

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 24 septembre 2003 modifiant la Convention collective de travail du 19 mars 2001 relative au soutien de direction dans le secteur socioculturel

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et ayant leur siège social

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. L'article 4 de la convention collective de travail du 19 mars 2001, modifiée par la CCT du 20 décembre 2001, est remplacé par ce qui suit : « Les moyens de l'autorité flamande pour le soutien de direction, en exécution du « Vlaams Intersectoraal akkoord voor de Sociaal-profitsector 2000-2005 », sont transférés aux organisations, soit directement par le Ministère de la Communauté flamande, soit via le « Sociaal Fonds voor het sociaal cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap », institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, par la convention collective de travail du 20 mars 1997, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 14 septembre 1997.

Les moyens sont répartis sur la base du nombre de travailleurs, exprimés en équivalents temps plein (ETP), au troisième trimestre de l'année précédente - *excepté pour les années 2001 et l'année 2002*, où la référence est le premier trimestre 2001. Le minimum est de 1 ETP ; pour ce calcul, la règle d'arrondi suivante est appliquée : 0,95 à 0,99 ETP est arrondi à 1 ETP.

Le fonds social fournit une liste récapitulative au Ministère de la Communauté flamande.

Sur la base d'un accord entre les partenaires sociaux flamands, les moyens peuvent être attribués collectivement, par exemple à une organisation qui chapeaute un sous-secteur.

Les organisations peuvent éventuellement utiliser les moyens conjointement, par exemple, pour créer des fonctions communes.

Le contrôle de l'affectation des moyens se fait par le conseil d'entreprise, à défaut par le comité de prévention, à défaut, par la délégation syndicale, ou à défaut, par les travailleurs.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2004. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.

MSJ

MSJ

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -10- 2003

1 6 -G1- 2004

69343 / 10/329

NR.
N°

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2001 inzake managementondersteuning in de socio-culturele sector

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel:

- hetzij in het Vlaamse Gewest
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2001, gewijzigd bij CAO van 20 december 2001, wordt vervangen door wat volgt: "De middelen van de Vlaamse overheid voor managementondersteuning, ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Sociaal-profitsector 2000-2005, worden overgemaakt aan de organisaties, hetzij rechtstreeks door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, hetzij via het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997.

De middelen worden verdeeld op basis van het aantal werknemers, uitgedrukt in voltijdse eenheden (VTE), in het derde kwartaal van het vorige jaar - uitgezonderd voor de jaren 2001 en 2002, waarvoor het eerste kwartaal van 2001 als referentie geldt. Er is een minimum vereist van één VTE, waarbij volgende afrondingsregel wordt toegepast: 0,95 tot 0,99 VTE wordt afgerond op één VTE.

Het Sociaal Fonds bezorgt daartoe een overzichtslijst aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De middelen kunnen op basis van een akkoord tussen de Vlaamse sociale partners collectief toegewezen worden, bijvoorbeeld aan een overkoepelende organisatie van een deelsector.

Organisaties kunnen de middelen eventueel gezamenlijk aanwenden, bijvoorbeeld om gemeenschappelijke functies te creëren.

Het toezicht op de aanwending van de middelen gebeurt door de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan het preventiecomité, bij ontstentenis daarvan de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis daarvan de werknemers."

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
08 -10- 2003	1 S -01- 2004
	NR. N°

69343 / 20 / 329