

23-10-2002

0007-10-EU

64899/10/329⁴

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 OKTOBER 2002 TOT
TOEKENNING VAN EEN SYNDICALE PREMIE**

NR.
N°

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven is bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden en bediendepersoneel.

ARTIKEL 2

Aan de werknemers aangesloten bij één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, zoals bepaald in artikel 1, wordt jaarlijks een syndicale premie betaald en dit vanaf het jaar 2002

ARTIKEL 3

De betrokken werkgevers stemmen er mee in om het bedrag alsmede de modaliteiten van uitbetaling van deze syndicale premie en de inning van de middelen over te laten aan een feitelijke vereniging, nl: het intersyndicaal fonds voor de socio-culturele sector, verder genoemd het fonds.

ARTIKEL 4

De werkgevers van elke vereniging, zoals bedoeld in artikel 1, storten per 30 september van elk jaar een bedrag aan het fonds, met het oog op de uitbetaling van de syndicale premie. Deze storting kan collectief gebeuren, voor alle werkgevers samen. Het bedrag wordt als volgt bepaald: 13€ per werknemer, in dienst op 31 maart van het betrokken jaar

Het aantal werknemers, in dienst, wordt bepaald op basis van de aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van het eerste kwartaal van het betrokken jaar.

ARTIKEL 5

Het fonds bezorgt aan de betrokken werkgevers de nodige en voldoende formulieren voor het bekomen van de syndicale premie door de werknemers.

De door de werkgever gevalideerde formulieren zullen, behoorlijk ingevuld wat de door hem te verstrekken gegevens betreft, aan alle op dat ogenblik in dienst zijnde werknemers

4

overhandigd worden in de loop van de maand oktober, of bij uitdiensttreding aan de betrokken werknemer.

Elke werknemer, die aan de voorwaarden voldoet tot het bekomen van een syndicale premie zal aan de hand van dit formulier de premie kunnen ontvangen vanwege het fonds.

ARTIKEL 6

De premie kan niet gecumuleerd worden met gelijkaardige voordelen, die reeds overeengekomen zijn op het vlak van een instelling, of die reeds aan bepaalde categorieën werknemers zou worden toegekend. De op, organisatieniveau, door de werkgever aangegane verplichtingen, inzake het uitbetalen van een syndicale premie, kunnen in mindering gebracht worden van het per werkgever verschuldigde bedrag.

ARTIKEL 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden mitseen opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij en ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

23-10-2002

64899/10/329

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 OCTOBRE 2002 PORTANT
L'OCTROI D'UNE PRIME SYNDICALE**

ARTICLE 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, pour autant qu'elles remplissent une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège social est établi dans la Région flamande
- être une association dont le siège social est établi dans la Région de Bruxelles-Capitale et qui est inscrite auprès de l'Office National de Sécurité Sociale sur le rôle linguistique néerlandais

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin

ARTICLE 2

Aux travailleurs affiliés à une des organisations de travailleurs qui sont représentées au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, tel que prévu à l'article 1er, une prime syndicale sera payée annuellement et cela à partir de l'année 2002.

ARTICLE 3

Les employeurs concernés sont d'accord pour laisser le montant ainsi que les modalités de paiement de cette prime syndicale et la perception des moyens à une association de fait, notamment : le fonds intersyndical pour le secteur socio-culturel, appelé ci-après "le fonds".

ARTICLE 4

Les employeurs de chaque association, telle que visée à article 1er, versent le 30 septembre de chaque année un montant au fonds, en vue du paiement de la prime syndicale.

Ce versement peut se faire collectivement, pour tous les employeurs ensemble.

Le montant est fixé comme suit: 13 € par travailleur, en service au 31 mars de l'année en question

Le nombre de travailleurs en fonction est fixé sur la base de la déclaration du premier trimestre de l'année en question auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

ARTICLE 5

Le fonds transmettra aux employeurs concernés les formulaires nécessaires et suffisants pour l'obtention de la prime syndicale par les travailleurs.

Les formulaires validés par l'employeur, dûment remplis en ce qui concerne les données à fournir par lui, seront remis à tous les travailleurs en fonction à ce moment-là au cours du mois d'octobre, ou en cas de départ, au travailleur concerné.

Tout travailleur qui remplit les conditions en vue de l'obtention d'une prime syndicale pourra recevoir la prime émanant du fonds à l'aide de ce formulaire.

ARTICLE 6

La prime ne peut pas être cumulée avec des avantages similaires dont il a été convenu au niveau d'une institution ou qui seraient déjà octroyés à certaines catégories de travailleurs. Les obligations contractées par l'employeur au niveau de l'organisation concernant le paiement d'une prime syndicale peuvent être déduites du montant dû par employeur.

ARTICLE 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.