

COMMISSION PARITAIRE POUR LE
SECTEUR SOCIOCULTUREL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 SEPTEMBRE MODIFIANT LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUILLET 2015
EN FAVEUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION
DE PERSONNES APPARTENANT
AUX GROUPES À RISQUE

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et ayant leur siège social en Région flamande ou en Région de Bruxelles-Capitale, pour autant qu'elles soient inscrites sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de Sécurité sociale.

§2. Par dérogation au paragraphe précédent, la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs qui sont liés par une convention collective de travail conclue en dehors de la commission paritaire réglant la même matière et sur la base de laquelle ils sont dispensés du paiement des cotisations patronales en faveur des groupes à risque.

Article 2

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 6 juillet 2015 n° 129073 en faveur de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque.

PARITAIR COMITE VOOR DE
SOCIOCULTURELE SECTOR

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 SEPTEMBER 2015 TOT WIJZIGING
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 6 JULI 2015
TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
EN DE VORMING VAN PERSONEN BEHOOREND TOT
DE RISICOGROEPEN

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en hun maatschappelijke zetel hebben in het Vlaams Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor zover ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. In afwijking van de vorige paragraaf is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die gebonden zijn door een buiten paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde werkgeversbijdrage.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2015 nr. 129073 ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming van personen behorend tot de risicogroepen.

Article 3

L'article 5 de la cct du 6 juillet 2015 est complété par la phrase suivante: « Le fonds réserve un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale, visée à l'article 189, alinéas premier et quatrième de la même loi du 27 décembre 2006, aux personnes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque, comme défini par l'arrêté royal d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, du 19 février 2013. »

Article 4: entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016. Les deux parties conviennent que la présente convention collective de travail fera l'objet d'une évaluation de la commission paritaire à l'automne 2016.

Artikel 3

Artikel 5 van de cao van 6 juli wordt aangevuld met volgende zin: 'Het fonds houdt daarbij een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa, bedoeld in artikel 189, eerste en vierde lid van dezelfde wet van 27 december 2006, voor aan personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren, bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.'

Artikel 4: Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2016. Beide partijen komen overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst het voorwerp uitmaakt van een evaluatie van het Paritair Comité in het najaar van 2016.