

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 oktober 2017*

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de door de werkgevers in 2018 en 2019 te betalen bijdrage ter financiering van het outplacement

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van de socio-culturele sector die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en die :

1. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest hebben;
2. ofwel hun maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben en erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap en/of door de Franse Gemeenschapscommissie of die, naargelang van het geval, beschouwd dienen te worden exclusief onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap te vallen, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden die, wegens hun werking of hun organisatie, aan het Waalse Gewest of de Franse Gemeenschapscommissie werden overgedragen;
3. ofwel opgericht zijn als een organisatie (vereniging zonder winstoogmerk, internationale stichting of vereniging) naar buitenlands recht en die hun werkingscentrum in het Waalse Gewest hebben.

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

*Convention collective de travail
du 16 octobre 2017*

Convention collective de travail déterminant le montant de la cotisation à payer par les employeurs pour financer le reclassement professionnel en 2018 et 2019

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et qui :

1. soit ont leur siège social dans la Région wallonne;
2. soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues et/ou subsidiées par la Communauté française et/ou par la Commission communautaire française ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté française, en ce compris l'exercice des compétences transféré à la Région wallonne ou à la Commission communautaire française, en raison de leur activité ou de leur organisation;
3. soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation ou association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement dans la Région wallonne.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel verstaan.

Art. 2. Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage*

CHAPITRE II. *Cotisation*

Art. 3.

Art. 3.

De werkgever moet voor elk kwartaal van 2018 aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage betalen van 0,04 pct., berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen.

L'employeur doit verser pour chaque trimestre de l'année 2018 une cotisation de 0,04 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé ci-dessous.

De werkgever moet aan het hierna genoemd fonds voor bestaanszekerheid een bijdrage betalen berekend op basis van de aan hun werknemers betaalde brutolonen:

L'employeur doit verser au fonds de sécurité d'existence visé ci-dessous une cotisation calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs :

- voor het eerste en het tweede kwartaal van 2019 een bijdrage van 0,04 %,
- het derde en het vierde kwartaal van 2019 een bijdrage van 0,03 %

- pour le premier et le deuxième trimestre de l'année 2019 une cotisation de 0,04 %,
- pour le troisième et le quatrième trimestre de l'année 2019 une cotisation de 0,03 %,

Deze bijdrage is bestemd ter financiering van het outplacement, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15-06-2015 (geregistreerd op 1-02-2016 onder nummer 131226/CO/329) houdende het recht op outplacement tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7-11-2009 (geregistreerd op 27-11-2009 onder nummer 96083/CO/329) en van 24-03-2014 (geregistreerd op 24-07-2014 onder nummer 122628/CO/329), gesloten in Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Cette cotisation est destinée à financer le reclassement professionnel, comme prévu par la convention collective de travail du 15-06-2015 (enregistrée le 1-02-2016 sous le numéro 131226/CO/329) organisant le droit au reclassement professionnel et abrogeant les conventions collectives de travail du 7 octobre 2009 (enregistrée le 27 novembre 2009 sous le numéro 96083/CO/329) et du 24 mars 2014 (enregistrée le 24 juillet 2014 sous le numéro 122628/CO/329), conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Deze bijdragen moeten worden betaald op hetzelfde moment als de sociale bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" genoemd, met maatschappelijke zetel SainteletteSquare 13-15 te 1000 Brussel.

HOOFDSTUK III. *Duur*

Art. 5. De partijen komen overeen dat deze bijdrage bestemd is om de kosten te dekken van de voorziening in de zin van artikel 7, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienr. : 44408/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (registratienr. : 91908/CO/329), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 maart 2014 (registratienr. : 122052/CO/329) en van 19-01-2015 (registratienr. : 125712/CO/329); de bijdrage zal waar nodig worden aangepast zodat deze kosten worden gedekt indien het bedrag dat daartoe is vrijgemaakt bij het "Sociaal Fonds van de socio-culturele sector van de Franstalige en de Duitstalige Gemeenschap" onvoldoende of te groot blijkt om de uitgaven voor de betreffende jaren te dekken.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

Art. 4. L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Square Saintelette, 13-15 à 1000 Bruxelles.

CHAPITRE III. *Durée*

Art. 5. Les parties conviennent que cette cotisation vise à couvrir le coût du dispositif au sens de l'article 7, § 3 de la convention collective de travail du 20 mars 1997 (n° d'enregistrement : 44408/CO/329) instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts, telle que modifiée par convention collective de travail du 19 mars 2009 (n° d'enregistrement : 91908/CO/329), elle-même modifiée par les conventions collectives de travail du 24 mars 2014 (n° d'enregistrement : 122052/CO/329) et du 19-01-2015 (n° d'enregistrement : 125712/CO/329); la cotisation sera adaptée, le cas échéant, de façon à couvrir ces coûts si le montant généré auprès du "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" à cette fin s'avérait insuffisant ou trop important pour couvrir les dépenses liées aux années concernées.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2018 et cessera ses effets le 31 décembre 2019.