

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2021 betreffende de tussenkomsten voor kwaliteitsbevordering op basis van de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de socialprofitsector (VIA6)

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 2.

Deze CAO geeft uitvoering aan Luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen algemene principes, Deel IV, punt 2.2.1.A. digitalisering en professionalisering.

De VIA-tussenkomsten worden verdeeld:

- hetzij door het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media van de Vlaamse Gemeenschap, in samenwerking met het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij cao van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij kb van 14 september 1997, hierna het Sociaal Fonds genoemd, vastgelegd in een beheersovereenkomst;
- hetzij door de functioneel bevoegde Vlaamse overheidsadministratie die instaat voor de reguliere subsidiëring van de betrokken deelsector of organisatie(s), al dan niet in samenwerking met het Sociaal Fonds.

Hoofdstuk 1. Tussenkomst voor digitalisering en professionalisering

Artikel 3.

De VIA-tussenkomsten om de doelstellingen inzake verdere professionalisering en digitalisering te realiseren worden als organisatiesteun aan de organisaties toegekend om de doelstellingen inzake verdere professionalisering en innovatie van de geboden dienst- en hulpverlening te realiseren.

Hiertoe is onder meer de noodzakelijke hardware en zo toegankelijk mogelijke software onontbeerlijk in functie van onder andere een aangepast HR- en doelgroepenbeleid, een efficiënte registratie van in- en outcome, een effectieve verwerking van de financiële personeelsgegevens, digitalisering van processen, het mogelijk maken van telewerk... Hierbij is er nood aan opleiding voor de medewerkers om dit vlot te doen en zo bij te dragen aan de professionalisering van het digitaal werken. Een belangrijke randvoorwaarde is bijvoorbeeld het inzetten van de juiste en gepaste digitale communicatietools, op maat van de specifieke doelgroepen en gerichte doelen, en dit met aandacht voor veilig werken.

Artikel 4

Het toezicht op de aanwending van de organisatiesteun gebeurt middels informatie die de werkgever jaarlijks meedeelt aan de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het

preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers, waarop ook overleg kan volgen.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

Artikel 5.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Convention collective de travail du 8 novembre 2021 relative aux interventions pour la promotion de la qualité sur la base des «Vlaams Intersectorale Akkoorden voor de socialprofitsector» (Accords intersectoriels flamands pour les secteurs du non-marchand) (VIA 6)

Article 1^{er}.

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Article 2.

La présente CCT met en œuvre le Volet III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen algemene principes, Partie IV, point 2.2.1.A. digitalisering en professionalisering.

Les interventions VIA sont attribuées:

- soit par le Département Culture, Jeunesse, Sports et Média de la Communauté flamande, en collaboration avec le Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk de la Communauté flamande, institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, par la CCT du 20 mars 1997, rendue obligatoire par AR du 14 septembre 1997, ci-après dénommé le Fonds social, comme établi dans un contrat de gestion;
- soit par l'administration flamande compétente fonctionnelle, chargée de la subvention régulière des sous-secteur ou organisation(s) concerné(e)s, en collaboration ou non avec le Fonds social.

Chapitre 1^{er}. Intervention pour la numérisation et la professionnalisation

Article 3.

Les interventions VIA en vue de réaliser les objectifs en matière de professionnalisation et de numérisation sont considérées comme des soutiens organisationnels octroyés aux organisations afin de réaliser les objectifs en matière de professionnalisation et d'innovation des prestations de services et aides dispensées.

À cette fin, le matériel nécessaire et des logiciels aussi accessibles que possible sont indispensables en fonction, entre autres, d'une politique adaptée en matière de RH et de groupes cibles, d'un enregistrement efficace des entrées et des sorties, d'un traitement effectif des données financières du personnel, de la numérisation de processus, de l'accessibilité au télétravail, etc.

Il est nécessaire que les collaborateurs soient formés pour y parvenir sans problème et contribuer ainsi à la professionnalisation du travail numérique. Une condition préalable importante est, par exemple, l'utilisation des outils de communication numériques corrects et appropriés, adaptés aux groupes cibles spécifiques et aux objectifs visés, et ce en mettant l'accent sur la sécurité au travail.

Article 4

Le contrôle de l'affectation du soutien organisationnel s'effectue par le biais de l'information que l'employeur communique annuellement au conseil d'entreprise ou, à défaut, au comité de prévention ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs. Une concertation peut aussi avoir lieu à ce sujet.

Chapitre 2. Dispositions finales

Article 5.

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2021.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.