



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le secteur socio-
culturel de la Communauté flamande

CCT n° 131253/CO/329.01
du 06/12/2013

Correction du texte français :

- L'article 4, § 1er doit être corrigé comme suit :
« La partie proportionnelle s'élève à 7,57 % de
la rémunération brute annuelle **indexée** du
travailleur. ».
- L'article 7, § 1er doit être corrigé comme suit :
« La partie proportionnelle s'élève à 5,76 % de
la rémunération brute annuelle **indexée** du
travailleur. ».
- L'article 9, § 1er doit être corrigé comme suit :
« La prime de fin d'année s'élève à 4,17 % de la
rémunération brute annuelle **indexée** du
travailleur. ».

Correction du texte français :

L'article 17, troisième alinéa doit être corrigé
comme suit : « ... 7 mars 2013 sous le n° 113861
et ayant reçu force obligatoire par AR du **18
octobre 20 février** 2013 (MB du **8 november 17
mai** 2013). ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de socio-culturele
sector van de Vlaamse Gemeenschap

CAO nr. 131253/CO/329.01
van 06/12/2013

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, § 1 moet als volgt verbeterd
worden : « La partie proportionnelle s'élève à
7,57 % de la rémunération brute annuelle
indexée du travailleur. ».
- Artikel 7, § 1 moet als volgt verbeterd
worden : « La partie proportionnelle s'élève à
5,76 % de la rémunération brute annuelle
indexée du travailleur. ».
- Artikel 9, § 1 moet als volgt verbeterd
worden : « La prime de fin d'année s'élève à
4,17 % de la rémunération brute annuelle
indexée du travailleur. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

Artikel 17, de derde moet als volgt verbeterd
worden : « ... 7 maart 2013 onder nr. 113861
en algemeen bindend verklaard bij kb van **18
oktober 20 februari** 2013 (BS van **8
november 17 mei** 2013). ».

Beslissing van

07-04-2016

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2013
inzake de toekenning van een eindejaarspremie

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen en die door de Vlaamse overheid gesubsidieerd worden of erkend zijn zoals omschreven in de betreffende hoofdstukken hieronder.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 2 december 2011 ("VIA 4"), binnen het financieel kader voor de eindejaarspremie waarin de Vlaamse overheid in het 'VIA 4' voor de socioculturele sector voorziet.

Hoofdstuk 2 – Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra

Artikel 2

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, van de instellingen van het maatschappelijk opbouwwerk, erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 26 juni 1991 (zoals gewijzigd) houdende erkenning en subsidiëring van het maatschappelijk opbouwwerk, en van de integratiecentra, erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 28 april 1998 (zoals gewijzigd) inzake het Vlaams beleid ten aanzien van etnisch-culturele minderheden.

Artikel 3

§1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 124,15 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 2. Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van §1 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014 jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 4

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 7,57 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 – Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk

Artikel 5

Dit hoofdstuk is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, uitgezonderd de doelgroepwerknemers met wep-plusstatuut en de doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie (zie hoofdstuk 4), van de organisaties die voor hun algemene werking gesubsidieerd worden op basis van de volgende decreten of besluiten, in voorkomend geval zoals gewijzigd:

1. sociaal-cultureel volwassenenwerk: Decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk
2. jeugdwerk:
 - Decreet van 18 juli 2008 houdende het voeren van een Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid; decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid;
 - Decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; Decreet van 6 juli 2012 houdende de ondersteuning en stimulering van het lokaal jeugdbeleid en de bepaling van het provinciaal jeugdbeleid
 - Decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme; decreet van 6 juli 2012 houdende subsidiëring van hostels, jeugdverblijfcentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme
3. cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheekwerkvoorzieningen voor bijzondere doelgroepen:
 - Decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal en lokaal cultuurbeleid, Titel III, Hoofdstuk II en Hoofdstuk III, Afdeling VI
 - Decreet van 6 juli 2012 betreffende het lokaal cultuurbeleid, Titel 3, Hoofdstuk 3, en Hoofdstuk 4, Afdelingen 3, 4 en 5
 - Decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap
4. amateurkunsten: Decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten
5. cultureel erfgoed: Decreet van 6 juli 2012 houdende het Vlaams cultureelerfgoedbeleid
6. kunstenorganisaties: Decreet van 2 april 2004 houdende de subsidiëring van kunstenorganisaties, kunstenaars, organisaties voor kunsteducatie en organisatie voor sociaal-artistieke werking, internationale initiatieven, publicaties en steunpunten
7. participatiebevordering: Decreet van 18 januari 2008 houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport
8. sportwerk: Decreet van 13 juli 2001 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties, de koepelorganisaties en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding; Decreet van 9 maart 2007 houdende de subsidiëring van gemeente- en provinciebesturen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor het voeren van een Sport voor Allen-beleid; Decreet lokaal sportbeleid van 6 juli '12; Decreet van 3 april 2009 houdende de toekenning van subsidies voor de uitbouw, de coördinatie en de promotie van het sportaanbod van de studentenvoorzieningen van de Vlaamse universiteiten en hogescholen en de erkenning en subsidiëring van een Vlaamse overkoepelende studentensportvereniging; Decreet van 13 februari 2009 houdende de organisatie van schoolsport
9. lokale diensteneconomie, lokale dienstencentra:
 - Decreet van 22 december 2006 houdende de lokale diensteneconomie
 - Woonzorgdecreet van 13 maart 2009 (luik lokale dienstencentra)

10. beroepsopleiding, werkervaring, trajectbegeleiding:

- Decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", meer bepaald artikel 5, §1, 1°, d), en artikel 5, §1, 5°, c)
- besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding
- besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de VDAB van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten
- besluit van de Vlaamse regering van 4 juli 2003 tot erkenning en subsidiëring van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling
- besluit van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van de centra voor loopbaandienstverlening
- besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring

11. inburgering:

- Decreet van 28 februari 2003 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid
- Decreet van 7 mei 2004 betreffende de Huizen van het Nederlands

12. armoedebestrijding: Decreet van 21 maart 2003 betreffende de armoedebestrijding

13. milieu- en natuurwerk:

- besluit van 10 oktober 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de bijzondere regelen inzake de erkenning en de subsidiëring van de milieu- en natuurverenigingen
- besluit van 27 juni 2003 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van natuurreservaten en van terreinbeherende natuurverenigingen en houdende toekenning van subsidies
- besluit van 8 december 1998 van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regelen voor de voorlopige en definitieve erkenning van regionale landschappen
- besluit van 4 juni 2004 van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning van Vlaamse opvangcentra voor vogels en wilde dieren en houdende toekenning van subsidies
- Decreet van 13 februari 2004 tot vaststelling van de algemene regels inzake de erkenning en basissubsidiëring van mobiliteitsverenigingen en koepels van verenigingen en de subsidiëring van mobiliteitsprojecten.

14. de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de door de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties, alsook in programma N Beleidsdomein Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed en in programma L Beleidsdomein Leefmilieu, Natuur en energie.

Artikel 6

§1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 124,15 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 2. Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het

percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 7

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 5,76 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 4 – Doelgroep personeel

Artikel 8

Dit hoofdstuk is van toepassing op de doelgroepwerknemers 'wep-plus', gesubsidieerd op basis van het besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring, en op de doelgroepwerknemers, gesubsidieerd op basis van het Decreet van 22 december 2006 houdende de lokale diensteneconomie.

Artikel 9

§ 1. De eindejaarspremie bedraagt 4,17 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 5 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 10

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 11

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractueel verrichte arbeidstijd en de daarmee gelijkgestelde periodes in de referentieperiode.

Artikel 12

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Hoofdstuk 6 - Berekeningswijze

Artikel 13

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij een arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt die eerste maand, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde ervan, beschouwd als een tewerkstellingsperiode van een volledige maand.

Artikel 14

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictief loon van die maand.

Onder fictief loon wordt hierbij verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 7 - Betalingsmodaliteit

Artikel 15

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 8 Slotbepalingen

Artikel 16

De bedragen en de berekeningswijzen vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepalen de minimale sectorale afspraken inzake het toekennen van een eindejaarspremie. Waar al een hogere eindejaarspremie bestaat - in de vorm van een dertiende maand - licht de werkgever de werknemers toe hoe hij het hem toegekende bedrag vanuit het VIA besteedt aan een hetzij evenredige koopkrachtverhoging en/of ander voordeel, hetzij behoud van de koopkracht, hetzij behoud van de tewerkstelling. Op de plaatsen waar dit wettelijk voorzien is (OR, CPBW, SD), vormt de informatie (conform artikel 30 van het KB van 27.11.1973) over het bedrag en het voorstel van de werkgever de basis van een overleg terzake.

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de eindejaarspremie waarin krachtens de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren is voorzien.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2012 inzake de toekenning van een

eindejaarspremie, geregistreerd op 7 maart 2013 onder nr. 113861 en algemeen bindend
verklaard bij kb van 7 oktober 2013 (BS van 8 november 2013).

Bijlage

geïndexeerd vast bedrag 2013 (artikel 3 § 3 en artikel 6 § 3): **128,43 euro**

Convention collective de travail du 6 décembre 2013 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année

Chapitre premier – Champ d'application

Article premier.

La présente Convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteurs socioculturel de la Communauté flamande et qui sont subsidiées ou agréées par l'Autorité flamande, comme définies dans les chapitres correspondants ci-après.

La présente Convention collective de travail est conclue en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren» (VIA 4) du 2 décembre 2011, dans le cadre financier pour la prime de fin d'année prévu par l'Autorité flamande pour le secteur socioculturel dans le VIA 4.

Chapitre 2 – Secteurs animation sociale et centres d'intégration

Article 2.

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions d'animation sociale agréées sur la base du décret du 26 juin 1991 (tel que modifié) relatif à l'agrément des initiatives d'animation sociale et à l'octroi de subventions à ces initiatives, et des centres d'intégration agréés et subsidiés sur la base du décret du 28 avril 1998 (tel que modifié) relatif à la politique flamande à l'encontre des minorités ethnoculturelles.

Article 3.

§1^{er}. La partie forfaitaire indexée s'élève à 124,15 EUR (indice de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en l'année 2013 ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2013 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 2 Le montant pour l'année 2013, fixé en application du § 1^{er} du présent article, est adapté, à partir de l'année 2014, par l'application du mécanisme d'indexation suivant:

Le montant de la partie forfaitaire indexée de l'année prise en considération est obtenue en la majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 3 Le montant de la partie forfaitaire indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 4.

§ 1^{er}. La partie proportionnelle s'élève à 7,57 % de la rémunération brute annuelle du travailleur.

indexée

§ 2. Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération mensuelle brute barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 3 – Secteurs travail socioculturel, culture (diffusion), sports, économie de services locaux, formation professionnelle, lutte contre la pauvreté, intégration civique, environnement et nature Article 5.

Ce chapitre s'applique aux employeurs et aux travailleurs, à l'exception des travailleurs des groupes cibles sous statut WEP-plus et des travailleurs des groupes cibles dans l'économie de services locaux (voir chapitre 4), des organisations subsidiées pour leur fonctionnement général sur la base des décrets ou arrêtés suivants, le cas échéant tels que modifiés:

1. Animation socioculturelle des adultes: décret du 4 avril 2003 relatif à l'animation socioculturelle des adultes;

2. Animation des jeunes:

- décret du 18 juillet 2008 relatif à la conduite d'une politique flamande des droits de l'enfant et de la jeunesse; décret du 20 janvier 2012 relatif à une politique rénovée des droits de l'enfant et de la jeunesse;
- décret du 14 février 2003 sur la politique locale et provinciale de la jeunesse; décret du 6 juillet 2012 portant soutien et stimulation de la politique locale en matière de jeunesse et détermination de la politique provinciale en matière de jeunesse

décret du 18 février 2004 portant agréation et subventionnement des auberges de jeunesse, centres de formation et de camping pour les jeunes, les structures d'appui et de l'ASBL «Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme»; décret du 6 juillet 2012 portant subventionnement d'hôtels pour jeunes, de centres de séjour pour jeunes, de structures d'appui et de l'asbl «Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme»

3. Centres culturels et communautaires, organisations d'animation en bibliothèque pour groupes cibles particuliers

décret du 13 juillet 2001 portant stimulation d'une politique culturelle locale qualitative et intégrale, Titre III, Chapitres II et III, Section VI

- décret du 6 juillet 2012 relatif à la Politique culturelle locale, Titre 3, Chapitres 3 et 4, Sections 3, 4 et 5
- décret du 29 avril 2004 relatif à la transformation de l'ASBL «De Rand» en une agence autonomisée externe de droit privé

4. Arts amateurs: décret du 22 décembre 2000 relatif aux arts amateurs

5. Patrimoine culturel: décret du 6 juillet 2012 relatif à la politique flamande en matière de patrimoine culturel

6. Organisations artistiques: décret du 2 avril 2004 portant subventionnement d'organisations artistiques, d'artistes, d'organisations d'éducation artistique et d'activités socio-artistiques, d'initiatives internationales, de publications et de points d'appui

7. Promotion de la participation: décret du 18 janvier 2008 portant des mesures d'encadrement et d'encouragement visant la culture, l'animation des jeunes et les sports

8. Sports: décret du 13 juillet 2001 portant réglementation de l'agrément et du subventionnement des fédérations sportives flamandes, des organisations coordinatrices et des organisations de sports récréatifs; décret du 9 mars 2007 portant subventionnement des administrations communales et provinciales et de la Commission communautaire flamande pour la mise en œuvre d'une politique du Sport pour Tous; décret du 6 juillet 2012 portant la promotion et le subventionnement d'une politique sportive locale; décret du 3 avril 2009 réglant l'octroi de subventions pour le développement, la coordination et la promotion de l'offre sportive des services aux étudiants des universités et des instituts supérieurs flamands et pour l'agrément et le subventionnement d'une association coordinatrice sportive flamande des étudiants; décret du 13 février 2009 portant organisation du sport scolaire

9. Economie de services locaux, centres de services locaux

- décret du 22 décembre 2006 relatif à l'économie de services locaux
- Décret du 13 mars 2009 sur les soins et le logement (volet centres locaux de services)

10. Formation professionnelle et accompagnement de parcours

du 7 mai 2004
décret relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding», notamment l'article 5, § 1er, 1^o, d, et l'article 5, § 1^{er}, 5^o, c

arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle

- arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2008 établissant les règles pour l'agrément et le financement par le «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding» du

service spécialisé pour la définition et l'accompagnement de parcours, des services spécialisés d'étude de l'emploi et des services spécialisés de formation, d'accompagnement et de médiation

- arrêté du Gouvernement flamand du 4 juillet 2003 portant agrément et octroi de subventions au «Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling» arrêté du 27 août 2004 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de services carrière
- arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail

11. Intégration civique

- décret du 28 février 2003 relatif à la politique flamande d'intégration civique;
- décret du 7 mai 2004 relatif aux «Huizen van het Nederlands» (Maisons du néerlandais)

12. Lutte contre la pauvreté: décret du 21 mars 2003 relatif à la lutte contre la pauvreté

13. Environnement et nature

- arrêté du Gouvernement flamand du 10 octobre 2003 fixant les règles particulières relatives à l'agrément et au subventionnement des associations de défense de la nature et de l'environnement

- arrêté du Gouvernement flamand du 27 juin 2003 fixant les conditions d'agrément de réserves naturelles et d'associations de défense de la nature gérant des terrains et portant l'octroi de subventions
- arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1998 établissant les règles de l'agrément provisoire et définitive des paysages régionaux
- arrêté du Gouvernement flamand du 4 juin 2004 établissant les conditions d'agrément des centres d'accueil flamands pour oiseaux et animaux sauvages et octroyant des subventions

décret du 13 février 2004 fixant les règles générales en matière d'agrément et de subvention de base des associations de mobilité et des organismes de coordination d'associations et de subvention de projets de mobilité.

14. Les organisations inscrites nommément dans le programma H, Domaine stratégique CJSM ainsi que dans le programme N, Domaine stratégique Aménagement du territoire, Politique du logement et Patrimoine immobilier et dans le programme L, Domaine stratégique Environnement, Nature et Energie du budget de l'Autorité flamande.

Article 6.

§1^{er}. La partie forfaitaire indexée s'élève à 124,15 EUR (indice de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en l'année 2013, ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2013 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 2. Le montant pour l'année 2013, fixé en application du § 1er du présent article, est adapté annuellement, à partir de 2014, en appliquant le mécanisme d'indexation suivant:

Le montant de la partie forfaitaire indexée de l'année considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 3. Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 7.

§ 1 La partie proportionnelle s'élève à 5,76 % de la rémunération brute annuelle ^{indexée} du travailleur.

§ 2 Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération mensuelle brute barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 4 – Personnel de groupes cibles

Article 8.

Ce chapitre s'applique aux travailleurs des groupes cibles «WEP-plus», subsidiés sur la base de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail et aux travailleurs des groupes cibles subsidiés sur la base du décret du 22 décembre 2006 relatif à l'économie de services locaux.

Article 9.

§ 1 La prime de fin d'année s'élève à 4,17 % de la rémunération brute annuelle ^{indexée} du travailleur.

§ 2 Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération mensuelle brute barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 5 – Octroi de la prime de fin d'année

Article 10.

Les travailleurs bénéficient d'une prime de fin d'année en fonction des périodes travaillées et assimilées dans la période de référence du 1er janvier au 30 septembre de l'année civile prise en considération.

Une période de référence travaillée ou assimilée complète correspond donc à une prime de fin d'année complète, une période de référence incomplète, à une prime de fin d'année incomplète, au prorata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Sont considérées comme prestations effectives ou assimilées, les périodes d'inactivité définies par l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les congés sans solde, toutes les formes légales de crédit-temps et de congés thématiques ne sont pas assimilés à des périodes travaillées pour l'octroi de l'allocation de fin d'année, à l'exception du congé palliatif et du congé pour assistance à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, qui sont assimilés à des périodes travaillées à concurrence d'une période maximale de trois mois civils.

Article 11.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé au prorata de la durée de travail contractuelle durant la période de référence.

Article 12.

Lorsqu'un travailleur entre en service dans une organisation ou quitte celle-ci durant la période de référence, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata des jours travaillés et assimilés dans la période de référence.

Chapitre 6 – Mode de calcul

Article 13.

Tout mois travaillé ou mois y assimilé durant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime, calculé suivant les dispositions de la présente convention collective de travail.

Tout engagement pris avant le treizième jour du mois est considéré comme étant un engagement pour un mois entier pour autant que le travailleur reste en service jusqu'à la fin du mois.

Article 14.

Si le travailleur n'a pas bénéficié de son salaire normal pour le mois d'octobre de l'année considérée, le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année s'effectue sur la rémunération annuelle brute indexée sur la base du salaire fictif de ce mois.

Par rémunération fictive, on entend dans ce cas la rémunération normale telle qu'elle aurait existé pour le mois d'octobre de l'année prise en considération.

Chapitre 7 – Modalités de paiement

Article 15.

La prime de fin d'année sera payée au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de sortie de service, la prime de fin d'année due sera payée lors de la liquidation.

Chapitre 8 – Dispositions finales

Article 16.

Les montants et le mode de calcul mentionnés dans cette convention collective de travail déterminent les accords sectoriels minimaux concernant l'octroi d'une prime de fin d'année. Là où il existe déjà une prime de fin d'année plus élevée – sous la forme d'un treizième mois – l'employeur informe les travailleurs de la manière dont il affecte le montant lui octroyé en vertu du «VIA», soit à une augmentation proportionnelle du pouvoir d'achat et/ou un autre avantage, soit au maintien du pouvoir d'achat, soit au maintien de l'emploi. Là où c'est prévu par la Loi (CE, CPPT, DS), l'information (conformément à l'article 30 de l'AR du 27.11.1973) concernant le montant et la proposition de l'employeur constitueront la base d'une concertation à ce sujet.

Article 17.

La présente convention prend effet le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté flamande.

Elle est exécutée à condition d'une mise à disposition effective des moyens financiers pour la prime de fin d'année prévus en vertu des «Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de social-/non-profitsectoren».

La présente convention collective de travail remplace, à partir de la date d'entrée en vigueur, la conventions collectives de travail du 14 décembre 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, enregistrée le 7 mars 2013 sous le n° 113861 et ayant reçu force obligatoire par AR du 18 octobre 2013 (MB du 8 novembre 2013).

Annexe

montant forfaitaire indexé 2013 (articles 3, § 3 et 6, § 3): 128,43 euros