

## Paritair Comité voor de socio-culturele sector

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
21 november 2022*

Bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen

### Artikel 1. Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel initiatieven te ontwikkelen voor de bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, ter uitvoering van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 (artikelen 188-191) van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en de hieraan verbonden uitvoeringsbesluiten zoals bepaald in artikel 189 en ter ondersteuning van het loopbaan-, welzijns- en preventiebeleid in de socio-culturele sector zoals vastgelegd in punt 3.7. van het vijfde Vlaams intersectoraal akkoord afgesloten op 8 juni 2018.

### Art. 2. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en hun maatschappelijke zetel hebben in het Vlaamse Gewest of in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, voor zover ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

## Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

*Convention collective de travail du  
21 novembre 2022*

Promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque

### Article 1er. But

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives en vue de promouvoir l'emploi et la formation de personnes appartenant aux groupes à risque, en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section 1<sup>ère</sup> (articles 188-191) de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et des arrêtés d'exécution y liés comme défini à l'article 189 et en vue de soutenir la politique en matière de carrière, de bien-être et de prévention dans le secteur socio-culturel comme prévu au point 3.7. du "cinquième accord intersectoriel flamand" conclu le 8 juin 2018.

### Art. 2. Champ d'application

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel qui ont leur siège social soit en Région flamande, soit dans la Région de Bruxelles-Capitale, pour autant qu'elles soient inscrites sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. In afwijking van de vorige paragraaf is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdragen.

### Art. 3. Bijdrage

In uitvoering van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 zijn de werkgevers bijdragen verschuldigd van 0,20 pct. op de brutolonen aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

De inning van de bijdragen gebeurt per kwartaal in 2023 en 2024 met een bijdrage van 0,20 pct. in elk kwartaal van deze jaren. Ze moet volgens dezelfde modaliteiten als de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort worden.

### Art. 4. Stortingen

De werkgevers doen de stortingen - via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid - aan het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk", met zetel Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel.

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur la base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

### Art. 3. Cotisation

L'employeur doit verser, en exécution de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail du 20 mars 1997, une cotisation de 0,20 p.c. sur les salaires bruts, au fonds de sécurité d'existence visé à l'article 4, dont les moyens financiers constituent un fonds qui doit permettre de réaliser l'objectif visé à l'article 1er.

La perception des cotisations se fait trimestriellement en 2023 et 2024 avec une cotisation s'élevant à 0,20 p.c. au cours de chaque trimestre de ces années. La cotisation doit être versée à l'Office national de sécurité sociale selon les mêmes modalités que les cotisations de sécurité sociale.

### Art. 4. Versements

Les employeurs effectuent les versements - par l'intermédiaire de l'Office national de sécurité sociale - au fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk", dont le siège est situé square Sainctelette 13-15, à 1000 Bruxelles.

#### Art. 5. Beheer en aanwending van het fonds

Het in artikel 4 genoemde fonds voor bestaanszekerheid ontwikkelt binnen de perken van zijn financiële middelen initiatieven ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen, volgens de modaliteiten, de bestedingsverplichtingen en de mogelijkheden bepaald in de in artikel 1 vermelde regelgeving.

Het fonds houdt daarbij een inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid van dezelfde wet van 27 december 2006, voor aan personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren, bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Daarnaast voorziet het fonds de inzet van 0,10 pct. van de werkgeversbijdrage op de brutolonen voor het uitwerken van projecten ten voordele van het loopbaan-, preventie- en welzijnsbeleid in de socio-culturele sector.

#### Art. 6. Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2024.

#### Art. 5. Gestion et affectation du fonds

Le fonds de sécurité d'existence visé à l'article 4 développe, dans la limite de ses moyens financiers, des initiatives visant à promouvoir l'emploi et la formation des personnes appartenant aux groupes à risque, selon les modalités, les obligations d'utilisation et les possibilités, définies à l'article 1er de ladite réglementation.

Le fonds réserve un effort d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale, visé à l'article 189, alinéas premier et quatre de la même loi du 27 décembre 2006, aux personnes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque, comme défini par l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa quatre de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

En outre, le fonds prévoit l'utilisation de 0,10 p.c. de la cotisation patronale sur les salaires bruts pour l'élaboration de projets en faveur de la politique en matière de bien-être, de prévention et de carrière dans le secteur socio-culturel.

#### Art. 6. Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.