

*Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2002
relative la prime syndicale*

Vu l'« accord du non marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs ;

Vu le protocole conclu entre le Collège de la Commission communautaire française et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Vu le protocole conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les interlocuteurs sociaux, en exécution de l'accord du non marchand du 29 juin 2000 ;

Il est conclu ce qui suit :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux organismes d'insertion socioprofessionnelle

- tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le Décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle)

et

- qui ont une convention de partenariat avec l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle).

Les travailleurs concernés sont ceux qui sont affectés à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995.

Dans les Missions locales, sont également concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus, les encadrants des programmes de transition professionnelle et le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
0 6 -11- 2002 | 0 2 -12- 2002 | N° 64568 161329
1

Article 2

Afin de permettre le paiement par les organisations syndicales de la prime syndicale prévue dans l'« accord du non marchand » du 29 juin 2000 susmentionné, les employeurs remettront à chaque travailleur en place au 31 décembre de l'année précédente, un formulaire de « demande de prime syndicale ».

Ce formulaire sera remis aux travailleurs au plus tard la 28 février de l'année suivant l'exercice couvert par la prime. Un second exemplaire intitulé duplicata sera remis au travailleur le mois suivant par sécurité.

Par mesure transitoire, pour l'année 2001, le formulaire sera remis au travailleur pour le 30 septembre 2002.

Article 3

Les modèles de formulaire de « demande de prime syndicale » sont repris à l'annexe 1 et 2 de la présente convention.

Article 4

Les organisations syndicales assureront le paiement de la prime syndicale en accord avec les dispositions administratives en vigueur.

Article 5

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5 1^{er} alinéa, l'accord du 29 juin 2000.

Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Liste des annexes :

1. Modèle de formulaire de demande de prime syndicale ;
2. Modèle de duplicata du formulaire de demande de prime syndicale.

Annexe 1. (Modèle de document)

Demande de prime syndicale Secteur bruxellois de l'insertion

A retourner à votre organisation syndicale

A compléter par l'employeur

Identification de l'employeur

Dénomination :

.....
.....

Adresse :

.....
.....

N° ONSS :

.....
.....

Identification du travailleur

Nom :

.....
.....

Prénom :

.....
.....

Rue : n° :

.....

N° postal : Localité:

.....

Date d'entrée en fonction :Date de sortie (éventuelle)

.....

Signature et cachet

A compléter par le travailleur

N° affiliation :

Cotisation Temps plein Temps partiel

Modalités de paiement

N° de compte : □□□ - □□□□□□□□ - □□

Date : Signature :
.....

A compléter par l'organisation syndicale

Montant de la prime :

Annexe 2 (modèle de document)

Demande de prime syndicale Secteur bruxellois de l'insertion

A retourner à votre organisation syndicale. **DUPLICATA**

A compléter par l'employeur

Identification de l'employeur

Dénomination :

.....
.....

Adresse :

.....
.....

N° ONSS :

.....
.....

Identification du travailleur

Nom :

.....
.....

Prénom :

.....
.....

Rue : n° :

.....

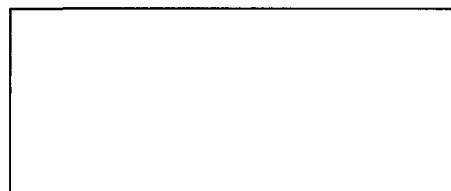
N° postal : Localité:

.....

Date d'entrée en fonction :date de sortie (éventuelle)

.....

Signature et cachet



A compléter par le travailleur

N° affiliation :

Cotisation O Temps plein O Temps partiel

Modalités de paiement

N° de compte : □□□ - □□□□□□□□ - □□

Date : Signature :
.....

A compléter par l'organisation syndicale

Montant de la prime :

4

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

(nr. 329)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002 betreffende de vakbondspremie

Gelet op het akkoord van de "non-profit" van 29 juni 2000 tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk gewest, het collège van de Franse gemeenschapscommissie, het collège van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten;

Gelet op het protocol gesloten tussen het collège van de Franse gemeenschapscommissie en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Gelet op het protocol gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sociale onderhandelaars, in uitvoering van het akkoord van de non-profit van 29 juni 2000;

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de socio-professionele invoegorganismen

zoals bepaald en erkend door de Franse gemeenschapscommissie via het Decreet van 27 april 1995 (Decreet betreffende de erkenning van organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten voor werklozen en laag geschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans op het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling)

en

die een partnershipovereenkomst hebben met de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zoals bepaald door de Besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terugte vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling).

De betrokken werknemers zijn zij die ingedeeld zijn bij de socio-professionele inschakelingsprojecten zoals bepaald door het decreet van de Franse gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

In de "Missions locales" zijn, behalve het hierboven opgesomde personeel, eveneens betrokken het omkaderingspersoneel van de beroepsoverstapprogramma's en het personeel van de jobwerkbanken.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

06-11-2002

02-12-2002

NR.
N°

64568 / 10 / 329

4

Artikel 2

Om de betaling door de vakorganisaties van de vakbondspremie voorzien in voormeld « akkoord voor de non-profit » van 29 juni 2000 mogelijk te maken, zullen de werkgevers aan alle werknemers die zij tewerkstelden op 31 december van vorig jaar een formulier « aanvraag om vakbondspremie » bezorgen.

De werknemers zullen dit formulier ontvangen ten laatste op 28 februari van het jaar volgend op het werkjaar waarvoor de premie verschuldigd is. Voor alle veiligheid zal de werknemer de daaropvolgende maand een tweede exemplaar ontvangen, genaamd « duplicaat ».

Als overgangmaatregel zal het formulier voor het jaar 2001 aan de werknemers bezorgd worden tegen 30 september 2002.

Artikel 3

De modelformulieren « aanvraag om vakbondspremie » worden als bijlagen 1 en 2 bij deze overeenkomst gevoegd.

Artikel 4

De vakorganisaties zullen de betaling van de vakbondspremie uitvoeren overeenkomstig de geldende administratieve bepalingen.

Artikel 5

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de door deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordelen slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verzameld Collège van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie en het Collège van de Franse gemeenschapscommissie, ieder voor zich, het punt 5, 1° lid van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

Zij spreken eveneens af deze zelfde overheden te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door ieder van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend door middel van een aangetekende brief gericht aande voorzitter van het paritair comité voor de socio-culturele sector.

Lijst van de bijlagen :

1. Modelformulier « aanvraag om vakbondspremie » ;
2. Modelduplicaat van het formulier « aanvraag om vakbondspremie ».

Bijlage 1. (Modelformulier)

Aanvraag om vakbondspremie Brusselse inschakelingssector

Terugsturen naar uw vakorganisatie

Te vervullen door de werkgever

Identificatie van de werkgever

Benaming :

Adres :

RSZ-nummer :

Identificatie van de werknemer

Naam :

Voornaam :

Straat: nr:

Postnummer : Gemeente :
.....

Datum van indiensttreding : Datum van vertrek (eventueel)
.....

Handtekening en stempel

Te vervullen door de werknemer

Lidnummer :

Bijdrage 0 Voltijds 0 Deeltijds

<p>Wijze van betaling</p> <p>Rekeningnummer : □□□ - □□□□□□□□ - □□</p> <p>Datum : Handtekening :</p>
<p>Te vervullen door de vakorganisatie</p> <p>Bedrag van de premie :</p>

Bijlage 2. (Modelformulier)

Aanvraag om vakbondspremie Brusselse inschakelingssector

Terugsturen naar uw vakorganisatie

DUPLICAAT

Te vervullen door de werkgever

Identificatie van de werkgever

Benaming :

Adres :

RSZ-nummer :

Identificatie van de werknemer

Naam :

Voornaam :

Straat : nr :

Postnummer : Gemeente :

Datum van indiensttreding : Datum van vertrek (eventueel)

Handtekening en stempel

Te vervullen door de werknemer

Lidnummer:.....

Bijdrage 0 Voltijds 0 Deeltijds

4

Wijze van betaling

Rekeningnummer : □□□ - □□□□□□□ - □□

Datum : Handtekening :

Te vervolledigen door de vakorganisatie

Bedrag van de premie :