

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 oktober 2021*

Vaststelling van de door de werkgevers in 2022 en 2023 te betalen bijdrage ter financiering van het outplacement

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de socio-culturele sector die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en die :

- ofwel hun maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest hebben;
- ofwel hun maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest hebben en erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap en/of door de Franse Gemeenschapscommissie of die, naargelang van het geval, beschouwd dienen te worden exclusief onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap te vallen, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden die, wegens hun werking of hun organisatie, aan het Waalse Gewest of de Franse Gemeenschapscommissie werden overgedragen;

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

*Convention collective de travail du
18 octobre 2021*

Détermination du montant de la cotisation à payer par les employeurs pour financer le reclassement professionnel en 2022 et 2023.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et qui :

- soit ont leur siège social dans la Région wallonne;
- soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues et/ou subsidiées par la Communauté française et/ou par la Commission communautaire française ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté française, en ce compris l'exercice des compétences transféré à la Région wallonne ou à la Commission communautaire française, en raison de leur activité ou de leur organisation;

- ofwel opgericht zijn als een organisatie (vereniging zonder winstoogmerk, internationale stichting of vereniging) naar buitenlands recht en die hun werkingscentrum in het Waalse Gewest hebben.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : alle werknemers die een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 met de werkgever hebben afgesloten.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage*

Art. 3. De werkgever moet aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage betalen , berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen:

- Voor het eerste en het tweede kwartaal van 2022 een bijdrage van 0,03%;
- Voor het derde en het vierde kwartaal van 2022 een bijdrage van 0,02%;
- Voor het eerste en het tweede kwartaal van 2023 een bijdrage van 0,03%;
- Voor het derde en het vierde kwartaal van 2023 een bijdrage van 0,02%.

Deze bijdrage is bestemd ter financiering van het outplacement, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 (geregistreerd op 17 december 2019 onder het nummer 156007/CO/329) houdende het recht op outplacement en tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 oktober 2009 (geregistreerd op 27 november 2009 onder het nummer 96083/CO/329), van 24 maart 2014 (geregistreerd op 24 juli 2014 onder het nummer 122628/CO/329) en van 15 juni 2015 (geregistreerd op 1 februari 2016 onder het nummer 131226/CO/329), gesloten in Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

- soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation ou association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement dans la Région wallonne.

Art. 2. Par "travailleurs", on entend : toute personne liée à l'employeur par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.

CHAPITRE II. *Cotisation*

Art. 3. L'employeur doit verser au fonds de sécurité d'existence une cotisation calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs :

- Pour le premier et le deuxième trimestre de l'année 2022 une cotisation de 0,03%;
- Pour le troisième et le quatrième trimestre de l'année 2022 une cotisation de 0,02%;
- Pour le premier et le deuxième trimestre de l'année 2023 une cotisation de 0,03%;
- Pour le troisième et le quatrième trimestre de l'année 2023 une cotisation de 0,02%.

Cette cotisation est destinée à financer le reclassement professionnel, comme prévu par la convention collective de travail du 18 novembre 2019 (enregistrée le 17 décembre 2019 sous le numéro 156007/CO/329) organisant le droit au reclassement professionnel et abrogeant les conventions collectives de travail du 7 octobre 2009 (enregistrée le 27 novembre 2009 sous le numéro 96083/CO/329), du 24 mars 2014 (enregistrée le 24 juillet 2014 sous le numéro 122628/CO/329) et du 15 juin 2015 (enregistrée le 1er février 2016 sous le numéro 131226/CO/329), conclues au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Deze bijdragen moeten worden betaald op hetzelfde moment als de sociale bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" genoemd, met maatschappelijke zetel Saintelettesquare 13-15 te 1000 Brussel.

Art. 4. L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Square Saintelette, 13-15 à 1000 Bruxelles.

HOOFDSTUK III. *Duur*

CHAPITRE III. *Durée*

Art. 5. De partijen komen overeen dat deze bijdrage bestemd is om de kosten te dekken van de voorziening in de zin van artikel 7, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienr. : 44409/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de socio-culturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (registratienr. : 91908/CO/329), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 maart 2014 (registratienr. : 122052/CO/329) en van 19 januari 2015 (registratienr. : 125712/CO/329); de bijdrage zal waar nodig worden aangepast zodat deze kosten worden gedekt indien het bedrag dat daartoe is vrijgemaakt bij het "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" onvoldoende of te groot blijkt om de uitgaven voor de betreffende jaren te dekken.

Art. 5. Les parties conviennent que cette cotisation vise à couvrir le coût du dispositif au sens de l'article 7, § 3 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 (n° d'enregistrement : 44409/CO/329) instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, telle que modifiée par convention collective de travail du 19 mars 2009 (n° d'enregistrement : 91908/CO/329), elle-même modifiée par les conventions collectives de travail du 24 mars 2014 (n° d'enregistrement : 122052/CO/329) et du 19 janvier 2015 (n° d'enregistrement : 125712/CO/329); la cotisation sera adaptée, le cas échéant, de façon à couvrir ces coûts si le montant généré auprès du "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" à cette fin s'avérait insuffisant ou trop important pour couvrir les dépenses liées aux années concernées.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2022 et cessera ses effets le 31 décembre 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.