de maatschappelijke zetel van de verenigingen zich in het Waalse Gewest bevindt en die afhangen van een van de volgende sectoren:

- "Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère (CRI)", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 4 juli 1996;
- "Centres de formation professionnelle de l'AWIPH (CFP)", erkend en gesubsidieerd krachtens het koninklijk besluit van 5 juli 1963, gewijzigd door het koninklijk besluit van 7 februari 1964 krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 6 april 1995;
- "Missions Régionales pour l'Emploi (MIRE)", erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van het Waalse Gewest van 11 maart 2004 uitgevoerd door het besluit van de Waalse Regering van 23 december 2004.

Art. 2.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 3.

De dagen verlof bedoeld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst verwijzen naar het stelsel van 5 dagen per week. Voor het stelsel van 6 dagen per week wordt verwezen naar hetgeen in de tekst tussen haakjes staat.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

02 -07- 2007

11 -07- 2007

83.824 / 6 / 32902

Art. 4.

Bij toepassing van het tripartiete kaderakkoord van 28 februari 2007 voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009 worden aan de werknemers tewerkgesteld in de instellingen vermeld in artikel 1 twee bijkomende dagen verlof toegekend met een minimum van vierentwintig dagen, toegekend in de vereniging (achtentwintig dagen in het stelsel van 6 dagen per week).

Art. 5.

Voor de verenigingen waar reeds achtentwintig dagen of meer verlof worden toegekend (tweeëndertig in het stelsel van 6 dagen), kan er in de onderneming onderhandeld worden om het behoud van het niveau mogelijk te maken van het dienstenaanbod voor de rechthebbenden, door de toekenning van het voordeel te beperken.

Art. 6.

De modaliteiten van de opname van de bijkomende dagen verlof door de werknemer zijn overeenkomstig deze die van kracht zijn in de vereniging voor de opname van de dagen jaarlijks verlof. Behoudens andere bepalingen bepaald door bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement ontvangt de werknemer, indien hij zijn bijkomende dagen verlof, geheel of gedeeltelijk, niet heeft opgenomen op het einde van het vakantiejaar of bij zijn vertrek een vergoeding die overeenkomt met het aantal arbeidsuren vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.

Art. 7.

Voor de bijkomende dagen verlof bedoeld in artikel 4 ontvangt de betrokken werknemer het normale loon dat hij zou ontvangen hebben als hij de dag waarop hij verlof genomen heeft had gewerkt.

Art. 8.

De toekenning van bijkomende verlofdagen wordt verdeeld over twee gelijke fasen in 2008 en 2009. In de verenigingen waar de maatregel de toekenning echter beperkt tot twee dagen verlof worden deze vanaf 2008 toegekend.

Art. 9.

De bijkomende verlofdagen toegekend krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen gecompenseerd worden door bijkomende aanwervingen of door een of meerdere aanvullende uurroosters, in de ondernemingen met minder dan twintig werknemers, berekend in voltijdse equivalenten op het gemiddelde van de laatste dag van de 4 kwartalen van het jaar 2007.

Voor het saldo van de bedragen bepaald door het voornoemde tripartiete kaderakkoord van 28 februari 2007 gebeurt de compensatie via de invoering van nieuwe arbeidsplaatsen gewijd aan collectieve projecten, paritair bepaald binnen de sectoren en die de werknemers van alle verenigingen kunnen genieten of via de financieringsmaatregelen voor outplacement, aangezien deze worden toegekend aan het Franstalig en Duitstalig Fonds voor de vorming van de risicogroepen.

Art. 10.

Deze overeenkomst is van toepassing voor zover het Waalse Regering ermee akkoord gaat en de afrekening doet van de subsidies die hiervoor bepaald zijn, overeenkomstig hetgeen in artikel 9 werd beschreven.

Art. 11

Deze overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2008. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggings-termijn van zes maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van het Franstalige en Duitstalige Gewest en van het Waalse Gewest, die de andere partijen erover inlicht.