

## PARITAIR COMITE VOOR DE SOCIO-CULTURELE SECTOR

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
2 juli 2012 tot vaststelling van het bedrag  
van de door de werkgevers te betalen  
bijdrage tot financiering van outplacement  
van bepaalde oudere werknemers in 2012  
en 2013**

### HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties uit de socio-culturele sector die ressorteren onder het bevoegdheidsgebied van het paritair comité voor de socio-culturele sector en die :

1. hetzij hun maatschappelijke zetel hebben in het waalse gewest;
2. hetzij hun maatschappelijke zetel hebben in het brusselse hoofdstedelijk gewest, en die erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de franse gemeenschap en/of de franse gemeenschapscommissie of die, al naar gelang het geval, wegens hun activiteiten of hun organisatie moeten worden beschouwd uitsluitend te behoren tot de franse gemeenschap, met inbegrip van de uitoefening van de bevoegdheden overgeheveld naar het Waalse Gewest of naar de ranse Gemeenschapscommissie;
3. hetzij opgericht zijn als een organisatie (vereniging zonder winstoogmerk, stichting of internationale vereniging) van buitenlands recht, en die hun centrum van werkzaamheden hebben in het Waalse Gewest.

## COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR SOCIO-CULTUREL

**Convention collective de travail du  
2 juillet 2012 déterminant le montant de  
la cotisation à payer par les employeurs  
pour financer le reclassement  
professionnel pour certains travailleurs  
âgés en 2012 et 2013**

### CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

#### Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur socio-culturel qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et qui :

1. soit ont leur siège social dans la Région wallonne;
2. soit ont leur siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui sont reconnues et/ou subsidiées par la Communauté française et/ou par la Commission communautaire française ou qui, selon les cas, doivent être considérées comme étant du ressort exclusif de la Communauté française, en ce compris l'exercice des compétences transféré à la Région wallonne ou à la Commission communautaire française, en raison de leur activité ou de leur organisation;
3. soit sont fondées comme une organisation (association sans but lucratif, fondation ou association internationale) de droit étranger et qui ont leur centre de fonctionnement dans la Région wallonne.

**Art.2.**

Onder "werknemers", wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**HOOFDSTUK II. BIJDRAGE****Art. 3.**

De werkgever dient vanaf 1 januari 2012 voor elk kwartaal een bijdrage van 0,03 % te betalen, berekend op basis van de brutolonen betaald aan zijn werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid bedoeld hieronder. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van outplacement van sommige werknemers zoals bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober houdende organisatie van het recht op outplacement voor sommige oudere werknemers (registratienummer : 96083/CO/329), gesloten in Paritair Comité 329.00 voor de socio-culturele sector.

Bij wijze van uitzondering dienen de werkgevers de bijdrage voor de vier kwartalen 2012 niet te betalen en wordt de bijdrage voor de vier kwartalen van 2013 op 0,06 % vastgesteld.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde tijdstip als de sociale zekerheidsbijdragen worden gestort aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

**Art. 4.**

De RSZ wordt belast met de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdragen bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest vallen en de doorstorting ervan naar het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd

**Art. 2.**

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**CHAPITRE II. COTISATION****Art. 3.**

L'employeur doit verser pour chaque trimestre à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 une cotisation de 0,03 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à ses travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé ci-dessous. Cette cotisation est destinée à financer le reclassement professionnel de certains travailleurs âgés, comme prévu par la Convention collective de travail du 7 octobre 2009 organisant le droit au reclassement professionnel pour certains travailleurs âgés (n° d'enregistrement : 96083/CO/329), conclue au sein de la Commission paritaire 329.00 pour le secteur socioculturel.

À titre exceptionnel, les employeurs ne doivent pas payer la cotisation des quatre trimestres 2012, et la cotisation est portée à 0,06 % pour les quatre trimestres de 2013.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

**Art. 4.**

L'ONSS est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 3 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds

«Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone» genoemd, met maatschappelijke zetel Handelskaai 48 te 1000 Brussel.

**HOOFDSTUK III. DUUR**

**Art. 5.**

De partijen komen overeen dat deze bijdrage bestemd is om de kosten te dekken van de voorziening in de zin van artikel 7 § 3 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 (registratienummer : 44408/CO/329) tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sociaal-culturele sector van de ranse en de Duitstalige Gemeenschap en tot vaststelling van zijn statuten zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2009 (registratienummer: 91908/CO/329); de bijdrage zal waar nodig worden aangepast zodat deze kosten worden gedekt indien het bedrag dat daartoe is vrijgemaakt bij het Sociaal Fonds van de socio-culturele sector van de Franstalige en de Duitstalige Gemeenschap onvoldoende of te groot blijkt om de uitgaven voor de betreffende jaren te dekken.

**Art. 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op de dag dat zij wordt gesloten en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Quai du Commerce 48 à 1000 – Bruxelles.

**CHAPITRE III. DUREE**

**Art. 5.**

Les parties conviennent que cette cotisation vise à couvrir le coût du dispositif au sens de l'article 7 §3 de la Convention collective de travail du 20 mars 1997 (n° d'enregistrement: 44408/CO/329) instituant un Fonds de sécurité d'existence du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone et en fixant les statuts telle que modifiée par la convention collective de travail du 19 mars 2009 (n° d'enregistrement: 91908/CO/329); la cotisation sera adaptée, le cas échéant, de façon à couvrir ces coûts si le montant généré auprès du Fonds social du secteur socioculturel des Communautés française et germanophone à cette fin s'avérait insuffisant ou trop important pour couvrir les dépenses liées aux années concernées.

**Art. 6.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur à la date de sa conclusion et cessera ses effets le 31 décembre 2013.