

PARITAIRCOMITÉ VOOR DE SOCIOCULTURELESECTOR (PC 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29/01/2018 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest of waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bovendien op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan: mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Art. 2. Artikel 4 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (44.408/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009 (97.542/CO/329), wordt vervangen door wat volgt:
Met ingang van 1 januari 1997 wordt er een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd 'Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk' en waarvan de zetel gevestigd is in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel.

Art. 3. Artikel 14 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009, wordt vervangen door wat volgt:

Het beheerscomité kiest om de twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, met dien verstande dat de voorzitter en de ondervoorzitter steeds tot de andere 'bank' behoren.

Art. 4. Artikel 17 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2009, wordt vervangen door wat volgt:

'De Raad van Beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft van zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is of bij volmacht vertegenwoordigd is. Elk lid kan drager zijn van maximaal één volmacht.

De beslissingen van het beheerscomité worden in beginsel getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, behoudens anders luidende bepalingen in het huishoudelijk reglement.'

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 29/01/2018 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, met een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

Convention collective de travail du 29/01/2018 modifiant les statuts du fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande

Article 1^{er}. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la commission paritaire pour le secteur socio-culturel et dont le siège social est établi en Région flamande ou dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

Par "travailleurs", on entend: les ouvriers et employés masculins et féminins.

Art. 2. L'article 4 de la convention collective du 20 mars 1997 (44.408/CO/329) instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 4 décembre 2009 (97.542/CO/329), est remplacé par ce qui suit:

À compter du 1^{er} janvier 1997, il est institué un fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk" et dont le siège est établi en Région de Bruxelles-Capitale, Square Sainctelette 13-15, 1000 Bruxelles.

Art. 3. L'article 14 de la convention collective du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 4 décembre 2009, est remplacé par ce qui suit:

Le comité de gestion choisit, tous les deux ans, un président et un vice-président parmi ses membres, étant entendu que le président et le vice-président appartiennent toujours au "banc" opposé.

Art. 4. L'article 17 de la convention collective du 20 mars 1997 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel de la Communauté flamande et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 4 décembre 2009, est remplacé par ce qui suit:

"Le comité de gestion ne peut se réunir et délibérer valablement que si au moins la moitié des membres tant de la délégation des travailleurs que de la délégation des employeurs est présente ou représentée par voie de procuration. Chaque membre ne peut être porteur que d'une seule procuration au maximum.

Les décisions du comité de gestion sont en principe prises à l'unanimité des voix des membres présents et représentés, sauf dispositions contraires prévues au règlement d'ordre intérieur."

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 29/01/2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socio-culturel.