

4

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden bij managementondersteuning, opgezet ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2000-2005

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die socialemaribelmiddelen voor managementondersteuning krijgen van het Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, hierna socialemaribelfonds genoemd.

Deze middelen worden toegekend als toepassing van artikel 3 van de CAO van 19 maart 2001 inzake managementondersteuning in de socio-culturele sector, die gesloten werd ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Onder werknemers wordt verstaan de werknemers die de functies uitvoeren die het socialemaribelfonds in het kader van de managementondersteuning subsidieert.

Artikel 2. De minimumlonen voor de werknemers zijn de barema's aan honderd procent zoals vastgelegd in de baremastructuur en de bijlagen van de CAO van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de loonvoorwaarden. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2003.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van subsidiëring door het socialemaribelfonds van de betrokken functies.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van zes maanden, aangetekend te betekenen aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

BERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
10-03-2003	23-09-2003

NR.
N°

67595 / 00 / 329

4

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 30 janvier 2003 fixant les conditions de rémunération en cas de soutien de direction dans le secteur socioculturel, établie en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord 2000-2005

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui reçoivent des moyens maribel social pour le soutien de direction en provenance du « Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap », désigné ci-après « le fonds maribel social ».

Ces moyens sont octroyés en application de l'article 3 de la CCT du 19 mars 2001 concernant le soutien de direction dans le secteur socioculturel, conclue en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector du 29 mars 2000.

Par travailleurs, on entend les travailleurs qui exercent les fonctions que le fonds maribel social subventionne dans le cadre du soutien de direction.

Article 2. Les rémunérations minimales pour les travailleurs sont les barèmes à 100% comme fixé dans la structure des barèmes et les annexes de la CCT du 30 janvier 2003 fixant les conditions de rémunération dans le secteur du travail socioculturel.

Article 3. La présente convention collective de travail fixe les règles générales en matière de conditions de rémunération. La liberté est toutefois laissée aux parties de s'accorder sur des conditions plus avantageuses, notamment compte tenu de la compétence ou des mérites personnels du travailleur.

Article 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Elle est exécutée moyennant le subventionnement des fonctions concernées par le fonds maribel social.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande d'une partie signataire moyennant un préavis de six mois, à notifier par recommandé au président de la commission paritaire.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à les discuter dans le délai d'un mois de leur réception.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NH.
10-03-2003	23-03-2003	N°

67 535 / 00 / 329