

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 20 décembre 2001 relative à l'usage de 480.913,44 euro (19,4 millions de BEF) pour écarter des anomalies dans le secteur socio-culturel

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel n°329 pour autant qu'elles exercent une activité qui ressort de la compétence des autorités Flamandes, et ayant leur siège social

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Article 2. La présente convention collective de travail a pour but de fixer l'usage pour l'année 2001 des 480.913,44 euro (19,4 millions BEF) qui sont octroyés, sur base du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 3 avril 1998, au secteur socioculturel de la Communauté Flamande pour écarter des anomalies.

Article 3. Le « Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap » créé, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, par convention collective de travail du 20 mars 1997, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 septembre 1997, est chargé de percevoir et de distribuer les 480.913,44 euro (19,4 millions BEF).

Article 4. §1. Les employeurs octroient pour l'année 2001 une prime qui s'élève à un montant entre 148,74 euro (6000 BEF) et 396,63 euro (16 000 BEF) par travailleur, y compris les cotisations de sécurité sociale complètes, en cas de prestations de travail à temps plein pendant la période de référence qui va du 1^{er} juillet 2000 au 30 juin 2001. Toutes les suspensions sur base de la loi du ? juillet 1978 relative aux contrats de travail sont assimilées au travail effectif. En cas de prestations incomplètes ou à temps partiel la prime est réduite proportionnellement.

Le montant de la prime dépend du nombre de demandes. Le montant final est fixé par les partenaires sociaux.

L'employeur paie la prime nette aux travailleurs visés au §2, au plus tard le 31 décembre 2001.

§2 Les employeurs octroient la prime susmentionnée aux travailleurs, quel que soit leur statut, qui sont en service au 30 juin 2001 et dont le salaire annuel brut ne dépasse pas 18.592,01 euro (750 000 BEF). Ce salaire annuel brut est le résultat de la multiplication par 12 du salaire mensuel brut fixe du mois de juin 2001, majoré de la prime de fin d'année éventuelle.

Le montant limite de 18.592,01 euro (750 000 BEF) est réduit proportionnellement selon le nombre de mois travaillés dans la période de référence et la durée de travail contractuelle du travailleur à temps partiel.

Au cas où le salaire annuel brut d'un travailleur dépasse le montant limite qui lui est applicable, il/elle a droit à une prime égale au montant limite, majoré de la prime, moins son salaire annuel brut.

Article 5. L'employeur envoie, conformément aux directives du Fonds Social, une demande de versement de la prime accompagnée d'une liste des travailleurs qui entrent en ligne de

REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -03- 2002	1 8 -04- 2002	NR. N°	6 2113 6 329
---------------	---------------	-----------	------------------

4

compte ou qui, sur base du montant limite majeure de la prime maximum, peuvent entrer en ligne de compte pour la prime, en mentionnant la durée de travail contractuelle, le salaire annuel, la période d'occupation au cours de l'année de référence des travailleurs et le numéro du compte en banque de l'employeur.

A condition que les fonds soient mis à sa disposition à temps par le ministère, le Fonds Social verse le montant dû à l'employeur avant le 15 décembre 2001.

Article 6, La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2001. Elle sera appliquée à condition que les autorités mettent effectivement à la disposition les moyens financiers pour l'exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector » du 3 avril 1998.

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve **arbeidsovereenkomst** van. 20 december 2001 betreffende de besteding van **480.913,44** euro (19,4 miljoen **BEF**) voor het **wegwerken van anomalieën** in de **socio-culturele** sector

Artike! 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector nr. 329 voor zover zij een activiteit verrichten die valt onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid, en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest.
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artike! 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de besteding te bepalen voor het jaar 2001 van de 480 913.44 euro (19.4 miljoen BEF) die, op grond van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 3 april 1998, is toegekend aan de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap voor het wegwerken van anomalieën.

Artikel 3. Het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap, opgericht, als toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997, wordt belast met de inning en de verdeling van de 480 913,44 euro (19.4 miljoen BEF).

Artikel 4. §1. De werkgevers kennen voor het jaar 2001 een premie toe die, inclusief de volledige socialezekerheidsbijdragen, bij voltijdse prestaties gedurende de referentieperiode, die loopt van 1 juli 2000 tot 30 juni 2001, tussen 148,74 euro (6000 BEF) en 396.63 euro (16.000 BEF) per werknemer bedraagt. Alle schorsingen op basis van de wet van 3 juli '78 op de arbeidsovereenkomsten worden gelijkgesteld met arbeid. Bij onvolledige of deeltijdse prestaties wordt de premie evenredig herleid. De grootte van de premie is afhankelijk van het aantal aanvragen. Het uiteindelijke bedrag wordt door de sociale partners vastgelegd.

De werkgever stort de nettopremie ten laatste op 31 december 2001 aan de in §2 bedoelde werknemers.

§2. De werkgevers kennen de hoger vermelde premie toe aan de werknemers, ongeacht hun statuut, die in dienst zijn op 30 juni 2001 en van wie het brutojaarsalaris niet hoger ligt dan 18.592,01 euro (750.000 BEF). Dit brutojaarsalaris is het vaste brutomaandsalaris van juni 2001, vermenigvuldigd met 12, en verhoogd met de eventuele eindejaarspremie.

Het grensbedrag van 18 592,01 euro (750.000 BEF) wordt evenredig herleid volgens het aantal gewerkte maanden in de referentieperiode en volgens de contractuele arbeidsduur van de deeltijdse werknemer.

Indien het brutojaarloon van een werknemer het grensbedrag dat op hem/haar van toepassing is, overschrijdt, heeft hij/zij recht op een premie gelijk aan het grensbedrag, verhoogd met de premie, min zijn/haar brutojaarloon.

Artike! 5. De werkgever stuurt volgens de richtlijnen van het Sociaal Fonds een aanvraag tot storting van de premie met de lijst van de werknemers die in aanmerking komen of, volgens het grensbedrag verhoogd met de maximumpremie, in aanmerking kunnen komen voor de premie, met vermelding van hun contractuele arbeidsduur, hun jaarloon en de tewerkstellingsperiode in het referentiejaar, en van het bankrekeningnummer van de werkgever.

Het Sociaal Fonds stort bij tijdige terbeschikkingstelling van de gelden door het ministerie het verschuldigde bedrag aan de werknemers op 31 december 2001.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -03- 2002

1 8 -04- 2002

NR.

N°

6 2 118 | 6 | 329

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2001. Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling door de overheid van de financiële middelen voor de uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 3 april 1998.