

Convention collective de travail du 20 novembre 2000 concernant la dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés dans le secteur socioculturel

Chapitre 1. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socioculturel et dont le siège social est établi

- soit dans la Région flamande,
- soit dans la Région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription sur le rôle linguistique néerlandais auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2. Dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés

Article 2. A partir du mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 45 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail au prorata d'une durée de travail moyenne de 36 heures par semaine, avec maintien de salaire.

Article 3, A partir du 1er janvier 2003, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail au prorata d'une durée de travail moyenne de 34 heures par semaine, avec maintien de salaire, à partir du mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 50 ans.

Article 4. A partir du 1er janvier 2004, les travailleurs à temps plein ont droit à une dispense de prestations de travail au prorata d'une durée de travail moyenne de 32 heures par semaine, avec maintien de salaire, à partir du mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 55 ans.

Article 5. La durée de travail conventionnelle dans le secteur socioculturel est maintenue à 38 heures en moyenne par semaine.

La dispense de prestations de travail, fixée aux articles 2, 3 et 4, en-dessous de la limite de 38 heures par semaine, est réalisée au moyen de jours de compensation. Dans une année complète, travaillée à temps plein, une heure de dispense de prestations de travail par semaine équivaut à six jours compensatoires. Les périodes d'absence pour lesquelles une garantie salariale légale est valable, sont considérées comme des périodes travaillées.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à un nombre proportionnel de jours compensatoires suivant leur durée de travail contractuelle.

Il peut être dérogé au principe de la réalisation de la dispense de prestations de travail au moyen de jours compensatoires, soit par une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, soit - à la demande du travailleur - par un accord écrit entre l'employeur et le travailleur.

Article 6. Pendant le premier semestre de 2002, les partenaires sociaux évalueront l'évolution de la pression de travail globale dans le secteur et il sera vérifié si le financement de l'emploi de remplacement est toujours assuré.

Chapitre 4. Entrée en vigueur

Article 7, La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur socioculturel.

Bruxelles, le 20 novembre 2000

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

En se référant à l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968, la Commission paritaire pour le secteur socioculturel demande que la présente CCT soit rendue obligatoire.

INLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

15 -12- 2000

16 -01- 2001

56-212 / Co/329

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers

Artikel 2. Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week, met behoud van loon.

Artikel 3. Met ingang van 1 januari 2003 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 50 jaar bereiken, recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 34 uur per week, met behoud van loon.

Artikel 4. Met ingang van 1 januari 2004 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 32 uur per week, met behoud van loon.

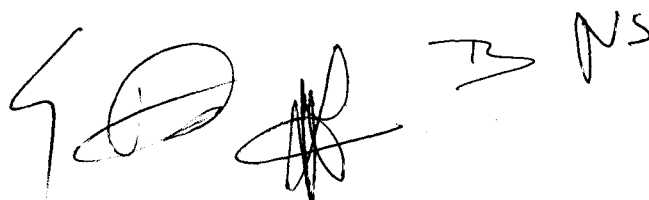
Artikel 5. De conventionele arbeidsduur in de socioculturele sector blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

De vrijstelling van arbeidsprestaties, bepaald in de artikels 2, 3 en 4, onder de grens van 38 uur per week, wordt gerealiseerd door middel van compensatiedagen. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen. Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

Van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan worden afgeweken, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, hetzij - op vraag van de werknemer - in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

Artikel 6. In het eerste semester van 2002 zal een evaluatie door de sociale partners plaatsvinden van de evolutie van de globale werkdruk in de sector en zal worden nagegaan of de financiering van de vervangende tewerkstelling verzekerd blijft.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and the initials 'NS' on the right.

Hoofdstuk4. Inwerkingtreding

Artikel 7. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in **werking** op **1 januari 2001**.
Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een **opzeggingstermijn** van 6 maanden bij een ter post aangetekende **briefgericht**aan de voorzitter van het **paritair comité** voor de **socioculturele sector**.