Neerlegging-Dépôt: 05/03/2026
Regist.-Enregistr.: 12/03/2026
N°: 198500/CO/329.01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit

Hoofdstuk 1 – Doel

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de eindejaarspremie die een volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie mogelijk maken voor de financiering van een fietsplan, volgens de hieronder vastgestelde modaliteiten.
Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet men onder eindejaarspremie verstaan het bedrag van de premies zoals gedefinieerd in de opgesomde CAO's voor de verschillende betrokken sectoren, zoals bepaald in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2 – Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en onder het toepassingsgebied vallen van volgende collectieve arbeidsovereenkomsten:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 inzake de toekenning van een eindejaarspremie

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de basiseducatie

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling in Brussel

Hoofdstuk 3 – Fietsmobiliteit

Artikel 3 – Algemene principes

§1. Onder fietsplan wordt verstaan de terbeschikkingstelling van een fiets aan de werknemer voor verplaatsingen in het kader van het woon-werkverkeer, alsook voor privédoeleinden. Het fietsplan kan worden ingevuld via de volgende modaliteiten:

- Terbeschikkingstelling van fietsen in eigen beheer door de werkgever
- Terbeschikkingstelling van fietsen via een leasefirma.

§2. Het theoretische budget dat aan een fietsplan kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de bruto eindejaarspremie (inclusief patronale RSZ-bijdrage).
Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een fietsplan aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in de cao's eindejaarspremie opgesomd in artikel 2.

§3. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietsplan mag geen kostenbesparing voor de werkgever inhouden. Enkel het bedrag

dat de werkgever aan de leasefirma betaalt, mag verrekend worden op het budget zoals bedoeld in §2 van dit artikel. In het geval van een terbeschikkingstelling van fietsen in eigen beheer van de werkgever, mogen de reële kosten verbonden aan het fietsplan verrekend worden op het budget zoals bedoeld in §2 van dit artikel. Deze kosten voor de werkgever dienen gedetailleerd en transparant meegedeeld te worden.
Wanneer het lopende fietsplan vroegtijdig wordt beëindigd omdat de werkgever geen via-middelen voor de eindejaarspremie meer ontvangt, draagt de werkgever de kosten van de stopzetting van het fietsplan.
§4. Het artikel 8 §2 van de CAO van 4 december 2009 met betrekking tot woon-werkverkeer (registratienummer: 97544) is niet van toepassing op een fietsplan in uitvoering van onderhavige CAO. Als gevolg is voor een fietsplan waarbij gebruikt gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd.

§5. Het fietsplan is een onderdeel van een ruimer fietsbeleid. De werkgever kan in dat kader de mogelijkheden voor veilige fietsenstallingen en oplaadpunten onderzoeken.

Hoofdstuk 4 – Toepassingsmodaliteiten

Artikel 4 – Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie op organisatieniveau

§1. De invoering van een fietsplan behoort tot de uitsluitende beslissingsbevoegdheid van de werkgever. Eventuele voorwaarden die de werkgever hieraan wil verbinden, worden opgenomen in een fietspolicy en moeten bij de invoering van het fietsplan ter kennis worden gebracht van alle werknemers.

§2. Op de plaatsen waar dit wettelijk voorzien is (OR, CPBW, SD), vormt de informatie (conform artikel 30 van het KB van 27.11.1973) over het voorstel van de werkgever om de eindejaarspremie om te zetten in een fietsplan, de basis van een overleg ter zake.

Artikel 5 – Alternatief collectief aanbod

Voorafgaandelijk aan het afsluiten van een fietsplan dienen alternatieven besproken te worden in het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) waar dit aanwezig is. Het betreft onder meer:

- Het faciliteren door de werkgever van een groepsaankoop fietsen
- Aankoop door werkgever van fietsen (niet van toepassing in het geval van terbeschikkingstelling van fietsen in eigen beheer)
- Fietsverhuur door de werkgever
- Fietslening

Het alternatief collectief aanbod wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 6 – Fietspolicy

§1 De fietspolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen:

a) Verplichte bepalingen
- Gebruik van de fiets
- Toepassingsgebied: de betrokken werknemers
- Partijen bij het fietsplan
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod

- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een fiets zoals omschreven in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type fiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (o.a. diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het fietsplan
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Schorsingen van de arbeidsovereenkomst (ziekte, moederschapsrust, tijdskrediet,....)
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, ...)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen

b) Facultatieve bepalingen
- Maximum bedrag aankoopwaarde fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld volledig jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele accessoire op kost van de werkgever (bijvoorbeeld fluo hesje, ...)

§2 De fietspolicy wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 7 – Informatieverplichting aan de werknemer

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in het fietsplan, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:

- berekeningen met betrekking tot de loonomzetting en de kostprijs van het fietsplan (bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsplan en de financiële impact ervan op de eindejaarspremie)
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen
- gevolgen van de keuze voor een fietsplan bij schorsing van de arbeidsovereenkomst
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het fietsplan
- een fietspolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen.

Artikel 8 – Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsplan

§1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting worden voorzien.

§ 2. De fietspolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsplan.

§3 Deelname aan het fietsplan gebeurt op vrijwillige basis. De werknemer die ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering

van een (lease)fiets, doet voor de periode waarop het fietsplan betrekking heeft definitief afstand van het recht op het gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

Hoofdstuk 5 – Slotbepalingen

Artikel 9 – Overgangsbepalingen

Fietsplannen die op het moment van de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in de organisatie toepassing vinden, die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voorlopig ongewijzigd toepassing blijven vinden tot aan de beëindiging van het lopende contract. Na de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst engageren de sociale partners in het lokaal sociaal overleg zich ertoe te onderzoeken op welke manier dit alternatief beleid in overeenstemming gebracht kan worden met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2026. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01), die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (329.01)

Convention collective de travail du 26 février 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo

Chapitre premier - Objet

Article 1er.

La présente convention collective de travail a pour objet de mettre en œuvre les dispositions des conventions collectives de travail relatives à la prime de fin d'année qui permettent une conversion totale ou partielle de la prime de fin d'année pour le financement d'un plan vélo, selon les modalités fixées ci-dessous.
Aux fins de l'application de la présente convention collective, il convient d'entendre par "prime de fin d'année" le montant des primes telles que définies dans les CCT énumérées pour les différents secteurs concernés, comme prévu à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Chapitre 2 - Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et relevant du champ d'application des conventions collectives de travail suivantes :

- Convention collective de travail du 26 février 2026 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année
- Convention collective de travail du 26 février 2026 relative à l'attribution d'une prime de fin d'année dans l'éducation de base
- Convention collective de travail du 26 février 2026 relative à la fixation des conditions de travail dans les organisations néerlandophones d'insertion socioprofessionnelle à Bruxelles

Chapitre 3 - Mobilité à vélo

Article 3 - Principes généraux

§ 1er. On entend par « plan vélo » la mise à la disposition du travailleur d'un vélo pour ses déplacements dans le cadre de ses trajets domicile-travail, ainsi qu'à des fins privées. Le plan vélo peut être mis en œuvre selon les modalités suivantes :

- Mise à disposition de vélos gérés en propre par l'employeur
- Mise à disposition de vélos par l'intermédiaire d'une entreprise de leasing.

§ 2. Le budget théorique qui peut être affecté à un plan vélo se compose de la conversion totale ou partielle de la prime brute de fin d'année (y compris la cotisation patronale ONSS).
Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour conclure un plan vélo, dans la limite du montant fixé dans les CCT Prime de fin d'année énumérées à l'article 2.

§ 3. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime brute de fin d'année en avantage alternatif d'un plan vélo ne peut entraîner aucune économie pour l'employeur. Seul le montant payé par l'employeur à l'entreprise de leasing peut être imputé sur le budget visé au §2 du présent article. En cas de mise à disposition de vélos gérés par l'employeur lui-même, les coûts réels liés au plan vélo

peuvent être imputés sur le budget visé au §2 du présent article. Ces coûts pour l'employeur doivent être communiqués de manière détaillée et transparente.
Si le plan vélo en cours est résilié anticipativement parce que l'employeur ne reçoit plus de moyens VIA pour la prime de fin d'année, l'employeur supporte les frais liés à l'arrêt du plan vélo.

§ 4. L'article 8 §2 de la CCT du 4 décembre 2009 relative aux déplacements domicile-travail (numéro d'enregistrement 97544) ne s'applique pas à un plan vélo en exécution de la présente CCT. Par conséquent, dans le cas d'un plan vélo utilisant la conversion de tout ou partie de la prime de fin d'année, l'indemnité vélo est due.

§ 5. Le plan vélo s'inscrit dans le cadre d'une politique plus large relative aux vélos. Dans ce cadre, l'employeur peut examiner les possibilités d'installation de parkings à vélos sécurisés et de points de recharge.

Chapitre 4 - Modalités d'application

Article 4 - Modalités relatives à la conversion de la prime de fin d'année au niveau de l'organisation

§ 1er. L'Instauration d'un plan vélo relève de la compétence de décision exclusive de l'employeur. Les conditions éventuelles que l'employeur souhaite y associer sont reprises dans une politique relative aux vélos et doivent être portées à la connaissance de tous les travailleurs lors de l'instauration de ce plan vélo.

§ 2. Là où c'est prévu par la loi (CE, CPPT, DS), l'information (conformément à l'article 30 de l'AR du 27.11.1973) concernant la proposition de l'employeur de convertir la prime de fin d'année en un plan vélo constituera la base d'une concertation en la matière.

Article 5 - Offre collective alternative

Préalablement à la conclusion d'un plan vélo, des alternatives doivent faire l'objet de discussions au sein de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) quand elle est présente. Il s'agit notamment de:

- la facilitation, par l'employeur, d'un achat groupé de vélos;
- l'achat de vélos par l'employeur (non applicable en cas de mise à disposition de vélos en gestion propre)
- la location de vélos par l'employeur
- le prêt de vélos.

L'offre collective alternative est présentée et discutée dans le cadre de la concertation sociale locale.

Article 6 – Politique relative aux vélos

§ 1er. La politique relative aux vélos doit au moins contenir des dispositions sur les sujets suivants:

a) Dispositions obligatoires
- Utilisation du vélo
- Champ d'application: les travailleurs concernés
- Parties au plan vélo
- Conditions et modalités de l'offre
- Conséquences de la mise à disposition d'un vélo telles que définies à l'article 7 de la présente convention collective de travail
- Choix du type de vélo (électrique/speed pedelec/autre) et procédure de commande

- Entretien annuel
- Assurances (notamment contre le vol, les dommages et assistance vélo)
- Durée et fin du plan vélo
- En cas de reprise: le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du contrat de leasing
- Suspensions du contrat de travail (maladie, congé de maternité, crédit-temps, etc.)
- Résiliation anticipée du contrat de leasing (en cas de fin du contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, etc.)
- Restitution du vélo
- Exemples de calculs

b) Dispositions facultatives
- Montant maximum de la valeur d'achat du vélo
- Période de démarrage (par exemple, année entière possible ou seulement X mois)
- Accessoire éventuel aux frais de l'employeur (par exemple, veste fluorescente, etc.)

§ 2. La politique relative aux vélos est présentée et discutée dans le cadre de la concertation sociale locale.

Article 7 - Obligation d'informer le travailleur

Préalablement à la décision du travailleur d'adhérer au plan vélo, l'employeur doit fournir au travailleur les informations suivantes:

- les calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du plan vélo (par exemple le coût annuel du plan vélo et l'impact financier sur la prime de fin d'année)
- des informations sur les éventuelles conséquences de la conversion de la prime de fin d'année sur d'autres éléments salariaux
- les conséquences du choix d'un plan vélo en cas de suspension du contrat de travail
- les informations relatives à la résiliation anticipée du contrat de leasing à la fin du contrat de travail
- En cas de reprise: le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du plan vélo
- une politique relative aux vélos reprenant tous les droits et obligations du travailleur.

Article 8 - Annexe au contrat de travail pour le travailleur qui opte pour le plan vélo

§ 1er. Afin de permettre une conversion salariale de la prime de fin d'année, le travailleur recevra une annexe à son contrat de travail précisant les modalités de la conversion salariale.

§ 2. La politique relative aux vélos est également mise à la disposition du travailleur qui adhère au système de plan vélo.

§ 3. La participation au plan vélo se fait sur base volontaire. Le travailleur qui choisit de convertir tout ou partie de la prime de fin d'année en budget théorique pour financer un vélo (en leasing), renonce définitivement à son droit à toute la prime de fin d'année ou à la partie correspondante de celle-ci pour la période couverte par le plan vélo.

Chapitre 5 - Dispositions finales

Article 9 - Dispositions transitoires

Les plans vélo d'application dans l'organisation au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle qui ne sont pas conformes aux dispositions de la présente convention collective de travail peuvent continuer à s'appliquer provisoirement sans modification jusqu'à l'expiration du contrat en cours. Après l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle, les partenaires sociaux s'engagent, dans le cadre de la concertation sociale locale, à examiner comment cette politique alternative peut être mise en conformité avec les dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 10 - Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande (329.01), qui en avisera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la commission paritaire a avisé les organisations concernées de la dénonciation.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.