

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2002 houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap" en vaststelling van zijn statuten

Artikel 1. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2002 houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap" en vaststelling van zijn statuten, wordt vervangen door :

"Art. 2. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, onder welk statuut ook tewerkgesteld. "

Art. 2. De tweede alinea van het tweede lid van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door :

"- het toekennen van het bedrag van de bijdrageverminderingen aan werkgevers die de verbintenis aangaan een nettoaangroei van de tewerkstelling te verwezenlijken op grond van de modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002. "

Art. 3. Het derde lid van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschrapt.

Art. 4 Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door :

"Art. 10. De werkgevers ontvangen de tussenkomsten van het fonds volgens de modaliteiten bepaald door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 alsook door en/of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2006 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de Vlaamse socio-culturele sector. "

Art. 5. In het tweede lid van artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "paritair comité" vervangen door "paritair subcomité".

Art. 6. Het eerste en tweede lid van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst worden vervangen door:

"Art. 12. De leden van de raad van beheer worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat als lid van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Het mandaat van lid van de raad van beheer vervalt door ontslagneming of dooroverlijden of wanneer het mandaat als lid van het paritair subcomité een einde neemt of wanneer de duur van het mandaat is verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen, om

zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft. "

Art. 7. Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt geschrapt.

Art. 8. In het eerste en tweede lid van artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "paritair comité" vervangen door "paritair subcomité".

Art. 9. In het tweede lid van artikel 24 van de collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "paritair comité" vervangen door "paritair subcomité".

Art. 10. Bij wijze van overgangsmaatregel blijft het fonds de begunstigde van de tegoeden en is het fonds gehouden tot betaling van de schulden die ontstaan zijn voor 1 januari 2007, en dit tevens voor de werkgevers die tot het toepassingsgebied van het Fonds behoorden voor 1 januari 2007.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, met een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

NEERLEGGING-DÉPÔT
01-12-2006

REGISTR.-ENREGISTR.
12-01-2007

NR.
N°

81577

6/329

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 28 novembre 2006 modifiant la convention collective de travail du 13 décembre 2002 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap" et en fixant les statuts

Article 1^{er}. L'article 2 de la convention collective de travail du 13 décembre 2002 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap" et en fixant les statuts est remplacé par :

« Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend les travailleurs ouvriers et employés, masculins et féminins, quel que soit leur statut. »

Art. 2. Le deuxième alinéa du deuxième paragraphe de l'article 5 de la convention collective de travail est remplacé par :

« - attribuer le produit de la réduction de cotisations aux employeurs qui s'engagent à faire un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités prévues, sur la base des modalités de la convention collective de travail du 28 novembre 2006 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socioculturel flamand en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 ».

Art. 3. Le troisième alinéa de l'article 9 de la convention collective de travail est supprimé.

Art. 4. L'article 10 de la convention collective de travail est remplacé par :

« Les employeurs bénéficient des interventions du Fonds selon les modalités déterminées par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand ainsi que par et/ou en vertu de la convention collective de travail du 28 novembre 2006 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur socioculturel flamand. »

Art. 5. Au deuxième alinéa de l'article 11 de la convention collective de travail, les mots « commission paritaire » sont remplacés par « sous-commission paritaire ».

Art. 6. Les premier et deuxième alinéas de l'article 12 de la convention collective de travail sont remplacés par :

« Art. 12. Les membres du conseil d'Administration sont désignés pour la même période que celle du mandat de membre de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande.

Le mandat comme membre du conseil d'Administration prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de membre de la Sous-commission paritaire arrive à échéance ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a présenté »

Art. 7. L'article 19 de la convention collective de travail est supprimé.

Art. 8. Aux premier et deuxième alinéas de l'article 20 de la convention collective de travail, les mots « commission paritaire » sont remplacés par « sous-commission paritaire ».

Art. 9. Au deuxième alinéa de l'article 24 de la convention collective de travail, les mots « commission paritaire » sont remplacés par « sous-commission paritaire ».

Art. 10. A titre de mesure transitoire, le fonds reste le bénéficiaire des crédits et le fonds est tenu de payer les créances apparues avant le 1^{er} janvier 2007 et, ce, aussi pour les employeurs qui ressortissaient au champ d'application du fonds avant le 1^{er} janvier 2007.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.