

**Convention collective de travail du 12 juillet 2002 instaurant une prime exceptionnelle aux travailleurs occupés dans les secteurs agréés et subventionnés par la Communauté française**

**Article 1**

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel dont les associations sont agréées et subventionnées par la Communauté française dans les secteurs suivants :

- Ateliers de production
- Bibliothèques
- Centres culturels
- Centres de jeunes
- Éducation permanente
- Fédérations sportives
- La Médiathèque
- Organisations de jeunesse
- Télévisions locales.

Par travailleurs, on entend les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

**Article 2**

Vu la nécessité d'utiliser en 2002 les sommes prévues pour le quatrième trimestre 2001 et les quatre trimestres de 2002 dans les accords du non marchand de la Communauté française de juin 2000, et vu la décision du gouvernement de la Communauté française du 11 juillet 2002 à ce propos, les parties conviennent de consacrer ces sommes au versement d'une prime unique et exceptionnelle à l'ensemble des travailleurs décrits à l'article 1.

**Article 3**

La prime est versée par l'employeur aux travailleurs dans le mois qui suit la liquidation de la subvention y afférant par l'administration de la Communauté française et au plus tard le 31 décembre 2002.

En dérogation à l'alinéa précédent, les employeurs décrits à l'article 1 qui auraient introduit une demande incomplète de subvention, visant à couvrir le montant de la prime décrite à l'article 2 et les charges y afférant, ou n'en n'auraient pas introduite ou l'auraient introduite en retard, doivent verser, à tous leurs travailleurs visés aux articles 1 et 4, cette prime au plus tard le 31 décembre 2002.

**Article 4**

La prime est due pour les seuls travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> qui, au cours du premier semestre 2002, ont été occupés chez l'employeur pendant au moins un mois calendrier complet.

**Article 5**

Le montant de la prime sera fixé par convention collective de travail sectorielle.

Il sera proportionnel au régime de travail du travailleur et au nombre de mois calendrier complets prestes au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2002 d'après la formule suivante :

- Prime forfaitaire multipliée par

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. :

17 -09- 2002

03 -01- 2002

NR.  
N°

64901 /00/329

- le régime de travail exprimé en fraction d'heures par rapport à la référence temps-plein de l'entreprise (par exemple : 19/38) multiplié par
- le nombre de mois calendrier d'occupation complète au cours du premier semestre 2002 exprimé en fraction par rapport au nombre de mois du semestre (par exemple 2 mois/6 mois).

**Article 6**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 12 juillet 2002 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

4

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juii 2002 tot invoering van een buitengewone premie voor de werknemers tewerkgesteld in de sectoren erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die afhankelijk van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, waarvan de organisaties worden erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap in de volgende sectoren:

- Productieateliers
- Bibliotheken
- Culturele centra
- Jongerencentra
- Volwassenenschooling
- Sportfederaties
- De Mediatheek
- Jongerenorganisaties
- Lokale televisie.

Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Artikel 2**

Wf  
Gelet op de noodzaak om in 2002 de sommen te gebruiken waarin voorzien is voor het vierde kwartaal 2001 en ~~het vierde~~ <sup>de</sup> kwartaal van 2002 in de akkoorden van de non-profit van de Franse Gemeenschap van juni 2000 en gelet op de beslissing van de regering van de Franse Gemeenschap van 11 juli 2002 hieromtrent, komen de partijen overeen deze sommen te besteden aan de storting van een eenmalige en uitzonderlijke premie voor alle werknemers vermeld in artikel 1.

**Artikel 3**

De premie wordt gestort door de werkgever aan de werknemers in de maand die volgt op de verrekening van de subsidie die er betrekking op heeft door de administratie van de Franse Gemeenschap en uiterlijk op 31 december 2002.

In afwijking op het vorige lid moeten de werkgevers bedoeld in artikel 1 die een onvolledige subsidieaanvraag hebben ingediend, met het oog op het dekken van het bedrag van de premie vermeld in artikel 2 en de lasten die erop betrekking hebben, of die nog geen aanvraag hebben ingediend of ze te laat hebben ingediend, aan al hun werknemers bedoeld in artikels 1 tot 4 deze premie storten uiterlijk op 31 december 2002.

Wf  
Semester  
**Artikel 4**

De premie is enkel verschuldigd aan de werknemers bedoeld in artikel 1 die, tijdens het eerste kwartaal 2002, tewerkgesteld waren bij de werkgever gedurende minstens een volledige kalendermaand.

**Artikel 5**

Het bedrag van de premie zal vastgelegd worden in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIENUMMER

17 -09- 2002

n 3 -01- 2003

64901

100/329

Het zal in verhouding zijn tot het arbeidsstelsel van de werknemer en tot het aantal volledig gepresteerde kalendermaanden tijdens het 1<sup>ste</sup> semester van 2002 volgens de volgende formule:

- Forfaitaire premie vermenigvuldigd met
- Het arbeidsstelsel uitgedrukt in delen van uren tegenover de referentie voltijds van de onderneming (bijvoorbeeld: 19/38) vermenigvuldigd met
- Het aantal kalendermaanden van volledige tewerkstelling tijdens het eerste semester van 2002 uitgedrukt in delen tegenover het aantal maanden van het semester (bijvoorbeeld 2 maanden/6 maanden).

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd.

Zij wordt van kracht op 12 juli 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.