

4

Commission Paritaire pour le secteur socio-culturel

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1^{ER} JUILLET 2002 RELATIVE A
L'HARMONISATION DES BAREMES - SECTEUR
DES CENTRES D'INTEGRATION AGREES

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs du secteur socioculturel - secteur des centres d'intégration agréés et subsidiés par les autorités flamandes. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2 La présente convention collective de travail vise la première phase de l'harmonisation des barèmes pour les employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention, en exécution de l'Accord Intersectoriel Flamand pour le secteur non-marchand du 29 mars 2000.

Art. 3 Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales qui s'appliquent à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer des salaires minimum, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions de salaire plus favorables. Elles ne peuvent pas porter atteinte aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

Art. 4 L'harmonisation des barèmes se réalise suivant le schéma figurant ci-dessous.

Cat.	Fonction	Barème partir du 1-1-01	à	Barème partir du 1-1-02	à	Barème partir du 1-7-02	à	Conditions d'accès minimales
I	Personnel administratif/ logistique/ Technique							
	Responsable					A1		Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, formation supplémentaire et/ou expérience
	Collaborateur	C		A2				Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, formation supplémentaire et/ou

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

06-11-2002

02-12-2002

NR.
NO

64570

160/389

					expérience
	Assistant	A3			Enseignement secondaire du premier cycle ou équivalent par formation postscolaire, formation supplémentaire et/ou expérience
	Personnel d'entretien	L4			Néant
II	Personnel éducatif				
	Collaborateur socio-culturel responsable du contenu de la fonction (cat. 1)			B1c	Enseignement supérieur ou équivalent par formation postscolaire, formation supplémentaire et/ou expérience
	Collaborateur socioculturel exécutif et/ou d'appoint	C	B2a		Enseignement secondaire supérieur ou équivalent par formation postscolaire, formation supplémentaire et/ou expérience

Art. 5 La classification et les barèmes repris à l'article 4 s'appliquent à la date prévue au personnel ressortissant le 1^{er} janvier 2001 à la réglementation décrétable pour le secteur, et au personnel ressortissant au statut TCT régularisé (cfr. AGF 8.12.2000)

Pour les membres du personnel qui étaient occupés avant le 1^{er} janvier 2001, le barème actuel reste d'application s'il est supérieur au nouveau barème, jusqu'au moment où le nouveau barème dépasse leur barème actuel.

Le barème pour le collaborateur éducatif cat. 1 peut encore être modifié ultérieurement dans le cadre de l'harmonisation définitive des salaires.

Art. 6 La classification et les barèmes repris à l'article 4 seront d'application pour tous les travailleurs le 1^{er} janvier 2005 au plus tard.

Les parties signataires s'engagent à vérifier entre-temps en commun si les conditions pour cette généralisation sont remplies et à réfléchir, le cas échéant, sur les démarches qui peuvent être entreprises en commun pour remplir ces conditions .

Elles s'engagent également à vérifier, entre autres en cas de régularisation des ACS, si les conditions pour une harmonisation des salaires pour certaines catégories de travailleurs sont remplies plus tôt et si, conséquemment, la date reprise au premier paragraphe peut être avancée.

Art 7 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sera exécutée à condition que les moyens financiers pour l'harmonisation des salaires prévus par l'Accord Intersectoriel Flamand pour le secteur non-marchand 2000-2005 soient effectivement mis à disposition.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chaque partie signataire par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel moyennant un préavis de 6 mois.

ANNEXE : barèmes.

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 JULI 2002
BETREFFENDE DE BAREMAHARMONISERING
- SECTOR ERKENDE INTEGRATIECENTRA

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de socio-culturele sector - sector door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde integratiecentra.

Onder werknemers worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de eerste fase van de baremaharmonisering van de lonen voor de werkgevers en werknemers zoals bepaald in art. 1 van onderhavige overeenkomst en dit ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector van 29 maart 2000.

Art. 3 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast die van toepassing zijn op al de werknemers, en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 4 De baremaharmonisering vindt plaats volgens onderstaand schéma.

Cat	Funcctie	Barem a vanaf 1-1-01	Barem a vanaf 1-1-02	Barem a vanaf 1-7-02	Minimale toegangsvereisten
I	Administratief / logistiek / technisch personeel				
	Verantwoordelijke			A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Medewerker	C	A2		Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Assistent	A3			Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Onderhoudspersoneel	L4			Geen
II	Educatief personeel				
	Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid			B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

06-11-2002

02-12-2002

NR.
IV

64570 16/329

	eid voor de functie (cat. 1)				
	Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2)	C	B2a		Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

Art. 5 De classificatie en de weddeschalen zoals vermeld in art. 4 worden op de vermelde data van toepassing voor het personeel dat op 1 januari 2001 onder de decretale regeling viel voor de sector, en voor het personeel dat onder het geregulariseerde DAC-statuut valt (cf. BVR 8.12.00).

Voor het personeel, in dienst vóór 1 januari 2001, blijft het geldende barema van toepassing als dat hoger ligt dan het nieuwe barema, tot dit nieuwe barema hun geldende barema overschrijdt.

Het barema voor educatief medewerker cat. 1 kan later nog gewijzigd worden in het kader van de definitieve loonharmonisering.

Art. 6 De classificatie en de weddeschalen zoals vermeld in art. 4 worden uiterlijk op 1 januari 2005 van toepassing voor alle werknemers. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe in tussentijd gezamenlijk na te gaan of de voorwaarden voor deze veralgemening vervuld zijn, en zo dat niet het geval blijkt te zijn, na te gaan welke stappen ze samen kunnen zetten om die voorwaarden vervuld te krijgen.

Zij verbinden er zich eveneens toe, onder meer in geval van regularisering van de gesco's, te onderzoeken of de voorwaarden voor een loonharmonisering voor bepaalde categorieën van werknemers vroeger vervuld zijn en of de datum, vermeld in het eerste lid, voor hen bijgevolg kan vervroegd worden.

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieveterbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005 is voorzien.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk der partijen, met een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

BIJLAGE: barema's

Barema C (van toepassing tot 31/12/2001 - Barèmes C (en application jusqu'au 31/12/2001))				
	1-01-01	1-01-01	1-07-01	1-07-01
	fr.	€	fr.	€
0	55.169	1367,59	56.272	1.394,95
1	56.875	1409,88	58.012	1.438,08
2	58.579	1452,15	59.751	1.481,19
3	60.284	1494,41	61.490	1.524,30
4	61.436	1522,97	62.665	1.553,42
5	61.970	1536,19	63.209	1.566,91
6	63.612	1576,89	64.884	1.608,43
7	64.145	1590,12	65.428	1.621,92
8	66.205	1641,18	67.529	1.674,00
9	66.205	1641,18	67.529	1.674,00
10	69.227	1716,10	70.612	1.750,43
11	69.227	1716,10	70.612	1.750,43
12	72.249	1791,01	73.694	1.826,83
13	72.249	1791,01	73.694	1.826,83
14	75.271	1865,91	76.776	1.903,23
15	75.271	1865,91	76.776	1.903,23
16	78.293	1940,84	79.859	1.979,65
17	78.293	1940,84	79.859	1.979,65
18	81.315	2015,74	82.941	2.056,05
19	81.315	2015,74	82.941	2.056,05
20	84.336	2090,64	86.023	2.132,45
21	84.336	2090,64	86.023	2.132,45
22	87.359	2165,57	89.106	2.208,88
23	90.380	2240,47	92.188	2.285,28
24	93.402	2315,37	95.270	2.361,68
25	93.402	2315,37	95.270	2.361,68
26	93.402	2315,37	95.270	2.361,68
27	93.402	2315,37	95.270	2.361,68

4

A3	1-01-01	1-01-01	1-07-01	1-07-01	1	1-07-01	1-04-02
Anc.	fr.	€	fr.	€		<i>Jaarloon</i>	<i>maandloon</i>
						<i>Salaire</i>	<i>Salaire</i>
						<i>annuel</i>	<i>mensuel</i>
						€	€
0	51.683	1.281,20	52.717	1.306,82		15.682,44	1.333,01
1	53.803	1.333,74	54.879	1.360,42		16.325,80	1.387,69
2	55.924	1.386,31	57.042	1.414,03		16.969,17	1.442,38
3	58.044	1.438,88	59.205	1.467,65		17.612,56	1.497,07
4	60.165	1.491,44	61.368	1.521,27		18.255,93	1.551,75
5	60.165	1.491,44	61.368	1.521,27		18.255,93	1.551,75
6	63.186	1.566,34	64.450	1.597,67		19.172,88	1.629,69
7	63.186	1.566,34	64.450	1.597,67		19.172,88	1.629,69
8	66.208	1.641,26	67.532	1.674,08		20.089,87	1.707,64
9	66.208	1.641,26	67.532	1.674,08		20.089,87	1.707,64
10	69.230	1.716,18	70.615	1.750,50		21.006,86	1.785,58
11	69.230	1.716,18	70.615	1.750,50		21.006,86	1.785,58
12	72.253	1.791,10	73.698	1.826,92		21.923,82	1.863,52
13	72.253	1.791,10	73.698	1.826,92		21.923,82	1.863,52
14	75.274	1.865,99	76.779	1.903,31		22.840,81	1.941,47
15	75.274	1.865,99	76.779	1.903,31		22.840,81	1.941,47
16	78.296	1.940,91	79.862	1.979,73		23.757,80	2.019,41
17	78.296	1.940,91	79.862	1.979,73		23.757,80	2.019,41
18	81.318	2.015,83	82.945	2.056,15		24.674,75	2.097,35
19	81.318	2.015,83	82.945	2.056,15		24.674,75	2.097,35
20	84.341	2.090,75	86.028	2.132,57		25.591,74	2.175,30
21	84.341	2.090,75	86.028	2.132,57		25.591,74	2.175,30
22	87.362	2.165,65	89.109	2.208,96		26.508,73	2.253,24
23	90.384	2.240,57	92.192	2.285,38		27.425,69	2.331,18
24	93.407	2.315,49	95.275	2.361,80		28.342,68	2.409,13
25	93.407	2.315,49	95.275	2.361,80		28.342,68	2.409,13
26	93.407	2.315,49	95.275	2.361,80		28.342,68	2.409,13
27	93.407	2.315,49	95.275	2.361,80		28.342,68	2.409,13

L4	1-01-01	1-01-01	1-07-01	1-07-01	1/07/2001	1/04/2002
Anc.	fr.	€	fr.	€	jaarloon salaire annuel €	€
0	49.273	1.221,45	50.259	1.245,88	14.951,23	1.270,85
1	49.925	1.237,61	50.923	1.262,36	15.149,02	1.287,67
2	50.576	1.253,74	51.587	1.278,81	15.346,47	1.304,45
3	51.227	1.269,90	52.252	1.295,29	15.544,26	1.321,26
4	51.993	1.288,88	53.033	1.314,66	15.776,73	1.341,02
5	52.560	1.302,92	53.611	1.328,98	15.948,33	1.355,61
6	54.606	1.353,64	55.698	1.380,71	16.569,15	1.408,38
7	54.984	1.363,02	56.084	1.390,28	16.684,13	1.418,15
8	57.217	1.418,37	58.361	1.446,74	17.361,60	1.475,74
9	57.410	1.423,15	58.558	1.451,61	17.419,93	1.480,69
10	59.829	1.483,13	61.026	1.512,79	18.154,06	1.543,10
11	59.835	1.483,28	61.032	1.512,94	18.156,10	1.543,27
12	62.440	1.547,86	63.689	1.578,81	18.946,51	1.610,45
13	62.440	1.547,86	63.689	1.578,81	18.946,51	1.610,45
14	65.052	1.612,59	66.353	1.644,84	19.738,97	1.677,81
15	65.052	1.612,59	66.353	1.644,84	19.738,97	1.677,81
16	67.664	1.677,34	69.017	1.710,89	20.531,42	1.745,17
17	67.664	1.677,34	69.017	1.710,89	20.531,42	1.745,17
18	70.275	1.742,07	71.680	1.776,91	21.323,87	1.812,53
19	70.275	1.742,07	71.680	1.776,91	21.323,87	1.812,53
20	72.887	1.806,83	74.345	1.842,96	22.116,33	1.879,89
21	72.887	1.806,83	74.345	1.842,96	22.116,33	1.879,89
22	75.498	1.871,56	77.008	1.908,99	22.908,78	1.947,25
23	78.110	1.936,29	79.672	1.975,01	23.701,23	2.014,60
24	80.722	2.001,04	82.336	2.041,06	24.493,66	2.081,96
25	80.722	2.001,04	82.336	2.041,06	24.493,66	2.081,96
26	80.722	2.001,04	82.336	2.041,06	24.493,66	2.081,96
27	80.722	2.001,04	82.336	2.041,06	24.493,66	2.081,96

4

4

1,02

A2

	<i>Jaarloon</i>		<i>Maandioon</i>
	<i>Salaire</i>		<i>Salaire</i>
	<i>annuel</i>		<i>mensuel</i>
	1-01-02	1/07/2001	1/04/2002
Anc.	€	€	€
0	1419,81	17.037,73	1.448,21
1	1478,06	17.736,69	1.507,62
2	1536,30	18.435,65	1.567,03
3	1594,55	19.134,62	1.626,44
4	1652,80	19.833,58	1.685,85
5	1652,80	19.833,58	1.685,85
6	1735,82	20.829,81	1.770,53
7	1735,82	20.829,81	1.770,53
8	1818,84	21.826,03	1.855,21
9	1818,84	21.826,03	1.855,21
10	1901,85	22.822,25	1.939,89
11	1901,85	22.822,25	1.939,89
12	1984,87	23.818,48	2.024,57
13	1984,87	23.818,48	2.024,57
14	2067,89	24.814,70	2.109,25
15	2067,89	24.814,70	2.109,25
16	2150,91	25.810,92	2.193,93
17	2150,91	25.810,92	2.193,93
18	2233,93	26.807,15	2.278,61
19	2233,93	26.807,15	2.278,61
20	2316,95	27.803,37	2.363,29
21	2316,95	27.803,37	2.363,29
22	2399,97	28.799,59	2.447,97
23	2482,98	29.795,82	2.532,64
24	2566,00	30.792,04	2.617,32
25	2566,00	30.792,04	2.617,32
26	2566,00	30.792,04	2.617,32
27	2566,00	30.792,04	2.617,32

4

B2a

	1-01-02 €	1/07/2001 Jaarloon Salaire annuel €	1-04-02 €
0	1480,92	17.770,99	1.510,53
1	1503,84	18.046,03	1.533,91
2	1554,96	18.659,52	1.586,06
3	1613,49	19.361,84	1.645,76
4	1671,74	20.060,82	1.705,17
5	1672,20	20.066,45	1.705,65
6	1755,22	21.062,67	1.790,33
7	1756,12	21.073,48	1.791,25
8	1839,14	22.069,70	1.875,92
9	1840,05	22.080,55	1.876,85
10	1923,06	23.076,77	1.961,53
11	1923,97	23.087,58	1.962,44
12	2006,98	24.083,71	2.047,12
13	2007,89	24.094,65	2.048,05
14	2090,91	25.090,87	2.132,72
15	2091,81	25.101,68	2.133,64
16	2174,82	26.097,90	2.218,32
17	2175,73	26.108,75	2.219,24
18	2258,75	27.104,96	2.303,92
19	2259,65	27.115,78	2.304,84
20	2342,67	28.112,00	2.389,52
21	2343,57	28.122,85	2.390,44
22	2426,59	29.119,06	2.475,12
23	2510,51	30.126,10	2.560,72
24	2593,53	31.122,32	2.645,40
25	2594,43	31.133,13	2.646,32
26	2594,43	31.133,13	2.646,32
27	2595,33	31.143,98	2.647,24

9

A1

Anc. 1/07/2001 1/07/2002
jaarloon €
salaire
annuel €

0	19.981,72	1.698,45
1	20.362,33	1.730,80
2	20.949,61	1.780,72
3	21.743,88	1.848,23
4	22.538,16	1.915,74
5	22.538,16	1.915,74
6	23.670,23	2.011,97
7	24.928,32	2.118,91
8	24.928,32	2.118,91
9	25.580,99	2.174,38
10	25.934,38	2.204,42
11	26.233,28	2.229,83
12	27.066,45	2.300,65
13	27.066,45	2.300,65
14	28.198,52	2.396,87
15	28.198,52	2.396,87
16	29.784,88	2.531,71
17	30.437,17	2.587,16
18	31.371,14	2.666,55
19	32.023,43	2.721,99
20	32.023,43	2.721,99
21	32.675,72	2.777,44
22	32.726,81	2.781,78
23	33.858,88	2.878,00
24	34.990,96	2.974,23
25	34.990,96	2.974,23

B1c **1,02**

	1/07/2001	1/07/2002
	Jaarloon	€
	Salaire	
	annuel	
	€	
0	20.228,90	1.719,46
1	20.614,20	1.752,21
2	21.206,19	1.802,53
3	22.005,19	1.870,44
4	22.799,46	1.937,95
5	22.807,51	1.938,64
6	23.939,58	2.034,86
7	23.947,66	2.035,55
8	25.079,74	2.131,78
9	25.090,27	2.132,67
10	26.222,34	2.228,90
11	26.234,63	2.229,94
12	27.366,71	2.326,17
13	27.379,00	2.327,22
14	28.511,07	2.423,44
15	28.523,40	2.424,49
16	29.655,47	2.520,71
17	29.667,76	2.521,76
18	30.799,83	2.617,99
19	30.812,13	2.619,03
20	31.944,20	2.715,26
21	31.956,49	2.716,30
22	33.088,56	2.812,53
23	34.232,96	2.909,80
24	35.365,03	3.006,03
25	35.377,33	3.007,07
26	35.377,33	3.007,07
27	35.389,62	3.008,12