



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-  
culturel de la Communauté flamande**

**CCT n° 178365/CO/329.01  
du 26/01/2023**

Correction du texte français :

- L'article 5, 10., le 1<sup>er</sup> tiret doit être modifié comme suit : « ... «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding», plus précisément l'article 5, § 1er/1, 1°, d), et l'article 5, § 1er/1, 5°, c); »

Correction dans les deux langues :

- A l'article 6, § 3, « repris en annexe de la présente convention collective de travail » doit être remplacé par « **publié dans une convention collective de travail distincte.** ».

**Décision du 13 -07 2023**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de socioculturele sec-  
tor van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 178365/CO/329.01  
van 26/01/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 5, 10. moet het eerste streepje als volgt verbeterd worden : “... «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding», plus précisément l'article 5, § 1er/1, 1°, d), et l'article 5, § 1er/1, 5°, c); ”.

Verbetering in beide talen :

- In artikel 6, § 3 moet “als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen” vervangen worden door “**gepubliceerd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst.**”.

**Beslissing van 13 -07 2023**

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
SOCIOCULTURELE SECTOR VAN DE  
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 329.01)

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL DE LA  
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP  
329.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26  
januari 2023 inzake de toekenning van een  
eindejaarspremie

Convention collective du 26 janvier 2023  
relative à l'octroi d'une prime de fin  
d'année

### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd worden of erkend zijn zoals omschreven in de betreffende hoofdstukken hieronder.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 6 juni 2018 ("VIA 5"), binnen het financieel kader voor de eindejaarspremie waarin de Vlaamse overheid in het 'VIA 5' voor de socioculturele sector voorziet.

### Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et qui sont subventionnées ou agréées par l'Autorité flamande, comme définies dans les chapitres correspondants ci-après.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren" du 6 juin 2018 ("VIA 5"), dans le cadre financier pour la prime de fin d'année prévu par l'Autorité flamande pour le secteur socio-culturel dans le "VIA 5".

## Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, die op basis van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.
- niet aan RSZonderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten, die op basis van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.

## Hoofdstuk 2 – Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra en doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie

### Artikel 3

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die vallen onder:

- Decreet van 26 juni 1991 (zoals gewijzigd) houdende erkenning en subsidiëring van het maatschappelijk opbouwwerk
- Decreet van 17 februari 2017 houdende regeling tot erkenning en subsidiëring van een Vlaamse organisatie ter ondersteuning van welzijnsbevordering en samenlevingsopbouw

## Article 2

La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

- aux travailleurs liés par un contrat de travail pour une occupation d'étudiants, qui, sur la base de l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont exclus du champ d'application du régime de sécurité sociale des travailleurs;
- aux travailleurs non assujettis à l'ONSS effectuant occasionnellement du travail socio-culturel, qui, sur la base de l'article 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont exclus du champ d'application du régime de sécurité sociale des travailleurs.

## Chapitre 2 - Secteurs animation sociale et centres d'intégration et travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux

### Article 3

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions qui tombent dans le champ d'application des décrets suivants :

- Décret du 26 juin 1991 (tel que modifié) relatif à l'agrément des initiatives d'animation sociale et à l'octroi de subventions à ces initiatives;
- Décret du 17 février 2017 réglant l'agrément et le subventionnement d'une organisation flamande de

- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 6, afdeling 1

En op de doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie die vóór de inwerkingtreding van het decreet individueel maatwerk onder het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie vielen.

#### Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt een volledig maandloon, zijnde het brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen, volgens de berekeningswijze in hoofdstuk 5.

Hoofdstuk 3 – Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk

#### Artikel 5

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, uitgezonderd de doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie (zie hoofdstuk 2), van de organisaties die voor hun algemene werking gesubsidieerd worden of erkend zijn op basis van de volgende decreten of besluiten, in voorkomend geval door de decreten en besluiten die deze van rechtswege vervangen:

soutien à la promotion du bien-être et à l'animation socio-éducative;

- Décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique, Chapitre 6, section 1re

Ainsi qu'aux travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux qui, avant l'entrée en vigueur du décret relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration individuelle, relevaient du décret 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux.

#### Article 4

Le montant de la prime de fin d'année s'élève à un salaire mensuel complet, à savoir le salaire mensuel brut du mois d'octobre de l'année calendrier, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments, selon le mode de calcul figurant au chapitre 5.

Chapitre 3 – Secteurs travail socio-culturel, culture (diffusion), sports, économie de services locaux, formation professionnelle, lutte contre la pauvreté, intégration civique, environnement et nature

#### Article 5

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux (voir chapitre 2), des organisations subventionnées pour leur fonctionnement général ou reconnues sur la base des décrets ou arrêtés suivants, le cas échéant par les décrets et arrêtés qui les remplacent de plein droit :

1. sociaal-cultureel volwassenenwerk:

- Decreet van 7 juli 2017 houdende de subsidiëring en erkenning van het sociaal-cultureel volwassenenwerk en zijn voorganger Decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk

2. jeugdwerk:

- Decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid;
- Decreet van 6 juli 2012 houdende de ondersteuning en stimulering van het lokaal jeugdbeleid en de bepaling van het provinciaal jeugdbeleid
- Decreet van 6 juli 2012 houdende subsidiëring van hostels, jeugdverblijfscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme
- Decreet van 22 december 2017 houdende de subsidiëring van bovenlokaal jeugdwerk, jeugdhuizen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen
- De landelijk georganiseerde jeugdverenigingen die gesubsidieerd worden overeenkomstig het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en hun lokale jeugdwerkinitiatieven met tewerkstelling.

1. Animation socio-culturelle des adultes :

- Décret du 7 juillet 2017 portant subvention et agrément de l'animation socioculturelle des adultes et son prédécesseur, le décret du 4 avril 2003 relatif à l'animation socioculturelle des adultes

2. Animation des jeunes :

- Décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique rénovée des droits de l'enfant et de la jeunesse ;
- Décret du 6 juillet 2012 portant soutien et stimulation de la politique locale en matière de jeunesse et détermination de la politique provinciale en matière de jeunesse ;
- Décret du 6 juillet 2012 portant subventionnement d'hôtels pour jeunes, de centres de séjour pour jeunes, de structures d'appui et de l'asbl "Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme" ;
- Décret du 22 décembre 2017 portant subvention de l'animation supralocale des jeunes, des foyers de jeunes et de l'animation des jeunes pour certains groupes cibles spécifiques ;
- Les associations communautaires de jeunesse subventionnées conformément au décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique rénovée des droits de l'enfant et de la jeunesse et leurs animations de jeunes locales avec personnel.

3. cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekwerkvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen:

- Decreet van 6 juli 2012 betreffende het Lokaal Cultuurbeleid, Afdelingen 2 en 3
- Decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap
- Decreet van 15 juni 2018 betreffende de bovenlokale cultuurwerking
- De culturele centra en gemeenschapscentra, die voor de toevoeging van de werkingsmiddelen aan het Gemeentefonds werden gesubsidieerd op basis van het decreet van 6 juli 2012 betreffende het lokaal cultuurbeleid

4. amateurkunsten:

- Decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten

5. cultureel erfgoed:

- Decreet van 24 februari 2017 houdende de ondersteuning van cultureel erfgoedwerking in Vlaanderen (Cultureel erfgoeddecreet)
- Decreet van 26 januari 2018 tot oprichting van het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen in de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk

6. kunstorganisaties:

- Decreet van 13 december 2013 betreffende de ondersteuning van de professionele kunsten (Kunstendecreet)
- Decreet van 1 maart 2019 houdende een circusbeleid

3. Centres culturels et communautaires, organisations d'animation en bibliothèque pour groupes cibles particuliers :

- Décret du 6 juillet 2012 relatif à la Politique culturelle locale, sections 2 et 3
- Décret du 29 avril 2004 relatif à la transformation de l'ASBL « De Rand » en une agence autonomisée externe de droit privé
- Décret du 15 juin 2018 relatif aux activités culturelles supralocales
- Les centres culturels et les centres communautaires, qui ont été subventionnés pour l'ajout des frais de fonctionnement au Fonds communal sur la base du décret du 6 juillet 2012 relatif à la politique culturelle locale

4. Arts amateurs :

- Décret du 22 décembre 2000 relatif aux arts amateurs

5. Patrimoine culturel :

- Décret du 24 février 2017 relatif au soutien de l'exploitation du patrimoine culturel en Flandre (Décret sur le patrimoine culturel)
- Décret du 26 janvier 2018 portant création de l'agence autonomisée externe de droit privé « Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen » (Musée Royal des Beaux-Arts - Anvers) sous forme d'une association sans but lucratif

6. Organisations artistiques :

- Décret du 13 décembre 2013 relatif au soutien des arts professionnels (Décret sur les arts)
- Décret du 1er mars 2019 relatif à une politique du cirque

7. participatiebevordering:

- Decreet van 18 januari 2008 houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport (Participatiedecreet)

8. sportwerk:

- Decreet van 10 juni 2016 houdende erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector
- Decreet van 8 november 2013 houdende het stimuleren, het coördineren en het subsidiëren van de tewerkstelling in de sportsector
- Decreet lokaal sportbeleid van 6 juli 2012
- Decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een Vlaamse overkoepelende studentensportvereniging
- Decreet van 13 februari 2009 houdende de organisatie van schoolsport

9. lokale diensteneconomie, lokale dienstencentra:

- Decreet van 15 februari 2019 betreffende de woonzorg
- De organisaties lokale diensteneconomie die vóór de inwerkingtreding van het decreet individueel maatwerk gesubsidieerd werden op basis van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie

7. Promotion de la participation :

- Décret du 18 janvier 2008 portant des mesures d'encadrement et d'encouragement visant la culture, l'animation des jeunes et les sports (Décret relatif à la participation)

8. Sports :

- Décret du 10 juin 2016 relatif à l'agrément et au subventionnement du secteur du sport organisé
- Décret du 8 novembre 2013 portant la stimulation, la coordination et le subventionnement de l'emploi dans le secteur du sport
- Décret politique sportive locale du 6 juillet 2012
- Décret du 3 avril 2009 réglant l'octroi de subventions pour le développement, la coordination et la promotion de l'offre sportive des services aux étudiants des universités et des instituts supérieurs flamands et pour l'agrément et le subventionnement d'une association coordinatrice sportive flamande des étudiants
- Décret du 13 février 2009 portant organisation du sport scolaire

9. Économie de services locaux, centres de services locaux :

- Décret du 15 février 2019 relatif aux soins résidentiels
- Les organisations dans l'économie de services locaux qui, avant l'entrée en vigueur du décret relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration individuelle, relevaient du décret 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux

10. beroepsopleiding, werkervaring, trajectbegeleiding:

- Organisaties die tot en met 2022 gesubsidieerd werden door VDAB in uitvoering van de VIA voor wat betreft de eindejaarspremie, op basis van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", meer bepaald artikel 5, §1/1, 1°, d), en artikel 5, §1/1, 5°, c)

11. inburgering:

- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 6, Afdeling 2
- Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, Hoofdstuk 4

12. armoedebestrijding:

- Decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding

10. Formation professionnelle, expérience professionnelle et accompagnement de parcours :

- Organisations qui, jusqu'en 2022, ont été subventionnées par le VDAB en exécution du VIA en ce qui concerne la prime de fin d'année, sur la base du décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonome externe de droit public "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", plus précisément l'article 5, §1er/1 , 1°, d), et l'article 5, §1er/1 , 5°, c)

11. Intégration civique :

- Décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique, Chapitre 6, section 2
- Décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'intégration civique, Chapitre 4

12. Lutte contre la pauvreté :

- Décret du 21 mars 2003 relatif à la lutte contre la pauvreté



### 13. milieu- en natuurwerk:

- Besluit van 18 december 2015 houdende de erkenning en subsidiëring van milieu- en natuurverenigingen
- Besluit van 14 juli 2017 betreffende de subsidiëring van de planning, de ontwikkeling en de uitvoering van het geïntegreerd natuurbeheer
- Besluit van 20 juni 2014 tot regeling van het Vlaams Natura 2000-programma, de managementplannen Natura 2000, de zoekzones en de actiegebieden voor de specifieke instandhoudingsdoelstellingen voor Europees te beschermen soorten en habitats ("het Instandhoudingsbesluit")
- Besluit van 15 mei 2009 met betrekking tot soortenbescherming en soortenbeheer ("het Soortenbesluit")
- Decreet van 28 november 2008 tot wijziging van het decreet van 13 februari 2004 tot vaststelling van de algemene regels inzake de erkenning en basissubsidiëring van mobiliteitsverenigingen en koepels van verenigingen en de subsidiëring van mobiliteitsverenigingen.

### 13. Environnement et nature :

- Arrêté du 18 décembre 2015 relatif à l'agrément et au subventionnement d'associations de défense de la nature et de l'environnement
- Arrêté du 14 juillet 2017 relatif au subventionnement de la planification, du développement et de la mise en œuvre de la gestion intégrée de la nature
- Arrêté du 20 juin 2014 réglementant le programme Natura 2000 flamand, les plans de management Natura 2000, les zones de recherche et les domaines d'action pour les objectifs de conservation spécifiques pour des habitats et espèces à protéger au niveau européen ("l'arrêté de conservation")
- Arrêté du 15 mai 2009 relatif à la protection et à la gestion des espèces (« l'arrêté des espèces »)
- Décret du 28 novembre 2008 modifiant le décret du 13 février 2004 fixant les règles générales en matière d'agrément et de subvention de base des associations de mobilité et des organismes de coordination d'associations et de subvention de projets de mobilité

#### 14. overige

- Decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies
- Decreet van 28 maart 2014 houdende machtiging tot oprichting van het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Toegankelijk Vlaanderen in de vorm van een private stichting
- Decreet van 15 juli 2016 houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, artikel 105
- Decreet van 12 mei 2017 houdende diverse bepalingen in de beleidsvelden cultuur en jeugd
- Decreet van 13 april 1999 houdende machtiging van de Vlaamse regering om toe te treden tot en om mee te werken aan de oprichting van de vereniging zonder winstgevend doel Vlaams Audiovisueel Fonds
- Decreet van 30 maart 1999 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Letteren
- Decreet van 15 juli 2011 houdende de erkenning en de subsidieregeling voor het Memoriaal van de Vlaamse Ontvoogding en Vrede
- Decreet van 5 mei 2006 houdende de erkenning van de Vlaamse Gebarentaal

15. de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSJ van de begroting van de door de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties, alsook in programma Q Beleidsdomein Omgeving en de nominatim in de begroting ingeschreven organisaties op artikel SA0-1SEA2BE-WT.

#### Artikel 6

§1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 608,0811 euro (basisindex van de maand oktober 2022).

#### 14. Autres

- Décret du 18 novembre 2016 portant l'attribution de tâches rénovées et le financement modifié des provinces
- Décret du 28 mars 2014 autorisant la création de l'agence autonomisée externe de droit privé « Toegankelijk Vlaanderen » (La Flandre accessible) sous forme d'une fondation privée
- Décret du 15 juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au domaine politique de l'Aide sociale, Santé publique et Famille, article 105
- Décret du 12 mai 2017 portant diverses dispositions dans les domaines politiques de la culture et de la jeunesse
- Décret du 13 avril 1999 portant autorisation du Gouvernement flamand à accéder et à participer à la création de l'association sans but lucratif "Vlaams Audiovisueel Fonds"
- Décret du 30 mars 1999 portant création d'un « Vlaams Fonds voor de letteren » (« Fonds flamand des lettres »)
- Décret du 15 juillet 2011 portant agrément et subventionnement du Mémorial de l'Émancipation flamande et de la Paix
- Décret du 5 mai 2006 portant reconnaissance du langage gestuel flamand

15. Les organisations inscrites nominativement dans le programme H du domaine CJSJ du budget de l'autorité flamande, ainsi que dans le programme Q, domaine Environnement ainsi que les organisations inscrites nominativement au budget à l'article SA0-1SEA2BE-WT

#### Article 6

§ 1<sup>er</sup>. La partie fixe indexée s'élève à 608,0811 EUR (indice de base du mois d'octobre 2022).

§ 2. Het bedrag voor het jaar 2022, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2023, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme. Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en als <sup>gepubliceerd in een</sup> bijlage aan deze <sup>oparte</sup> collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

#### Artikel 7

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 5,76 % van het geïndexeerde brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerde brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerde baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

#### Hoofdstuk 4 - Toekenning van de eindejaarspremie

#### Artikel 8

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de

§ 2. Le montant pour l'année 2022, fixé en application du § 1<sup>er</sup> du présent article, est adapté annuellement, à partir de 2023, en appliquant le mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix en vigueur au mois d'octobre de l'année considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 3. Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe de la <sup>publié dans une</sup> présente convention collective de travail. <sup>distribuite</sup>.

#### Article 7

§ 1<sup>er</sup>. La partie en pourcentage s'élève à 5,76% de la rémunération brute annuelle indexée du travailleur.

§ 2. Par "rémunération brute annuelle indexée", on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération mensuelle brute barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

#### Chapitre 4 - Octroi de la prime de fin d'année

#### Article 8

Les travailleurs bénéficient d'une prime de fin d'année en fonction des périodes travaillées et assimilées dans la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre

referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar. Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

#### Artikel 9

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractueel verrichte arbeidstijd en de daarmee gelijkgestelde periodes in de referentieperiode.

#### Artikel 10

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

inclus de l'année civile prise en considération.

Une période de référence travaillée ou assimilée complète correspond donc à une prime de fin d'année complète, une période de référence incomplète à une prime de fin d'année incomplète, proportionnelle aux jours travaillés et assimilés dans la période de référence. Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les périodes d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des périodes travaillées pour l'octroi de la prime de fin d'année, à l'exception du congé palliatif et du congé pour assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, qui sont assimilés à des périodes travaillées à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

#### Article 9

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé au prorata de la durée de travail contractuelle et des périodes assimilées durant la période de référence.

#### Article 10

Lorsqu'un travailleur entre en service dans une organisation ou quitte celle-ci durant la période de référence, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

## Hoofdstuk 5 - Berekeningswijze

### Artikel 11

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij een arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt die eerste maand, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde ervan, beschouwd als een tewerkstellingsperiode van een volledige maand.

### Artikel 12

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men

- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 2: het fictief loon van die maand;
- voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk 3: het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictief loon van die maand.

Onder fictief loon wordt verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

## Hoofdstuk 6 - Betalingsmodaliteit

### Artikel 13

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

## Chapitre 5 - Mode de calcul

### Article 11

Tout mois travaillé ou mois y assimilé durant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime de fin d'année, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

Dans le cadre d'un contrat de travail, tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier pour autant que le travailleur reste en service jusqu'à la fin du mois.

### Article 12

Si le travailleur n'a pas bénéficié de son salaire normal pour le mois d'octobre de l'année considérée, on prend

- pour les travailleurs qui tombent dans le champ d'application du chapitre 2: le salaire fictif de ce mois;
- pour les travailleurs qui tombent dans le champ d'application du chapitre 3: la rémunération brute annuelle indexée sur la base du salaire fictif de ce mois.

Par "salaire fictif", on entend la rémunération normale telle qu'elle aurait existé pour le mois d'octobre de l'année prise en considération.

## Chapitre 6 - Modalités de paiement

### Article 13

La prime de fin d'année sera payée au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de sortie de service, la prime de fin d'année due sera payée lors de la liquidation.

## Hoofdstuk 7 Slotbepalingen

### Artikel 14

De bedragen en de berekeningswijzen vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepalen de minimale sectorale afspraken inzake het toekennen van een eindejaarspremie.

Waar al een hogere eindejaarspremie bestaat - in de vorm van een dertiende maand - licht de werkgever de werknemers toe hoe hij het hem toegekende bedrag vanuit het VIA besteedt aan een hetzij evenredige koopkrachtverhoging en/of ander voordeel, hetzij behoud van de koopkracht, hetzij behoud van de tewerkstelling. Hierbij mag het toegekende bedrag vanuit het VIA5 enkel besteed worden aan een hetzij evenredige koopkrachtverhoging en/of ander voordeel. Op de plaatsen waar dit wettelijk voorzien is (OR, CPBW, SD), vormt de informatie (conform artikel 30 van het KB van 27.11.1973) over het bedrag en het voorstel van de werkgever de basis van een overleg terzake.

## Chapitre 7 : dispositions finales.

### Article 14

Les montants et les modes de calcul mentionnés dans la présente convention collective de travail déterminent les accords sectoriels minimaux concernant l'octroi d'une prime de fin d'année. Là où il existe déjà une prime de fin d'année plus élevée - sous la forme d'un treizième mois - l'employeur informe les travailleurs de la manière dont il affecte le montant qui lui est octroyé en vertu du "VIA", soit à une augmentation proportionnelle du pouvoir d'achat et/ou un autre avantage, soit au maintien du pouvoir d'achat, soit au maintien de l'emploi. Dans ce cas, le montant octroyé par la VIA5 ne peut être affecté qu'à une augmentation proportionnelle du pouvoir d'achat et/ou un autre avantage. Là où c'est prévu par la loi (CE, CPPT, DS), l'information (conformément à l'article 30 de l'AR du 27.11.1973) concernant le montant et la proposition de l'employeur constituera la base d'une concertation à ce sujet.

#### Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de eindejaarspremie waarin krachtens de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren is voorzien.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2021 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, geregistreerd op 17 december 2021 onder nr. 168974 en algemeen bindend verklaard bij kb van 7 juli 2022 (BS van 08.12.2022)

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

#### Article 15

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Elle est exécutée à condition d'une mise à disposition effective des moyens financiers pour la prime de fin d'année prévus en vertu des "Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren".

À partir de son entrée en vigueur, la présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 novembre 2021 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année, enregistrée le 17 décembre 2021 sous le numéro 168974 et rendue obligatoire par l'AR du 7 juillet 2022 (MB du 08.12.2022)

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire