

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2020

Bijkomende bijdrage ter ondersteuning van de opleiding voor 2021 en 2022

Artikel 1. Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (RSZ-codes beginnend met 362 en 762) voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- een vereniging zijn waarvan de zetel gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franstalige taalrol.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. De werkgevers zullen voor elke trimester van de jaren 2021 en 2022 een bijdrage van 0,10 pct. storten, berekend op basis van de bruto lonen betaald aan hun werknemers, aan het fonds voor bestaanszekerheid bedoeld in artikel 3.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik als de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort.

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 29 juin 2020

Cotisation supplémentaire en vue de soutenir la formation pour les années 2021 et 2022

Article 1er. La présente convention collective est d'application aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel (codes ONSS débutant par 362 et 762) pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège est situé en Région wallonne;
- être une association dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale au rôle linguistique francophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. Les employeurs verseront pour chaque trimestre des années 2021 et 2022 une cotisation de 0,10 p.c., calculée sur la base des salaires bruts payés à leurs travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé à l'article 3.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 3. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat in voor het uitvoeren van de heffing van de bijdrage bedoeld in artikel 2 bij de werkgevers bedoeld in artikel 1 en voor het uitvoeren van een terugstorting aan het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen" waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd Sainteletteplein 13-15 te 1000 Brussel, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (collectieve arbeidsovereenkomst geregistreerd op 1 juli 1997 onder het nummer 44409/CO/329).

Art. 4. Binnen de beperkingen van de financiële middelen die voortkomen van de bijdrage bedoeld in artikel 2, bepaalt het beheerscomité van het fonds bedoeld in artikel 3 de modaliteiten van tenlasteneming van de directe en indirecte kosten van de opleidingen van alle werknemers bedoeld in artikel 1 alsook de terugbetalingsmodaliteiten van deze kosten aan de werkgevers.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 3. L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 2 auprès des employeurs visés à l'article 1er et d'en effectuer le versement au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", dont le siège social est fixé Square Saintelette 13-15 à 1000 Bruxelles, institué par la convention collective de travail du 20 mars 1997 (convention collective enregistrée le 1er juillet 1997 sous le numéro 44409/CO/329).

Art. 4. Dans les limites des moyens financiers provenant de la cotisation visée à l'article 2, le comité de gestion du fonds visé à l'article 3 définit les modalités de prise en charge des coûts directs et indirects des formations de tous les travailleurs visés à l'article 1er ainsi que les modalités de remboursement de ces coûts aux employeurs.

Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets à partir du 1er janvier 2021. Elle cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.